

Başkent sağlık sektöründe buluştu

## inovankara

Ankara Sağlıkta Yenilikçilik Hareketi

## Rekabete hazır...

- Ankara Kalkınma Ajansı Doğrudan Faaliyet Desteği kapsamında desteklenen Sağlık Endüstrisi İşverenleri Sendikası (SEİS) tarafından verilerek seçilen 17 proje arasında yer alan Ankara Sağlıkta Yenilikçilik Hareketi-Inovankara Projesinin Buluşma Toplantısı ve Kurucu Çalışmayı 4-5 Nisan tarihlerinde gerçekleştirildi.
- İçinde Ankara Üniversitesi, ASO, ODTÜ, Atılım Üniversitesi, Başkent Üniversitesi, Hacettepe Teknokent, Fatih Üniversitesi, GATA, ODTÜ-Ostim Teknokent, Ostim Medikal Sanayi Kümelenmesi, Özel Hastaneler Platformu ve TTGV gibi birçok kurum ve kuruluşun da yer aldığı platform protokolüne 32 kurum imza attı.



S. 10-11



**KOBİLER**  
HOBİMİZ DEĞİL  
İŞİMİZ!

## KOBİ Destek Paketleri

- Esnek Ödeme Planları
- Çok Uygun Faiz Oranları

**HALKBANK**

➤ Üreten Türkiye'nin Bankası

# ORTADOĞU GRUP

Makina-Hırdavat-Cıvata-Çelik Halat



# ortadoğu grup

Mak. Elek. Met. Hırd. İnş. Malz. İth. İhr. San. ve Tic. Ltd. Şti.

- Çelik Halat ve Aksesuarları
- Hırdavat Çeşitleri
- Elektrikli El Aletleri
- Cıvata Çeşitleri

30/A Sokak No:9 Ostim - Y.Mahalle/ANKARA T: +90 (312) 385 22 44 - 385 33 44 F : +90 (312) 385 99 98

[www.ortadogugrup.com.tr](http://www.ortadogugrup.com.tr)

M. Tamer MÜFTÜOĞLU



**Girişimcilik,  
yöneticilik ve  
teknisyenlik**

■ 18'de

Veli SARITOPRAK



**Girişimcilik ve  
Yöneticilik**

■ 7'de

Şefik ÇALIŞKAN



**Kaş Yapayım Derken  
Göz Çıkarmak**

■ 8'de

Atilla ÇINAR



**Ana sanayi-yan sanayi  
ilişkilerinin değişen  
karakteristiği**

■ 5'de

Mehmet GEVHER



**Ostim'de iş sağlığı  
ve güvenliği**

■ 20'de

# Mehmetçiği yerli üretim zırhlı araç koruyacak

✓ **BMC tarafından yapılan 37 adet mayına karşı korumalı araç ve taktik tekerlekli araç, Türk Silahlı Kuvvetleri'ne teslim edildi.**

BMC tarafından yapılan 37 adet mayına karşı korumalı araç ve taktik tekerlekli araç BMC'nin Işıkent'teki tesislerinde düzenlenen ve Milli Savunma Bakanı Vecdi Gönül'ün de katıldığı bir törenle Türk Silahlı Kuvvetleri'ne teslim edildi.

Törenden önce bir konuşma yapan BMC Savunma Sanayi ve Özel Projeler Bölüm Yöneticisi Nadi Postoğlu, firmanın yıllık 3 bin çalışanıyla Türk Silahlı Kuvvetleri (TSK)'nin ihtiyaçlarına yönelik araç ürettiğini söyledi. TSK için bugüne kadar taktik ve lojistik olmak üzere 5 bin civarında araç ürettiklerini kaydeden Postoğlu, zırhlı araçların bir depo benzinle 800 km. yol katettiğini, lastiklerinin de patlasa 40 km. gidebileceğini söyledi. Normal şartlarda bir araca bir mayın testi uygulandığını aktaran Postoğlu, kendilerininse dört test yaptıklarını belirtti. "Kirpi" adlı mayına karşı koruma aracının yüzlerce özelliği bulunduğunu vurgulayan Nadi Postoğlu, "NATO standardına göre mayın ve balistik tehlikelere karşı gerekli korumaları sağlamaktadır. Aynı zamanda motor altının da koruması sağlandığı için herhangi bir mayın tehdidinde maruz kalmayan araç, kısa sürede onarılarak görevine devam etme yeteneğine sahiptir. Koltuklar, mayın patlaması anında basıncı absorbe eden özel askı sistemiyle donatılmıştır. Tankla muharebe edecek bir zırhlı savaş aracı olarak da kullanılabilir." dedi.



malzeme ve personelinin süratli ve emniyetli şekilde intikalinin sağlanması, bunun yanı sıra iç güvenlik bölgesinde görev yapanların mayın, el yapımı patlayıcı ve silah etkisinden korunmasına yönelik 4 farklı tipte aracın üretildiğini dile getirdi. 468 mayına karşı korumalı araçtan 37'sinin şubat ayında Kara Kuvvetleri Komutanlığına teslim edildiğini, teslimatların önümüzdeki günlerde süreceğini bildiren Gönül, 706 adet 2.5 tonluk araçtan 364'ünün, 282 adet 5 tonluk araçtan 188'inin, 403 adet 10 tonluk araçlardan ise 268'inin envanterlerine girdiği bilgisini verdi. Küresel ekonomik krizin yaşandığı bir süreçte yerli sanayiye 600 milyon liralık bir katkı sağlandığını, bu rakamın yaklaşık 150 milyon lirasının da

proje destek olan KOBİ'lere aktarıldığını anlatan Gönül, BMC'den en büyük beklentilerinin askeri taktik araçları alanında dünya markası olmaları olduğunu söyledi. Başlangıçta bu projenin ithalat projesi olduğunu, Türkiye'nin ithalat yapmayarak BMC'nin de zorlu bir ihale süreciyle bu projeyi gerçekleştirdiğine dikkati çeken Gönül, "Bu projeye Türk sanayisine, dışarı gitmesi söz konusu olan 600 milyon lira kriz döneminde destek sağlanmıştır" dedi.

Konuşmaların ardından Çukurova Holding ve BMC Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Emin Karamehmet, Bakan Gönül'e, "Kirpi" maketi takdim etti. Gönül ve beraberindekiler, daha sonra araçlara binerek fabrikada bir tur attılar.

## Yerli sanayiye 600 milyon liralık katkı

Milli Savunma Bakanı Vecdi Gönül de araçların ilk etabının teslim töreninde yaptığı konuşmada, Türk Silahlı Kuvvetleri'nin (TSK) ihtiyaçlarının karşılanmasına yönelik olarak son yıllarda başlattıkları ve savunma sanayi eliyle gerçekleştirdikleri önemli bir projenin daha sonucuna tanıklık etmekten duyduğu mutluluğu dile getirdi. Mayına karşı korumalı araç ve 2.5-5-10 tonluk taktik tekerlekli araçların Türk sanayisi eliyle gerçekleştirilmesinin büyük başarı olduğunu vurgulayan Gönül, şöyle konuştu: "Bilhassa öncelik verdiğimiz alanlarda yerli ürünlerimizi, kendi mühendislerimizle geliştirmeyi ve ulusal savunma sanayi altyapımızı uluslararası boyutlarda rekabetçi bir güç haline getirmeyi temel hedefimiz olarak benimsedik ve gelinen nokta itibarıyla Türk Silahlı Kuvvetlerinin kara platform ihtiyaçlarının tamamının kendi öz kaynaklarımız ile karşılanmasına yönelik somut projeleri hayata geçirmeye hep birlikte muvaffak olduk. Proje çerçevesinde tedariki gerçekleştirilmekte olan 2,5-5-10 tonluk taktik tekerlekli araçların yanı sıra mayına karşı korumalı araçlar ile ülkemizde ilk defa yüksek seviyede mayın ve el yapımı patlayıcılara karşı koruma sağlayan araçlar, Kara Kuvvetleri Komutanlığı envanterine girmeye başlamıştır." Gönül, proje kapsamında Kara Kuvvetleri Komutanlığı



**Ostim Medya A.Ş.  
Adına İmtiyaz Sahibi**  
Orhan AYDIN

**Genel Yayın Koordinatörü**  
Kemal ÇEKÜÇ

**Yayın Kurulu**  
Orhan AYDIN  
Sıtkı ÖZTUNA  
Bünyamin KANDAZOĞLU  
Ümit GÜÇLÜ

**Editör**  
Selin DOĞAN ATAK

**Görsel Tasarım**  
Barış YURTSEVER

**Prodüksiyon :** OMEDYA

**REKLAM REZERVASYON**  
0 312 385 58 20 - 21

**Baskı :** Dünya Yayıncılık A.Ş.

**YÖNETİM MERKEZİ**  
Uzayçağı Cad. Uzayçağı Ticaret Merkezi  
No:29/47 Ostim/ANKARA  
Tel : 0 312 385 58 20 - 21  
Faks : 0 312 385 78 37  
www.ostimgazetesi.com

**yardım!**  
bundan böyle  
**kapınızda!**

Bireysel, kurumsal bilgisayar ve güvenlik sistemleri bakım ve onarım servisi  
Hardware ve software bakım ve onarım  
Lisanslı yazılım satış ve kurulum  
Veri kurtarma, yeniden yükleme  
Antivirüs ve network güvenlik çözümleri  
Güvenlik kamera sistem kurulumu, tamir ve bakımı

**24 saatte  
onarım  
garantisi**

**444 1 916**

**mobilgisayar**

Necatibey Caddesi 53 / 5 Sıhhiye Çankaya / ANKARA  
Fax : 0312 230 74 85

www.mobilgisayar.com.tr • info@mobilgisayar.com.tr

www.mobilgisayar.com.tr

Mobilgisayar bir Rota Elektronik Bilgisayar kuruluşudur...



# “Türkiye’de sürdürülebilir yatırım yok”

✓ **Dünya Bankası kuruluşu IFC Türkiye’nin desteğiyle hazırlanan rapora göre, uluslararası kriterler baz alındığında Türkiye’de sürdürülebilir yatırımlar yok denecek bir noktada, ancak küresel kriz sonrasında yükselen piyasalara yönelen kurumsal sermaye için Türkiye’nin bu alanda büyük bir potansiyeli bulunuyor.**

Dünya Bankası kuruluşu IFC Türkiye’nin desteğiyle hazırlanan rapora göre, uluslararası kriterler baz alındığında Türkiye’de sürdürülebilir yatırımlar yok denecek bir noktada bulunuyor. Ancak, küresel kriz sonrasında yükselen piyasalara yönelen kurumsal sermaye için Türkiye bu alanda büyük bir potansiyel

vaad ediyor. Araştırma şirketi Illac’ın kurucu ortağı ve Sabancı Üniversitesi öğretim üyesi Prof. Dr. Melsa Ararat’ın başkanlığında bir ekibin IFC için yaptığı araştırmada, şirketlerin halka açıklık oranlarının düşüklüğü, iç tasarrufların yetersizliği ve hisse senetleri piyasasının küçüklüğünün kurumsal yabancı yatırımların Türkiye’ye gelmesini en-

gellediği vurgulandı.

