

KOBİ'ye 'küresel iştah' önerisi

- "VII. KOBİ Zirvesi", İstanbul'da yapıldı. TOSYÖV Başkanı Yalçın Sönmez değişimin Avrasya, Çin, Hindistan, Ortadoğu, Afrika ve Güney Amerika pazarlarında büyük fırsatlar sunduğunu belirterek, "Fırsat kapısından Türkiye ancak, yüksek teknolojiyle üretimin yapan, yenilikçilik ve rekabetçilik tutkusunu ateşlenmiş, küresel iştahlı KOBİ'leriyle girdiği zaman bölgesel güç olma stratejisini gerçekleştirmiş olur" dedi.
- Zirve'de, "KOBİ'LER için Uluslararası Rekabetteki Fırsatlar Ve Tehditler" oturumunda OSTİM adına konuşma yapan Dış Projeler Koordinatörü Abdullah Çörtü de, "Ostim Modeli" çerçevesinde küresel ölçekte geliştirilen projeler, uluslararası işbirlikleri ile bölgesel kalkınma projeleri hakkında sunum yaptı.

S.5



KOBİLER
HOBİMİZ DEĞİL
İŞİMİZ!

KOBİ Destek Paketleri

- Esnek Ödeme Planları
- Çok Uygun Faiz Oranları

Halkbank

Üreten Türkiye'nin Bankası



GENÇLER GRUP
MAKİNA - HIRDAVAT - CİVATA



GENÇLER GRUP
MAKİNA - HIRDAVAT - CİVATA

GENÇLER GRUP MAK. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.
9.Sokak No:9 Ostim ANKARA Tel : 0312 385 85 81



Kemal ÇEKÜÇ



**Küresel
iştah!
Libya...**

■ 3'de

Atilla ÇINAR



**Kendi Otomobilimizi
Üretebilir miyiz /
Üretmeli miyiz?**

■ 9'da

Şefik ÇALIŞKAN



**Kırk Katırdan Kırk
Satıra: Cari Açık
Politikası**

■ 12'de

Veli SARITOPRAK



**"Para" üzerine
özlü sözler**

■ 17'de

Talihsiz kazalar için yardım kampanyası başlatıldı

Ankara Sanayi Odası (ASO), 3 Şubat 2011 tarihinde Ostim ve Ivedik Organize Sanayi Bölgelerinde meydana gelen patlamada zarar gören oda üyeleri ile hayatını kaybeden çalışanları için Türkiye çapında yardım kampanyası başlattı.

Ankara Sanayi Odası (ASO), 3 Şubat 2011 tarihinde Ostim ve Ivedik Organize Sanayi bölgelerinde meydana gelen patlamalarda zarar gören ASO üyeleri ile hayatını kaybeden çalışanlarının yakınları için Türkiye çapında yardım kampanyası başlattı. ASO'dan yapılan açıklamada, 3 Şubat 2011'de gerçekleşen ve 20 kişinin öldüğü patlamalar sonrası, yaraların sarılması amacıyla yoğun bir çalışma başlatıldığı belirtildi. ASO'nun girişimleriyle patlamalarda zarar görenlerin kamuya olan vergi ve diğer yükümlülüklerinin ötelenebilmesi için "mücbir sebep" kararı alındığı kaydedilen açıklamada, ASO'nun ayrıca, patlamada zarar gören işyerlerine hukuki ve teknik destek sağladığı ifade edildi.

ASO Başkanı Nurettin Özdebir de ASO'nun başlattığı kampanya konusunda şunları kaydetti: "Geldiğimiz nokta itibarıyla, işletmelerin hayatyetlerini sürdürebilmesi için maddi yardım dışında şu anda yapılabilecek fazla bir şey kalmadı. Patlamalarda hayatını kaybeden çalışanlarımız büyük fedakârlıklar içinde ailelerine bakmaya çalışıyordu. Hayatını kaybeden çalışanlarımızın yakınlarına destek olmak zorundayız. Ayrıca, işletmelerimizin varlığını sürdürebilmesi, istihdam yaratmaya devam edebilmesi için



destek olmak zorundayız. Bu durumu Ankara Valimiz Sayın Alaaddin Yüksel ile de paylaştık. Bir kampanyaya başlatma fikrimize destek oldu ve Valilik olarak gerekli izinleri verdi. Hem Ankara Sanayi Odası'na üye firmalarımıza, hem de ekonomik gücü olan vatandaşlarımıza seslenmek istiyorum: imkânlarınız ölçüsünde bu kampanyaya katılın ve bu

yararları birlikte saralım."

Kampanyaya katkıda bulunmak isteyenler 7 Nisan 2011 tarihine kadar "Halk Bankası Bakanlıklar Şubesi IBAN NO: TR91 0001 2009 4080 0016 0000 71" hesabına para yatırabilecek. Halk Bankası, yapılacak yardımlardan havale ücreti almayacak.



Ostim Medya A.Ş.

Adına İmtiyaz Sahibi

Orhan AYDIN

Genel Yayın Koordinatörü

Kemal ÇEKÜÇ

Yayın Kurulu

Orhan AYDIN

Sıtkı ÖZTUNA

Bünyamin KANDAZOĞLU

Ümit GÜÇLÜ

Editör

Selin DOĞAN ATAK

Görsel Tasarım

Barış YURTSEVER

Prodüksiyon : OMEDYA

REKLAM REZERVASYON

0 312 385 58 20 - 21

Baskı : Dünya Yayıncılık A.Ş.

YÖNETİM MERKEZİ

Uzayçağı Cad. Uzayçağı Ticaret Merkezi

No:29/47 Ostim/ANKARA

Tel : 0 312 385 58 20 - 21

Faks : 0 312 385 78 37

www.ostimgazetesi.com



**TRANSFORMATÖR
İMALAT SANAYİ**

**Müşteri Portföyümüzü İhracatçı
Firmalar Oluşturuyor...**

Firmamız Türkiye'de ilk defa 40 VA'dan 1500 VA'e kadar tek fazlı transformator imalatında CE belgesi alarak bir ilke imza atmıştır.

İmalatlarımız sadece CE belgeli ürünlerle sınırlı olmayıp CE belgesiz tek fazlı diğer güçlü ürünler ile üç fazlı (Trifaze) 150 VA'den 100 KVA'e kadar olan imalatlarımızla da hizmet vermekteyiz.

Tüm ürünler EN 61558-1, EN 61558-2-6 normlarına uygun olup giriş gerilimi 1000 V AC, çıkış gerilimi ise 500 V AC'ye kadar istenilen voltajlarda imal edilebilir.

Ostim OSB 100.Yıl Bulvarı Ahi Evran Cad. No: 87 06370 ANKARA
Tel: (312) 386 00 02 - 386 00 03 Fax: (312) 386 00 04
web: www.etatransformator.com e-mail: info@etatransformator.com

Dinçer: En az 16 bin uzman gerekli

✓ **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ömer Dinçer, Türkiye’de şu anda en az 16 bin civarında iş güvenliği uzmanı olması gerektiğini, ancak şu anda 1.171 uzman olduğunu söyledi.**



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İstanbul’da düzenlenecek olan 19. Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi ve Fuarı hakkında kamuoyunu bilgilendirmek üzere Ankara Rixos Otel’de bir toplantı düzenledi. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Uluslararası Sosyal Güvenlik Kurumu (ISSA) ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nın işbirliğinde gerçekleştirilecek olan 19. Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi ve Fuarı Türkiye’de ilk kez düzenlenecek. 20 bine yakın ulusal ve uluslararası katılımcının beklendiği fuar 11-15 Eylül tarihleri arasında İstanbul Haliç Kongre Merkezi’nde düzenlenecek. Konuya ilişkin olarak düzenlenen toplantıda dünyada ve Türkiye’de iş sağlığına ve iş kazalarına ilişkin rakamların paylaşıldığı bir sunum yapıldı. Sunumda meydana gelen meslek hastalıklarının tümünün ve iş kazalarının ise yüzde 98’inin önlenilebilir olduğunu altı çizilerek 50’den fazla işçi çalıştıran işyerlerinde ‘işyeri sağlık birimi’ kurma zorunluluğunun olduğu ancak yeni yapılacak bir çalışma ile 50’den az personeli bulunan işletmelerde de bu konuya ilişkin yeni düzenlemelerin yapılacağı belirtildi.

Türkiye’de her iş kazası kayıt altına alınmıyor

Dinçer yaptığı konuşmada, Türkiye’de 2009 yılında iş kazaları ile ilgili istatistiklere bakıldığında her 100 bin kişiye her yıl ortalama 176 iş kazasının olduğunu ve 3.2 kişinin de hayatını kaybettiğini belirtti. İş kazası sayısına bakıldığında, Türkiye’nin iş kazası sayısı itibarıyla Almanya, İngiltere ve İspanya gibi gelişmiş ülkelerde yaşanan iş kazası oranlarından daha düşük rakamlara sahip olduğunu ifade eden Dinçer, “Bunu iki türlü izah etmek mümkün. Ülkemizde her iş kazası kayıt altına alınmıyor. Özellikle yaralanma veya vefatla sonuçlanmayan kazaların kayıt altına alınmadığını ifade edebiliriz. Biz 2009 yılında iş kazalarını tam anlamıyla kayıt altına alabilmek için bir çalışma başlattık” dedi. Türkiye’nin hem iş kazalarının tespiti hem de meslek hastalıklarının tespiti konusunda

yaptığı çalışmaların dünya ile uyumlu olduğunu ifade eden Dinçer, Türkiye’de şuan da mevcut kanunlara göre oranlama yapıldığında 25 bin 201 tane 50 ve daha üstü işçi çalıştıran işyeri olduğunu, bunlardan 9 bin 730’unun ise sanayi işletmesi olarak kabul edildiğini belirtti. Dinçer, “Bu işletmelerin her biri aslında iş sağlığı ve güvenliği uzmanı bulundurmaya zorunda. Ancak Türkiye’de 2004’te yaklaşık 2 bin 474 kişiye iş güvenliği uzmanı belgesi verilmiştir. Ancak TTB ve TMMOB’un açtığı davalar sonucu bu belgeler iptal edilmiştir. Biz yeniden 2009’da yaptığımız eğitimlerden sonra bin 771 kişiye yeniden belge verdik. Mahkeme bu belgeleri iptal etmezse bin 771 iş güvenliği uzmanı olacak Türkiye’de. Yani 9 bin 730 işletmeye karşın bin 771 civarında iş güvenliği uzmanı olmuş olacak. Ancak daha fazla uzman yetiştirilmesi gerekir” dedi.

“İş kazaları olduktan sonra denetim yapılıyor”

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ömer Dinçer, 205 müfettişle yaptıkları denetimlerde karşılaştığı manzarayı anlatarak, “Daha çok iş kazaları olmuş, iş kazaları ile ilgili inceleme yapmaya gitmiş müfettişler. Aşağı yukarı 2009 yılında 17 bin 284 denetim yapıldı. Modern yönetim herhangi bir sorunu ortaya çıkmadan önleyecek olan yönetimdir. Yani erken uyarı sistemleri kurup iş kazalarını önleyecek tedbirler alınması gerekir” şeklinde konuştu.

“İşçi sağlığını tehdit eden işletme doğrudan kapatılacak”

2009 ve 2010 yılından itibaren iş sağlığına ve meslek hayatını tehlikeye atacak hiçbir sorunda veya eksiklikte işletmelere idari para cezası kesmediklerini, doğrudan doğruya işletmeyi kapattıklarını ifade eden Bakan Dinçer, “Eğer insan sağlığını tehdit ediyorsa işletmeleri kapattık. 2010 yılında Türkiye’deki bütün madenleri tek tek inceledik ve 58 tanesini kapattık. Yapı işletmelerinden de 256 tanesini kapattık. Bu arada diğer sektörlerden tespit ettiğimiz bazı işletmelerin de 28’ini kapattık” dedi.

İşletmeleri kapatmanın kendileri için bir amaç olamayacağını sözlerine ekleyen Dinçer, “Bizim amacımız işletmelerin hem çalışmasını sağlamak hem de insanların hayatını tehlikeye atmadan bu işi yapmak olmalı. Madencilik, inşaat ve metal sanayi sektörü başta olmak üzere bu alanlarda biz çok geniş bir şekilde işçileri ve işverenleri eğitmeye yönelik faaliyetler yapıyoruz. Bu yıl 81 ile en az ikişer kez giderek her sektörün ayrı ayrı işçisini ve işverenini toplayarak eğitmeyi ve onlarda bir bilinç oluşturmayı düşünüyoruz” dedi. Bakan Dinçer, 2000 yılında 100 bin işçide ölümlü kaza oranının yüzde 22 iken 2010 da bu rakamın yüzde 10’lara düştüğünü ifade etti.

Meslek odalarına sitem

Çalışma Bakanı Dinçer yaptığı konuşmanın ardından gazetecilerin sorularını yanıtladı. Dinçer, bir gazetecinin “İş sağlığı uzmanı yetiştirilmesi meslek odaları tarafından neden mahkemeye götürülüyor. Bunda birlikte çalışmanın bir etkisi olabilir mi?” sorusuna, “Biz birçok çalışmamıza meslek odalarının temsilcilerini davet ediyoruz. Hatta hemen bütün toplantılarda ilgili sosyal aktörler davet ediliyor. Meslek odaları AB’nin direktiflerinden daha çok mevcut alışkanlıklarını koruma eğilimi ortaya koyuyor. Sanırım asıl sorun bu” dedi. İş sağlığı konusunda bugüne kadar iş yeri hekimi yetiştirme ve iş yerine hekimi belirleme yetkilerinin meslek odaların elinde olduğunu belirten Bakan Dinçer,

“Bize bu konuda üniversitelerden yararlanabilecek belirli standartlara ve kalitelere uygun eğitim kurumlarında eğitim alınmasına ilişkin düzenlemeler yaptık. Mesela buna bazı meslek odaları itiraz etti. Bunun neden olabileceğini siz de daha iyi biliyorsunuz” dedi.

İşyerlerinde güvenlik hizmetine zorunluluk geliyor

50’den fazla işçi çalıştıran yerlerde sadece bazı tedbirlerin alınmasını doğru bulmadığını ifade eden Bakan Dinçer, “İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışan sayısına dayalı sınırlamaları kaldırmak istiyoruz. Çünkü bizim için 1 kişi bile çalışma o kişinin hayatı ve sağlığı önemlidir, öyle düşünüyoruz. O yüzden bütün sınırlamaları kaldıracağız. Ancak bunu kaldırırken bununla ilgili herkese, aynı sorumlulukları yükleyeceğiz anlamına gelmez. Herkese, yaptığı işin niteliğine göre, güvenlik hizmeti alma ve güvenlik elemanını çalıştırma konusunda bir zorunluluk oluşturacağız” dedi. Şuan sayıları bin 171 olan iş sağlığı güvenliği uzmanlarının sayısının yetersiz olduğunu vurgulayan Bakan Dinçer, bu sayının yakın zamanda 16 binler seviyesine çıkarılması gerektiğini vurguladı.

“Ev kadını” sayısı artıyor

TEPAV, Türkiye’de kentleşme arttıkça kadınların işgücüne katılım oranının gerilediğini belirterek, Türkiye’de 1985 yılında yüzde 44.3 olan kadınların işgücüne katılım oranının 2008 yılında yüzde 21.6’ya gerilediğini bildirdi.

TEPAV Araştırmacısı Ülker Şener’in “8 Mart”ın 101. Yılında Kadınlar” başlıklı değerlendirmesi notu yayımlandı. Not’ta Türkiye’de kadınların işgücüne katılımı ve istihdamının hem AB’ye hem de aynı gelir grubunda yer alan ülkelere (Meksika, Sırbistan) göre son derece düşük olduğu belirtildi. Kadının işgücüne katılım oranı AB ülkelerinde ortalama yüzde 60 iken (İzlanda yüzde 79, Yunanistan yüzde 50), Türkiye’de 1985 yılında yüzde 44.3 olan işgücüne katılım oranının 2008 yılında yüzde 21.6’ya gerilediği belirtildi. Şener’in hazırladığı raporda, kadın istihdamının gerilemesinin arkasında kırdan kopan kadınların kente göç ile birlikte istihdam dışında kalmasının rol oynadığı savunularak, “Kente göç ile birlikte kadınların istihdamın dışına itilmesi, entegrasyon sorunlarından kırsal ve kentsel alanlardaki çalışmaya bakış açısına, sahip olunan becerilere ve öğrenme süreçlerine, bakım hizmetlerinin örgütlenişine kadar pek çok

etken tarafından biçimlendirilmektedir” denildi. Kadınların istihdama katılımının düşük düzeyde gerçekleşmesinin, hem kadınların “yapabilirlikleri” önünde önemli bir engel teşkil etmekte olduğu, hem de sosyal kalkınmanın gerçekleşmesini imkânsız kıldığını ifade edildiği raporda, kadınların istihdama katılım oranlarının yüksek olduğu İzlanda, İsveç, Norveç ve Danimarka, sosyal kalkınma göstergelerinden insani gelişme endeksi ve toplumsal cinsiyet eşitliği endeksinde de önde yer aldığı savunuldu. Türkiye’ye bakıldığında ise kadınların istihdama düşük düzeyde katılımına paralel olarak, hem insani gelişme endeksinde hem de toplumsal cinsiyet eşitliğinde çok gerilerde olduğu görüldü. Raporda, kadınların ücretli çalışma hayatının dışında yer almasının kadın yoksulluğunu arttırdığı gibi erkeğe bağımlılık ilişkilerini sürdürüleştirmekte olduğu ve temel insan hakkı olan “kendini tayin hakkını” kullanmayı olanaksızlaştırdığını altı çizildi.

Editörden



kemal.cekuc@ostim.com.tr

Kemal ÇEKÜÇ

Küresel
iştah!
Libya...

KOBİ Zirvesi VII. kez yapıldı.

TOSYÖV Başkanı ekonomi basınının da yakından tanıdığı dostumuz Yalçın Sönmez ev sahibi olarak yaptığı açılış konuşmasında Türk Kobi'leri için yeni ve yakın pazarları vurguladı.

Türkiye'nin Avrasya bölgesine, Kuzey Afrika'ya, Ortadoğu, Uzakdoğu gibi bölgelere girebilecek yetkinlikte 'küresel iştahlı' KOBİ'lere ihtiyacı olduğunu söyledi.

Zirvenin bu vurgusu gazetemize kapak konusu oldu.

.....

Biz 'küresel iştahlı KOBİ'ler ararken, dost ve kardeş ülke Libya'ya yönelik başlatılan saldırılar ile küresel iştahı her zaman yerinde olan ülkeleri gördük. Koalisyon güçleri (iştah grubu) ABD, Fransa, İtalya, İngiltere, Kanada Kaddafi'nin sunduğu 'iştah şurubu' ile daldılar...

Bunlar hem eski hem yeni sömürgeciler. İddiaları ve iştahları her daim yüksek.

-Bu ülkede diktatör var!

-Buraya demokrasi getireceğiz! Özgürlük getireceğiz!

Sonunda ne görüyor o ülke halkı; ölümler, kayıplar, kıyımlar ve vahşet!

Anlayacağımız meşhur koalisyon güçleri için demokrasi bahane.

Petrol (ya da başka kazanımlar) şahane!

...

Dediğimiz gibi emperyalistlerin iştahı her zaman yerindedir; dolayısı ile bölgesel ya da lokal savaşların da sonu geliyor.

Banş, demokrasi, insan hakları, özgürlükler söylemde kalıyor.

Yani mantık değişmiyor ki tavır değişsin.

Birileri, "Taş devri taşlar bittiği için bitmemiştir, mantıklar değiştiği için bitmiştir" demiş.

Demek ki mantıklar aynı. Ama hatırlamak ve hatırlatmak lazım:

Yüksek ateş gücünüz, son teknoloji uçaklarınız, tanklarınız, toplarınız olabilir. Ancak haklılıkla, inançla ve irade ile verilen mücadelenin sahipleri geç de olsa mutlaka galip gelir. 1982'deki İsrail-Lübnan savaşını anlatan bir film izledim. Filmde İsrail askerlerinin kullandığı tankın içinde şu sözler yazıyordu:

"Aslında çelikten yaratılmış olan insanoğludur. Tank ise sadece bir demir yığımdır"

...

Savaş uçaklarınızın ekranlara yansıyan görkemli Take off'ları...

Dehşet yaratan sortileri sizi de bizi de yanıltmasın!..

"OSB'lere haksız eleştiriler doğru değil"

✓ Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kurulu (OSBÜK) tarafından Antalya'da düzenlenen II. OSB Çevre Zirvesi'nin açılışında konuşan Bakan Ergün, "Düne kadar OSTİM'i İvedik'i örnek gösterip de böyle elim bir kazanın sonrasında haksız eleştiriler yöneltmek de doğru değil" dedi.

Zirvenin açılışında konuşan Bakan Ergün, 3 Şubat 2011 tarihinde OSTİM ve İvedik sanayi bölgelerinde meydana gelen patlamalara da değindi. İş güvenliği için yapılacak yatırımların rekabet gücünü azaltmayacağını vurgulayan Ergün, "İş güvenliği hatasından kaynaklanan bir kaza sonucu tüm rekabet gücümüzü ve insanlarımızı kaybediyoruz. Değer mi?" sorusunu yöneltti.

Bu kazalarda ihmal olup olmadığının teknik çalışmalar neticesinde ortaya çıkacağını kaydeden Ergün, şöyle devam etti: "Biz OSB'lerde her iş kuralına uygun yapılsın istiyoruz. Kanunda ruhsata aykırı işler yapmışsa yakından takibi ve denetlenmesi gerekmektedir. OSB'lerde bu dönemden sonra çevreye duyarlı çalışmalar yapalım. Çevre iş güvenliği açısından da sağlık koşullarına uygun olma-



sı açısından da sağlam bir denetim mekanizmasının oluşturulması lazım. İş kazaları zaman zaman olabilir ama bunları kamuoyunda tartışırken mecrasından saptırarak tartışmanın da bir faydası yok. Düne kadar gururla OSTİM'i İvedik'i örnek gösterip de böyle elim bir kazanın sonrasında hak-

sız eleştiriler yöneltmek de doğru değil. Teknik ekipler çalışsın. Kusur ortaya çıksın. Kusurun karşılığı da kusurlu olana verilecektir. Yanlış yapılmışsa, yanlışın üstüne muhakkak gidilmesi lazım. Ama teknik rapor açıklanmadan, yanlış bilgilerle olaya yaklaşmak kimseye fayda vermez."

Enerji kaynaklarının boşa gitmesine tepki

✓ Enerji Verimliliği Derneği (ENVER) Başkanı Erkan Gürkan, Türkiye'nin enerjide dışa bağımlılıktan kurtulması için rüzgar ve su kaynaklarını iyi değerlendirmesi gerektiğini söyledi.

Finike Girişimci İşadamları Derneği (FİGIAD)'ın organize ettiği küçük ve orta ölçekli KOBİ'lere yönelik bilgilendirme konferansına ENVER Başkanı Erkan Gürkan ile KOSGEB Başkan Yardımcısı Dr. Metin Şatır konuşmacı olarak katıldı. Akdeniz Üniversitesi Finike Meslek Yüksekokulu (MYO) konferans salonunda yapılan programa 150'den fazla küçük ve orta ölçekli işletme sahibi katıldı. Enerji Verimliliği Derneği (ENVER) Başkanı Erkan Gürkan da konferans salonunu dolduran işletmecilere, yeşil ekonomi hakkında bilgi aktardı.

Gürkan, Türkiye'nin enerjide dışa bağımlılıktan kurtulması için rüzgar ve su kaynaklarını iyi değerlendirmesi gerektiğini söyledi. Türkiye'nin sularının boşuna denizlere aktığını ifade eden Gürkan, bunun en bariz örneklerinden biri-

nin portakalıyla ünlü Antalya'nın Finike ilçesinde gördüğünü belirtti. Akan suların üzerinde bir tane de olsa türbin görmediğini belirten Gürkan, "Türkiye, enerji kaynaklarının büyük bir kısmını ithal ediyor. Güneş, su ve rüzgarı iyi değerlendirmeliyiz." dedi. Dünyanın her yerinde yeşil ekonominin hızla insan hayatına girdiğini anımsatan Gürkan, "Burada yeşil ekonomiden kastımız çevreci ekonomi. Yani havayı daha az kirleten, insanların cebinden daha az para harcayan ekonomi. Güneş enerjisinden yararlanma, akarsulardan faydalanma ve esen rüzgarları iyi değerlendirme gibi. Mesela geçenlerde Başbakanımız Recep Tayyip Erdoğan ilk elektrikli aracın siparişini verdi. İşte dünya buraya doğru gidiyor." şeklinde konuştu. "Türkiye'de evlerin yüzde 95'i yalıtımsız. Sanki sokağı ısıtmak için habire klimalar ça-

lıyor. Niye, çünkü evin duvarları yalıtımsız olduğu için içerideki ısının yüzde 50'sini sokağa veriyor." diyen Gürkan, 2017 yılına kadar Türkiye'de tüm binaların yalıtımlı hale geleceğini söyledi.



Erkan GÜRKAN

İşyeri güvenliği için sigorta şart

✓ **Sigorta şirketlerinin sunduğu kobilere özel sigorta poliçeleri yangından greve kadar bir iş yerini ve çalışanlarının bütün risklerini teminat altına alıyor.**



Ankara OSTİM' de yaşanan patlamalar sonucunda meydana gelen maddi zarar ve hayatını kaybeden 20 kişi bir kez daha sigortanın önemini gündeme getirdi. Sigorta şirketleri OSTİM' de bulunan bu tip işletmelerin bütün risklerini teminat altına alan poliçeler

sunuyor Riski tanımlamak, riski ölçmek, riski mümkün olduğunca elemine etmek ve riski devretmek aşamalarından oluşan bir yönetim süreci özellikle küçük ve orta boy ölçekli işletmeler (KOBİ) için çok önemli. Poliçeler aynı zamanda doğru risklere doğru teminatı doğru maliyetlerle almayı da sağlıyor.

Örneğin işletmeye konulacak bir sprinkler sistemi veya bölümler arasında yapılacak bir yangın duvarı yangın riskini çok azaltıyor ve böylece sigorta maliyeti büyük ölçüde düşüyor. Bazen bir çim biçme makinesi bile bir petrol tesisinde veya büyük alana yayılmış bir işletmede riski büyük ölçüde azaltabiliyor.

Risk yönetimi ile önce işletmenin maruz kalacağı riskler tanımlanıyor, belirleniyor; daha sonra bazı teknik metotlarla bu risklerin boyutları ölçülüyor, yani verebilecekleri maddi/manevi zararların boyutu parasal olarak belirleniyor. Bu aşamada bazı önlemlerle azaltılabilecek veya ortadan kaldırılacak riskler için gerekli çalışmalar yapılıyor ve son aşamada

yok edilmeyen risklerin sigorta şirketine devredilmesi sağlanarak işletmenin riskleri ortadan kaldırılmış oluyor. Ancak en önemli işlev risklerin ortadan kaldırılması ve işletmenin riske maruz kalmamasıdır. Risk oluştuktan sonra maddi olarak yerine konya dahi felaketlerin yarattığı manevi kayıplar çok büyük oluyor.

Son yıllarda KOBİ poliçelerindeki artışa paralel olarak, KOBİ paket poliçelerine verilen önemde de artış oldu ve ürünler teminat bazında zenginleşmeye başladı. Akaryakıt servis istasyonları, eczaneler, turistik tesisler ve hatta marketler gibi çeşitli alanlarda faaliyet gösteren küçük ve orta boy ölçekli işletmelerin ihtiyaçlarına yönelik özel paket poliçeler sunuluyor. Paket poliçelerde KOBİ'lerin ihtiyaç duydukları ve her an yararlanabilecekleri asistans hizmetleri de yer alıyor. Tıbbi danışmanlık, acil sağlık, acil kara ambulansı ve acil hekim hizmetler de veriliyor.

Eksik teminata dikkat!

Poliçede yazılı sigorta bedelinin, sigortaya konu olan malın gerçek ve makul değerinin altında olması durumuna eksik sigorta deniyor. Eksik sigorta halinde sigortalı, sigortanın, uğranılan maddi kayıpların tam anlamıyla giderilmesi prensibinden yeterince yararlanamıyor. Örneğin bir konut poliçesi yapılırken eşyaların toplam değeri 100.000 TL ise, sigortalı bu rakamı herhangi bir sebeple 50.000 TL olarak beyan eder ve poliçede bu rakam yer alırsa, eşyalarının yarısı sigortalanmış, yarısı sigortalanmamış oluyor. OSTİM'de de patlama yaşanan şirketlerin birisinde eksik kloz şoku yaşandı. Şirket kredi aldığı banka şubesinin yaptığı sigortanın eksik klozları nedeniyle milyonlarca TL'lik zararlar karşı karşıya kaldı. Eksik sigortada dikkat edilmesi gereken bir nokta da poliçe yapım aşamasıdır. Poliçe yapım aşamasında sigortalının yeterince bilgilendirilmesi gerekiyor. OSTİM' de yaşanan olayda da bankanın eksik sigorta bilgilendirmesi nedeniyle poliçede eksik teminatların yer aldığı belirtildi.

KOBİ paket poliçeleri neleri kapsıyor?

- Yangın, yıldırım, infilak
- Dahili su
- Fırtına
- Kara taşıtları çarpması
- Hava taşıtları çarpması
- Yer kayması
- Duman
- İş durması
- Alternatif işyeri değişikliği masrafları
- Kira kaybı
- Enkaz kaldırma masrafları
- Grev, lokavt, kargaşalık, halk hareketleri
- Kötü niyetli hareketler
- Terör
- Hırsızlık
- Bina sabit tesisat hırsızlık
- Geçici adres nakil
- Hukuksal koruma

İsteğe bağlı teminatlar

- Sel, su baskını
- Kar ağırlığı
- Deniz taşıtları çarpması
- Deprem ve yanardağ püskürmesi
- Nakit para ve kıymetli evrak hırsızlığı
- Taşınan para
- Makine kırılması
- Elektronik cihaz
- İşveren sorumluluk
- Emniyeti suistimal
- Cam ve reklam panosu kırılması
- Ürün sorumluluk (belirli faaliyet konuları için)
- Ferdi kaza (Tedavi masrafları - Gündelik tazminat)
- Yangın Mali Sorumluluğu (Kıracının mal sahibine karşı sorumluluğu-Mal sahibinin kiracıya karşı sorumluluğu-Komşuluk mali sorumluluğu)

K Kalite Belgelendirme

www.kkalite.com.tr

**Kalite Yükselirse,
Maliyetler Azalır
ISO ve CE DANIŞMANLIĞI**

Tel: 0312 441 50 64 Fax: 0312 441 50 26

**Turan Güneş Bulvarı Arslanca İş Mrk.
14/7 Yıldızevler / ÇANKAYA / ANKARA**

CHP'li gençler Ostim'deydi

Ankara İl Gençlik Kolları Ekonomi Komisyonu, geçtiğimiz ay Ostim ve İvedik Organize Sanayi Bölgelerinde meydana gelen patlamalarla ilgili geçmiş olsun ziyaretinde bulundu. Ekonomi Komisyonu Başkanı ve beraberindeki heyet, Ostim OSB yönetim binasında Ostim Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Aydın ve Ostim Organize Sanayi Bölgesi Müdürü Adem Arıcı'yla bir araya geldi. Görüşmede patlamalar ve patlama sonrasında yapılan çalışmalar, OSTİM'de faaliyet gösteren firmaların işçi sağlığı ve iş güvenliği konusuna verdikleri önem, patlama sonrasında medyanın patlamalara yaklaşım tarzı ve yaşanan patlamalara diğer kurum ve kuruluşların bakış açısı hakkında görüş alışverişinde bulunuldu. Ziyaret bitiminde

Orhan Aydın ve Adem Arıcı Ekonomi Komisyonu heyeti aracılığıyla CHP Ankara İl Gençlik Kolları'nın duyarlılığından dolayı mutlu olduklarını ifade ettiler.



KOBİ'lere 'küresel iştah' önerisi



TOSYÖV, TOBB, KOSGEB'in işbirliği ve İTO'nun evsahipliğinde ve İş Bankası ana sponsorluğunda gerçekleştirilen "VII. KOBİ Zirvesi", İstanbul'da yapıldı.

TOSYÖV Başkanı Sönmez, değişim Türkiye'ye Avrasya, Çin, Hindistan, Ortadoğu, Afrika ve Güney Amerika pazarlarında büyük fırsatlar sunduğunu belirterek, "Türkiye ekonomisinin, bütün bu yeni pazarlara ulaşabilecek KOBİ temelli yüksek bir tedarikçi kapasitesi bulunuyor. Açılan fırsat kapısından Türkiye ancak, yüksek teknolojiyle üretimin yapan, yenilikçilik ve rekabetçilik tutkusu ateşlenmiş, küresel iştahlı KOBİ'leriyle

girdiği zaman bölgesel güç olma stratejisini gerçekleştirmiş olur" dedi.

"KOBİ'ler için Rekabetçi Stratejiler ve Uluslararası İşbirliği İmkanları" temalı Zirve, TOSYÖV Başkanı Yalçın Sönmez, TOBB Başkan Yardımcısı ve İTO Başkanı Dr. Murat Yalçıntaş, İSO Başkan Yardımcısı Nuri Tuna, KOSGEB Başkanı Mustafa Kaplan'ın açılış konuşmalarıyla başladı.

TOSYÖV Başkanı Yalçın Sönmez, "Kendini Değiştiren KOBİ'lerle Türkiye Değişiyor" konulu konuşmasında; KOBİ'lerin son on yılda, ekonominin çeperinden merkezine doğru başarılı bir

yürüyüş gerçekleştirdiklerini, TOSYÖV'ün bu uzun yürüyüşün hem tanığı, hem ortağı olduğunu söyledi. Sönmez, Türkiye'nin geri dönüşü olmayan bir değişim sürecine girdiğini belirterek bu değişimi, kendini de değiştiren KOBİ'lerin taşıyacaklarını ifade etti. Türkiye'de KOBİ'lerin gündemini artık; "Girişimcilik, Ar-Ge, İnovasyon, Küresel Rekabetçilik, Avrupa KOBİ'leriyle Yarışmak, Ortadoğu, Avrasya, Asya, Afrika Hatta Güney Amerika Pazarlarına Girmek ve Tutunmak" gibi konuların belirlediğini anlatan Yalçın Sönmez, KOBİ'leri dünya ekonomisindeki değişimin bir parçası yapmayı amaçladıklarını, 7. KOBİ Zirvesi'nin KOBİ'ler için stratejik özellikte bir yol haritası oluşturacağını, bunu da kamuoyuna bir sonuç bildirgesiyle açıklayacaklarını dile getirdi. Sönmez, KOBİ'ler ve değişim konusunda şu noktaların altını çizdi: "Güçlü bir eğilim olarak, dünya üretimi Asya'ya kaymaktadır. Çin ve Hindistan gibi dev ithalatçı yeni ekonomiler oluşmaktadır. Gelişmekte olan ülkelerde küçük ve orta ölçek temeline yeni bir dinamizm ortaya çıkmaktadır. Bu büyük değişim Türkiye'yi de kuşatmaktadır. Acil görevimiz, dayanıklı bir ekonomik ve sosyal yapı yaratmaktır. Türkiye'nin klasik pazarlara aidiyeti sürmektedir. Krizden sonra dünyada en hızlı toparlanan bir kaç ülkeden biri olduk ama hepimiz, bunun sürdürülebilir olmadığını farkındayız. Hala "cari açık" konuşmaktayız. Sıcak para azaldıkça soğuk, çoğaldıkça sıcak terler döküyoruz. Değişim bize Avrasya, Çin, Hindistan, Ortadoğu, Afrika ve Güney Amerika pazarlarında büyük fırsatlar sunuyor. Çünkü Türkiye ekonomisinin, bütün bu yeni pazarlara ulaşabilecek KOBİ temelli yüksek bir tedarikçi kapasitesi bulunuyor. KOBİ'lere odaklanmış bir politika ile Türkiye bu yeni fırsat kapısından girmelidir."

Kaplan: "KOBİ politikaları, KOBİ zirveleri'nden ilham alıyor"

KOSGEB Başkanı Mustafa Kaplan ise Ankara'da KOBİ politikalarının, yapılan KOBİ Zirveleri'nden alınan ilhamla oluştuğunu söyleyerek başladığı konuşmasında; dünya ekonomisinde KOBİ'lerin öneminin arttığına dikkat çekti ve şöyle konuştu: "Destek kurumu olarak temel stratejimiz KOBİ'lerin rekabet gücünü arttırmaya odaklanmıştır. Türkiye'de KOBİ'lerin gelişmesine duyarlı iklim yaratmak istiyoruz. KOBİ'lerin teknolojik düzeyini yükseltmek amacındayız. Hedef kitlemiz, 3 milyon, veri tabanımız 400 bin KOBİ'dir. Proje bazlı ve AB sistemine uygun desteklerimiz Ar-Ge, inovasyon ve ticarileştirme konusunda 1 milyon TL'ye ulaşmaktadır. KOBİ'lerin çok yönlü, sorun çözmeye odaklı tüzel kişilik olarak değil, niyet olarak birleştikleri projelere 750 bin TL destek sağlıyoruz. Kaplan, KOSGEB'in kısa vadede yeni destekler ve mevcut desteklerde revizyon çalışması yaparak girişimcilğe ve KOBİ'lere güç kazandırmayı sürdüreceğini aktardı.

Abdullah Çörtü OSTİM Modeli'ni anlattı

Zirvenin ikinci günü 'uluslararası fırsatlar' temalı panelde Ostim adına sunum yapan

Dış Projeler Koordinatörü Abdullah Çörtü, KOBİ'ler için 'fırsatlar' ve 'tehditler' analizi yaptı. Çörtü, makro ekonomik istikrar, Avrupa Birliği tam üyelik süreci ve komşu ülkelerin artan takdirini KOBİ'ler için bir fırsat olarak gördüğünü vurguladı.

Çörtü yüksek maliyetler, iş mevzuatı, sertifikasyon, ihracatın finansmanı, uluslararası rekabet ve Çin'i de tehdit algılaması içinde değerlendirdi.

Çörtü, Marmara Grubu Vakfı Başkanı Dr. Akkan Suver'in oturum başkanlığını yaptığı konferansta ayrıca Ostim'in kurumsal yapısı, küme projeleri ve 'Ostim Modeli' çerçevesinde yürütülen ikili işbirliklerini tanıtarak, Ostim'in Kazakistan, Irak, Suudi Arabistan, Yemen, Mısır, Sudan, Nijerya ve Irak gibi ülkelerle yapılan işbirliği projelerini anlattı.

Çörtü sunumunu, "İdealler yıldızlara benzer. Onlara ulaşamazsınız, ama size yol gösterirler" sözleriyle tamamladı.



Parti temsilcileri KOBİ'lere bakışlarını anlattı

Zirve'nin 2. Gününde siyasi parti temsilcileri mevcut KOBİ politikaları ve partilerinin KOBİ politikaları üzerine görüşlerini dile getirdiler. "Siyasi Partilerin Rekabet Gücünü Arttıracak KOBİ Politikaları" oturumunu eski Sanayi ve Ticaret Bakanlarından Ali Coşkun yönetti. Oturumda AKP Genel Başkan Yardımcısı Bülent Gedikli, CHP İzmir Milletvekili Mehmet Ali Susam, MHP İzmir Milletvekili Kenan Tanrıku ile DP Genel Başkan Yardımcısı Agah Oktay Güner birer konuşma yaparak, katılımcıların sorularını yanıtladılar.