Rapor sonuçlarıyla ilgili basın toplantısına IFC Orta Doğu, Kuzey Afrika ve Güney Avrupa Direktörü Dimitris Tsitsiragos ve raporu hazırlayan Illac şirketi kurucu ortağı Prof. Dr. Melsa Ararat katıldı. Melsa Ararat, kurumsal yabancı sermayenin uzun vadeli yatırım perspektifiyle Türkiye’ye gelebilmesinin yolunun şirketler dünyasında sürdürülebilirlik kriterlerinin yerine getirilmesinden geçtiğini söyledi. Ararat, “Türkiye uluslararası dereceleme kuruluşları tarafından riskli bölgeden çıkarılıp yatırım yapılabilir ülkeler kategorisine alınırsa kurumsal yatırımcılar uzun vadeli fonlarını Türkiye’ye getirirler” diye konuştu.

## “Kurumsal yatırımcı için Türkiye yatırım yapılabilir ülkeler arasına girebilir”

Prof. Dr. Ararat, Türkiye’nin sürdürülebilir yatırımlar açısından kurumsal yabancı sermaye için hala riskli ülkeler arasında olduğunu belirterek “Kurumsal yabancı sermaye ve emeklilik fonları yatırım yapılabilir ülke kategorisinde yer alan ülkelere gidiyor. Ciddi yatırımlar ve büyük emeklilik fonları bu nedenle Türkiye’ye gelmiyor. Kurumsal yabancı yatırımcılarda, küresel kriz sonrasında yükselen piyasalara doğru bir kayış var. Türkiye şu an bir geçiş döneminde. Seçimler dolayısıyla bu süreç yavaş işliyor. Dereceleme şirketleri çok uzak olmayan bir gelecekte Türkiye’yi riskli bölgeden çıkarıp, yatırım yapılabilir ülke kategorisine alabilir. Bu durumda şirketler dünya-

sında sürdürülebilirlik kriterlerine uygun daha hızlı bir gelişme de başlarsa kurumsal yabancı sermaye Türkiye’ye yönelecektir. Türkiye güçlü bankacılık sistemi ile büyük avantaja sahip. Dolayısıyla sürdürülebilir yatırımlar konusunda bankalara büyük iş düşüyor” dedi.

## “KOBİ’lerin finansal ulaşmaları çok güç”

Prof. Dr. Ararat, şirketlerin hisse senetlerine ve performanslarına ilişkin bağımsız araştırmalar bulunmamasının kurumsal yabancı yatırımlar için engel oluşturduğunu ifade ederek “Türkiye’deki raporlar ve araştırmalar daha çok aracı kurumlar tarafından hazırlanıyor. Ya da al-sat şeklinde tavsiyelerden oluşuyor. Şirket performanslarının sürdürülebilirlik kriterleriyle değerlendirilmesini sağlayacak bağımsız araştırmalara ihtiyaç var” diye konuştu. Ararat, KOBİ’lerin uzun vadede sürdürülebilir yatırımlar için önemli bir potansiyel oluşturduğunu vurgulayarak “KOBİ’lerin şu an finans kaynaklarına ulaşımı çok sınırlı. Ancak büyümeleri için de sermaye ihtiyaçları çok yüksek. Bu bilanço yapıları ile halka arz yapıları da mümkün değil. Sürdürülebilir kalkınma açısından KOBİ’lerin finansmana ulaşmalarını kolaylaştırmak gerekiyor. Yeni Türk Ticaret Kanunu’nun sürdürülebilirlik konusunda olumlu bir etki yapacağına inanıyoruz” değerlendirmesinde bulundu.

## Bakan Çağlayan: “Türkiye ekonomisi vites büyüttü”

**Bakan Çağlayan, Türkiye’nin bu performansı ile küresel kriz öncesi seviyeye döndüğünü, gerek ihracat artışının, gerekse büyüme performansının bunun kanıtı olduğunu belirtti.**

Dış Ticaretten Sorumlu Devlet Bakanı Zafer Çağlayan, TÜİK tarafından açıklanan 2010 yılı GSYİH rakamları ve Şubat 2011 dış ticaret rakamlarını değerlendirdi. Bakan Çağlayan, Türkiye’nin bu performansı ile küresel kriz öncesi seviyeye döndüğünü, gerek ihracat artışının, gerekse büyüme performansının bunun kanıtı olduğunu belirtti. Çağlayan “Türkiye İstatistik Kurumu tarafından açıklanan 2010 yılı büyüme rakamı ve 2011 yılı Şubat ayı dış ticaret rakamları gösteriyor ki, Türkiye ekonomik büyüme ve ihracatta vites büyümüştür. Türkiye ekonomisi, 2010 yılının tamamında yüzde 8.9 oranında büyüyerek gerçek potansiyelini gerçekleştirmiş ve 2010 yılında sadece yüzde 1.7 büyüyebileceği ortaya çıkan AB-27 ile kıyaslanamayacak bir performans yakalamıştır” dedi.

### Avrupa’nın ve dünyanın en dinamik ekonomisi Türkiye

Son açıklanan büyüme rakamı ile 2010 yılında, Avrupa’nın ve dünyanın en dinamik ekonomisinin Türkiye olduğunun ortaya çıktığını vurgulayan Bakan Çağlayan, “Büyüme performansı açısından, AB ülkeleri arasında krizden en az etkilenen Polonya’nın dahi 2010 yılında yüzde 3.8 büyüdüğü göz önünde bulundurulduğunda, Türkiye’nin başarısı bir kez daha netleşmektedir.

2010 yılı büyüme rakamı, Türkiye’nin tüm dünyayı saran küresel krizden ne kadar hızlı çıktığını da gös-

termektedir. 2009 yılında ekonomisi yüzde 5’den fazla daralan ülkeler arasında yer alan Letonya, Slovenya, Macaristan, Hırvatistan, İsveç, Litvanya, Bulgaristan, Danimarka gibi ülkeler ve krizden en az etkilenen Norveç, Fransa gibi ülkelerin dahi 2010 yılı büyüme rakamları yüzde 5.5’in üzerine çıkmamıştır” ifadelerini kullandı.

### Büyümeye ihracatın katkısı büyük

Elbette büyüme rakamının bu denli yüksek olmasında makro dengelelerin sağlanması, alınan önlemlerin etkisi gibi faktörlerle birlikte, 2010 yılının genelinde yüzde 11.5 oranında artan ihracatının büyümenin en büyük destekçisi olduğunu kaydeden Bakan Çağlayan, “2010 yılının son çeyreğinde GSYİH yüzde 9.2 oranında büyürken, ihracat büyümesi 2009 göre Ekim 2010’da yüzde 12.4, Kasım 2010’da yüzde 5.4 ve Aralık 2010’da yüzde 18.1 oranında olmuştur” dedi.



## İŞKUR’dan “Beyaz Yaka Ofisleri”

İŞKUR Genel Müdürü M. Kemal Biçerli, vasıflı işsizlere ulaşılması amacıyla kurulması planlanan “Beyaz Yaka Ofisleri”nin 1-1.5 ay içerisinde hizmete sokulacağını açıkladı.

İŞKUR Genel Müdürü Biçerli, yaptığı açıklamada, Beyaz Yaka Ofisleri’nin kısa bir süre içerisinde hizmete sokulacağını ve bu ofislerin İŞKUR’a ait binalar içerisinde kurularak vatandaşa bu şekilde hizmet verileceğini açıkladı. İlk ofisin 1-1.5 ay içerisinde Ankara’da hizmete sokulacağını ifade eden Biçerli, “Mobil Ofis hizmeti gibi Beyaz Yaka Ofisleri’ni de Ankara’dan başlatacağız. Beyaz yakalılara biraz daha fazla ihtimam gösterilmesi gerektiğini ve bununla uğraşmanın daha spesifik bir hizmet gerektirdiğini düşünüyoruz” dedi. Biçerli, Ankara’dan başlatacakları projenin diğer Büyükşehirlere de yayılarak devam ettirileceğini ve bu şekilde vasıflı işsizlerin de iş bulmalarında ve farklı alanlarda eğitim alınması nokta-

sında katkıda bulunacaklarını söyledi. Biçerli, İŞKUR’a kayıtlı çok sayıda lisans, yüksek lisans ve doktora mezunu olduğunu söyleyerek, bu insanların iş bulma konusunda doğrudan Beyaz Yaka Ofisleri ile iş bulabileceğini söyledi.

Biçerli, işsizlik ödeneğinden yararlanacak kişi sayısının ve miktarının artırılmasına yönelik Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nın bir çalışmasının bulunduğunu söyleyerek, “Olay somutlaştığında, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı yetkilileri bir açıklama yapacaktır. İşsizlik maaşı alan kişi sayısının ve bu maaşın miktarının artırılması konusunda bir talep var. Bu yönde bir çalışma da var. Ama şuan da hala çalışma aşamasında” diye konuştu.

## Editörden



kemal.cekuc@ostim.com.tr

**Değişmeyen tek şey, değişimin kendisidir...**

**Kemal ÇEKÜÇ**

*Hava Kuvvetleri Komutanı Orgeneral Hasan Aksay, Türk Hava Kuvvetleri'nin 25 sene içinde kendi savaş uçağını yapacağını söyledi. Milli savaş uçağı konusunda çalışmalara başladıklarını da ifade eden Aksay, bunun için özel bir ekip kurduklarını ve ekibin iki aydır çalıştığını belirtti."*

**"Yerli savunma sahası."**

Karada ne kadar topunuz, tüfeğiniz, tankınız, zırhlı aracınız olursa olsun.

Hava sahanıza hakim değilseniz anlamı yok. Libya olayı bunun kanıtı. Uçaklar ithal, hava savunma sistemleri ithal. Ülke olarak yerli hiçbir savunma aracınız yoksa, müttefik güçler size sattığı tüm savaş malzemelerini havadan gelip yok ediyor ve siz bir süre sonra ayınlarını tekrar onlardan almak zorunda kalıyorsunuz.

"Dumansız hava sahası" sigara alışkanlığına karşı verilen mücadeleden hatırladığımız çarpıcı bir slogandır. Bunun benzerini ülkemizin savunma sistemlerinin 'yerleştirilmesi' yönündeki kampanyada kullanabiliriz.