'Biricik İnsan' insan kaynakları kongresi

Türkiye Kalite Derneği (KalDer) Ankara Şubesi tarafından düzenlenen 'Biricik İnsan' İnsan Kaynakları Kongresi ODTÜ Kültür ve Kongre Merkezi'nde düzenlendi



Kongre'nin açılış oturumu, kurucusu olduğu Young Guru Akademi Vakfı'yla Türk liderlerin yetişmesi için çaba harcayan, çok ulusal ve uluslararası firmaların üst düzey yöneticilerine danışmanlık veren Sinan Yaman'ın konuşması ile başladı. Sinan Yaman'ın açılış oturumunun ardından 3 farklı oturumla devam etti.

Çeşitli kurumlar kongre kapsamında kurulan stand alanında yer alarak müşterileri ile buluşma imkânı yakaladılar.

ziyarete gelen katılımcılara OSTİM OSB hizmetleri ve İstihdam Ofisi çalışmaları hakkında bilgi verildi. OSTİM İstihdam Ofisi'nin yakından tanınması, bilinirliğinin artırılması için faydalı çalışmaların yapıldığı kongrede, 21 ve 23 Şubat tarihlerinde çalıştaylarla İK konusunda çeşitli yöntemler ve uygulama örnekleri aktarılırken, 22 Şubat'ta Kongre kapsamında konuşmacılar bilgi ve deneyimlerini paylaşma imkânı buldular.

Kariyer.net, Secret CV, Yenibiris.com gibi internet tabanlı iş ve eleman bulma sitelerine ek olarak Bilge Adam, MESS Eğitim Vakfı ve Metalog Eğitim Araçları gibi eğitim firmalarıyla birlikte OSTİM İstihdam Ofisi de stand alanında ilgililerle buluştu. Standı

“Vergi incelemesinde keyfiyete son veriliyor”

✓ **ATO Başkanı Aygün, inceleme raporlarının ilgili kurul tarafından en geç 60 gün içinde değerlendirileceğini belirterek, “Yapılan düzenlemeler vergi incelemesine çeki düzen verecek” dedi.**

Ankara Ticaret Odası (ATO) Başkanı Sinan Aygün, 1 Ocak'ta yürürlüğe giren dört yönetmelikle, vergi inceleme ve denetimlerine yeni standartlar getirildiğine dikkat çekti. Maliye Bakanlığı'nca yapılan yeni düzenlemelerin uzun süren vergi incelemelerine çeki düzen getireceğini belirten Aygün, “Vergi incelemesinde keyfiyet ortadan kalkacak. Bu düzenlemelerle çağdaş vergi sistemine yönelik büyük bir adım atılmıştır. Siyasilerin elinden vergi sopsası alınıyor. Siyasiler artık bizi istediği gibi dövmeyecek” ifadelerini kullandı. Aygün, yeni düzenlemeler hakkında mükellefleri bilgilendirmek amacıyla yazılı bir açıklama yaptı. Yapılan en önemli düzenlemelerden birinin inceleme sürelerine sınırlama getirilmesi olduğunu vurgulayan Aygün, mükelleflerin tüm işlemlerinin incelendiği “tam inceleme”nin en fazla 1 yıl, bazı işlemlerinin incelendiği “sınırlı inceleme”nin ise en fazla 6 ay içinde tamamlanacağını söyledi.

Aygün, “Süre sınırlaması sayesinde, incelemelerin yıllarca sürmesinin önüne geçiliyor” dedi. Aygün'ün verdiği bilgiye göre, bu süreler içinde incelemenin bitirilememesi halinde, gerekçeli bir yazı ile ek süre talebinde bulunulabilecek ancak ek süre 6 ayı geçmeyecek. Ek süre içinde de incelemeyi bitiremeyen inceleme elemanı hakkında disiplin hükümleri uygulanacak. Yeni düzenlemeler uyarınca vergi inceleme görevi yazı ile verilecek. Vergi incelemesine yetkili olanlar, görevin verilmesinden itibaren en geç 10 gün içinde işe başlayacak. 30 gün içinde de inceleme başlatacak. Bu süre içinde incelemeye başlanamamasını haklı kılan bir mazeretin varlığı halinde en fazla 15 günlük ek süre tanınacak.

Defterler mükelleften yazılı olarak istenecek. İnceleme sırasında defter ve belgeler mükelleften yazılı olarak istenecek ve tutanakla teslim alınacak. Maliye Bakanlığı'nın elektronik ortamda tutulmasına izin verdiği defter ve belgeler,



elektronik olarak da ibraz edilebilecek. Vergi incelemesi, mükellefin işyerinde yapılacak. Ancak işyerinin müsait olmaması, işin terk edilmesi, ölüm gibi zorunlu nedenlerle veya mükellef ve vergi sorumluları isterlerse inceleme dairede de gerçekleştirilebilecek. İncelemenin dairede yapılması halinde istenilen defter ve belgeleri mazeretsiz olarak

zamanında teslim etmeyenler, bunları ibraz etmemiş sayılacak. Haklı bir mazeret gösterenlere ise ek süre verilecek. Resmi çalışma saatleri dışında inceleme yapılamayacak ancak tutanak düzenlenmesi ve inceleme ile ilgili emniyet tedbirlerinin alınması gereken hallerde, bu işlemler resmi çalışma saatleri dışında da yapılabilecek.

Sanayiciye “ucuz elektrik”

✓ **Bakan Mehmet Şimşek elektrik konusunda yaşanan sıkıntının giderilmesi için çalıştıklarını söyledi.**

Maliye Bakanı Mehmet Şimşek, istihdam üretmenin yolunun devletin daha fazla fabrika yapmasından değil, fabrika yapacakların önünü açmasından geçtiğini söyledi.

Bakan Şimşek yaptığı konuşmada, Türkiye'nin en büyük sıkıntılarının birinin ara eleman ihtiyacı olduğunu belirterek, bir yandan 3 milyon işsiz bulunduğunu, diğer taraftan da ara eleman bulmakta sıkıntı çeken sanayiciler olduğunu ifade etti. Konunun çözümü için kısa vadede aktif iş gücü politikaları çerçevesinde mesleği olmayan işsiz gençlere yönelik kurslar açılmasına

katkı sunduklarını, geçen yıl 187 bin kişinin bu kurslardan yararlandığını anımsatan Şimşek, sanayicilere de bu gençleri istihdam etmeleri için bir takım kolaylıklar getirdiklerini anlattı. Türkiye'nin rekabet gücünü arttırmak için enerjide dışa bağımlılığın azaltılması gerektiğini vurgulayan Şimşek, şunları söyledi: “Türkiye'nin rekabet gücünü arttırmalıyız. Türkiye'nin enerjide dışa bağımlılığını azaltmak için ülkenin tüm kaynaklarını harekete geçiriyoruz. Petrol kuyumuz yok denecek kadar az, doğalgazın yüzde 99'unu ithal ediyoruz. Bu memleketin güneşini, suyunu, rüzgarını, jeotermal kaynaklarını enerjide dönüştürmek için büyük bir çaba içerisindeyiz. Nükleer enerji konusunda da yoğun çaba var. Bunların hepsi orta ve uzun vadeli adımlar ama bunların bir kısmı hayata geçmiş durumda.”

Sanayiciye ucuz elektrik

Sanayi tesislerine daha uygun fiyatla enerji verilmesi gerektiğine işaret eden Şimşek, “Türkiye'nin, oradan buradan borçlanarak bir şeyleri sübvansane verme dönemi geride kaldı. Ama şu yapılabilir, elektriğin değişik kullanıcıları var. Sanayiciye biraz daha düşük tarifeye, ötekilere biraz daha yüksek tarifeye bu denge sağlanabilir. Bu konuda da önümüzdeki dönemde belki de bir çalışma yapmamız gerekebilir. Çünkü istihdam üretmenin yolu, devletin daha fazla fabrika yapması değil, fabrika yapacakların önünü açmaktan geçiyor” dedi.



ASO'dan dizi yapımcılarına çağrı

✓ **ASO Başkanı Nurettin Özdebir, dizilerdeki oyuncuların, özellikle meslek sahibi nitelikli ara eleman olarak çalışmasına dikkat edilmesini istedi.**

Ankara Sanayi Odası (ASO) Başkanı Nurettin Özdebir, başlattıkları mesleki eğitim kurslarına yönelik bilgi vererek, iş imkanı sağladıkları staj ve eğitim projesine ilgi görmekten yakındı. Özdebir, ‘3 ay okula, 3 ay kursa gidecekler. 6 ayda, günde 15 TL yevmiye alacaklar. Yemek ve servis gibi avantajları da var. 6 ay sonra iş garantisi var. 18-35 yaş arası meslek sahibi olmak isteyen herkese açık’ dedi. Özdebir, firmaların bu proje kapsamında bin tane stajyer talep ettiğini ancak sadece 360 kişinin kayıt yaptığını belirterek, ‘Kayıt yaptırılardan da sadece 100 kişi geliyor. Bunların sadece 83 tanesi kursa başladı. Kaç tanesi devam edecek merak ediyorum’ dedi.

Rol modeller hep masa başı Özdebir, bu projeye gençlerin ilgi göstermemesinin sosyolojik olarak incelenmesi gereken bir olay olduğunu kaydederek, ‘Çok izlenen dizilere bakıyorum. Rol modeller hep masa başı iş yapıyor. Ofiste çalışan şık giyimli insanlar. Bizim işleri beğenmiyorlar. ‘İşçisin sen işçi kal’ hor görmesi var. Güvenlikçi aranınca koşuyor hepsi, orada dikiliyor bir şey yapmıyor ama o hoşuna gidiyor’ dedi.

Dizi yapımcıları ile görüşülecek Sanayinin ara eleman ihtiyacının artması üzerine ASO, fabrikada işçi olmayı özendirme için kolları sıvadı. ASO Başkanı Nurettin Özdebir, dizilerdeki rol model-



lerin fabrikada çalışması için dizi yapımcılarıyla bir araya gelmeye hazırlanıyor. Konuya yönelik temas çalışmalarını Başlatan Özdebir, dizilerdeki başrol ya da yardımcı rollerde, işçi, CNC operatörü ya da tornacı olmasını talep edecek.

KOBİ borçları yeniden yapılandırılıyor

✓ KOSGEB Başkanı Mustafa Kaplan, "Torba Yasa" olarak bilinen kanun kapsamında, KOSGEB destek veya kredilerinin geri ödemelerini ihlal etmiş işletmelere bir imkan sağlandığını belirtti.



KOSGEB Başkanı Mustafa Kaplan yaptığı yazılı açıklamada, Torba Yasa kapsamında, 31 Aralık 2010 tarihinden önce KOSGEB'ten destek kullanmış ve uygunsuzluğu 25 Şubat 2011 tarihinden önce tespit edilmiş veya geri ödemelerini ihlal etmiş işletmelerden 30 Nisan 2011 tarihine kadar

KOSGEB Hizmet Merkezleri'ne dilekçe ile başvuruda bulunan işletmelerin bu kanun kapsamında değerlendirileceğini bildirdi. Kaplan, kanun kapsamında destek tutarlarının aslı ile gecikme faizi yerine TEFE/ÜFE oranında faiz istenecek destekler hakkında şu bilgileri verdi: "Hakkında kesinleşmiş yargı kararı

bulunan taahhütlü kredi faiz destekleri , - Haklarında hukuki işlem başlatılan geri ödemeli destekler ve uygunsuzluğu tespit edilen geri ödemesiz destekler." Kaplan, sadece destek bedelinin aslının talep edilip faizin talep edilmediği destekleri ise şöyle sıraladı: "Hakkında kesinleşmiş yargı kararı bulunmayan taahhütlü kredi faiz destekleri, -Haklarında hukuki işlem başlatılmamış geri ödemeli destekler ve uygunsuzluğu tespit edilen geri ödemesiz desteklerdir."

18 Eşit taksitte ödenebilecek

Kaplan, ödemelerin taksitler halinde yapılması durumunda ilk taksitin Mayıs 2011 tarihi itibarı ile ödenmek üzere ikişer aylık dönemler halinde azami 18 eşit taksitte ödeneceğini bildirdi. Taksitlerin 6, 9, 12 veya 18 eşit taksitte ödemesi durumunda belirlenen borç tutarının 6 eşit taksit için 1,05; 9 eşit taksit için 1,07; 12 eşit taksit için 1,10; 18 eşit taksit için 1,15 katsayısı ile çarpılacağını bildirdi. Bulunan tutar taksit sayısına bölünmek suretiyle ikişer aylık dönemler halinde ödenecek taksit tutarı hesaplanacağını kaydetti.

Uygun ödeme planı verilecek

Kanun hükümlerinden yararlanmak üzere başvuruda bulunan işletmelere tercih ettikleri taksit süresine uygun ödeme planı verileceğini dile getiren Kaplan, tercih edilen süreden daha kısa sürede ödeme yapılması halinde ödenecek tutarın ilgili katsayıya göre düzeltileceğini vurguladı. Kaplan, ödenmesi gereken taksitlerden; bir takvim yılında iki veya daha az taksitin, süresinde ödenmemesi veya eksik ödenmesi halinde, ödenmeyen veya eksik ödenen taksit tutarlarının son taksiti izleyen ayın sonuna kadar, gecikilen her ay ve kesri için 6183 sayılı Kanununun 51 inci maddesine göre belirlenen gecikme zammı oranında hesaplanacak geç ödeme zammı ile birlikte ödenmesi şartıyla bu Kanun hükümlerinden yararlanılabileceğini aktardı. Kaplan, "Söz konusu Kanun, KOBİ'lerin KOSGEB'e olan borçlarının yeniden yapılandırması için çok çok önemli fırsatlar sunmaktadır. Bu nedenle KOSGEB'e borçlu olan esnaf-sanatkarlarla KOBİ'leri, en geç 30 Nisan 2011 tarihine kadar KOSGEB Hizmet Merkezlerine başvuruda bulunmaya davet ediyorum" dedi.

"Evlerde bombayla yaşıyoruz"

Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK) Genel Başkanı Bendevi Palandöken, tüp gaz fiyatının 60 TL sınırına dayanmasına dikkat çekerek, "Toplamda 18 TL'ye rafineriden çıkan 12 kilogramlık bir tüpün mutfağa girişi 55-60 TL'yi buluyor. Ucuz olması için kaçak işletmelerden tüp dolumu yaptıran vatandaşlarımız evlerinde adeta bombayla yaşıyor" dedi. TESK Başkanı Palandöken yaptığı yazılı açıklamada, dar gelirli ailelerin evlerde kullandığı tüp gazın ÖTV'sine 2010 yılında yapılan yüzde 16'lık zam sonrasında fiyatının 60 TL sınırına dayanmasına dikkat çekerek, "Ucuz olması için kaçak işletmelerden tüp dolumu yaptıran vatandaşlarımız evlerinde adeta bombayla yaşıyor" dedi. Denetimden uzak dolum yapan işletmeler

yönelik denetimlerin artırılması gerektiğini belirten Palandöken, "Vatandaşın daha ucuz tüp kullanabilmesi için ÖTV'nin düşürülmesi gerekirken artıyor. Bunu kullanan kesim bellidir. 2006 yılında 1 milyon 491 bin ton olan tüplü LPG'nin satışı, 2010 yılında yüzde 33 azalarak 1 milyon tonun altına düşmüştür. Bilhassa doğal gaz olmayan taşradaki evlerde kullanılan tüp gaz fiyatının pahalı olması, insanları farklı arayışlara yöneltiyor. Vatandaşın bu zafından faydalanan standart dışı çalışan, kaçak dolum yapan işletmeler tespit edilerek ağır cezalar uygulanmalı, sert önlemler alınmalıdır. Yoksa tüketicinin can güvenliği ortadan kalkacaktır" ifadelerini kullandı.

Vatandaşları bu tür dolumlardan uzak durmaları konusunda uyararak Palandöken, "Belki ucuz ama böyle

tehlikeli şekilde dolum yaptırdığınızda hatanızın bedelini hayatınızla ödeyeceksiniz. Tüm vatandaşlarımızı bu konuda duyarlı olmalı ve yetkilileri uyarmalıdır" dedi.



TESK Başkanı - Bendevi PALANDÖKEN



Atalay Elektronik

- ✓ Endüstriyel Tartım Sistemleri
- ✓ Barkodlu Sistem Terazileri
- ✓ Vinç Kantarları
- ✓ Elektronik Terazi ve Baskül
- ✓ Vakum Makinesi
- ✓ Satış ve Satış Sonrası Servis



Mrk: Ostim OSB Alınları Bulvarı Gül B5 Toplu İşyerleri Koop. No: 1/18 ANKARA
 Tel: (0312) 385 72 10 Faks: (0312) 385 72 11
 Şube: Çankırı Cad. Yıba Çarşısı No: 45 / 99 Ulus / ANKARA
 Tel: (0312) 311 72 71 Faks: (0312) 311 71 10
 www.atalayelektronik.com.tr • atalayelektronik@gmail.com

DÜNYA Gazetesi Ostim'in fotoğrafını çekti!

Dünya Gazetesi ile Ostim Organize Sanayi Bölgesi arasında "Ostim projeleri ve OSB yönetiminin üretim felsefesi" temalı toplantı düzenlendi.

Ostim Yönetim Kurulu salonunda gerçekleşen toplantıya Dünya Gazetesi Duayen Yazarı Dr. Rüştü Bozkurt, Genel Yayın Yönetmeni Hakan Güladağ, Ankara Temsilcisi Ferit Parlak, Ankara Haber Müdürü Hüseyin Gökçe ile muhabirler Meltem Gündüz ve Özüm Örs katılırken, buluşmada Ostim'in yapılıncası ve kurumları, kümelenme çalışmaları, Ostim'in üretime ve bölgesel kalkınmaya yönelik felsefi kaynakları üzerine sunum ve konuşmalar gerçekleştirildi.

Ostim Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Aydın istişare öncesi yaptığı giriş konuşmasında "Dünya Gazetesi ile Ostim arasında uzun bir işbirliği ve çözüm ortaklığı geçmişimiz var. Dünya Gazetesi'nin ekonomiye, üretime ve sanayiye yönelik bakış açısı bizimki ile örtüşüyor. Kendilerine bu yaklaşımından ve her zamanki desteklerinden dolayı teşekkür ediyoruz" diye konuştu.

Aydın, kalkınmada üretimin yerleştirilmesi bağlamında offset uygulamasının önemi, kamu alım ve tedarik anlayışının



değişmesi gerektiği, kamu ve bürokrasinin üretimin önündeki engelleri kaldırması gibi konulara değindi.

Aydın, "Bölgesel uçak, raylı taşıma araçları, enerji santralleri, rüzgâr tribünü, motor, savunma sanayi ihtiyaçları gibi pek çok malzemeyi tasarlayacak, üretecek ve ihraç edecek potansiyele sahibiz. Ama ortak hedefte bir araya gelmemiz gerekir. Bunun için biz Ostim olarak rekabet analizi sonucu sektörel kümeler oluşturduk. Burada üreticiyi, üniversiteyi, kamu tarafını ve diğer aktörleri bir araya getiriyoruz. Yaptığımız projeleri modüler olarak başka

bölgeler de alsın istiyoruz. Bunları Ostim kalkınsın, Ankara kasınsın, ülkemiz kalkınsın diye yapıyoruz" dedi.