-"Yerli savunma sahası."

**Seçimler ve KOBİ'ler...**

Seçim arifesindeyiz. Kesinleşen adaylarımız belli.

"Milletvekili" adı üstünde 'tüm milletin ve ülkenin' vekilidir. Ama kendi seçim bölgelerinin özelliklerini de iyi bilmeleri teamüldendir. Ünlü ve değerli adayların yaşayacağı Ankara İkinci Bölge adeta sanayi havzasıdır. Bu bölgede OSB, KOBİ, Girişimci, Yerli Üretim, İş adamı, Sanayici, Kümelernen vb. tedavülde olan kavramlardır.

TBMM, Bakanlıklar ve Genel Müdürlükler gibi karar verici mekânlara hemen yanı başımızda. Bazen, üretime fiziksel olarak yakın olan bu mekân mensuplarımızın, bilgi ve hissiyat açısından çok uzakta olduklarına tanık oluyoruz. Dileriz, yeni dönem vekillerimiz yerli üretime ve sanayiye yakın dururlar.

**Patlama üzerine uçurulan balonlar...**

OstİM'de ve İvedik'te meydana gelen kazalar sonrası yapılan haksız yorumlar, yakıştırmalar, haber kirliliğini biliyorsunuz. Nerede ise OSB'lerin ve sanayicilerin varlığı tartışma konusu edilmiş; yöneticiler, işverenler toptan linç edilmek istenmişti. Şimdi haklılık payı da olabilecek tüm görüş ve yaklaşımlar bile anlamını kaybetti.

Şunlar ortaya çıktı:

-Patlamalara neden olan tüplerin dolmuş ve depolama yerlerinin OstİM'de olmadığı,

-Patlamanın ilgili işyerinin iş güvenliği kusurundan kaynaklanmadığı,

-OstİM ve İvedik'in OSB statüsünde olması ve OSB'lerde olduğu varsayılan denetim eksikliğinin olayla direkt ya da endirekt bir ilişkisinin olmadığı.

Yanlış anlaşılmasın; OSB yönetimlerinin 'bu musibet'ten aldıkları nasihatler olduğunu da eklemeliyiz.

**Değişim de şart...**

Ülke sorunları sohbet gündemine gelince prototip öneri vardır ya, "eğitim şart" denir. Buna ilave olarak "değişim de şart" diye eklemek lazım:

-Devlet ricalimizin, kamu erkimizin sanayicilere, yerli üretime yönelik paradigması değişmeli; 'ithal ise iyidir, yerli ise kalitesizdir' yönlü ezberleri bozulmalı. -Sırası geldiğinde parlamentomuz, milletvekillerimiz, hükümetimiz, iktidarımız, bürokratlarımız değişmeli. -Gazetecilik anlayışımız, bilmeden, gömmeden yazma; karalama, suçlama alışkanlığımız değişmeli. -Eleştirilere gözümüzü kapatıp, bildiğimizi okuma; önerileri 'toptan ref' alışkanlığımız da değişmeli.

Çünkü;

Toplumsal hayatta ve bilimde değişmeyen tek şey değişimin kendisidir...

# Sanayide en yüksek işgücü maliyeti artışı Türkiye'de

✓ **TİSK, 2010 yılının 4. çeyreğinde Türkiye'de çalışılan saat başına nominal işgücü maliyeti artışının yüzde 10.3 oranında gerçekleştiğini belirterek bu rakamın AB ülkelerinin hepsinin üzerinde olduğunu ifade etti.**



Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK), 2010 yılının 4. çeyreğinde Türkiye'de çalışılan saat başına nominal işgücü maliyeti artışının yüzde 10.3 oranında gerçekleştiğini belirterek bu rakamın AB ülkelerinin hepsinin üzerinde olduğunu ifade etti. Söz konusu dönemde AB ülkelerinin ortalamasında artış yüzde 2 olarak gerçekleşirken, Euro bölgesindeki iş gücü maliyeti artışı yüzde 1.6 olarak belirlendi. AB içinde en yüksek artış ise yüzde 7.6 ile

Bulgaristan'da oldu.

TİSK'in, Eurostat ve TÜİK verilerinden derlediği bilgilere göre, Türkiye'nin 2010 yılının 4. çeyreğinde sanayide en yüksek işgücü maliyeti artışı yaşanan ülke olduğu anlaşıldı. Avrupa Birliği'nde çalışılan saat başına nominal işgücü maliyeti söz konusu dönemde bir önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 2 oranında arttı. Euro Bölgesi'nde ise işgücü maliyeti artışı yüzde 1.6 olarak gerçekleşti. AB içinde en yüksek artış yüzde 7.6 ile Bulgaristan'da

yaşandı. Birlik üyesi ülkelere İrlanda'da ise işgücü maliyeti yüzde 1.2, Macaristan'da yüzde 2.3 ve Yunanistan'da ise yüzde 6.5 oranında gerileme yaşandı. Aynı dönemde Türkiye'de çalışılan saat başına nominal işgücü maliyeti artışı yüzde 10.3 oranında gerçekleşerek AB ülkelerinin hepsinin üzerinde oldu.

**Türkiye'de, saat başına nominal işgücü maliyeti artışı yüzde 10.1 oldu**

Sanayi sektöründe saat başına nominal işgücü maliyeti artışı AB ülkelerinde yüzde 1,9; Euro Bölgesi'nde ise yüzde 1.7 olurken, Malta, Yunanistan ve İrlanda'da bu rakam geriledi. AB ülkeleri içinde en yüksek artış ise yüzde 7.9 ile Bulgaristan'da oldu. Türkiye'de ise sanayide söz konusu artış yüzde 10.1 olarak gerçekleşti. Türkiye AB ülkeleri ile kıyaslandığında saat başına nominal işgücü maliyetinin en fazla arttığı ülke oldu.

## Bezci'den ekonomiye övgü

✓ **Ankara Ticaret Odası Başkanı Salih Bezci, dünyanın uluslararası krizi henüz aşmadığı bir dönemde Türkiye ekonomisinin yüzde 8.9 gibi oldukça yüksek bir oranında büyümesinin büyük başarı olduğunu bildirdi.**

ATO Başkanı Bezci, gayri safi yurt içi hasıla (GSYH) sonuçlarıyla ilgili olarak yaptığı yazılı açıklamada, 2010 yılında başta AB ülkeleri olmak üzere, gelişmiş ülkelerin uluslararası krizin etkisini yaşamaya devam ettiğini hatırlattı. Türkiye'nin ihracatını, dolayısıyla da üretimini olumsuz etkileyen bu tabloya rağmen 2009 yılının son çeyreğinden itibaren başlayan ekonomik büyümenin 2010 yılının tümünde devam ettiğine dikkat çeken Salih Bezci, "2010 yılına üretim cephesinden baktığımızda, ekonomiyi imalat sanayi, inşaat, toptan ve perakende ticaret gibi özel sektörün etkili olduğu sektörlerin sürüklediği gözleniyor. Harcama tarafına baktığımızda da yüzde 33,5 oranında artan özel sektör yatırımlarının büyümenin motorunu oluşturduğu anlaşılıyor" dedi. Bezci, 2011 yılında da ekonomi-

nin büyümeye devam edeceğini ifade etti.

Yakalanan bu ekonomik büyümeyle birlikte milli gelirin ilk kez cari fiyatlarla 1 trilyon TL'nin üzerine çıktığını vurgulayan Bezci performansını böyle devam etmesi halinde Türkiye'nin en geç iki yıl içerisinde dünyanın trilyon dolarlık ilk 15 ekonomisi arasına da gireceğine dikkat çekti. Ekonomi politikalarının büyümenin sürdürülebilirliğine odaklanması gerektiğini ifade eden Salih Bezci şunları söyledi:

"Türkiye ekonomisindeki bu olumlu tablonun rengini sadece cari işlemler açığı bulandırıyor. İşsizlik oranlarını da dikkate alarak Türkiye'nin, cari işlemler açığı sorununu ekonomik büyümeden ödün vermeden çözmesi gerektiğine inanıyorum. Hem cari işlemler açığını azaltıp hem de ekonomik

büyümeyi sürdürmenin yolu da ihracat gelirlerini artırmaktan geçiyor. Türk işletmeleri ve ihracatçılarımız dış piyasalardaki açılımını, son dönemdeki dış politika açılımı hızına paralel olarak artırabilirlerse cari açık sorununun çözümüne de ciddi bir katkı sağlayabiliriz."



ATO Başkanı Salih BEZCİ



**Geç Kalmayın !**



**İNŞAAT'tan Müthiş Fırsat!**

**OSTİM'in Cazibe Merkezi Uzakçağı Bulvarı'nda  
SATILIK Bürolar - İmalathaneler  
ve Showroom**

**Gerçekleşen Projeler**



İvedik Caddesi No:242/1 06170 Yenimahalle / Ankara E-mail: [atuinsaat@tmail.com](mailto:atuinsaat@tmail.com)  
Tel: 0312.327 00 78 - 327 44 01 Fax: 0312.343 09 16 Gsm: 0541.334 48 66

# Kayıtdışı istihdam ve sonuçları

Dünyada, özellikle belge düzeninin ve kontrol mekanizmasının yetersiz olduğu gelişmekte olan ülkelerde kayıt dışı ekonomi kavramının son derece yaygın olarak kullanıldığı görülmektedir. İşverenler, işçiler veya kendi hesabına çalışanlar özellikle vergi, sigorta primi vb. mali yükümlülüklerden kaçınmak, bürokratik işlemlerden kurtulmak amacıyla kayıt dışı ekonomik faaliyette bulunmakta ve elde ettikleri geliri kayıt dışında bırakmaktadırlar.

Kayıt dışı ekonomi en genel anlamıyla, bilinen istatistik yöntemlerle tahmin edilemeyen ve Gayri Safi Milli Hasıla hesaplarına yansımaya mal ve hizmet üretimini ifade etmektedir. Kayıt dışı ekonomi, yapılan faaliyetin ve elde edilen gelirin tamamen kayıt dışında bırakılması şeklinde olabileceği gibi kısmen saklanması şeklinde de ortaya çıkabilmektedir.

Gelişmekte olan ülkelerde ekonomik sorunlar içerisinde kayıt dışı ekonominin diğerlerine nazaran ayrı bir yeri ve önemi vardır. Kayıt dışı ekonominin nedenlerine ve sonuçlarına bakıldığında, diğer ekonomik sonuçlardan etkilendiği ve bu sorunları etkilediği, son derece kompleks yapılı, bazen bağımlı bazen de bağımsız değişken bir

olgu olduğu görülmektedir.

Ekonomik faktörler dışında sosyal, psikolojik, siyasi ve ahlaki faktörlerle yakın ilişki içinde olduğu bilinen kayıt dışı ekonomi, teorik alanda bir çok çözüm önerileri sıralanan fakat bir türlü ortadan kaldırılamayan bir sorun olarak karşımıza çıkmaktadır.

Ülkemizde ve dünyada toplumların karşı karşıya kaldığı en önemli ekonomik ve toplumsal sorunlardan bir tanesi de kayıt dışı istihdamdır. Kayıt dışı istihdam, sosyal güvenlik açısından niteliği itibarıyla yasal işlerde çalışarak istihdama katılan kişilerin, çalışmalarının gün ve ücret olarak ilgili kamu kurum ve kuruluşlarına hiç bildirilmemesi ya da eksik bildirilmesi olarak tanımlanabilir. Bu tanıma göre üç türlü kayıt dışı çalışma söz konusudur.

- Sigortalıların Sosyal Güvenlik Kurumuna hiç bildirilmemesi,
- Çalışma gün sayılarının eksik bildirilmesi,
- Sigorta primine esas kazanç tutarlarının eksik bildirilmesidir.

Kayıt dışı istihdamla ilgili bir diğer önemli konu sosyal güvenlik kurumlarına kayıt olmadan çalışanların önemli bir kısmının aynı zamanda kanun dışı çalışmalarıdır. Bu şe-

kilde çalışanlar; özellikle çocuklar, gençler ve yabancı kaçak işçiler olarak karşımıza çıkmaktadırlar. Çocuk ve genç çalışanların verimliliği ortalama olarak daha düşüktür ve geçmiş tecrübeleri az ve performansları daha düşük olduğu için verimlilik düzeyleri işverenler için daha az belirgin nitelikte olabilmekte ve bu nedenlerden ötürü işverenlerin bakış açısıyla genç işçilere yapılan kayıtlı/resmi iş tekliflerinin maliyetleri daha yüksek olarak ortaya çıkmaktadır. Genç çalışanlar, ayrıca, sosyal güvenlik ve kayıtlı istihdamın diğer faydalarına daha az değer vermekte ve kayıt dışı iş tekliflerine daha sıcak bakabilmektedirler. Yaş yelpazesinin diğer ucuna baktığımızda ise Türkiye'deki emeklilik sistemi kapsamında erken emekliliğe hak kazanan birçok daha yaşlı çalışanın emeklilik sonrasında kayıt dışı çalışarak işgücünde kalma saiki ile hareket edebilecekleri görülmektedir.

Kayıt dışı istihdamın çalışanlar açısından kısa vadede, çalışanın ve bakmakla yükümlü oldukları kişilerin sağlık ve çeşitli kısa vadeli riskler açısından sosyal güvencesiz kalmaları, sağlık yardımlarından yeterince faydalanamamaları, uzun uzun vadede ise emeklilik haklarından mahrum kalmaları veya geçimlerini sağlayamayacak derecede



düşük emeklilik aylığı bağlanması, iş kazası veya meslek hastalığı sonucu işçinin uğrayacağı gelir kaybı, tedavi masrafları ve iş gücü kaybı olarak sayılabilir.

Sonuç olarak; kayıt dışı istihdamı önlemek için her şeyi devletten bekleme alışkanlığımızdan vazgeçmeliyiz. Bir vatandaş olarak kendi üzerimize düşeni yapma konusunda gerekli kararlılık ve titizliği göstermemiz ve yasaların vermiş olduğu hakları birey olarak kullanmamız gerekmektedir. Herkesin üzerine düşen sorumluluğu yerine getirmesi durumunda kayıt dışılığın önemli ölçüde azalarak gelişmiş ülkeler ortalamasına hatta bu ortalamanın da altına düşmesi mümkün olacaktır.

**(SGK Ankara İl Müdürlüğü Tarafından Hazırlanmıştır)**

Bildiği gibi OSTİM Sanayi Bölgesi'nde yerleşik birçok işletme, sistem tasarımı ve montajı yapan, 'ana sanayi' diyebileceğimiz kuruluşlara yan sanayi hizmeti vermekte. Başkent bölgesi sanayisinin tarihsel gelişim sürecinin doğal bir sonucu olarak Ankara ve çevresinde 'savunma sanayi' diğer alanlara göre öne çıkmıştır. Örneğin, cumhuriyet tarihimizin en eski ve köklü savunma sanayi kuruluşu olan Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumu (MKEK) ve onun etrafında oluşturduğu yan sanayi kuruluşları, Ankara için birinci kuşak diyebileceğimiz bir sanayileşme hareketinin olgunlaşmasını sağlamıştır. Ayrıca MKEK ve benzer bazı kamu kurumları sanayi kuruluşları olmanın yanı sıra, uzunca bir süre Türkiye sanayisi için insan yetiştiren birer okul olma misyonunu da sürdürmüşlerdir.

Ancak 1980'li yıllarla birlikte gündeme gelen ekonomi politikaları kamu kurumlarını üretimden geri durmaya zorlamıştır. Bu durum ise savunma sanayi alanında ikinci kuşak diyebileceğimiz kuruluşların ortaya çıkmasıyla sonuçlanmıştır. Hemen akla gelecek olan ASELSAN, TAI, ROKETSAN, FNSS ve diğer birçok kuruluşumuz bu dönemin öncüleri olmuşlardır.

Yeni dönemin bu kuruluşları ilk üretime başladıklarında, son ürünleri olan bütünleşmiş sistem veya alt sistemlere ait hazır alınmayan komponentlerin neredeyse tümünü kendileri üretmek üzere altyapılar oluşturma yoluna gitmişlerdir.



acinar@etik.com.tr

## Ana sanayi-yan sanayi ilişkilerinin değişen karakteristiği

Kuşkusuz bunun en önemli nedenlerinden biri yeterli ve güvenilir nitelikte bir yan sanayinin o yıllarda henüz olmamasıdır.

1980'li yılların sonlarında, ben de yeni kurulan bir ana sanayi firmasında mühendis olarak çalışmaya başladığımda hatırlıyorum: Son ürünümüz olan bir alt sistemin, hazır alınabilecek standart elemanlar dışında kalan tüm parçalarını kendi bünyemizde ürettiyorduk. Çünkü bunları üretirebileceğimiz güvenilir alt yükleniciler yoktu. Var olanlara ise, yeni nesil bir sistem üretmekte olduğumuzu düşünerek, yeterli güveni duyuyorduk. O dönemde yan sanayi firmalarında aynı dili konuşabileceğimiz mühendis ve teknik elemanların henüz olmaması da kuşkusuz önemli bir handikapı. O dönem var olan yan sanayi firmalarından ise, sistem komponentlerinin üretilmesi için değil, daha çok universal üretim altyapısını gerektiren kalıp-takım- aparat üretimi için yararlanma yoluna gidiyorduk.

Ancak 1980'lerden 2000'li yıllara uzanan süreçte, ana sanayi firmalarına

üniversal takım tezgahları altyapısı ve 'çekirdekten yetişme ustalık' bilgilerini kullanarak kalıp-takım- aparat yapan bazı atölyeler giderek kendilerini geliştirip ana sanayi için komponent üreten duruma geldiler. 2000'li yıllara gelindiğinde yan sanayi firmalarında CNC tezgah kullanımı, CAD CAM uygulamalarının yanında CMM kullanımını da içeren kalite kontrol alt yapıları oluştu. Bu yapı doğal olarak mühendis ve eğitilmiş insan kaynağı gereksinimini ortaya çıkardı. Bir yandan ana sanayi firmalarında çalışıp ayrılmış, emekli olmuş teknik elemanlar bu kuruluşlarda yer almaya başlarken, diğer taraftan Anadolu'nun çeşitli yerlerindeki üniversitelerden mezun mühendisler usta babalarının, amcalarının atölyelerinde 'ikinci kuşak' olarak görev üstlenmeye başladılar. Bu gelişmeler bazı yan sanayi firmalarını kalıp-takım- aparat üretmekle sınırları kalamayacak bir yapıya taşıdı. Ortaya çıkan bu yapı 2000'li yıllardan bu yana savunma ve havacılık endüstrisine komponent üretmekte. Bugün OSTİM atölyelerinde dünya havacılığının

önemli markalarına veya muhabere ve muharebe sistemlerine ait komponentlerin üretilmekte olduğunu görmek sevindirici. Bu yeni durum, ana sanayi yan sanayinin ilişkilerinde 'üçüncü kuşak' diyebileceğimiz bir dönemin ve bir niteliksel dönüşümün haberini vermektedir:

Ana sanayi firmalarımız artık yirmi yıl öncesinde olduğu gibi bir ya da iki proje ile uğraşmıyorlar. Görüldüğü kadarıyla proje sayıları hem artmakta hem de çeşitlenmekte. Tüm projeler ve tüm çeşitler için üretim altyapısı oluşturmanın olanaksızlığını bilen ana sanayi firmaları eskisinden çok daha fazla yan sanayi desteğine ihtiyaç duymakta. Bundan daha da önemlisi, günümüz koşullarında bu ihtiyaç yalnızca doğru parça üretmekle sınırlı değil. Kontratlardaki zaman baskısı yan sanayi firmalarının daha sözleşmeler yapılırken sürecin önemli aktörleri olarak işin içinde yer almalarını gerektiriyor. İşte bu durum yan sanayi firmalarından, mühendislik, üretim ve kalite altyapısı anlamında hazır olmalarının ötesinde bir nitelik bekliyor. Bunlarla birlikte artık yan sanayi firmalarından, resmin bütününe görebilecek kabiliyete sahip yönetim yapıları oluşturmaları bekleniyor. Bu yepyeni bir durumdur, aynı zamanda da birçok yan sanayi işletmesi için bir fırsattır.

Bu yeni durumda nelerin yapılabileceğini, ayrılar yerimizin sınırlı olması nedeniyle, bir dahaki sayıda ele alacağız.