Biz at arabasına binmeliyiz, metroyu hak etmiyoruz

Aydın, ülkemizde yerli üretimin önündeki engelleri çarpıcı bir örnekle şöyle anlattı: "Derelerimiz akıyor, kömürümüz yatıyor, rüzgârımız esiyor ve bunların hiçbirinin önüne bir şey koyup elektrik üretme şansımız yok. Kömürü yakıp enerjiye çevireceksen, termik santral için yabancı adama gidip bana santral kur diyeceksin. Deren akıyor, sen ondan

enerji üretmek istiyorsan yine yabancıya müracaat edeceksin. Bu sürdürülebilir bir uygulama değildir. Diğer bir örnek raylı taşıma, metro. Bütün şehirlerimize metro lazım mı, lazım. Neden kendimiz yapamıyoruz? Biz hükümete diyoruz ki 'Metromuzu kendimiz yapabiliriz'. Üniversite diyor ki ben bunu tasarlayabilirim, sanayi diyor ki ben bunu üretebilirim, belediye diyor ki bu bana lazım, hadi gelin bunu kendimiz yapalım kendimiz binelim dediğimiz noktada tıkanıyoruz. Diyorlar ki ihale kanunu var, sen daha önce bunu yaptın mı, bir yerde çalışıyor mu senin metron? Çalışmıyor! Sen bu engelleri benim önüme çıkararak bizim ülkemizi satın almacı yapıyorsun. O zaman bizim metroya binme hakkımız nereden doğuyor? Neden metroya biniyoruz da at arabasına binmiyoruz? Bizim at arabasına binmemiz lazım çünkü biz metroya binmeyi hak etmiyoruz. Üreten insanın var, tasarım yapan insanın var, ihtiyacın da var ve sen metroyu yapıp binemiyorsun ve yabancı adama gel metro yap ben buna bineceğim keyif süreceğim diyorsun. Biz böyle bir yere gelemeziz."

Toplantı sonrası Yazar Rüştü Bozkurt' a 1993 yılında Ostim'de yaptığı konuşmadan pasajların işlendiği bir teşekkür plaketi verildi. Aynı şekilde Ankara Temsilcisi Ferit Parlak'a da Ostim'deki işyerlerinde meydana gelen kaza sonrası yazdığı makalenin işlendiği teşekkür plaketi verildi. Genel Yayın Yönetmeni Hakan Güladağ'a da ziyaret anısına hediyesi verildikten sonra, birlikte aile fotoğrafı çekimi ile ziyaret tamamlandı.



Uçak da yaparız tren de, otomobil de



OSTİM, görünümünü yenileyecek



BUZDAĞININ DIBİ
Rüştü BOZKURT

OSTİM'de "nitelik sıçraması" arayışları

AROLATTAN
Osman AROLAT

Ortaklarına dört anahtar veren kooperatif

ORSİAD üye firmaları uyardı

✓ **Ostim ve İvedik KOBİ'lerinin üye oldukları ORSİAD, İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda, "İşçimize, işimize ve kendimize sahip çıkalım" sloganı ile eğitim kampanyası başlattı.**

Organize Sanayi Bölgeleri Sanayici İşadamları ve Yöneticileri Derneği (ORSİAD) bölgede yaşanan iki acı iş kazası sonucu iş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışma başlatıyor. Kişi ve kuruluşlara yönetim sistemleri, ilkyardım, iş sağlığı ve güvenliği, kişisel ve kurumsal gelişim konularında eğitim veren CTR firması uzmanları sanayici ve işadamlarına eğitim verecek.

Semineri organize eden ORSİAD, eğitim süreci sonrası oluşturduğu heyetle üye firmalarda denetim yaparak, eksikliği bulunan firmaları ikaz edecek.

ORSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Özcan Ülgener başlattıkları çalışma hakkında bilgi verirken, "Üyelerimizin çoğunluğunu oluşturan İvedik ve Ostim OSB'deki kazalar hepimizi üzdü. Bu

iki kazada iş sağlığı ve güvenliğine azami ölçüde dikkat edilmesine karşın, KOBİ'lerimizde iş sağlığı ve güvenliği bilincinin tam olarak yerleştirilmesi ihtiyacının olduğunu da gördük. Ostim OSB ile işbirliği yaparak İSG konusunda üyelerimizde ve bölgedeki firmalarda farkındalık oluşturmak istiyoruz" diye konuştu.

"Bu işin şakası yok"

Başkan Ülgener, ülkemizin iş kazalarının yoğun olarak yaşandığı bir ülke konumunda olduğunu, SGK'nın istatistiklerine göre 2009 yılında 64.316 iş kazası meydana geldiğini, kazalarda 1.117 kişinin hayatını kaybettiğini, 1.668 kişinin de sakat kaldığını hatırlatarak, şunları söyledi:

"Bu işin şakası yok! Geçtiğimiz birkaç hafta içerisinde iş kazalarından 100 civarında işçi hayatını kaybetmiştir. İş kazaları neden oldukları acı ve ızdırapların yanı sıra makine, malzeme, ürün kayıplarına da neden olmakta ve verimliliği düşürmektedir. Uluslararası kuruluşlarca yapılan araştırmalar iş güvenliği ile iş gücü verimliliği

arasında karşılıklı etkileşim olduğunu, sağlıklı ve güvenli işyerlerinde verimliliğin arttığını ortaya koymuştur." İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda önlem alma borcunun, önlem almakla sınırlı olmadığını, önlem almanın aynı zamanda önlemlere uyulup uyulmadığını denetlemeyi de kapsadığını belirten Ülgener, bu konudaki Yargıtay kararını da hatırlattı. İlgili Yargıtay kararı şöyle:

"Her işveren, işyerinde işçilerin sağlığını ve iş güvenliğini sağlamak için gerekli olanı yapmak, bu husustaki şartları sağlamak ve araçları noksatsız bulundurmakla yükümlüdür. Bu yükümlülüğün sadece önlem almakla yetinilebileceği anlamı taşımadığı, alınan önlemlere uyulup uyulmadığını denetleme ve giderek önlemlere uyulmasını temin anlamında bulunduğu da kuşkusuzdur.

Başka bir deyişle, işveren işyerinde, geniş anlamda doğmuş ve doğabilecek tüm tehlikeleri önlemek zorundadır.

Bu zorunluluk sonucu olarak iş yerinde işveren tarafından tam anlamı ile geniş bir kontrol mekanizması kurulmalıdır."

11 Mart 2011 tarihinde gerçekleştirilen ve ORSİAD üyelerinin katıldığı, "Kobi'lerde İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuat Gereklilikleri ve Yaptırımlar Bilgilendirme Semineri"nde "İş Sağlığı Güvenliğinin Sağlanmasında İşverenin Yükümlülükleri", "İş Sağlığı Güvenliğinin Sağlanmasında İşçilerin Hak ve Sorumlulukları", "Mevzuatta İş Kazaları ve Meslek Hastalıklarının Yeri ve Yükümlülükleri", "İş yerinde İş Sağlığı Güvenliği Organizasyonu, Kontroller ve Tutulacak Belgeler" konuları işlendi.



Genç mühendis ve teknik elemanlara günümüzde teknik resimlerin ne kadar önemli olduğunu ve özellikle otomotiv, savunma sanayi, beyaz eşya vb. hızlı yürüyen, çok miktarda parça üretilen ve üretimin dünyanın her yerinde yapılabildiği sektörlerde teknik resimlerin rolünden söz ederken bir veriyi sürekli dile getiriyorum.

Nereden aldığımı anımsamadığım ancak hem okuduklarımla, hem de deneyimlerimle doğruya yakın olduğunu bildiğim bu veri aşağıdaki bilgileri içeriyor:

- Araştırmalara göre, ortalama bir otomobil prototipinin ortaya çıkarılması sürecinde,
- 400 civarında çoğunluğu mühendis ve yöneticiden oluşan çalışan arasında eşgüdüm sağlanıyor,
- 5.000 adet civarında parça numaralandırılıyor,
- 2.000 adet civarında özel önemi olan, bu süreçte tasarlanan parça yapılıyor,
- 125 adet civarında alt bütün (subassembly) yapılıyor,
- Ürün pazara çıkana kadar en az 12.000 teknik problem çözülüyor,
- Ürün pazara çıkana kadar çeşitli seviyelerde 1.000.000 civarında karar veriliyor.



acinar@etik.com.tr

Kendi Otomobilimizi Üretebilir miyiz / Üretmeli miyiz?

Günümüzün teknolojilerini kullanarak yeni model bir otomobili ortaya çıkarmanın maliyet tablosu bu. Bugünün dünyasında, bu maliyeti karşılayan herhangi bir ülkenin kendine ait otomobili olur. O halde gerekli maliyeti karşılayabilirsek bizim de kendimize ait otomobilimiz olur. Ancak günümüzde bir ülkenin, örneğin bizim ülkemizin kendine ait otomobile sahip olma kararı ne ölçüde stratejik bir karardır? Bir ülkenin kendi tasarımının ürünü olan bir otomobile sahip olması ona ne tür üstünlükler sağlayabilir? 'Bizim de otomobilimiz olmalı', ya da 'bizim niye otomobilimiz yok' diyerek ortaya çıkmak yerine, bu kararın ne kadar stratejik bir karar olup olmadığını düşünmek gerekiyor. Kuşkusuz 'yerli otomobil' üretimi gündeme geldiğinde hemen aklı 1960'lı yılların Devrim otomobili gelir ve yarım kalmış devrime

olan özlem depresir. "O yıllarda bile yaptığımızı şimdi yapamıyor muyuz?" haklı sorgulaması başlar. Ancak unutulmamalıdır ki, 1960'lı yılların Devrim'i her şeyden önce bir heyecanın ürünüdür. O süreci başka türlü açıklamak mümkün değildir. Bugün otomobil üretmek için ise, heyecana değil kaynağa ihtiyaç vardır. Çünkü otomobil tasarlayıp üretmek artık çok da yaratıcılık gerektirmeyen, olağan bir mühendislik sürecidir. Bugünün Türkiye'sinde yerli otomobil üretmek üzerine tartışanlar için asıl tartışılması ve yanıtı verilmesi gereken sorular başka olmalıdır:

Yukarıda sıralanan kaynakları bir araya getirip yerli otomobilimizi tasarlayıp prototipi ortaya çıkarsak bile, seri üretime geçtiğimizde gerekli olacak olan sac, nitelikli çelik, nitelikli alüminyum üretim altyapısına sahip miyiz? Bu tür malzemeleri üretecek

fabrikalarımız var mıdır, şimdiye kadar bu amaçla kurulmuş olan fabrikalarımız şimdi ne durumdadır. Örneğin otomobil, uçak ve savunma sanayi için nitelikli alüminyum üretme misyonuyla kurulmuş olan Seydişehir Alüminyum tesisleri bugün ne durumdadır?

Otomobil üretimi tam bir seri üretdir. Bu nedenle de malzemenin kütle halinde (bulk material) taşınmasını gerektirir. Otomobil üretim havzası oluştuğunda bu havzaya sürekli olarak büyük miktarlarda sac, alüminyum, çelik vb. malzeme taşınması gerekecek. Ayrıca bu havzada üretilen otomobillerin yurtiçine ve dışına ucuz şekilde nakledilmesi de gerekecek. Bu nakliye kamyonla olamayacağına göre, yeterli demiryolu ağırmız var mı? Eğer nakliye giderleri toplam maliyetin önemli bir kalemi olarsa, kendi otomobilimizle fiyat rekabetine girebilecek miyiz?

Sonuç olarak, kendi malzememiz ve bu malzemeyi hızlı, güvenli ve ekonomik biçimde taşıyacak altyapımız yoksa 'bizim' diyebileceğimiz bir otomobil modeli olsa ne olur, olmasa ne olur?

İŞİM Kümesi'nin 2 projesi onaylandı

✓ Ostim Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü - Çankaya Üniversitesi işbirliği ile yürütülmekte olan İş ve İnşaat Makineleri Kümesi'nin (İŞİM) 2 projesine DTM'den onay geldi.

Ostim Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü ve Çankaya Üniversitesi işbirliği ile 2007 yılından beri yürütülmekte olan İş ve İnşaat Makineleri Kümesi (İŞİM) çalışmalarını kapsamında oluşturulan 2 yeni proje Dış Ticaret Müsteşarlığı (DTM) tarafından onaylandı.

İŞİM Kümesi Proje Koordinatörü Bülent Çil, Ostim Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü'nün İŞİM Kümesi kapsamında 2 adet proje ile 31 Aralık 2010 tarihinde, Dış Ticaret Müsteşarlığı'nın (DTM) kümelerine yönelik yeni başlattığı 2010/8 numaralı tebliği kapsamında "Ulusal Rekabetçiliğin Geliştirilme-

sinin Desteklenmesi" programına başvurduğunu açıkladı. DTM'nin kabul ettiği projelerin, "İŞİM Kümesi Hafif İnşaat Makineleri ve Yedek Parçaları Firmalarının Uluslararası Rekabet Gücünün Artırılması Projesi" ve "İŞİM Kümesi İş Makineleri ve Yedek Parçaları Firmalarının Uluslararası Rekabet Gücünün Artırılması Projesi" olduğunu söyleyen Çil, "projeye başvurmuş olan İŞİM Kümesi firmalarının uluslararası rekabet güçlerinin artırılması amaçlanmaktadır" dedi. Söz konusu firmaların bu proje özelinde sadece ihracat konusuna odaklanarak ihracatlarını arttırmalarının sağlanacağını söyleyen Çil şöyle devam etti:

"Proje başlangıcında ilk olarak bir analiz yapılacaktır ve bu analizle firmalarımızın ihracat konusundaki eksiklikleri tespit edilerek bu ihtiyaçlar doğrultusunda bir program izlenecektir. Eğitim ve danışmanlıklar verilerek firmalara gerekli donanımlar sağlanacaktır. Yurtdışı pazarlama programları kapsamında ortak pazar araştırmaları, pazar ziyaretleri, küme tanıtım faaliyetleri, ticaret heyetleri, yurtdışı fuar ziyaretleri ve eşleştirme faaliyetleri yapılacaktır. Yurtdışından alım heyetleri getirecektir. Bunlara ek olarak da bu proje kapsamında 3 sene boyunca çalışacak 2 kişilik personel istihdamı desteği sağlanarak firmalarımızın ihracat

odaklı bir stratejiye girmeleri sağlanacaktır. Toplam bütçeleri 912.000 ve 918.000 dolar olan projelerin %75'i DTM desteği ile, %25'i ise firmalarca karşılanacaktır."

Projenin amaçları hakkında bilgi veren Çil şunları söyledi: "Bu projenin amaçları arasında bu kapsamda bir araya gelmiş olan firmaların ihracatlarını (en az %10) arttırmaları hedeflenmektedir. Birlikte ihracat çalışmaları yaparak firmalarımıza, ihracatı nasıl yapacaklarını ve geliştireceklerini öğretmek amaçlanmaktadır. Başka bir ifadeyle projemiz firmalarımıza okyanusta balık tutmayı öğretmeyi amaçlamaktadır."



300 bin kişiye emekli olma imkânı

✓ SGK Başkanı Emin Zararsız, 270 bin kişinin son 5 yıldır sigortalılığı pasif hale getirdiğini belirterek, "Bu 270 bin kişinin tamamı tekrar sigortalılığını aktif hale getirirse emekli sayısı birden bire 300 bini geçer. Biz bir anlamda 300 binin üzerinde kişiye emekli olma imkânı sunuyoruz" dedi.



Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı Emin Zararsız, Sosyal Güvenlik Prim yapılandırılmaları hakkında düzenlediği basın toplantısı sonrasında gazetecilerin sorularını yanıtladı. Bir gazetecinin emekli sayısını sorması üzerine Zararsız, "Ben şimdi kapsama giren 40 bin kişi var derim ama 20 kişi müracaat eder bu nedenle tahmin edemiyoruz" dedi. Zararsız, 270 bin kişinin son 5 yıldır sigortalılığı pasif hale getirdiğini belirterek, "Bu 270 bin kişinin tamamı tekrar sigortalılığını aktif hale getirirse rakam birden bire 300 bini geçer. Ama kaç kişinin yararlanacağı konusunda bir tahminde bulunamıyoruz çünkü son 5 yıl krize bağlanan bir 5 yıl değil. 2008-2009 krizi döneminde ödeyemiyordu desek olmaz çünkü ondan önceki senelerin krizle bağlantısı yok" diye konuştu. Zararsız, 270 bin kişinin borcunu

ödediği takdirde bir anlamda 300 binin üzerinde kişiye emekli olma imkânı sunacaklarını söyledi.

3.8 milyon kişi bize borçlu

Zararsız, bir gazetecinin şu an itibarıyla olan borç miktarını sorması üzerine, borç miktarını açıklayamayacaklarını belirterek, "Toplam 3 milyon 790 bin kişi bize borçlu. Bunlar içerisinde işverenler, sigortalılar, kamu kurumları ve ayrıca sosyal güvenlik destek primi kapsamında borçlu olan herkes bu kapsama giriyor. Bende yaklaşık 22 bin 533 işverene mektup göndereceğim. Benim imzayla kamu kurumlarına da mektup gidecek. Bin TL altındakilere göndermeyeceğiz. Kendilerine mektup gidecek kişi sayısı ise 2 milyon 39 bin. Rakamları maalesef veremiyoruz. Bu kadar borçludan kuruma kaç kişi müracaat eder bilemiyoruz. Son müracaat tarihi gelip en son kişinin müracaat etmesiyle ortaya çıkacak bir durum. Dolayısıyla önceden tahmin yapmak yanıltıcı oluyor. Toplam anapara alacağımızı açıklamıyoruz. Babacan 15 Kasım'da 'borç tutarı hakkında önceden bir açıklama yapılmayacak' dedi. Gerçekleşmeler meydana geldikçe bunlar paylaşılacak. Hiç konuşulmayacak gibi bir durum yok" şeklinde konuştu.

OSB'lere muhasebe eğitimi

OSB Üst Kuruluşu (OSBÜK) tarafından Antalya'da 18-19 Mart tarihlerinde düzenlenen eğitim toplantısında "OSB'lerin Muhasebe Ve Finans Konusundaki Problemleri" ele alındı. Eğitim toplantısına Türkiye'nin farklı şehirlerinde yer alan OSB'lerin muhasebe birimlerinden 160 dolayında yetkili katıldı. Toplantıya bölgemizi temsil eden OSTİM OSB Mali Ve İdari İşler Müdürü Bekir Aktürk ve Ostim Mali İşler Koordinatörü Musa Koç da katıldılar.

OSB Üst Kuruluşu Başkanı Mahmut Yılmaz ve Genel Sekreter Ali Yüksel'in evsahipliğinde yapılan eğitim toplantısında aynı zamanda OSB Üst Kuruluşu Yönetim Kurulu Üyesi Olan M. Nurettin Özdeber ve Tahir Büyükhelvacıgil oturum başkanı olarak iki paneli yönettiler.

Ostim Yatırım A.Ş. Koordinatörü

OSB ÜST KURULUŞU

törü Abdullah Çörtü de toplantıda "Bütçe Yapım Ve Uygulama Esasları" konulu bir tebliğ verdi. Ayrıca örnek bir uygulama olarak Ostim'in organizasyon ve projelerinin anlatıldığı eğitim toplantısında OSB'lerin mevzuat ve uygulamadan kaynaklanan problemleri ele alındı. Özellikle OSB idarelerinin vergi mevzuatı karşısındaki durumu geniş olarak gündeme geldi.

Toplantı OSBÜK Başkanı Mahmut Yılmaz'ın kapanış konuşması ile sona erdi.



Şirketinizin

arabası, cep telefonu, bilgisayar,

İnternet Sitesi, Hediye Çeki bizden!!!

b  z

Kim miyiz biz?

Avea'nın işletmelere özel dünyası, AveaBiz.
Sizi de Biz'e bekleriz.



FIRSATLARDAN YARARLANMAK İÇİN
BİZİ ARAYIN...