# SSM'den KOBİ'lere destek planı

■ **Savunma Sanayi Müsteşarlığı oluşturulacak yeni stratejik planla KOBİ'lere ve yan sanayiye verdiği desteği derinleştiriyor.**

Savunma Sanayi Müsteşarlığı Stratejik Planlama Dairesi uzmanları, yeni strateji planının ayrıntılarını paylaşmak ve OSTİM KOBİ'leri ile yapabilecekleri proje ortaklıkları hakkında bilgi alışverişinde bulunmak üzere OSTİM'i ziyaret ettiler. Hem OSTİM'in genel yapısı hem de firmaların üretim türleri ve kapasiteleri hakkında bilgi almak istediklerini belirten konuk heyet, OSTİM Vakfı Genel Sekreteri Gülnaz Karaosmanoğlu ve Eşleştirme Birim Koordinatörü Dolunay Erdoğan'la görüştiler. Konuk heyet adına konuşan

Stratejik Planlama Şube Müdürü Bülent Ecevit Beyoğlu, oluşturulacak olan yeni stratejik planda KOBİ ve yan sanayi desteklerini daha yapısal bir hale getirmeyi hedeflediklerini, bunu için de kaynak oluşturmaya çalıştıklarını söyledi. Yeni planda yer vermeyi düşündükleri 2 projenin OSTİM KOBİ'leri için çok önemli olacağını düşündüklerini söyleyen Beyoğlu bu 2 projeyi, tavsiye edecekleri sabit alt yükleniciler oluşturmak ve ürün gelişimine verecekleri kredi desteği olarak özetledi. Beyoğlu şöyle devam etti: "Biz sözleşmelerimizde, teklif ve çağrı dosyalarımızda sabit yerli alt yüklenici listeleri yayımlamak istiyoruz. Bu konuda bir çalışma yapacağız, belli firmaları kalifiye edeceğiz, bu firmalar bizim tavsiye ettiğimiz alt yüklenicilerimizdir diyeceğiz. Aselsan'a Havelsan'a iş verdiğimizde 'sizden bu firmalara doğrudan iş vermenizi istiyoruz, başka firmalara gitmenizi istemiyoruz' diyeceğiz. Önümüzdeki dönemde KOBİ iş payı zorunluluğunu %20'den %30'a çıkartacağız. Bir de ürün geliştirme kredileri öngö-



ruyoruz. Diyelim ki firmamızın bir fikri var bir ürün geliştirebileceğini söylüyor ve o ürünün Türkiye'de de Dünya'da da pazar bulabileceğine inanıyor ama bu ürünü geliştirmek için 20 milyon dolar gibi bir altyapı ve tasarım harcamasına ihtiyacı var. Burada riski paylaşarak, belli yüzdesini firma belli yüzdesini de biz karşılayacak şekilde bir kredilendirme öngörüyoruz. Bu kredilerin de şart-

ları zaman içinde netleşecektir, 3-5 yıl geri ödemesiz planlayabiliriz. Faizlerini de ona göre planlayabiliriz."

Beyoğlu bu noktada OSTİM'e çok önemli bir görev düşüğünü belirterek, "Bu desteklerden faydalanmaları için firmaları bilinçlendirmek ve bizlere de bu destekleri sunabileceğimiz firmaları bulmak konusunda destek vermek görevi OSTİM yönetimine düşecek" dedi.

## Rekabet kurumundan sistem uyarısı

✓ **Rekabet Kurumu, 2011 Rekabet Mektubu'nda, müteşebbüsleri rekabetçi bir sistem için yapmaları ve yapmamaları gerekenler konusunda uyardı.**

Rekabet Kurumu Başkanı Nurettin Yardımcı, 2011 yılı Rekabet Mektubu'nu müteşebbüslerle paylaştı. Mektupta, 2011 Rekabet Mektubu'nun ana teması, "rekabet gücü ve rekabet hukuku ilişkisi" olarak belirlediklerini ifade eden Kaldırmacı, mektupta rekabet gücünün önemli olduğunu, ancak hukuka uygun bir rekabet ortamının ve hukuka uygun teşebbüs faaliyetlerinin rekabet gücünü yükselteceğini vurguladıklarını aktardı. Teşebbüslere rekabet hukukuna uygunluk açısından, kendi kendilerini değerlendirmelerine yardımcı olacağına inandıkları tavsiyelerde bulduklarını aktaran Kaldırmacı, bu Mektup ile ulaşmak istenen asıl amacın, teşebbüslerin yasaklanan davranışlardan uzak kalmalarını temin etmek ve rekabet hukukuna uyum sağlamaya çalışırken başarılı olmaları için

kendilerine yardımcı olmak olduğunu bildirdi. Kaldırmacı, "Teşebbüs yönetici ve çalışanlarının rekabetin hukuki boyutuna dair bilgileri ve bu yönde gösterecekleri uyum derecesi, aynı zamanda onların yönetim başarılarının da bir göstergesi olacaktır. Ayrıca, belirtmeliyim ki, 'Rekabet Uyum Programı' başlıklı kurumsal çalışmamız, en kısa zamanda, internet sitemizde yayımlanacaktır" dedi.

### Oyunun kuralları

Rekabet hukuku ve politikasının yasal alt yapısını oluşturan rekabet kanunları piyasa ekonomisinin anayasası olarak kabul edildiğine dikkat çekilen 2011 Rekabet Mektubu'nda teşebbüslerin rekabet hukukunun farkında olması ve bu hukukun gereklerini yerine getirmesi gerektiği vurgulandı. Genel anlamda, adil bir rekabet ortamının varlığı ile ekonomik performans ve rekabet gücü arasında çok yakın bir ilişki bulunduğu belirtilen mektupta, sürekli ve istikrarlı bir ekonomik gelişmenin temel dinamikleri arasında uzun dönemli rekabetçi bir piyasa yapısı ve bu yapıyı sağlayıcı ve koruyucu bir stratejinin parçası olarak da rekabet hukuku ve politikası bulunduğu altı çizildi. Gelişme ve kalkınma yolunda mesafe almış, ekonomik ve sosyal açıdan gelişmiş denebilecek ülke yönetimlerinin rekabet ihlallerine ilgisiz kalmadığına değinilen mektupta şu uyarılarda bulunuldu: "Bu ülkeler kartelleri, hoş görmüyor

ve caydırıcı cezalar veriyor. Rekabet hukuku ve uygulamalarının etkili olduğu bu ülkeler, belirli piyasalarda hâkim durumda bulunan teşebbüslerin güçlerini kötüye kullanmalarını önlemek için tedbirler alıyor, birleşme ve devralmaları yakından takip ediyor, birleşme ve devralmaları gerekirse yok saymak, şartlı kabul etmek gibi ağır müeyyidelerle uygulamalarını sürdürüyorlar."

### Rekabetçi düzene aykırı davranışların en somut örneği karteller

Rekabetçi düzene aykırı ekonomik gücün ve davranışların en somut örneğinin karteller olduğuna değinilen mektupta, kartelci eğilimlerin rekabeti önlediği, kısıtladığı vurgulandı. Mektuba göre kısa vadeli, kartelci karlara dayalı bir işletme politikası, uzun vadede küresel ekonomik düzenin koşulları karşısında kaybetmeye mahkum. Bölgesel ve küresel ölçekte sürdürülebilir bir rekabet gücüne kavuşmak, kartelci eğilimlerden uzak olmayı gerektirir! Hakim durumdaki teşebbüslerin, uzun süreyle maliyetlerin altında fiyat belirleyerek veya dağıtım kanallarını kapatarak, rakiplerinin pazara girişini önlemeye, onları pazar dışına çıkartmaya ya da faaliyetlerini zorlaştırmaya dönük eylemleri kötüye kullanma hallerine birer örnek teşkil ediyor.

### Rekabetçi yaklaşım, dünyanın ortak dili

Rekabet politikası ve hukukunun, rekabetçi bir ortamın oluşması, geliştirilmesi ve böyle bir ortamın oluşmasını engelleyen unsurların bertaraf

edilmesi için yapılan düzenlemeler anlamına geldiğine dikkat çekilen mektupta, Türkiye'de de rekabetçi anlayış ve uygulamalarının hızla geliştiği bildirildi. Mektupta, Rekabet Kurulu'nun şikayet üzerine veya re'sen, çeşitli sektörlerde açtığı soruşturmalarda, bazı işletmelerin rekabeti sınırlayıcı anlaşmalar içinde oldukları; zaman zaman, bölge ya da il bazında coğrafi pazar paylaşımına gittiklerini, hangi miktarda ya da oranda satış yapacaklarını, satış fiyatını, indirim ve kâr oranlarını belirlediklerini tespit ettiği ve söz konusu teşebbüsleri ağır idari para cezaları ile cezalandırıldığı hatırlatıldı. Bu soruşturmaların bir bölümünde, işletmelerin üst ve orta düzey yöneticilerinin sıklıkla bir araya geldikleri, üyesi oldukları dernek ya da birlikleri yalnızca teknik ya da sektörel sorunları tartışmak için değil, aynı zamanda rekabeti sınırlayıcı nitelikte işbirliğine yönelik ticari konuları da görüşmek için kullandıklarının belirlendiğine değinilen mektupta, "Rekabet Kurulu, yapılan başka inceleme ve soruşturmalar çerçevesinde, yine bazı mal ve hizmet piyasalarında hâkim durumda olan işletmelerin, hakim durumlarını kötüye kullandıklarını tespit etmiştir. Bugüne kadar, Rekabet Kurumuna intikal eden şikayetler üzerine ya da re'sen açılan soruşturmalar sonucu verilen cezalar, ciddi bir yekûn tutmaktadır ve teşebbüsler açısından duyarlı olunmasının ne kadar önemli olduğunu göstermektedir. Eğer, rekabet ortamını kısıtlayan, engelleyen davranışlar olmasaydı, Rekabet Kurumu soruşturma açmayacak ve ceza vermek zorunda kalmayacaktı" ifadeleri kullanıldı.



Rekabet Kurumu Başkanı Nurettin Yardımcı

# “Enerjide %75 dışa bağımlıyız”

■ Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi Yönetim Kurulu Başkanı ve Eski Ulaştırma Bakanlığı Müsteşarı Süreyya Yücel Özden, Türkiye'nin enerji konusunda %75 dışa bağımlı olduğunu ve bu sebeple dışişlerinde hiçbir gerçekçi politika üretmeyeceğini söyledi.

**T**OSYÖV Ankara Destekleme Derneği tarafından düzenlenen, “Türkiye’de Enerji Sektörü ve Yenilenebilir Enerji” konulu konferansta Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi Yönetim Kurulu Başkanı Süreyya Yücel Özden, Türkiye’de enerji sektörünün durumu, yenilenebilir enerji ve KOBİ’lerin bu konuda yapabilecekleri hakkında görüşlerini katılımcılarla paylaştı.

OSTİM OSB’de faaliyet gösteren TELMEK Makine firmasının Konferans Salonu’nda gerçekleşen toplantıda Özden, öncelikle Türkiye’nin birincil enerji kaynakları alanındaki durumunu sayısal verilerle ortaya koydu.