0 506 506 1 506
0 312 473 99 06

aveabiz

Ankara'dan dünya ihracatçısı Çin'e ihracat

✓ Türkiye'nin en fazla ithalat yaptığı ikinci ülke olan Çin, Ankara'nın en çok ihracat yaptığı ülkeler sıralamasında birinciliğe yerleşti.

Ankara'nın en çok ihracat yaptığı ülkeler sıralamasında birinciliğe, Çin yerleşti. 2010 yılında Ankara'nın 5 milyar 620 milyon dolarlık ihracatının 440 milyon doları Çin'e gerçekleştirildi. Ankara Ticaret Odası, Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) verilerinden yararlanarak "İhracatta Ankara"nın durumunu ortaya koydu. Buna göre, Ankara 2010 yılında 5 milyar 620 milyon dolarlık ihracat yaparken, 19 milyar dolarlık da ithalat gerçekleştirdi. Türkiye'nin en çok ithalat yaptığı ülkeler arasında ikinci sırada yer alan Çin, Ankara'nın ihracat yaptığı ül-

keler arasında da birinciliğe yükseldi. İki yıl öncesine kadar en çok ihracatını Almanya'ya yapan Ankara, son iki yıldır, Çin pazarını dış ticaretinde lider yaptı. 2009 yılında Çin'e 333 milyon dolarlık ihracat yapan Ankara, 2010 yılında bu ülkeye 440 milyon dolarlık mal sattı. ABD ve Libya sıralamalarda yer alıyorsa Ankara'nın ihracat yaptığı ülkeler sıralamasında Çin'i 322 milyon dolarla ABD takip ediyor. 2009 yılında Ankara'nın en çok ihracat yaptığı 4'üncü ülke olan ABD, 2008 yılında da üçüncü sırada yer alıyordu. Ankara'nın en çok ihracat yaptığı üçüncü ülke ise Libya oldu. 2010 yılında 316 milyon dolarlık ihracat yapılan Libya'ya 2009 yılında da 293 milyon dolarlık ihracat gerçekleştirilmişti. Libya 2008 yılında Ankara'nın en çok ihracat yaptığı ülkeler listesinde 9. sırada yer alıyordu.

Ankara ihracatta fark attı. Ankara'nın 2002'den bu yana ihracatta elde ettiği başarı Türkiye ortalamasını da geride bıraktı. 2002 yılında 36 milyar 59 milyon dolar olan Türkiye ihracatı 2010'a gelindiğinde 113 milyar 929 milyon dolara çıkarken yüzde 216 oranında artış gösterdi. Aynı süre içinde Ankara'nın ihracatı da yüzde 270 oranında arttı. 2002

yılında 1 milyar 515 milyon dolarlık ihracat yapan Ankara bu rakamı 2010 yılında 5 milyar 620 milyon dolara yükseltti.

İhracatın yüzde 75'i sanayi sektöründen

Türkiye İhracatçılar Meclisi verilerine göre, 2010 yılında gerçekleştirilen 5 milyar 620 milyon dolarlık ihracatın 4 milyar 265 milyon dolarını sanayi sektörü, 608 milyon dolarını madencilik sektörü, 312 milyon dolarını da tarım sektörü aldı. Sektörlerin genel ihracat içindeki oranları ele alındığında ise, sanayi sektörü yüzde 75,9 pay elde ederken, madencilik payı yüzde 10,8, tarım sektörünün payı yüzde 5,5 oldu. Sanayi sektörü ihracatının alt kalemlerine bakıldığında da, sanayi mamülleri toplam sanayi ihracatının yüzde 79'unu oluşturdu. Ankara, 2010 yılında 3 milyar 373 milyon dolarlık sanayi mamülü ihraç etti. Sanayi mamülleri içinde de makine ve aksamaları 864 milyon dolarlık, demir çelik ürünleri 783 milyon dolarlık, taşıt araçları ve yan sanayi de 701 milyon dolarlık ihracat yaptı.

"ATO Başkanı Aygün: Memur kenti olarak bilinen Ankara rüştünü ispatladı"

ATO Başkanı Sinan Aygün, Türkiye'nin gelişme sürecinden Başkent Ankara'nın da payını aldığını belirterek, "memur kenti" olarak bilinen Ankara'nın yapısının değiştiğini kaydetti. Bu değişikliğin en önemli göstergesinin ekonomideki veriler olduğuna dikkat çeken Aygün, "Ankara'nın ihracatındaki sektörlerin payına bakıldığında yüzde 75,9'la sanayi sektörü ilk sırada yer alıyor. Bu rakam gösteriyor ki memur kenti Ankara sanayide de rüştünü ispatlamıştır" dedi. Ankara'nın dünyanın hemen her ülkesine ihracat yapan Çin'e mal sattığını hatırlatan Aygün, "Bundan 15-20 yıl öncesine kadar Ankara bir memur şehri olarak tanınıyordu. Bugün geldiğimiz aşamada 5 organize sanayi bölgesinde 150 bin çalışanıyla sanayi şehri haline almıştır" diye konuştu.



Ülkemiz OVP'na göre bu yıl %3,5 büyüyecektir. Son açıklanan rakamlara göre büyüme % 8 civarında olacak. Bu fark revizyonla açıklanamaz. Ülkemiz ekonomisi, güçlü rüzgâr (cari açık) öntünde savrulan son bahar yaprakları gibi. Rüzgâr bazen yaprağı yukarı fırlatıyor, bazen ise yere savuruyor. Ülkemiz ekonomisi aklı, yaprak yukarı çıktığında çalınır gibi seviniyor. Yaprak yere yaklaştığında ise kendisi hariç herkesi suçluyor. Ürkütücü olan ekonomi aklının bu tavır değil, bu tavrın gerisinde yatan gerçekçidir: ülkede birçok ekonomik verinin (enflasyon, faiz, büyüme vb) iyi gittiği, ancak bu değişkenlerden sadece cari açığın kötü gittiği şeklindedir. Oysa iyi gitti denilen bütün verilerin nedeni, cari açıktır.

Ekonomikaltutarsız olunca, cari açığın alınması önlemler de anlamsız olacaktır. Nitekim MB, BDDK'nın aldığı son önlemler de bu açıdan tutarsız ve anlamsızdır. MB, cari açığın nedeni olarak, sıcak parayı görmekte. Sıcak para ülkeye gelmekte, kurları düşürmekte, düşen kurlar ithal malların fiyatlarını indirmekte, parayı bollatmakta ve ülkede talep ve ithalat patlamaktadır. MB, cari açık sayesinde düşen enflasyondan dikkatini birazda finansal istikrara kaydırmış durumdadır. Cari açığın ülkedeki finansal araçlar arasındaki maliyet ve vade yapısını bozacağı endişesini taşımaktadır. Bunun için de karşılık oranları ile oynayarak bankaların kredi ve kaynak vadelerini uyumlu hale getirmeye çalışılmaktadır. BDDK, uzun vadeli tahvil ihracına izin vererek kaynakta vade uzamasını teşvik etmekte. Alınan bu tedbirlerle sıcak para girişi engellenecek, buna rağmen giren para daha az kazanç sağlayacak, cari açığın artması frenlenecek.

MB, ve ülkemiz ekonomisi aklı, cari açığı düşürme hedefine seçtiği araçlarla ulaşabilecek mi? Kesinlikle hayır. Ekonomi aklının kurgusu ile ekonomik gerçekler arasında paralellik yok. Bu politika yanlış. Bu yanlışlığın neler olduğunu ortaya koymaya çalışacağız. 1. Alman önlemler, cari açığın nedenleri ile değil, sonuçları ile ilgili. Bu bir mantık hatasıdır. Cari açığın finansmanı cari açığın nedeni değildir. MB'nin aldığı tedbirler cari açığı fi-



Şefik ÇALIŞKAN

Kırk Katırdan Kırk Satıra: Cari Açık Politikası

nansman modelini değiştirmeye çalışmaktadır. Bu durum, ayağı büyüyen çocuğa, dar ayakkabı giydirerek ayak büyümesini durdurmaya benzer. Anlamsızdır.

2. MB'nin karşılık oranlarında değişiklik yaparak kaynağın vadesini uzatmaya çalışması da anlamsızdır. Çünkü ülkemizde mevduatın kısa vadeye yığılması da bir sonuçtur sebep değil. Mevduatın vadesinin kısa olması ülkemizde uzun vadeli mevduat yapacak bir düzenlemenin ve yapılanmanın olmayışıdır. Alman tedbirin etkili olması için bu yönde bir kaynak birikiminin olması gerekir.

3. Cari açığın nedeni ülkede uygulanan maliye politikasıdır. Para politikası değil. Yani para politikası tedbirleri ile cari açık azaltılmaz. Sadece durum tespiti yapılır. Ve maliye politikasına yol gösterilir. Burada MB, kendi görev, yetki ve işlev alanında olmayan bir işe soyunmuştur. İtibarını anlamsızca ortaya koymuştur.

4. Ülkemizde cari açığı bir fonksiyon olarak tanımlamak gerekirse; Cari açık, büyüme, reel kur endeksi, tasarruf, verimlilik, ihracatın GSYİH'ya oranı, ihracatın ithalata bağımlılık oranı, Sanayi çıktısı içinde ihracatın oranı verileri ile doğrudan ilişkilidir. Bu fonksiyonda büyüme oranı ve reel kur endeksi kısa vadede, diğerleri ise uzun vadede ve yapısaldır. Yani cari açıkla mücadele edilecekse, büyüme oranının düşürülmesi ve kurların arttırılması ile değil, diğer verilerde yapılacak, üretilecek

politikalarla mücadele edilir. Ancak yapısal olanlarda üretilecek politika ekonomik aklıda kapasite, zaman ve kararlılık gerektirir.

5. MB'nin üzerine farz olmadan uyguladığı politika ekonomi için kırk katır ya da kırk satır seçeneğini taşıyor. Cari açıklan fedakârlık ettiğimizde büyüme düşüyor. Cari açık olduğunda da istihdamda düşüş ve finansal istikrar riski giriyor. Gerçekte bu ikilem de yanlış. Cari açık olduğunda, yani büyüme olduğunda istihdam da artmamaktadır. Azalan istihdam bir yanılsamadır. Çünkü istihdam kalıcı olarak artmadığı gibi işçi ücretlerinde düşüş meydana gelmektedir.

6. Bir büyümenin gerçekçi, istihdam yaratıcı olabilmesi için büyüyen ekonomilerde cari açığın % 2'nin altına düşmesi gerekir. Ve zamanla da cari fazlaya dönüşmesi lazım. Ancak ülkemizde bu böyle gerçekleşmemektedir.

7. Bizim gibi mevduatının önemli bir kısmı dolara kaymış, ekonominin ana girdilerinin tamamına yakınının enerji başta olmak üzere ithalata dayanan ülkelerde kur artışı cari açığı önlemez. Kura dayalı ihracat aratacağını var saymak veri mali yapıyla imkânsızdır.

8. Büyüme arttıkça cari açığın artması gerçekte TL'nin suni olarak değerlendirildiği anlamına gelmektedir.

9. MB'nin uyguladığı bu politika cari açığı pansuman tedavisi dahi olmayacaktır.

10. MB'nin bu politikası karşılığı bankalar

likiditelerini korumak ve karlılıklarını arttırmak için hazine bonolarını nakde döncecekler, Ülkemizdeki yabancı banka oranı % 49 civarında olduğu ve gelişmiş ülkelerde karlılıkların düşmesi, riskin artması ve hem ABD'nin hem de AB'nin trilyon dolardan fazla para basması ülkemize döviz akışını arttıracaktır. Bu nedenle MB'nin kredi artışında radikal düşüş sağlaması, ya da dövizin ülkeye girişine engel olmaya çalışması anlamsızdır. Çünkü ülkeye para gelmesi bizim kontrolümüzde değildir. Uluslar arası piyasanın kontrolündedir.

11. MB'nin önlemleri faizde bir artışa neden olmaz. Çünkü MB, gerek iç kaynaklar (hazine kâğıtları) gerekse dış varlıklar (döviz) para yaratmaya devam edecektir. Ayrıca; bütçenin ocak ayında fazla vermesi, yapılan özelleştirmelerden nakit girişleri, krizde indirilen vergi oranlarının eski haline gelmesi, başta vergi ve SGK alacakları olmak üzere kamu alacaklarını yeni yeniden yapılandırılması 2011 bütçesini çok rahatlatacaktır. Kamu para piyasaları üzerinde gerilim yaratacak bir müşteri olmayacaktır.

12. MB'nin aldığı tedbirlerin tüketimi kısmaktan ziyade üretimin maliyetini arttıracak olması da alınan önlemlerin kırk satır tarafını temsil etmektedir.

13. Tüketici kredilerinin maliyetini arttırmak da ülkemiz tüketici kredisinin niteliğine baktığımızda anlamsızdır. Ülkemizde kullanılan tüketici kredisinin %47'si konut kredisidir. Diğerleri ise ihtiyaç ve kredi kartıdır. Bu kalemlerin tamamı da özellikle orta ve alt gelir grupları tarafından cari açıklan dolaylı düşen fiyat seviyelerini korumak için yapılan borçlanmalardır. Bu kredilerin maliyetini arttırmak insanların barınma, giyim, gıda, ulaşım, eğitim ve iletişim maliyetlerini arttırmak demektir. MB burada kaç yapayım derken göz çıkarmaya kalkmaktadır.

Medikalde mükemmeliyet merkezi

Yurt dışından temin edilen biyomalzemelerin yerli teknolojilerle üretimini yapacak olan BIOMATEN, ODTÜ bünyesinde faaliyete geçti.

Hasar gören organların tedavisinde kullanılan ve büyük çoğunluğu yurt dışından temin edilen biyomalzemelerin yerli teknolojilerle üretimini yapacak "Biyomalzeme ve Doku Mühendisliği Mükemmeliyet Merkezi-BIOMATEN" ODTÜ'de açıldı.

ODTÜ Kültür ve Kongre Merkezinde düzenlenen açılış töreninde konuşan ODTÜ Biyolojik Bilimler Bölümü Öğretim Üyesi ve "Biyomalzeme ve Doku Mühendisliği Mükemmeliyet Merkezi" Başkanı Prof. Dr. Vasıf Hasırcı, işlevini kaybeden organlara destek veren kalp kapakçığı, kontak lens, kalça protezi gibi pek çok farklı özellikteki ürünün biyomalzemelerden yapıldığını anlattı. Bu malzemelerden kemik ve deride kullanılanların vücutta eriyerek yerini gelişmekte olan yeni dokuya bıraktığını kaydeden Hasırcı, böylece iyileşmenin hızlandırıldığını belirtti. Hasırcı, bugün dünyada 75 milyon kişinin kontakt lens taktığını, ortopedide yılda 200 binden fazla kalça ve diz protezi ya da polietilenin kullanıldığını, bu gelişmelere karşın binlerce

hastanın halen organ beklediğini ve her yarım saatte yeni bir kişinin bekleyenler listesine eklendiğini kaydetti.

Biyomalzemelerin tamamen yerli teknolojilerle geliştirilmesi için kurulan mükemmeliyet merkezine, GATA, Hacettepe, İTÜ, Yeditepe, Kocaeli, İTÜ, Çukurova ve Acıbadem Üniversitelerinden araştırmacıların da destek vereceğini bildiren Hasırcı, ayrıca Sağlık Endüstrisi İşverenler Sendikası (SEİS), OSTİM Medikal Kümelenmesi ve ODTÜ Teknokent'in Ulusal Danışma Kurulu olarak görev yapacağını anlattı.

Hasırcı, merkeze ayrıca, eğitim ve araştırma kurumlarından üniversitelerden Harvard, MIT, MGH, Drexel ve Tufts Üniversiteleri (ABD), Londra Üniversitesinden (İngiltere) ve Minho Üniversitesinden (Portekiz) öğretim üyelerinin de çalışmalarında Uluslararası Danışma Grubu olarak destek verme rolünü üstlendiklerini kaydetti.

"OSTİM'in desteği bizim için çok önemli" Hasırcı, Ulusal Danışma Kurulu içinde yer alarak projeye destek veren OSTİM'in varlığının, yaptıkları iş için çok hayati olduğunu belirterek şöyle konuştu: "Saygıdeğer başkanımın tutumundan da son derece mutluluk duyduğum OSTİM'in projeye verdiği destek, bizim geliştirdiğimiz her ürünün hayata geçebilmesi anlamında büyük önem taşıyor. Onların üretimi olmadıkça bizim ortaya koyduğumuz projelerin hepsi havada kalırdı. Bu sebeple bizlerden her türlü desteğini esirgemeyen Sayın Orhan Aydın'a ve OSTİM Medikal Kümelenmesi'ne



minnetlerimi sunuyorum."

Toplantıda söz alan, OSTİM OSB Başkanı Orhan Aydın da OSTİM'de 50'ye yakın firmanın sağlık sektörü alanında faaliyet gösterdiğini, ancak dağılmış halde bulunan bu firmaları bir platform altında toplamaya çalıştıklarını anlattı. Türkiye'nin bu alanda ihtiyaç duyduğu malzemelerin büyük çoğunluğunu yurt dışından temin ettiğine işaret eden Aydın, "Türkiye'de yabancı ürüne odaklı mantalite değişmeli. Bunu sürdürmek ve bundan refah elde etmek mümkün görünmüyor. Bu nedenle açılan bu merkez bizler için büyük önem taşıyor" diye konuştu.

Son olarak konuşan ODTÜ Rektörü Prof. Dr. Ahmet Acar da ODTÜ'nün toplam harcamalarının üçte birinin araş-

tırmaya ayrıldığını ifade etti. ODTÜ'nün araştırmadaki başarısının "tartışılmaz" olduğunu vurgulayan Acar, "Türkiye ucuz hammadde ve işçilikle rekabet eden bir ülke resminden sanayi ve verimlilik için mücadele eden bir ülke haline geldi. Ama önümüzdeki esas görev, inovasyon düzeninde rekabet ve kendi teknolojisi ve ürünlerini yaratır bir ülke haline gelmek" dedi.

Merkezin uluslararası danışma kurulu üyelerinden Drexel Üniversitesi Yaşam Bilimleri Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Banu Onaral da Türkiye'nin yurt dışındaki beyin gücünün Türkiye'de kurulan mükemmeliyet merkezlerinde yürütülecek araştırmalar için hazır beklediğini söyledi.

ÜSİMP 2011 Ulusal Kongresi Ege'de



Üniversite Sanayi İşbirliği Merkezleri Platformu (ÜSİMP) tarafından düzenlenen ve bu yıl "Üniversite-Sanayi İşbirliğinde Beklentiler, Sorunlar, Ulusal Modeller" teması ile organize edilecek olan 4. Ulusal Kongre, üniversite sanayi işbirliğinin önemini gelecekte bir etkinlikle devam ettirmek amacıyla gerçekleştirilecek.

Ege Üniversitesi Bilim - Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi (EBLTEM) ile Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO)'nun işbirliği ile 2-3 Haziran 2011 tarihleri arasında "Ege Üniversitesi Atatürk Kültür Merkezi'nde düzenlenecek olan etkinlik, Türkiye'nin tüm üniversitelerinden akademisyenleri, sanayicileri/iş adamlarını ve ülkemizin kalkınma alanında çalışan beyinlerini bir araya getirmeyi hedefliyor.

USİMP 2011'de üniversite-sanayi-kamu bakış açılarından "Üniversite-Sanayi İşbirliğinde Beklentiler, Sorunlar, Ulusal Modeller" ana başlıkları katılımcılardan toplanan cevaplar ışığında açık oturumlar da tartışılacak. ÜSİMP 2011'in, katılımcıların da katkıları ile ülkemizde üniversite-sanayi-kamu işbirliğinin kurumsallaşması için somut öneriler getireceği düşünüyor.

Planlanan panel, sözlü ve poster bildiri sunumları temaları şöyle belirlendi:

-Üniversite-Sanayi İşbirliğinde Modern Yaklaşımlar-Uluslararası Modeller -Sanayide İnovasyon - Üniversite ve Sanayi Birbirinden Öğreniyor - İşbirliği'nden Beklentiler -Üniversite-Sanayi Köprülerindeki Engeller - İşbirliği'nde Sorunlar - Üniversite-Sanayi Arası Kurumsal Köprüler - Daha Etkin bir İşbirliği için Ulusal Modeller

OSTİM MYO öğrencileri sertifika aldı

Ostim Meslek Yüksekokulu öğrencileri, ODEM tarafından düzenlenen "Temel Yetkinlik Eğitimi" katılım sertifikalarını aldılar.

Gazi Üniversitesi Ostim Meslek Yüksekokulu öğrencileri, Ostim Danışmanlık ve Eğitim Merkezi (ODEM) tarafından verilen "Temel Yetkinlik Eğitimi" sonrasında katılım sertifikalarını aldılar. 1 hafta boyunca devam eden toplam 20 saatlik eğitimde öğrenciler, etkili iletişim, birey ve toplum ilişkileri, kişisel gelişim, beden dili ve dil becerileri konularında eğitimler aldılar. ODEM Konferans Salonu'nda gerçekleştirilen törende, Gazi Üniversitesi Eğitim Bilimleri Fakültesi'nden Prof. Dr. Alemdar Yalçın bir konuşma yaptı. Yalçın konuşmasında gençlere gelecekle ilgili değerlendirmeleri gerektiğini söyledi. Dünün artık eskidiğini ve atıldığını ama yarın doğru kullanılırsa geleceğin parlak olacağını söyleyen Yalçın, "eğer yarımı yanlış kullanır

ihmal ederseniz, tembellik yaparsanız yarın eskimiş olarak gidecek ve tekrar yerine yeni bir yarın gelmeyecek" dedi. Ostim Meslek Yüksekokulu öğrencileri için ODEM'in de büyük bir şans olduğunu söyleyen Yalçın, sözlerini şöyle sürdürdü: "ODEM sizin başarılı olmanız için büyük çaba harcıyor. ODEM bu meslek yüksekokulunun diğerlerine örnek olmasını istiyor. En büyük avantajımız da 5 bin sanayicinin bulunduğu bir bölgede olmanız. Tüm bu avantajların kıymetini bilin, birbirinizin için olumsuzluklarla karartmayın, kendinize inanın ve güvenin, çünkü geleceğinizi çok çok parlak görüyorum." Yalçın'ın konuşmasının ardından öğrencilere sertifikaları dağıtıldı ve hocalarla birlikte hatıra fotoğrafı çekildi.

Ostim ODTÜ Teknokent Müdürü Necip Özbey: “Dünyada iş kazalarını sıfırlayan bölge yok”

✓ **Üniversite Sanayi İşbirliği kapsamında Ostim’de faaliyet gösteren Ostim ODTÜ Teknokent Müdürü Endüstri Mühendisi Necip Özbey, Ostim ve İvedik’te meydana gelen iş kazalarına ilişkin değerlendirme yaptı. Özbey, “Dünyanın hiçbir yerinde, artık burada iş kazası olmuyor, bizim sanayimiz bu işi çözdü, diyebilen bir bölge yok” dedi.**

Ankara Ostim ve İvedik’te iki iş yerinde meydana gelen kazaların kamuoyundaki tartışmaları sürerken, OSTİM’de faaliyet gösteren ODTÜ Teknokent Müdürü Necip Özbey, iş sağlığı ve güvenliği alanında yeni yaklaşımlar ve uygulamalar geliştirilebileceğini; üniversitelerin bu alana yönelik acil çalışmalar yapması gerektiğini söyledi.

İş kazalarının sanayi devriminden bu

yana her zaman gündemde olduğunu, daima varlığını sürdürdüğünü hatırlatan Özbey, “Maalesef şu anda dünyanın hiçbir yerinde ‘artık burada iş kazası olmuyor, bizim sanayimiz bu işi çözdü’ diyebilen bir bölge yok. Çünkü insanın olduğu her yerde daima küçük bir ihmal, küçük bir gözden kaçma sonucu oluşan kazalarda can ve mal kaybı gibi büyük bedeller ödenebiliyor” diye konuştu.

Özbey, Avrupa’da ve dünyanın başka gelişmiş ülkelerinde de küçük insan hatalarından tren kazaları, platform kazaları, deniz kazaları, uçak kazaları, maden kazaları gibi kazaların olduğunu ifade etti. Ostim OSB’nin altyapısının bu anlamda yetersiz olduğunu söylemenin doğru bir teşhis olmadığını açıklayan ODTÜ Teknokent Müdürü Özbey şu yorumu yaptı:

“Kazalar sadece Türkiye’ye özgü kazalar değil. Tabi bunları minimuma indirmek için mutlaka birçok deneyimden faydalanmak ve birçok konuda ciddi tedbirler almak gerekiyor. Biz biraz kendimizi bu konuda acımasızca eleştiriyoruz ama bir taraftan da bazı kazalara baktığımızda zannettiğimiz gibi bunların ciddi bir ihmal neticesinde olmadığını da



görebiliyoruz. Bence hiçbir işyeri sahibi kendi işyerinde iş kazası olsun istemez. Bu konuda eksikleri mutlaka vardır, ama ona yol gösteren kurumlar da var Türkiye’de ve bu kurumlar artık eskisinden çok daha etkin çalışıyorlar. OSB’ler açısından bu işe baktığımızda Ostim’in altyapısının eksik olduğunu söylemek bence hiç kimsenin söyleyebileceği bir şey değil. Neticede siz organize sanayi bölgelerinde daha güvenli yerler oluşturuyorsunuz. Bu son kazanın bir OSB’de değil de konutlarla karışık bir bölgede olan bir tesiste olduğunu düşünabiliyorsunuz, o zaman sonucun çok daha trajik olacağını kabul edersiniz. Böyle olunca biz belki de hem üniversite sanayi işbirliği arayüzü olarak, hem OSB yönetimleri ki bu konuda oldukça hassas olduklarını düşünüyorum, hem de üniversitenin bu konularda tekrar çalışması gerektiği kanaatindeyim.”

“Teknokent sanayici ile kol kola”

Ostim ODTÜ Teknokent Müdürü Endüstri Mühendisi Necip Özbey, ODTÜ Teknokent’in Türkiye’de ilk kurulan teknoparklardan biri olduğunu, Ostim Teknokent’in de Türkiye’de sanayi bölgesinde olan dört teknokent içinde yer aldığını söyledi.

Özbey, “Türkiye’de 4 Teknokent sanayi bölgesi içinde, yani 39 teknopark arasında yalnızca 4 tanesinin içinde yerleşmiştir. ODTÜ Ostim Teknokent de bunlardan bir tanesidir. Bunun avantajı bence üniversitenin sanayile olan bağlantısını sağlamak için bu konuda ciddi bir ara yüz oluşturmasıdır” dedi.

OSTİM Teknokent’te daha çok sanayi

konusunda ar-ge yapan firmaların olduğunu belirten Özbey, şu anda bilişim sektöründe olup da ODTÜ Teknokent’e gidemediği için Ostim’de olan sadece 7 firma olduğunu, bunların dışındaki yaklaşık 36 firmanın ise savunma sanayi, enerji gibi alanlarda ve bu sektörlerle ilgili araştırmaları yapan, örneğin aktarma organları üzerine çalışan, yeni bir cihazı tümünden tasarlayan firmalar olduğunu bildirdi.

Özbey şöyle devam etti;

“ODTÜ Teknokent’in Ostim’de yapmış olduğu bu girişiminin aslında sanayiciyle elele kol kola girebileceği bir yer olduğunu yavaş yavaş fark ediyoruz. Bizim firmalarımızın bir kısmı savunma sanayine ağırlıklı olarak çalışırken, bir kısmı hem savunma sanayi hem sağlık sektöründeki projelere katılıyor. Birkaç tane firmamızın da ciddi mühendislik çözümleri olduğunu görüyoruz, yani bu firma bir taraftan iklimlendirme odasıyla ilgili komple bir tasarım yaparken, diğer bir taraftan F16 uçağının roketi bırakması için gerekli olan elemanın yeni tasarımını yapıyor. O zaman mühendislik çözümleri yapan firmaların da ciddi olarak Ar-Ge projeleri ürettiklerini ve bunların da fabrika kısmını Ostim’de sağladıklarını görüyoruz. Yani adam anahtar teslim bir projeyi, Ostim’deki lazer kesim veya CNC tezgahı kullanmasını bilen birçok küçük atölyeyle çalışarak gerçekleştirebiliyor. Bu da araştırma geliştirme, ürün ve üretim geliştirmenin bir araya gelebildiği yer olduğunu gösteriyor. Ben o yüzden bu projeyi oldukça başarılı görüyorum.”

50.yıl **Diktaş**

Kalitede Öncü

Market-Endüstriyel
Tartım Sayısı - Hassa
Analitik Laboratuvar
Terazileri

Barkodlu,
Otomasyon
Sistem Terazileri

Sayıcı ve Tartım
Baskülleri

Canlı Hayvan
Baskülleri

Vinc
Baskülleri

Işıklar Cad. No: 8 / A Ulus / ANKARA

Tel: +90 312 310 33 30 (pbx) Fax: +90 312 324 11 96

e-mail: info@diktasitd.com.tr www.diktasitd.com.tr

“Sanayileşmede derinleşme zamanı”

✓ **SSM Sanayileşme Daire Başkanlığı görevine getirilen Sedat İ. Güldoğan, tanışmak ve OSTİM’de yaşanan üzücü olayla ilgili taziyelerini iletmek için OSTİM’i ziyaret etti.**



Savunma Sanayi Müsteşarlığı Sanayileşme Daire Başkanlığı görevine getirilen Sedat İ. Güldoğan, hem geçtiğimiz haftalarda Ostim ve İvedik Organize Sanayi bölgelerinde yaşanan üzücü kazalar için taziyelerini iletmek hem de üstlenmiş olduğu yeni görev sebebiyle OSTİM’e bir tanışma ziyaretinde bulundu.

Ostim yönetim binasında Ostim OSB Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Aydın tarafından kabul edilen Güldoğan, öncelikle yaşanan kazadan dolayı son derece üzgün olduklarını dile getirdi. Bu kazanın böylesine büyük bir

sanayi alanını yıpratmaması gerektiğini söyleyen Güldoğan, sorumluların mutlaka cezalandırılması gerektiğini ama sanayicinin de moralini bozmadan, kendini toparlayıp üretimini sürdürmesi gerektiğini söyledi.

Daha sonra Orhan Aydın tarafından Güldoğan’a Ostim, Ostim’in yan kuruluşları ve kümelenme sistemiyle ilgili kısa bir sunum yapıldı. Bugüne kadar Ostim bünyesinde oluşturulmuş tüm kurumların çalışma alanları ve kümelenme sisteminin oluşumu ve

özellikle Ostim Savunma ve Havacılık Kümelenmesi’nin (OSSA) çalışmalarıyla ilgili detaylı bir bilgilendirmenin yapıldığı sunum sonrasında Güldoğan ve beraberindeki heyet, Ostim’de savunma ana sanayine alt yüklenici olarak hizmet veren, ürün üreten birkaç firmayı ziyaret ederek, firma yetkililerinden de üretim süreçleri hakkında bilgi aldılar. Programın sonunda Ostim Danışmanlık ve Eğitim Merkezini’de ziyaret eden Güldoğan, burada Ostim ve savunma sanayi arasındaki ilişki hakkında görüşlerini dile getirdi. Savunma sanayinin ana oyuncularında satışlar bandında 2,5 katlık bir büyüme olduğunu fakat bu büyümenin henüz aynı oranda aşağıya yansımadığını söyleyen Güldoğan; “Bütün sanayileşme modellerinde bu iş böyledir. Belli bir büyüme olur ve bu farz farkıyla

aşağı doğru yansımaya başlar. Sektöre göre bu farz farkı değişir. Birinde 1 senedir, birinde 3, birinde 5 senedir. Savunma Sanayi bunun en zor olduğu alanlardan biridir, çünkü bu alan teknoloji, kalifikasyon, sertifikasyon, personel eğitimi, gibi bütün unsurları bir araya getirmenizi gerektiren zor bir alandır” dedi.

Türk sanayinin neredeyse %99’unu oluşturan kobilerin alt yüklenici olarak savunma sanayine çok büyük hizmetler verdiğini söyleyen Güldoğan, kobilerin organize olmuş hali olan Ostim ve OSSA’nın da kendileri için bu anlamda çok kıymetli olduğunu sözlerine ekledi. Güldoğan sözlerini şöyle sürdürdü:

“Ben gidip Ostim bünyesindeki 70 firmaya tek tek ulaşacağıma, size ulaşıyorum, siz o 70 firmayı toparlayıp bana getiriyorsunuz. Aramızdaki görüş alışverişini sağlıyorsunuz. Çok önemli bir köprü vazifesi görüyorsunuz. Yani siz bu derece organize olamazsanız biz bu derinleşmeyi sağlayamayız. Derinleşmeden de kastımız çok net, hem tasarım hem üretim anlamında dışarıdan aldığımız alt ekipman, sistem, süreç, hizmet neyse bunları mümkün olduğu kadar içeride yaymak. Hem oyuncu sayısını arttırmak, hem oyuncuların, küçük firmaların hacmini büyütme. Bundan sonra savunma sanayi ileriye bir adım daha atacaksa derinleşmeyle atacak. Burada da en önemli unsur sizersiniz, yani Ostim ve OSSA kümelenmesidir.”

Kanada’nın havacılık devi OSTİM’de

Kanada’nın havacılık ve demiryolu taşımacılığı alanında çalışan köklü firması Bombardier, Türkiye’nin havacılık ve savunma sanayi sektörü hakkında araştırma yapmak için ülkemize geldi.

Havacılık ve savunma sanayimizi tanımak ve alt yükleniciler edinmek için ülkemize gelen yabancı firmalara bir yenisi daha eklendi. Kanada’nın havacılık ve demiryolu taşımacılığı alanında lider firması Bombardier, İstanbul ve Eskişehir’i de içeren 3

günlük Türkiye gezisinin 2. gününü Ankara ve Ostim’e ayırdı. Ostim’li Savunma ve Havacılık Yan Sanayi Kümelenmesi üye firmalarıyla görüşen Bombardier yetkilileri, ülkemizin yatırım ve üretim koşulları hakkında bilgi edinmeye çalıştılar. Görüştikleri firma yetkilileriyle ülkemizin üretim koşulları, kalite standartları, vergiler ve teşvikler gibi konularda da bilgi alışverişinde bulunan firma yetkilileri, Ostim’li firmalara ziyaretlerde bulunarak üretim ortamlarını yerinde inceleme fırsatı buldular.

“Bu gençlikte iş var”

TÜSİAD’ın (Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği) 40. Yıl faaliyetleri kapsamında hayata geçirdiği, “Bu Gençlikte İş Var” projesi, TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ümit Boyner’in katıldığı basın toplantısı ile tanıtıldı. Toplantıda konuşan Boyner, Türkiye’de yatırım ortamının iyileştirilmesi ve istihdam olanaklarının geliştirilmesi konusunda araştırma raporları yayınladıklarını ve seminer çalışmaları yaptıklarını, bu konuda TÜSİAD’ın önerilerini dile getirmeye ve çözüm süreçlerine katkı vermeye devam ettiğini söyledi. Boyner, “Eğitim, istihdam ilişkisinin güçlendirilmesi, girişimciliğin güçlendirilmesi ve KOBİ’lerin önemi konusuna değinmeye devam edeceğiz” dedi.

2009 yılı verilerine göre işsizliğin yüzde 11.9 gibi çok çarpıcı bir oranda görüldüğünü, bunun içinde genç işsizlik yüzde 21.7 olduğunu hatırlatan Boyner, “Türkiye’nin nüfus yapısında baktığımız zaman, işgücüne katılan genç sayısı da önümüzdeki yıllarda artmaya devam edecek. Ekonomide görülen yapısal dönüşümle beraber kamunun istihdam yaratma potansiyeli düşerken özel sektörde artıyor. Dolayısıyla, işsizlik oranının aşağı çekilmesi için izlenecek politikalar kapsamında gençler arasında girişimciliğin geliştirilmesi kritik önem taşıyor” şeklinde konuştu.



“Hedefimiz öncelikle insan ve insanın gelişimidir”

Günümüz iş yaşamına ayak uydurabilmek için hem kişisel hem de mesleki alanda sürekli yenilenmek, yeni teknik ve metotlar öğrenmek bir yaşam koşulu haline gelmiş durumda. Bu noktada da insan kaynakları ve danışmanlık şirketlerinin önemi ortaya çıkıyor, biz de Çeliktürk Yönetim Kurulu Başkanı Muammer Çelik ile görüştük...

-Muammer Bey, öncelikle kendinizi tanıtır mısınız?

- 1960 Ankara doğumluyum. 33 yıldır Danimarka'da yaşıyorum. Sosyal Psikoloji alanında yüksek öğrenim gördüm ve Organizasyon Sosyolojisi dalında da yüksek lisansımı yine bu ülkede tamamladım. Uzun yıllar Danimarka İş Kurumu Genel Müdürlüğünde İstihdam Projeleri Geliştirme ve Uygulama Sorumlusu olarak çalıştım. Bu projeler kapsamında iş piyasasına yönelik kişisel gelişim eğitimleri verdim. 2 yıl önce kamu görevinden ayrıldım ve Danimarka'da, İnsan Kaynakları alanında faaliyet gösteren kendi şirketimi kurdum. Yakın zamanda da, uzun yılların verdiği bilgi, iş, eğitim deneyim ve birikimlerini ülkemizin hizmetine sunmak üzere, Çelik-



Çeliktürk Yönetim Kurulu Başkanı Muammer Çelik

türk İnsan Kaynakları Danışmanlık Eğitim ve İstihdam Hizmetleri Tic. Ltd. Şirketini faaliyete geçirdim.

-Şirketiniz ve çalışmalarınız hakkında kısaca bilgi verir misiniz?

- 2010 yılında Türkiye'de faaliyete geçirdiğimiz Çeliktürk Ltd. Şirketi, Danimarka ve İsveç'te İnsan Kaynakları alanında faaliyet gösteren ana şirketlerimizin kardeş şirkettir. Türkiye'de ilgili mercilerden alınması gerekli tüm izin ve belgelerimiz tamamlandı. Özel olarak tasarlanmış geniş bir ofisimiz bulunuyor. Bunların yanında, www.ishedef.com.tr adlı iş ve eleman arama portalımız faaliyete geçmiş durumda. Ayrıca, ücretsiz bilgilendirme toplantılarımız ve çeşitli kurumlarda eğitim çalışmalarımız da devam ediyor.

-Ne tür bir eğitim veriyorsunuz? Bunu biraz açar mısınız?

- İş piyasasına yönelik kişisel gelişim eğitimi veriyoruz. Bugünün dünyasında artık miras yoluyla iş olmadığını görüyoruz. Eğitimli, kişisel ve mesleki olarak kendi-

lerini geliştirmiş olanların tercih edildiği bir iş piyasasının oluştuğunu görüyoruz. Bu gelişme karşısında aldığımız bir eğitim veya meslek 5-10 yıl sonra yaşamamızın kalan bölümünde iş bulmak için yeterli olmayacaktır. Günümüzde, bir meslek ya da elinizdeki bir işle ömür boyu geçim sağlanamıyor. Gelişen iş dünyasında, biz insanların da kendini sürekli geliştirmesi gerekiyor. Yaşamın gerçekleri her geçen gün değişiyor. Yaşamla birlikte iş piyasası da değişiyor. Mesleklerin ve işlerin karakterleri de bu orantıda değişime uğruyor. Bu nedenle hem kişisel hem de mesleki alanda sürekli yenilenmemiz, yeni teknik ve metotlar öğrenmemiz bir yaşam koşulu haline geliyor. İşte tam bu noktada eğitim ayrı bir önem kazanıyor. Verdiğimiz eğitim bilgi ve bilişim çağının denenmiş, doğru sonuçların alınmış metot ve teknikleriyle iş aramanın başlangıcından işe alınma noktasına kadar olan aşamaların tamamının tek tek nasil aşılabacağına yönelik bir eğitimidir.