Özden şu tespitleri yaptı:

“Petrolde 2,5 milyon ton üretim kapasitemiz var, tüketimimiz ise 31 milyon ton. Zaten dışa bağımlılığımızın çok büyük bir bölümü petrolden kaynaklanmaktadır. İkinci konu da doğalgazdır. Doğalgazda üretim durumuumuz 0,73 milyar metreküp, yani yok denecek kadar az, tüketimimiz ise 37 milyar metreküp. Yani bu konuda da tümüyle dışa bağımlıyız. Kömürde ise 75 milyon ton linyit, 3 milyon ton da taş kömürü üretimimiz var. Ne yazık ki 20 milyon ton kömür ithal eder durumdayız. İşte Türkiye, AB’ye politika öneren, olmazsa kızan-bağırın ülkenin enerji açısından manzarası bu; % 73 oranında dışa bağımlıyız. Yani dışarıdan birisi vanayı kapattığı anda yapabileceğimiz hiçbir şey yok. Şehirlerimizde hayat durur, kışın ortasından donmaktan kurtulamayız. Hiçbir anlaşma geçerli değildir, atılan hiçbir imza da bizi kurtaramaz.”



Dünya Enerji Konseyi  
Türk Milli Komitesi Yönetim Kurulu Başkanı  
**Süreyya Yücel Özden**

## Sanayicilere tavsiye

OSTİM’li sanayicilerden de daha verimli enerji kullanımı için duyarlı olmalarını isteyen Özden, 4 birim elektrik tüketip 1 birim iş yapmak yerine 1 birim elektrik tüketip 1 birim iş yapabilecek duruma gelmelerini istedi. “Üretim piyasaya sürdüğünüz ürünler de verimli enerji kullanan ürünler olmalıdır. Örneğin çamaşır makinesi üretiyorsanız o makine elektriği verimli kullanabilen bir makine olmalıdır” diyen Özden, bu tür makineler verimsiz olduktan sonra zaten vatandaşın yapabileceği çok bir şey de kalmıyor” dedi.

## “Barajlar konusunda devletin bir plân yapması gerekiyor”

Son günlerde sıkça gündemde yer bulan barajlar konusuna da değinen Özden, Türkiye’de devletin milli bir baraj planlaması yapması gerektiğinin altını çizdi. Özden şöyle konuştu: “Türkiye’de devletin, ülkenin hangi bölgesine ne tür baraj yapılabilir, kaç

tane yapılabilir, hangisinden ne kadar enerji elde edilebilir, tüm bu soruları cevaplayan bir fizibilite çalışmasının sonunda ortaya bir plan çıkarması gerekir. Bu plan yapılırken kömür de dikkate alınmalıdır, rüzgâr da, enerji nakil hatlarındaki durum da, iletimdeki kayıplar da, çevreye olan etkiler de... Ondan sonra özel sektör çağırılır ve denir ki buralara şu barajları yapabilirsiniz, buyurun yapın.”

## Nükleer santrale gelmeden yapılabilecek çok şey var

Katılımcıların soruları üzerine, Rusya ile yapım anlaşması imzalanan nükleer santral konusunda da düşüncelerini dile getiren Özden; “Temiz üretim teknolojisi istiyorsanız en temiz üretim teknolojisi Nükleer santraldir. Üretirken çevreye hiçbir zararı yok. Fakat 2 önemli olay var, öncelikle müthiş gelişmiş bir işletme düzeyine ulaşmış olmanız lazım, hata kabul etmez. İkinci olarak, nükleer santralin 30 – 35 yıl gibi belirli bir ömrü

vardır. Bu ömür dolduktan sonra bu santrallere ne yapılacağı sorgulanıyor. Ayrıca kullandıkları yakıt, kullanımının ardından atık haline gelince nerede nasıl depolanacağı sorgulanıyor. Bunları çözmek çok büyük paralar gerektiriyor.” dedi. Ülkemizde yapılacak bir nükleer santral gündeme geldiğinde acaba nükleerden önce yapılacak başka şeyler yok mu diye sorgulayan bazı kesimler de olduğunu belirten Özden, nükleer santrali düşünmeden önce, mevcut durumu iyileştirmek için alınabilecek önlemleri de şöyle sıraladı:

“Örneğin, nükleer santrale gelmeden önce %17 kayıp-kaçak elektrik oranını sıfıra indirebilsek, mevcut santrallerimizin bakım onarımına para ayırsak da o santrallerden daha çok elektrik elde edebilsek, toplumumuza anlatsak ve enerjimizi daha verimli kullanmayı öğresek, barajların etrafını ağaçlandırsak ve barajların dolmasına engel olup ömrünü uzatsak ve yenilenebilir enerji kaynaklarımızın tümüyle verimli kullanılmasını sağlayabilsek de tüm bu yaptıklarımız yetmezse o zaman nükleer santrali düşünsek daha doğru bir iş yapmış oluruz kanaatindeyim.”



**İ**ş dünyasında bir çok kişi Girişimci ile Yönetici arasındaki farkı değerlendiremez. Çoğu kez bu iki kavram birbirine karıştırılır. Bana göre girişimciler içimizdeki vizyon sahibi kişilerdir. Vizyonun tarifini yapmam gerekirse; vizyon sahibi kişi görülme-yeni görebilen kişidir. Ufku vardır, basiret sahibidir ve hayal gücü taşır. Girişimciler, asla geçmişte değil gelecekte yaşar. Girişimci; insanın yaratıcı kişiliğidir. Bir yazının deyimiyile ; her zaman bilinmeyenle ilgilenir, geleceği kuralar, olasılıklardan olanaklar yaratır, kaosları uyuma çevirir. Girişimcinin işi merak etmektir. Girişimciliğin esas sözcüğü “ merak ediyorum” dur. Girişimcilik; daha çok risk almayı, yenilikleri yakalamayı ve fırsatları değerlendirmeyi gerektirir. Girişimcilik; sadece kişinin kendi işini kurması değil, mevcut işini revize etmesi veya yeni bir sektöre açılması da olabilir.



velisartoprak@gmail.com

## Girişimcilik ve Yöneticilik

### Girişimcilerin özellikleri

Bir girişimcide aşağıda sayılan özelliklerin bir çoğu rahatlıkla görülebilir.

- ✓ Hızlı karar alma
- ✓ Hızlı düşünme
- ✓ Kararlı ve azimli olma
- ✓ Güçlü sezgi sahibi olma
- ✓ Yüksek hayal gücüne sahip olma
- ✓ Geniş çevre, iyi ilişkiler ağı
- ✓ İnsan kaynaklarını başarı ile motive

- ✓ edebilme ve yönetebilme
- ✓ Muhakeme ve düşünme yeteneği yüksek
- ✓ Kendine güvenen , dayanıklı, ısrarlı ve takipçi

### Yönetici ve yöneticilik

Yönetici pragmatik kişidir. Yönetici olmadan ne düzen olur ne de planlama. Yönetici için ilişkiler ağı önemlidir. Yönetici girişimciye göre geçmişte

yaşar. Yönetici statükoya bağlı kalır ve problemlere odaklanır, onları çözmeye çalışır. Kısa bir benzetme yaparsak yönetici bir ev yapar ve sonuna kadar o evden çıkmaz ve o evde yaşar. Girişimci ise evi inşa eder ve anında bir sonraki evin daha mükemmelini inşa etmek için plan yapmağa başlar. Yöneticinin işleri düzgün ve özenlidir. Yönetici, girişimcinin arkasından ortaltığı toparlayan kişidir. Girişimci olmazsa temizlenecek bir şey de olmaz.

### Son söz

Yönetici olmazsa işler ve toplum yürümez. Girişimci olmazsa yenilik olmaz. Yönetici ve Girişimcinin uyumlu ve ahenkli çalışmasıyla güdülen hedef rahatlıkla tavan yapar.

# Özdebir: İşsizler meslek beğenmiyor

✓ UMEM Beceri'10 projesi Ostim'de tanıtıldı. Toplantıda konuşan Ankara Sanayi Odası (ASO) Başkanı Nurettin Özdebir, "Aslında ülkemizdeki sorun işsizlikten çok mesleksizlik veya meslek beğenmemektir. Böyle bir kurs imkânı sağladığımız halde katılım taleplerinde istediğimiz rakamlara ulaşamadık" dedi.



Kamu - özel sektör - üniversite işbirliğinde hayata geçirilen ve hem işsizlere istihdam olanağı sağlayacak, hem de sanayinin nitelikli personel ihtiyacını karşılayacak "UMEM Beceri'10" projesi ASO Başkanı Özdebir ve Ostim Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Aydın'ın katıldığı toplantıda sanayicilere tanıtıldı.

Ankara Sanayi Odası (ASO), Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı - İŞKUR, Millî Eğitim Bakanlığı Erkek Teknik Öğretim Genel Müdürlüğü, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) ve TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi'nin işbirliği ile hayata geçirilen Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezleri (UMEM) Beceri 10 projesi, OSTİM İdare Binası Konferans Salonu'nda

OSTİM'li sanayicilere tanıtıldı.

ASO Başkanı Özdebir, OSTİM OSB Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Aydın ve TOBB Reel Sektör Araştırma Geliştirme ve Uygulama Daire Başkanı Dr. Yüksel Vardar'ın katılımıyla gerçekleştirilen toplantıda, projenin amaçları ve yöntemi hakkında bilgi verildi.

Proje kapsamında işsiz, herhangi bir sosyal güvenlik kurumuna bağlı olmayan gençlere açılan kurslarda mesleki eğitim verilecek. Eğitim programı 3 ay eğitim, 3 ay staj şeklinde gerçekleştirilecek. Programa katılan kursiyerlere günlük 15 TL yevmiye verilirken, kurs bitiminde bu kursiyerlerden eleman alımı yapan firmalara da SSK işveren payı ödemelerinde kolaylık sağlanacak.

## Özdebir: Sorun işsizlikten çok "mesleksizlik"

Toplantının açılış konuşmasını yapan ASO Başkanı Özdebir, projenin genel hatlarını katılımcılarla paylaştı. Özdebir, projenin oluşturulmasındaki ana amacı, sanayinin en öncelikli ve çözülemeyen sorunlarından biri olan nitelikli işgücü sorununu ve toplumun en önemli sorunlarından biri olan işsizliği birlikte çözüme kavuşturabilmek olarak açıkladı.

Özdebir şöyle konuştu:

"Aslında ülkemizdeki sorun işsizlikten çok mesleksizlik veya meslek beğenmemektir. Biz bu tespiti açtığımız kurslara olan talepleri gözlemleyerek vardık. Böyle bir kurs imkânı sağladığımız halde katılım taleplerinde istediğimiz rakamlara ulaşamadık. İşin tam tanımını bilmeden kursa kaydolun kişilerin de birkaç gün sonra kursa devam etmediğini gördük. Bunun meslek beğenmemekten başka açıklaması yoktur."

Projenin sanayici için de iki açıdan faydası olacağını söyleyen Özdebir, bunları şöyle sıraladı:

"Ülkemizde sanayicimizin birçok sorunu var ama belki de en önemlileri arasında kalifiye işgücü eksikliği gelmektedir. İşgücü eksikliği sanayicinin elini kolunu bağlayan bir problemdir. Biz projemiz sayesinde gençlerimizi önce 3 aylık bir eğitime alacağız, sonrasında da 3 ay işletmelerimizde stajyer olarak eğitimlerini sürdürmelerini sağlayacağız. Nitelikli

işgücü problemini bu şekilde çözmeye çalışırken, işverenlerimize de SSK prim ödemelerinde kolaylık imkanı sunacağız. Bu proje kapsamında eğitim görmüş gençlerimizden istihdam edilmesi durumunda 1 yıldan 3 yıla kadar SSK işveren payı da devlet tarafından karşılanacak."

## "Mesleki eğitim projelerinde bizim de rolümüz var"

Özdebir'in ardından söz alan OSTİM OSB Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Aydın da konuşmasında, bu projede sanayiciye düşen görevlerin altını çizdi. İşsiz gençlerin nitelikli elemanlar olarak sanayiye hizmet vermelerini sağlayacak olan bu projede asıl önemli olanın sektörde çalışarak alacakları eğitim dönemi olduğunu söyleyen Aydın: "Stajyerlerimize odalarımızı, firmalarımızı açmazsak, onların eğitilmesine fırsat vermezsek, onların risklerini almazsak ortaya çıkan eğitimden memnun kalmama hakkını da olmaz" diye konuştu. Sanayicinin eğitimin seyircisi değil oyuncusu olması gerektiğini söyleyen Aydın şöyle devam etti:

"Biz OSTİM sanayicileri olarak bu projenin önemine dikkat çekme konusunda üzerimize düşen görevi canla başla yapmaya çalışacağız. Biz de Ostim içinde meslek eğitimine ilgili eksikleri görebildiğimiz kadıyla tamamlamaya çalışıyoruz, projeler oluşturuyoruz. Bu proje de bizim açımızdan, bölgemiz ve firmalarımız açısından bir fırsattır. O nedenle bu projede Ostim olarak seyirci olmak değil görev almak ve projenin oyuncularından biri olmak istiyoruz."

Geçen yılın sonunda Seul'de G20 toplandı. ABD, bu toplantıda Çin, Almanya, Japonya'nın para politikalarında değişikliğe giderek cari fazlalarını eritmesini söyledi. Ancak bu ülkelerin hiç biri bunu kabul etmedi. Bunun üzerine ABD cari açık veren ülkelere yöneldi ve 'cari açığınızı frenleyin' dedi. Bu tarihe kadar ülkemizin ekonomi aklının cari açık diye bir sorunu yoktu. Hatta 'finans edildiği sürece önemli değil', dediler. 'Ülkemizi iyi yönetiyoruz ki sıcak para geliyor' dediler. Ta ki ABD 'cari açığınızı azaltın diyece kadar. Bu saatten sonrada bir telaşla MB çıkış stratejisini uygulamaya koydu.

ABD'nin ekonomi politikasının özü, kendi insanına iş ve aş bulmaktır. Bu ABD'li politikacıların 'amentüsüdür'. Bunun için gerekirse savaşa bile girerler ve girmektedirler. Çünkü ABD politikacılarının maaşını Amerikan halkı vermektedir. Sözümleri cari fazla veren ülkelere geçiremeyen ABD, hemen cari fazla veren ülkelerin en büyük gider kalemi olan petrol fiyatlarını artırarak bu ülkelerden paraları petrol üreten ülkelere, bu ülkelerden de silah satışı ya da para piyasası işlemleri ile kendi ülkesine aktarmaktadır. Ayrıca doları hem miktar olarak çoğaltmakta hem de düşük faizle değerini düşürerek cari fazla veren ülkelerle Amerikan vatandaşlarının mutluluğu için mücadele etmektedir.



Şefik ÇALIŞKAN

## Kaş yapayım derken göz çıkarmak

ABD, Çin, Almanya, Japonya dünya ekonomisinin köşe taşlarıdır. Bunlar arasındaki ekonomik mücadele kısa sürede bitmeyecek. Bunun anlamı ise, dünyada para bol olacak ve enflasyon yakın gelecekte tehlike olmaktan çok uzak olacak. Ekonomik mücadelenin amacı ise, kendi insanlarına bir fazla istihdam sağlamaktır.

Bu mücadele ortada iken ülkemiz ekonomi aklının ABD'nin 'cari açığınızı eritin' talimatı üzerine aldığı önlemler tam evlere şenlik. Cari açığın nedeni, bankaların fazla kredi vermesi imiş. Bu nedenle, Bankaların kaynakları olan mevduatın krediye dönüşme oranını belirleyen münzam karşılıkları artırarak engel olmaya çalışıyorlar. Alınan bu önleme tek kelime ile "Aman Allahım!" demekten başka elimizden bir şey gelmiyor. Ülkede birden

fazla paranın dolaştığı ortamlarda münzam karşılıklarla kredi hacmini belirlemek imkânsız. Para kaynağı ülkeler piyasaları paraya boğarken münzam karşılıkları artırmanın kime ne faydası olacak? Nitekim olmuyor. Mevduatları MB'ye karşılık olarak yatan bankalar, yurt dışından kredi bulmakta, o paraları MB'ye vererek münzam karşılık olarak verdiklerini geri almakta ve piyasaya sunmaktadır. MB'nin uygulamaya soktuğu politikalar dünyanı ve ülkemizin veri şartlarında 'laf olsun torba dolsun'dan öteye anlam taşımayacaktır.

Oysa yapılması gereken, öncelikle cari açığın nedeninin kötü kurgulanan ve yönetilen maliye politikasının olduğunun kabulüdür. Bugün için cari açığa dayalı gelir artışı ve vatandaşın

yüksek borçlanması ile iyi yönetilmez gözüken maliye politikası, her zaman daha fazla cari açığa ihtiyaç duyacak şekilde kurgulanmıştır. Nitekim 2009 krizinde cari açık verilmeyince ülkedeki işsizlik ve kamunun borçlanması artışı nasıl olduğu görülmüştür.

Dünyadaki egemen devletler arasındaki ekonomik savaş, bölgemizdeki siyasi istikrarsızlıklar ve ülkemizdeki siyasi istikrar dikkate alındığında uygulanan ekonomi politikası bu olmamalıdır. Kaynakların bu kadar bol olduğu bir ortamda maliye politikamız, cari açığa neden olan tüm kalemlerde ülkemizde yatırımı teşvik edecek politikaları acilen devreye almaktadır. Ülkemizdeki maliyetleri aşağıya çekici mali reformlar gecikmeden yapılmalıdır. Kobi'lerimizin yurt dışına ürün satması ya da şirketlerimizin yurt dışından iş almaları için Eximbank aktif şekilde devreye girmelidir. Ülkemizin mali yapısının güçlenmesi ve vadelerin uzaması için para politikası değil, maliye politikaları devrede olmalıdır. Bu güne kadar ekonomide gerekli olanlar yapılmadığı için son sekiz yılda kişi başına gelirimiz yıllık %3,6 toplamda da % 32,5 ancak artmıştır.

Her ay ihracat artışı ile övünüp de ithalattaki kronik artışı gözmezlikten gelerek üç maymunu oynamanın anlamı yoktur.

endüstrinin  
ihtiyacı;  
yenilikçi  
ürünler



Güneş enerjili  
Lazer Delici Matkap

Birgün üretilirse  
**İkmal**'de  
bulabilirsiniz.

*el değil "el ele"*  
**ikmal**  
[www.ikmal.com.tr](http://www.ikmal.com.tr)

# Başkent sağlık sektöründe buluştu

## inovankara Rekabete hazır...

✓ **Ankara Kalkınma Ajansı Doğrudan Faaliyet Desteği kapsamında desteklenen Sağlık Endüstrisi İşverenleri Sendikası (SEİS) tarafından verilerek seçilen 17 proje arasında yer alan Ankara Sağlıkta Yenilikçilik Hareketi- İnovankara Projesinin Buluşma Toplantısı ve Kurucu Çalıştayı 4-5 Nisan tarihlerinde gerçekleştirildi.**

Ankara Kalkınma Ajansı Doğrudan Faaliyet Desteği kapsamında desteklenen Sağlık Endüstrisi İşverenleri Sendikası (SEİS) tarafından verilerek seçilen 17 proje arasında yer alan Ankara Sağlıkta Yenilikçilik Hareketi - İnovankara Projesinin Buluşma Toplantısı ve Kurucu Çalıştayı 4-5 Nisan tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirildi. SEİS ve OSTİM işbirliği ile yürütülen projenin amacının, "Ankara'nın sağlık sektöründe rekabetçi değer zincirini ve yenilikçi potansiyelini ortaya koyarak taraflar arasında iletişim, iş ve güç birliğini arttırmak; yerli üretimin katma değerini yükselterek bölgesel ve ulusal kalkınmaya katkıda bulunmak" olduğu vurgulandı.

Proje kapsamındaki faaliyetler, işbirlikçi ve ilgili kurum ve kuruluşlardan oluşan İNOVANKARA Organizasyon Komitesi yönetiminde gerçekleşti. Komite, Ankara Üniversitesi, Ankara Sanayi Odası, Ortadoğu Teknik Üniversitesi, Atılım Üniversitesi, Başkent Üniversitesi, Hacettepe Teknokent, Fatih Üniversitesi, GATA, ODTÜ-Ostım Teknokent, Ostım Medikal Sanayi Kümelemesi, Özel Hastaneler Platformu ve Türkiye Teknoloji Geliştirme Merkezi gibi kurum kuruluşlar yer aldı. İNOVANKARA protokolüne 32 kurum imza attı.

Komite çalışmaları Ankara Kalkınma Ajansı uzmanlarının izleme ve değerlendirmesinde gerçekleştirildi. Proje kapsamında Ankara'nın medikal sektörü değer zincirine ait tüm taraflarının bilgilerini içeren bir envanter ve istatistik çalışması; ilgili tüm taraflarla birebir görüşmeler yapılarak farkındalık ve ortak dil oluşturulması, Ankara'nın sağlık sektöründeki rekabetçiliğinin tüm taraflarca bilinirliğinin ve görünürlüğünün sağlanması ve bundan sonra bu konuda gerçekleştirilecek çalışmaların sürdürülebilirliği için organizasyonel yapının belirlenmesi ve oluşan ortak görüşün ortak bir niyet beyanı ile protokol altına alınması ve ilk çalışmaların yürütülmesi için gereken kurucu mekanizmaların oluşturulması için İNOVANKARA Buluşma Toplantısı ve Kurucu Çalıştayı Faaliyetleri gerçekleştirildi.