-Aynı alanda faaliyet gösteren şirketlerden farklı yönleriniz neler olacaktır?

Öncelikle biz hiçbir firmayı veya kurumu kendimize rakip olarak görmüyoruz. Temel yaklaşımımız karşılıklı işbirliği ve

çözüm ortaklığına yöneliktir. Bunun yanında biliyorsunuz, Danimarka ve İsveç Avrupa'nın gelişmiş toplulukları arasında, gelişen dünya içinde bilgi çağına ilk giren ve kendi bünyelerinde ilk uygulamaya başlayan ülkelerdir. Toplum düzeni ve demokratik sistem açısından örnek konumda olan bu İskandinavya ülkelerinde İnsan Kaynakları alanında uzun yıllara dayanan deneyim ve bilgi birikimine sahip olduk. Anavatanımız olan Türkiye, ülke olarak küresel gelişim içinde kayda değer bir ilerleme göstermektedir ve bu yolda daha fazla gelişmeye yönelik kendi içinde büyük bir potansiyel taşıdığı da yadsınmaz bir gerçektir. Kazandığımız birikimleri ve elde ettiğimiz deneyimleri gelişen ve büyüyen Türkiye'nin işyerlerinin ve iş arayanların tamamının hizmetine sunmak ve büyümeye ve gelişmeye birlikte katkıda bulunmak istiyoruz.

-Hedef kitleniz kimlerdir?

- Hedefimiz öncelikle insan ve insanın gelişimidir. Çalıştırmanın ve çalışmanın her ikisi de bize göre insandır ve doğru insanı doğru işe yerleştirmek hedeflerimizin başında gelmektedir. Türkiye'de çalışan kesimin büyük bir bölümünün iş piyasasına girmekte zorlandığını, hatta birçok sistemde yer almadığını gördük. Özellikle ilgi alanımıza giren 2 grup var: Bunlardan yeni mezunlar veya mezun olmak üzere olanlar ilk önemli gruptur. İş deneyimleri olmadığı için bu gruptakiler işe girmekte zorlanıyorlar. Diğer bir grup ise mavi yaka dediğimiz ara elemanlardan oluşuyor. Bu çerçevede Organize Sanayi Bölgelerine ayrı bir önem veriyoruz.

-Son olarak eklemek istedikleriniz?

- Türkiye'ye Avrupa Birliği'nin iş ve eleman aramaya ilgili gelişmiş teknik ve metotlarını ve ayrıca yüksek standart ve kalitesini getirdiğimizi söylemek isterim. Teşekkür ediyorum.

Yeni fikirler içinizde kalmamasın

Yeni fikirlerinizi içinizde tutmayın, kendinize saklamayın, yarışmaya katılın, fikrinizi işe dönüştürün...

ODTÜ Teknokent'in düzenlediği ve geleceğin patronlarına ofis açan ve toplamda 245 bin TL'lik sermaye desteği veren "Yeni Fikirler Yeni İşler" yarışması, bu yılın yeni patronlarını aramaya başladı. Elginkan Vakfı ana sponsorluğunda Savunma Sanayi Müsteşarlığı (SSM), Türk Telekom, OSTİM ve Intel'in destek verdiği yarışmayı kazanan ekip, ODTÜ Teknokent'te 3 yıl süreyle ofis açıp kendi kendilerinin patronu olabiliyor. ODTÜ ve ODTÜ Teknokent'in 2005 yılından bu yana Elginkan Vakfı ana sponsorluğunda düzenlediği yarışma, girişimciliği teşvik etmek isteyen kurum ve kuruluşlara ilgiyle izleniyor. Yarışma kapsamında, Elginkan Vakfı'nın yanı sıra, Savunma Sanayi Müsteşarlığının "Savunma Sanayii Kategorisi", Türk Telekom'un "Bilişim ve Telekomünikasyon Kategorisi", "OSTİM Organize Sanayi Bölgesi Yönetimi Özel Ödülü" ile "Intel Özel Ödülü desteği" bulunuyor. Yarışma bu yıl

da teknoloji tabanlı iş fikrine sahip girişimcileri arıyor. Genel, Savunma Sanayii ve Bilişim - Telekomünikasyon kategorilerinde yarışan ve birinci olmaya hak kazanan öğrencileri, para ödülünden daha fazlası bekliyor. ODTÜ Teknokent'te 3 yıl süreyle ücretsiz ofis alanı, İş Planı ve Girişimcilik Kursları, uluslararası fuar katılımları, hukuki ve teknolojik danışmanlık hizmetleri gibi pek çok fırsat, yarışmaya başvuracak ve finale çıkmaya hak kazanacak öğrencilerin olacak.

Üniversitede öğrencilik yıllarında ya da yeni mezun bir gençken yarışmaya katılarak dereceye giren onlarca genç girişimci, yarışmada derece yaparak hayallerini gerçeğe dönüştürdü. Yarışmaya katılan 12 ekip, ODTÜ Teknoparkı'nda kurdıkları şirketlerinin patronu oldu. Bu şirketlerde 50'nin üzerinde genç araştırmacı, bilişim, elektronik ve biyoteknoloji başta olmak üzere pek çok sektöre yönelik çalışmalarını Türkiye'nin AR-GE altyapısına

önemli oranda katkı sağlıyor.

Yarışmacılar yenilikçi ve teknoloji tabanlı olmak koşuluyla her konuda ve diledikleri sektöre yönelik olarak proje teklifi getirebilecekler. Konuların seçiminde ticari başarı şansına ve uygulanabilirliğe önem verilmesi gerekiyor ve disiplinler arası bir anlayışla hazırlanan projelere özel önem veriliyor. Dikkat edilmesi gereken hususlardan biri, teknolojik iş fikrinin yenilikçi olması gerektiği. Diğer önemli husus ise iş fikrinin işe dönüştürülebilirliği...

Başvurulacak iş fikrinin 'yenilikçi' olarak tanımlanabilmesi için aşağıdaki kriterlerden birine uyması yeterli:

-Tamamıyla yeni bir teknolojik uygulama olabilir.

-Var olan bir teknolojinin yeni bir alanda uygulanması olabilir.

-Üretileceği bölge için yeni bir teknolojik uygulama olabilir.

-Var olan bir teknolojinin geliştirilmiş kullanımı olabilir.

Yarışmaya başvurmak için www.yfyi.info adresinden kayıt yaptırmak ve proje teklifi göndermek gerekiyor. Yarışmanın ilk aşaması için son başvuru tarihi 8 Nisan olarak belirlendi.



Türkiye hızlandırıcı teknolojileri alanında altyapı kuruyor

Ülkemizin ilk Hızlandırıcı Enstitüsünü hayata geçiren, Ar-Ge amaçlı ilk hızlandırıcı tesisini kurmakta olan ve Türk Hızlandırıcı Merkezini (THM) projelendiren THM Projesi yetkilileri Ostim firmalarına olası işbirliği olanaklarını anlattılar.

21. yüzyılın 10 jenerik teknolojisinden birisi olarak kabul edilen parçacık hızlandırıcı teknolojileri üzerine çalışmalarını sürdüren Ankara Üniversitesi Hız-

landırıcı Teknolojileri Enstitüsü Müdürlüğü ve Türk Hızlandırıcı Merkezi Projesi Yürütücüsü Prof. Dr. Ömer Yavaş, kuruluşu için çalışmalarını sürdürdükleri Türk Hızlandırıcı Merkezi Projesini ve Ostim'in projeye verebileceği katkıları anlattı. Parçacık hızlandırıcılarının atom altı parçacıklara çeşitli yöntemlerle enerji aktararak yüksek hızlara çıkarmak için tasarlanan ve boyları kilometrelere kadar uzanabilen makineler olduğunu söyleyen Yavaş, hızlandırıcıların çalışabilmek için modüler ve yüksek teknolojik sistemlere ihtiyaç duyduklarını belirtti.

Türk Hızlandırıcı Merkezi'nin ana hedeflerine de değinen Yavaş, hedeflerini şöyle sıraladı: "Ülkemizin hızlandırıcıya dayalı Ar-Ge altyapı oluşturmaya başlatmak ve bu kapsamda

ilk tesisi kurmak, Türk Hızlandırıcı Merkezi'nin Teknik Tasarımını tamamlamak ve projelendirerek hükümete sunmak, Hızlandırıcı Teknolojileri Enstitüsünü kurmak, dünyanın önde gelen hızlandırıcı merkezleri ile işbirliği geliştirmek, hızlandırıcı ve dedektör teknolojileri alanında yetmişmiş insan gücü açığını kapatmak."

Temel hızlandırıcı bileşenleri genellikle özel tasarım olsa da vakum, soğutma, kontrol grubu gibi ihtiyaçlarının özel sektör aracılığı ile sağlandığının altını çizen Yavaş, Ostim ile işbirliğinin bu noktada kendileri için çok önemli olduğunu vurguladı. Yavaş, Gölbaşı'nda kurulumu süren Elektron Hızlandırıcısı ve buna dayalı Infrared Serbest Elektron Lazeri (IR SEL) tesisinde başta üretimi OSTİM'de sürmekte olan Elektron Kaynağı (e-Gun) olmak üzere OSTİM'den temin edilebilecek ve OSTİM'de üretimi yapılabilecek donanımlar ve ilgili teknolojileri şöyle sıraladı:

- ▲ Metal ve yüzey İşleme
- ▲ Isıtma (İklimlendirme) ve Soğut-

- ma (He, su, azot v.b.) Sistemleri
- ▲ Katod sistemleri
- ▲ Vakum sistemleri
- ▲ RF Güç sistemleri
- ▲ Kontrol sistemleri
- ▲ Güvenlik sistemleri (Radyasyon, kişi ve makine koruma vb)
- ▲ Optik sistemler
- ▲ Kablo loma sistemleri
- ▲ Veri iletimi ve analizi sistemleri
- ▲ Radyasyon zırlama sistemleri

Enstitü olarak THM projesinin Endüstriyel Strateji Planı v.b. konularda OSTİM yönetimi ile işbirliği yapmaları gerekliliğini özellikle vurgulayan Yavaş şunları söyledi:

"Türk Hızlandırıcı Merkezi kap-samında tasarlanan 4 büyük hızlandırıcı tesisi için yapılacak yatırım Gölbaşı'nda yapılan yatırımın yaklaşık 50 katı olacağı için 2020'li yılların ortalarına kadarki süreçte, bahsedilen tüm sistemler için yerli sanayi ile başta OSTİM ile işbirliğini artırarak devam ettirmek istiyoruz."



Veli SARITOPRAK

"Para" üzerine özlü sözler

İstanbul'da sanayici dostumuz, R. Ali TOPÇU'nun derlediği "Para" üzerine özlü sözler destesini OSTİM Gazetesi okurlarının bilgilerine sunuyorum. R. Ali TOPÇU'ya tekrar teşekkürler...

- ✓ Para kötü bir efendi, iyi bir uşaktır. P.T.Bamum
- ✓ İnsanlar önce para kazanmak için sağlıklarını, sonra da sağlıklarını korumak için paralarını verirler. Von Goethe
- ✓ Para gübreye benzer, yayılmadığı sürece pek işe yaramaz. Francis Bacon
- ✓ Para insanı avlamak için en iyi yemdir. Thomas Fuller
- ✓ Paranızı korumak için ne kadar sıkı çalışırsanız çalışın, dışarıdan birileri, onu sizden alabilmek için iki misli çalışmaya hazırlıdır.
- ✓ Para kazandıran yere, bilgi değer bulduğu yere, insan özgür olduğu yere gider. Prof. Dr. Fevzi Yılmaz
- ✓ Para, menfaatçi insanlar gibi iyi gün dostudur. Arandığı zaman ele geçmez. Hâlbuki aranılmadığı zaman fazlasıyla elinizdedir.
- ✓ Parasız adam, oksuz yay gibidir. Thomas Fuller
- ✓ Para ile ilaç alınır, ama sağlık alınmaz.
- ✓ Para yatak alır ama uyku almaz.
- ✓ Hayatta en iyi şeyler para ile alınamayanlardır. New Age
- ✓ Paraya fazla güvenin olmasın, fakat onu güvenilir bir yere koy. Oliver Holmes
- ✓ Paranın yeri kalp değil kasadır.
- ✓ Dünyanın en yoksul insanların paradan başka hiçbir şeyleri olmayan insanidir. Schopen Hauter
- ✓ "Para her şeyi yapar" diyen, para için her şeyi yapar. Benjamin Franklin
- ✓ Hem para harcayan, hem de para biriktiren adama ne mutlu. S. Johnson
- ✓ Güvenme varlığa, düşersin darlığa.
- ✓ Beklenmedik bir yerden gelen para beklenmedik bir harcamaya gider.

- ✓ Yalnız bedelinin hakkı verilen şeyler değerlidir. Thomas Paine
- ✓ Para ile satın alınan sadakat, daha fazla bir para ile satılır. Seneca
- ✓ Bir paranın nereden geldiğini görmek istiyorsan, nereye gittiğine bak. Ebu Hanife
- ✓ Servetin batırıldığı insan sayısı, kurtarıldığından fazladır.
- ✓ Bir insanı doymak istiyorsanız, ona her gün balık vermeyin. Ona balık tutmayı öğretin.
- ✓ Para ilk şeydir, son şey değildir.
- ✓ Paranın değerini öğrenmek isterseniz, borç para almaya çalışın. Benjamin Franklin
- ✓ Kaybedilen para bir şey değildir; kaybedilen namus her şeydir. A. Krupp
- ✓ Para, yaşamı bizler için acı kılan bir çeşit yağa benzer. Onu iyi ya da kötü, doğru ya da yanlış, dost ya da düşman yapan, bizim onu nasıl kullandığımızdır. Richard Templar
- ✓ Şefkat dolu bir gülücük parayla satın alamaz.
- ✓ Bir şeyin değeri, başkalarının ona vermeyi uygun gördüğü para miktarıyla ölçülür.
- ✓ Boş şapka kimse para atmaz. Kendi zenginlik şapkanıza ilk yüklemeyi siz yapmalısınız.
- ✓ Maddiyat, mutluluk değil, mutluluğa basamaktır.
- ✓ Para ve makam insanı değiştirmez, sadece yüzündeki maskeyi düşürür.
- ✓ Dünyanın bir numaralı yöneticisi maalesef paradır. Jan Nahum
- ✓ İnsanların yaptıkları sahte paralar kadar, paraların yaptığı sahte insanlar da vardır. Sydney J. Hamis
- ✓ Para bir defa, itibar ise sürekli insanı kahraman yapar.
- ✓ Şöhret paraya benzer, orada çok kalırsanız fiyatlar düşer. F. Bacon
- ✓ Paranın yüzü sıcaktır. Türk Atasözü

KARİYERİNİZE DOĞRU YÖN VERİN

ÇELİKTÜRK İnsan Kaynakları
www.ishedef.com

Danimarka ve İsveç'ten sonra

- Personel Seçme ve Yerleştirme
- Eğitim
- Kurumsal Şirket Danışmanlığı
- Kariyer Danışmanlığı

Çeliktürk İnsan Kaynakları ve www.ishedef.com olarak iş dünyasında yolunuzu ve hedefinizi kolay bulabilmeniz için yanınızdayız.

ARTIK ANKARA'DA

DOĞRU İŞİ
BULMANIN ADRESİ

ishedef.com

ustakal.com
Ara Elemanlara Özel Site...

ÇELİK TÜRK İNSAN KAYNAKLARI
G.M.K. Bulvarı No:20/6 Maltepe - ANKARA Tel: (0312) 230 66 23 Faks: (0312) 230 09 94
www.celeditk.com.tr - www.celeditkgroup.eu
www.ishedef.com bir Çelik Grup kuruluşudur.

Medikal sektörü 4 fuarla bir araya geliyor

Ekspomed, Labtek, Ekspo Termal, Hastaneler ve Sağlık Merkezleri Fuarları medikal sektör temsilcilerini İstanbul'da bir araya getirecek.

Ekspomed 2011 18. Uluslararası İstanbul Tıbbi Analiz, Teşhis, Tedavi, Koruma ve Rehabilitasyon Ürün, Cihaz, Teknik ve Ekipmanları Fuarı ve Labtek 2011 14. Uluslararası İstanbul Laboratuvar Teknolojisi ve Ekipmanları Fuarı 31 Mart -3 Nisan tarihleri arasında TÜYAP Fuar ve Kongre Merkezi Büyükçekmece, İstanbul'da gerçekleşecek.

Fuar, Tüyap Tüm Fuarlık Yapım A.Ş. tarafından TUMDEF - Tüm Tıbbi Cihaz Üretici ve Tedarikçi Dernekleri Federasyonu ve Bağlı Dernekleri (MASSİAD - Marmara Sağlık Sektörü İş Adamları Derneği, TÜDER - Tıbbi Cihaz Üreticileri Derneği, ÇUMED - Çukurova Medikalçiler Derneği, İMDER - İç Anadolu Medikalçiler Derneği, Anadolu Medikalçiler Derneği, Balıkesir Tıbbi Malzemeciler Derneği, Denizli Tıbbi Malzemeciler Derneği, DOMED - Doğu Anadolu Medikalçiler Derneği, E.T.M.D. - Ege Tıbbi Malzemeciler Derneği, EGESİAD - Ege Sağlık Malzemeleri Sanayici ve İş Adamları Derneği, Gaziantep Tıbbi Malzeme, İthalat, İhracat, İmalat Satıcıları Derneği, Karadeniz Sağlık Sektörü İş Adamları Derneği, Malatya Medikalçiler Derneği) SEİS -

Türkiye Sağlık Endüstrisi İşverenleri Sendikası ve SADER - Sağlık Gereçleri Üreticileri ve Temsilcileri Derneği işbirliği ile hazırlanıyor.

2010 yılında 55.000 m2 kapalı alanda 47 ülkeden 1.164 firma ve firma temsilciliğinin katılımıyla düzenlenen Ekspomed ve Labtek Fuarları ile bu yıl eş zamanlı olarak gerçekleştirilecek Ekspo Termal, Termal ve Doğal Sağlık Merkezleri, Sağlık Ürünleri, Ekipman, Donanım, Malzemeleri Fuarı, Hastaneler ve Sağlık Merkezleri Fuarı ve TESHİAD (Temizlik ve Tesis Hizmetleri Yönetimi İş Adamları Derneği) işbirliğinde gerçekleşecek, ICSM EXPO 2011 Endüstriyel Temizlik Servis, Yönetim Hizmetleri, Sistem, Donanım, Makine ve Temizlik Ürünleri Fuarının yaratacağı sinerji sayesinde Avrasya Coğrafyası'nın en önemli satış ve pazarlama platformu oluşacak.

Bu yıl 60.000 m2 kapalı alanda 79 ülkeden 2000'in üzerinde firma ve firma temsilciliğinin katılması beklenen fuarlar için TÜYAP, sektörün hedef pazarları olan 50'nin üzerinde ülkede yoğun tanıtım çalışmaları gerçekleştiriyor. Söz konusu tanıtım çalışmaları neticesinde her yıl olduğu gibi bu sene de fuarların



hedef ziyaretçi kitlesini toplaması bekleniyor.

Ekspomed, Labtek, Ekspo Termal, Hastaneler ve Sağlık Merkezleri Fuarı, ICSM Expo Fuarları İstanbul TÜYAP

Fuar ve Kongre Merkezi'nde 31 Mart - 2 Nisan 2011 tarihlerinde 10:00-19:00 saatleri arasında 3 Nisan 2011'de 10:00-18:00 saatleri arasında ziyaret edilebilecek.

yardım!
bundan böyle
kapınızda!

Bireysel, kurumsal bilgisayar ve güvenlik sistemleri bakım ve onarım servisi
Hardware ve software bakım ve onarım
Lisanslı yazılım satış ve kurulum
Veri kurtarma, yeniden yükleme
Antivirüs ve network güvenlik çözümleri
Güvenlik kamera sistem kurulumu, tamir ve bakımı

24 saatte onarım garantisi

444 1 916

mobilgisayar

Necatibey Caddesi 53 / 5 Sıhhiye Çankaya / ANKARA
Fax : 0312 230 74 85
www.mobilgisayar.com.tr • info@mobilgisayar.com.tr

www.mobilgisayar.com.tr

Mobilgisayar bir Rota Elektronik Bilgisayar kuruluşudur...

ROTA

OSİAD'da yeni yönetim

Genel Kurul'da konuşmacıların tamamı, bölgede meydana gelen kazalardan dolayı duydukları üzüntüleri dile getirirken, iki işletmenin yeniden üretime geçmesi için dayanışma ilişkisinin örgütlenmesi gereğine işaret edip, patlamadan ders çıkarılması gerektiğini söylediler.

Kurul'da söz alan Keskin, dış ticaret yapan iki firmadan birisinin ithalatçı olduğunu, ihracatın yüzde 60'ını 250'den az çalışanı olan KOBİ'lerin yaptığını, ithalatın da yüzde 60'ının 250'den fazla çalışanı olan şirketler tarafından gerçekleştirildiğini, yani iki firmadan birisinin ithalatçı olduğunu, Türkiye'nin kendi üreticisini ithalatçıya boğdurduğunu belirtti. Keskin, artık simidin susamının bile Çin'den getirildiği bir dönemin yaşandığını söyledi. Bankaların yüzyılın kazançlarını

elde ederken, reel sektörün finans sorununun halen devam ettiğini belirten Keskin, "bölgesel gelişmişlik farklarının hala giderilmemiş olması, hala dört gençten birinin işsizliğin pençesinde kıvrınması, yoksulluğun tahrip gücü yüksek bir sosyal bomba olarak orta yerde durması, işsizlik bu kadar yaygın iken sanayicinin ara eleman sıkıntısı yaşaması, yüksek vergiler, yüksek girdi maliyetleri içimizi hala burkan konu başlıkları olarak sıralanabilir" dedi.

Yeni yönetim göreve başladı

OSİAD'ın 20. Olağan Genel Kuruluna tek liste gidildi. İki yıldır OSİAD Başkanlığı'nı yapan Adnan Keskin'in listesi oy birliği ile yeniden seçildi. Yönetim Kuruluna Adnan Keskin, Ahmet Kurt, Emrullah Balıkcıoğlu, Serhad Şahin, Ahmet Erbasan, Erol

Akkaya, Kemal Değirmenci, Atilla Çınar, Ahmet Cemil Abiş, Ömer İldiroyuk, Yeliz Özkaraoğlu seçildi. Denetim Kurulu ise Nihal Ermiş, İsmet Beyazkılıç ve Mehmet Fatih Özzeren'den oluştu.



Yeni Ticaret Kanunu yüksek maliyetler getirecek

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği üyesi ve Kurumsal Yönetim Danışmanı Selda Ergökçen, Yeni Türk Ticaret Kanunu'nun, şirketlere milyon Euro'ları bulan zorunlu maliyetler getireceğini

açıkladı.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) üyesi ve Kurumsal Yönetim Danışmanı Selda Ergökçen, Yeni Türk Ticaret Kanunu'nun, şirketlere hukuki, mali ve kurumsal danışmanlık açısından en az 20 bin Euro'dan başlayarak, milyon Euro'ları bulan zorunlu maliyetler getireceğini açıkladı. Yeni Türk Ticaret Kanunu'nu değerlendiren Ergökçen, kanunun kurumsal yönetim ilkeleriyle birçok yönden uyumlu olduğunu söyledi. Özellikle aile şirketlerinin gelecek planlaması ve ekonomiye katkısı açısından, işleşi, yeni jenerasyona devri ve halka arza hazırlanma sürecinde modern ve işlevsel yapısıyla büyük kolaylıklar sunacağını belirten Ergökçen, ayrıca Yönetim Kurullarına ve yöneticilerine



yüklediği ciddi yaptırımlar ile şirketlere yeni düzen ve disiplin getireceğine dikkat çekti. Ergökçen, "Kanun'un yürürlüğe gireceği 1 Temmuz 2012 tarihini, ilgili taraflar açısından yeniden bir doğuş, yeni dönemin başlangıcı olarak görüyorum. Yaklaşık yarım asırdır, güneş ilk defa güncel yaşamın akışı ve ticaret hayatının yeni kuralları ile birleşmek için yükselecek" dedi.

İşsizlik sorununa çözüm yolu olabilir

Yeni TTK'nın, Türkiye'nin en büyük sorunu olan işsizlik sorunu için de bir çözüm yolu olabileceğini düşündüğünü dile getiren Ergökçen, "Yani, genç veya yeni girişimciler işlerini kurarken gerekli finans kaynaklarına erişim için Kurumsal Yönetim İlkelerini

anahtar almalıdırlar. Aslında

Kanun işverene de yol gösterdi. Bundan böyle, hangi meslek grupları ve niteliklere sahip kişileri işe almaları gerektiğini bilecekler. Yeni yasanın öne çıkardığı meslek grupları, deneyimli ve donanımlı profesyonelleri seçme ve değerlendirmelerinde onlara ışık tutacaktır. Bu konuda patronların, derneklerin, sosyal sorumluluk kuruluşlarının ve akademik dünyanın ele ele vererek bu ortamı hazırlaması onların en kutsal görevleri olacaktır.

Şirketlere en az 20 bin Euro'dan başlayan maliyet getirecek

Kanun'un şirketlere danışmanlık açısından bazı maliyetleri de getireceğini belirten Ergökçen, "Şirketlerin ölçeğine göre denetim fonksiyonu en az

20 ile 30 bin Euro'dan başlayıp, büyük şirketlerde milyon Euro'ları bulması şirketlere zorunlu maliyetler de getirecek. Yasa ile ortakların ve yönetim kurulu üyelerinin kanundan kaynaklanan yükümlülüklerini yerine getirmediği takdirde hukuki ve cezai sorumluluklarının da olacağını belirterek, "Cezai sorumluluklarının önemli bir kısmı yenidir. Yasada adli para cezaları mevcut olup, bu ceza oluştuğu takdirde kişinin siciline işlenmesi bakımından önem arz etmektedir" dedi.

Web sitesi kurmayana 6 aya kadar hapis gelebilecek

Bu kadar geniş olarak ele alınan yeni yasa kapsamında, şirketlerde şeffaflığı sağlamak amacıyla, kamuyu aydınlatma ve bilgilendirme yükümlülüğüne dikkat çekiliyor. Kanunun yürürlüğe girmesinden itibaren 3 ay içinde internet sitesini oluşturmayan veya 'bilgi toplumu' hizmetlerine özgülümeyen şirket yöneticilerine, 6 aya kadar hapis ve 300 güne kadar adli para cezasına çarptırılacağı bilgisini veren Ergökçen, "Küçük ölçekli işletmelere ise internet sitesi kurmaları için 1 yıl süre verilecek. Bunun yanı sıra bir kereye mahsus bin TL ile 5 bin TL arasında websitesi kurulum maliyeti, daha sonrasında aylık 100 TL ve 250 TL arasında yenileme maliyeti olacaktır" dedi.

Hannover Messe Fuarı 4-8 Nisan'da

Her yıl olduğu gibi 2011 yılında da düzenlenecek olan Hannover Messe Fuarı 4-8 Nisan 2011 tarihleri arasında Hannover'de düzenlenecek.

İlgili tüm sektör ve teknolojileri bir araya getirerek sinerji yaratmak amacıyla yola çıkan Hannover Messe Fuarı, 4-8 Nisan 2011 tarihleri arasında her yıl olduğu gibi bu yıl da Hannover'de düzenlenecek. Bu amaçla 13 önde gelen fuar aynı anda gerçekleşecek ve endüstriyel değer zincirinin tüm elemanları tamamlayıcı ve bütünlük bir şekilde sergileyecek. Bu 13 fuarın içerikleri; endüstriyel otomasyon, güç aktarımı ve kontrol, enerji, elektrik santrali ve teknolojileri, rüzgar üretim teknolojileri, komponentleri, servisleri, hibrit ve elektrik güç aktarımı teknolo-

jileri, mobil enerji depolama, alternatif mobilite çözümleri, bütünlük proses ve IT çözümleri, sıkıştırılmış hava ve vakum teknolojileri, endüstriyel tedarik, elektrik motoru, transformatör ve jeneratör teknolojileri, yüzey işleme teknolojileri, nanoteknoloji ve lazer mikro-malzeme işleme, Ar-Ge ve teknoloji transferi olarak belirlendi. Fuarda ayrıca, Avrupa İşletmeler Ağı kapsamında Firma Eşleştirme Etkinliği düzenlenecek. TTGV de bu etkinliğe "Eş Düzenleyici" olarak katılacak. Etkinlik, fuar alanının "Küresel İş & Pazarlar" kısmında gerçekleşecek.



"Genç Asad" kuruldu

Ankaralı Sanayici ve İş Adamları Derneği (ASAD), Ankara'da eğitimlerini lisans ve yüksek lisans seviyesinde devam ettiren üniversiteli genç girişimcileri bir araya getirmek amacıyla "Genç ASAD"ı kurdu.

Ankaralı Sanayici ve İş Adamları Derneği, Ankara'da eğitimlerini lisans ve yüksek lisans seviyesinde devam ettiren üniversiteli genç girişimcileri bir araya getirmek amacıyla "Genç ASAD"ı kurdu. ASAD'tan yapılan yazılı açıklamada, derneğin Genç ASAD üyelerine, üniversite eğitimleri boyunca edindikleri teorik bilgileri uygulayabilecekleri, uygulama sahalarını açmayı ve hedef göstermeyi kendine amaç edindiği vurgulandı. Ayrıca ASAD, üyelerin kişisel gelişimlerini takviye etmek amacıyla eğitim programlarını düzenleyecek. Açıklamada, "Genç ASAD sadece müstakbel işadamlarının uğrak yeri değil aynı zamanda, bütün çalışma alanlarında eğitimlerini sürdüren girişimci üniversite öğrencileri için de bir uğrak merkezi olmayı hedeflemektedir" denildi. Dernek Başkanı Şahin Ulutaş konuya

ilişkin açıklamasında "Ankaralı Sanayici ve İş Adamları Derneği bünyesinde Genç ASAD'ı kurmuş bulunmaktayız. Genç ASAD, Ankara'da faaliyet gösteren genç işadamlarını ve hâlihazırda Ankara'da üniversitede eğitimlerini, lisans veya yüksek lisans seviyesinde sürdüren müstakbel işadamlarını bir araya getirmeyi hedeflemektedir. Bu amaç doğrultusunda kurduğumuz Genç ASAD tanıtım kokteyli TRT ile ortak organize ettiğimiz 'Geçmişle Geleceğin Buluşması' adını verdiğimiz bir programla gerçekleştireceğiz" dedi. Ulutaş gelecek dönemde Genç ASAD'la mevcut genç işadamları ve adaylarının gelişen ve değişen dünya düzenine ayak uydurabilmeleri adına eğitim faaliyetlerini ortaklaşa yürüteceklerini bildirdi.

Bilgiye Dayalı İşletme Yönetimi için somut bir çalışma

Cağımızın en çok kullanılan yönetim kavramlarından biri "Planlama" biliyorsunuz.

Ancak diğer kavramlarda olduğu gibi bu kavramın da içeri boşaltık aslında; gerçek ve doğru bilgiye ulaşmadan sadece kanaatlerimizle plan sözcüğünü eş tutuyoruz. Bu nokta ve tespitten hareketle ekonomimizin damar sistemi olarak faaliyet gösteren KOBİlerimizin "çevik" yapılarını "bilgiye dayalı öngörü" alışkanlığını kazandırarak desteklemek, bu damarlarda olacak her türlü tıkanıklığın yaratabileceği pek çok ekonomik ve sosyal komplikasyonlara karşı korunmak zorundayız.

OSTİM bu görüş paralelinde önemli bir adım atmış durumda. Pilot uygulama halinde başlatılan çalışma ile "360 derece değerlendirme" olanağı sunan bir saha çalışması yürütülüyor. Bu çalışmada girişimcinin kendini değerlendirdiği, alan uzmanlarının işletme hakkında ölçüm ve değerlendirme yaptığı, işletmenin yerel-bölgesel-ulusal-uluslar arası ekseninde konumunun ölçüldüğü ve tüm çıktılarının bir "reçete" olarak işletmeye sunulduğu aşamalar yürütülüyor. Bu çalışma neden çok önemli; işletmeler ile ekonomik ortam arasında "gerçek ve somut veriler" ışığında bir konumlanma tespiti işletmelerin kontrol edip yönetebilecekleri gelecek önceliklerini algılamalarını sağlıyor. Bu yolla KOBİ'ler için fırsat ve risk koşulları analizinin yapılarak, sürdürülebilir bir yapı içinde işletmelerin risklerini yönetebilecekleri "planlama", "performans" "bilgi üretimi ve yönetimi" alanlarındaki kurumsal gelişimine destek verilmesi sağlanıyor. Çalışmada bilgi ve bulgular ışığında işletmelerin ; "stratejik yönetim", "finansman", "teknoloji ve inovasyon", "satış ve pazarlama" ve "üretim yönetimi" temel alanlarında öncelikleri dikkate alınarak, "kapasite", "verimlilik", "karlılık" ve "sürdürülebilirlik" eksenlerinde gelişim yol haritaları oluşturuluyor.

Çalışmanın ilk aşamasını takiben öncelikli olarak, Medikal, Savunma Sanayi, Yenilenebilir Enerji ile İş ve İnşaat Makineleri kümeleri olmak üzere firmalarda "kurumsal gelişim odaklı, sektörel kapasite artırıcı" örnek bir model geliştirilmesi hedefleniyor. KOBİler için özel olarak tasarlanacak ve "İdari", "Mali" ve "Teknolojik" alanlar

başta olmak üzere kapasite artırımı ile iş kültürü ve verimliliği geliştirici bir uygulamayı destekleyecek olan modelin bölgesel, ulusal ve uzun vadede uluslar arası uygulamaya ölçütleri ile eşleştirilmesi planlanıyor.

1.Şubat 2011 tarihinde başlatılan çalışmada 15 Mart 2011 itibariyle 110 firmanın ziyareti gerçekleştirilmiş durumda. Bu firmalardan elde edilen bilgiler ışığında işletmelerin araştırma kapsamındaki tüm firmaları ve yer aldıkları küme firmaları gösterge ortalamaları bazında konumları hesaplanmış ve derinlemesine değerlendirme kuruluna sunulmuş bulunuyor. Saha uzmanları ve danışmanlardan oluşan kurulun firma yol haritalarını 2 Nisan 2011 tarihli toplantıda tamamlaması bekleniyor.

Gerçek alan verileri ve işletmelerin istekli katılımları ile oluşan çalışma iklimi baz alındığında; "somut saha bilgi ve bulguları"nın "bilimsel yöntemler"le kullanıldığı bu uygulama, yerel bazda işletme özelinde; ölçek sorunu olmaksızın kullanılabilir bir "check-up" olarak dikkat çekiyor. İleriki aşamalarda uygulamanın yaygınlaştırılması ile birlikte hem firmaların kendi durumlarını örnek firmalarla karşılaştırabilmelerinin, hem de coğrafi-sektörel pozisyonlarını bilerek gelecek planlama ve yönetme netliği bulmalarının kolaylaşacağı açık görünüyor. Ayrıca çalışmanın ülkemizin en önemli sorunlarından biri olan bilgi kirliliği ve paralelinde yaşadığımız "güncel envanter" eksikliğinin de ortadan kaldırılabilmesine somut bir örnek olacağını söylemek iyimserlik olmayacaktır. Emeği, desteği ve çabası olan herkesi kutlamak gerek... Sağlıklı ve Mutlu Kalın...

Uğur ERSOY,
Sosyolog, Koordinatör
Danışman - ODEM



Saha Gözlemleri-Ufuk BATUM

Sonuç raporu ve genel değerlendirmeleri yakında tamamlanarak paylaşılacak olan projenin saha çalışması kısmında bazı kayda değer gözlem ve tecrübeler ortaya çıkmıştır. Örneğin;

160 soru içeren ve yaklaşık 2 saat süren saha uygulaması her şeyden önce birçok şirkete, bu süre zarfında şirketlerini 360 derece gözden geçirmelerine, zihinlerinde uçan birçok fikir ve yaklaşımlarını bir bütünlük içerisinde derleyip toparlamalarına olanak vermiştir. Çalışmaya katılan üst düzey şirket temsilcilerinin bir kısmı, bu uygulama sonucunda geniş bir perspektifte şirketin gidişatına karşın genel bir "tarama ve farkındalık" elde etmiştir.

Şirketlerimizin büyük bir kısmı önemli boyutta ve çeşitlilikle "üretim yetkinliğine" sahiptir. Üretim kapasitesi ve yetkinliği, sanayileşme süreci için çok önemli bir alt yapıdır. Türkiye'de ve OSTİM'de son 15-20 yılda bu alanda elde edilen ilerlemeler gurur verici boyutlara gelmiştir. Ancak saha çalışmasında genel olarak şirketlerimizin küresel rekabetin çok gerekli kıldığı "satış, pazarlama,

ticarileşme" gibi alanlarda henüz yeterli düzeye gelmediği tecrübe edilmiştir.

Ekonomik krizler, finansal kısıtlamalar, işletme sermayesi yetersizliği ve günlük operasyonel sıkıntılar sonucunda; şirketlerimizin üst düzeyi, geleceğe dair yeterli hazırlık yapamamaktadır. Şirketlerin geleceği, Türkiye'nin geleceğini belirlemektedir. Geleceğini planlayamayan şirketler büyük riskler ve sürprizlerle karşı karşıya kalmaktadır. Saha çalışmasında, birkaç öncü şirket dışında, şirketlerin çok önemli bir kısmında "stratejik planların" hiçbir şekilde yapılamadığı tespit edilmiştir.

Sahada elde edilen bir başka önemli gözlem ise iç ve dış eğitime, mentorluğa ve gelişime imkan sağlayacak içerik ve sistemlere yeterli kaynağın ayrılarak insan kaynaklarını geliştirecek uygun yatırımların yapılamamasıdır. İnsan kaynaklarını daha etkin kullanabilmenin bir başka önemli ayağı ise "motivasyon tekniklerinin ve enstrümanlarının" bütün çeşitliliğiyle yaşama geçirilmesidir. Bunun da arzu edilen seviyede yapılamadığı sahada gözlemlenmiştir.



Üniversiteler Atılım'da buluşuyor

Tüm üniversite öğrencileri girişimcilik konusunda yapılacak etkinlikte bir araya geliyor.

Organizasyon, Ankara Endüstri Mühendisleri Platformu tarafından Atılım Üniversitesi işbirliği ile 9-10 Nisan 2011 tarihlerinde gerçekleştirilecek. Organizasyon kapsamında girişimcilik konusunda çeşitli paneller ve söyleşiler yapıla-

cak, sürpriz konuklar ve konuşmacılar yer alacak. Geleceklerini planlama süreçlerinde yepyeni ufuklar ve fikirlerle karşılaşma imkânı bulabilecekleri etkinliklere tüm üniversite öğrencileri katılabilirler.



1 9 9 6