### Aydın: Sağlık giderlerimiz savunma giderlerinden daha yüksek

Toplantının açılış konuşmasını yapan Ostım OSB Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Aydın toplantının amacını şöyle özetledi: "Sağlık sektöründe elimizde bulunan bilgileri paydaşlarla paylaşarak bölgesel ve sektörel farkındalık ve bilinç oluşturmak, ortak akıl, ortak plan, iş ve

güç birliği için uygun ortam ve iklimi oluşturmak ve sağlık sektöründeki çalışmalarını kayıt altına alarak ve sürdürülebilirliği sağlamaktır." Aydın, Ostım olarak Medikal Kümeleme ile sağlık sektöründe üretim yapan sanayi firmalarını bir araya getirerek rekabetçiliklerini arttırmaya ve o firmaları her alanda güç birliği yapar hale getirmeye çalıştıklarını söyledi. Özellikle yerli üretimin önemini altını çizen Aydın, Türkiye'nin sağlık alanındaki harcamalarının savunma alanındaki harcamalardan daha yüksek olduğunu ve bu bütçeyi azaltabilmenin en önemli yolunun da yerli üretimi arttırmak olduğunu söyledi.

### Demir: Yerli üretimimizi öncelikle biz desteklemeliyiz

Toplantının ev sahiplerinden Sağlık Endüstrisi İşverenleri Sendikası (SEİS) Yönetim Kurulu Başkanı Metin Demir, İnovankara'nın sağlık sektöründe atılmış önemli adımlardan biri olduğunu söyledi. Sektörle ilgili yapılan her türlü etkinliği önemsediklerini belirten Demir, İstanbul'da gerçekleştirilen Expomed 2011 fuarının da Türkiye açısından çok olumlu geçtiğini belirtti. Fuarda birçok yerli üretici firmanın yurt dışı bağlantılar kurduğunu söyleyen Demir, yerli medikal ürünlerimizin yurt dışında yurt içinden daha çok talep gördüğünü, yurt dışında bizim medikal ürünlerimizi satın almak için daha fazla üdeme yapan firmalar olduğunu söyledi. Demir, bu talebi gösteren ülkelerin kapısını öncelikli olarak çalmalı ve yerli ürünlerimizi dünyaya açmalıyız, dedi.

### Prof. Onaral: Ankara sağığın da başkenti olabilir

Dünyadaki yerli beyin gücünü temsilen toplantıya dahil olduğunu söyleyen Amerika Drexel Üniversitesi Biomedikal Kurucu Dekanı Prof. Dr. Banu Onaral da, bu toplantıyla Ankara'nın kültür ve siyaset başkenti olmanın yanında artık sağığın da başkenti olmaya aday olduğunu söyledi. Bu gibi toplantılarda önemli olanın yurt dışındaki bilimsel yöntemleri ülkemizdeki çalışmalara uygulamak değil, bizim kendi toplumsal ve bilimsel özelliklerimize uygun yöntemleri geliştirmek olduğunu söyleyen Onaral, bu çalışmada da belirlenecek bilimsel yöntemin bizim geliştireceğimiz yöntem olması gerektiğini söyledi. Sağlık alanında çalışacak olan ara kadroların oluşmasında eğitimin öneme de dikkat çekti Onaral; "Önemli olan sağlık alanında, doktorundan ara kadrosuna kadar kalifiye bir iş gücüne sahip olarak, sağlık sektörünün son kullanıcısı olan hastaya

en iyi hizmeti verebilmektir" dedi.

### Balcı: Medikal sektörün güç merkezi

Ankara'da sağlık sektöründe rekabetçi ve yenilikçi potansiyelini ortaya koymayı hedefleyen organizasyonun destekleyicisi olan Ankara Kalkınma Ajansı Genel Sekreteri Doç. Dr. Asım Balcı da konuşmasında, dünyada hızla ilerleyen sağlık teknolojilerinin sağlık sektöründe ciddi gelişmeleri beraberinde getirdiğine dikkat çekti. Türkiye'de de son yıllarda bu doğrultuda sektöre ivme kazandırıcı gelişmelerin yaşandığını belirten Balcı, Ankara'nın sektörün konuşlandığı önemli bir merkez olduğunu vurguladı. Balcı konuşmasını şöyle sürdürdü; "Sağlık teknolojileri sektöründe Türkiye'deki firmaların %38,3'üne ev sahipliği yapan Ankara, 2009 verilerine göre bu alanda Türkiye'nin ikinci ili konumundadır. Ankara'da medikal cihaz üretiminin çeşitliliği ve sektörel destekleyecek işkolunun varlığı şehri medikal sektörünün merkezlerinden biri haline getirmiştir."

### Rekabetçi potansiyel var

Proje kapsamında gerçekleştirilen envanter çalışması sonuçlarına göre İnovankara Çalıştayı Ankara'da; 15 üniversite, 95 hastane, 155 sağlık ve tıp teknolojileri ile ilgili sivil toplum kuruluşu, 139 sağlıkla ve tıp teknolojileri ile ilgili araştırma merkezi, 121 tıp ve tıp teknolojileri ile ilgili yayın, 5 teknopark 5000 üretici firma, 36.991 sağlık sektörü çalışanı, 139 sağlıkla ilgili araştırma merkezleri ve laboratuvar 17.439 akademisyen, 186.574 öğrencisi ile sağlıkta önemli bir rekabetçi güce sahip olduğunu ortaya koydu.

Teknoparklar: Ankara Teknopark, Cyberpark, Gazi Teknopark, Hacettepe Teknopark (İvedik Teknopark), ODTÜ Teknopark (Ostım Teknopark)

Mesleki Eğitim: 25 Endüstri Meslek Lisesi, 5 Mesleki Eğitim Merkezi

Ankara'da Hastaneler: 4 askeri hastane, 20 devlet hastanesi, 14 üniversite hastanesi, 26 özel hastane, 16 eğitim araştırma hastanesi, 72 özel dal merkezleri, 313 aile sağığı merkezi, 75 özel poliklinik, 68 özel tıp merkezi, 23 üremeye yardımcı tedavi merkezi, 25 toplum sağığı merkezi, 28 semt polikliniği bulunmaktadır.

Başkent sanayisinin genel görünümü: Türkiye'nin 2. büyük sanayi kenti, 11 organize sanayi bölgesi, 5000 imalatçı firma, 36,8 'i ihracat yapmaktadır ve 300.000 istihdam. Merkezi Ankara'da bulunan sağlık sektörü ile ilgili 155 sivil toplum kuruluşu bulunuyor. Bu alandaki

faal tıbbi yayın sayısı ise 121 adet.

### Yol haritası belirleniyor

Yol haritasına göre destekleyici kurum ve kuruluşlarca oluşturulacak sekreteryaya, platform için yönerge, çalışma kurulları esasları gibi kritik taslak dokümanları hazırlayacak. Ayrıca oluşturulacak çalışma gruplarının çalışmaları için gerekli tanıtım ve diğer faaliyetleri gerçekleştirirken, çalışmanın ilerleyebilmesi için ilgili fonlar için proje hazırlayacak ve başvuru işlemlerini yapacak. Platform bu hazırlıkları yaparak 1 yıl içinde Genel Kurul'a gidecek.



# Kanaat önderlerinden tam destek

✓ **İNOVAANKARA platformu oluşumuna sektörle ilgili kanaat önderleri ve akademisyenler tam destek verdiler. Görüşü alınan kişiler Ankara'nın sektörel yapısının ve bilim gücünün bu alandaki avantajlarını vurguladılar.**

## Görüşler

-Çankaya Üniversitesi Rektörü **Prof. Dr. Ziya Burhanettin** Güvenç-işbirliğinden başka seçeneğimiz yok.

-Ankara Sanayi Odası Başkanı **Nurettin Özdebir**-Dışa bağımlılığımız azalacak.

-Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Rektörü **Prof. Dr. Metin Doğan**-Üniversiteler geleceği kurmakla yükümlüdür.

-Hacettepe Üniversitesi Rektör Yardımcısı **Prof. Dr. H. Selçuk Geçim** -Nitelikli

insan gücümüz yeni alanlarda başarılarla imza atacaktır

-Gazi Üniversitesi Rektörü **Prof. Dr. Rıza Ayhan**-Sağlıkta Ankara seçimi doğrudur, Ankara rekabete hazırdır.

-ODTÜ Teknokent Genel Müdürü **Mustafa Kızıltaş**-Sadece destekçi değil inova'nın parçasıyız.

-Fatih Üniversitesi Rektör Yardımcısı **Ramazan Yiğitoğlu**-Ortak çalışma kültürümüz gelişecek.

-TBMM Sağlık Komisyonu Başkanı

**Prof. Dr. Cevdet Erdöl**-Sağlık sektörü çok sayıda yenilikçi proje potansiyeli taşımaktadır.

-Bilkent Üniversitesi Rektörü **Prof. Dr. Abdullah Atalar**-Ankara bilim üretiminde Türkiye'nin lideridir.

-Ankara Üniversitesi Rektörü **Cemal Taluğ**-Büyük hedeflere gitmek için birlikte hareket etmeliyiz.

-Gazi Teknopark Genel Müdürü **Hanzade Sarıççek** -Ar-Ge ve yenilikçilik başkentiyiz.

-Başkent Üniversitesi Rektörü Sayın **Prof. Dr. Kenan Araz**-Ankara sağlık sektörü ülke sektörünün %80'ini oluşturmaktadır

-ODTÜ Rektörü **Prof. Dr. Ahmet Acar**-Sağlık sektörü yeni teknolojilerin gelişiminde lokomotif sektördür.

-TTGV Başkanı **Mete Çakmakçı**-Sürdürülebilir ekosistem oluşturulmalı.

-KOSGEB Başkan Yardımcısı **Dr. Metin Şatır**-Yerli üretimin tüm altyapısını destekliyoruz.

-DTM İhracat Genel Müdürü **İbrahim Şenel**-Sağlık sektörümüzün yurtdışına açılımını destekliyoruz.

-Ankara Ü. Rektör Yardımcısı **Prof. Dr. Argun Karacabey**-Değer zincirini görürür kılmalıyız.

-Ankara İl Sağlık Müdürü **Dr. Ş. Mustafa Aksoy**-Ankara sağlığında başkenti.

-Biomaten Başkanı **Prof. Dr. Vasif Hacırcı**-Akademik ortam endüstriye daha yakın olacak.

-Kızılay Genel Müdürü **Ömer Taşlı**-Dünyayı hedef almazsak kentimize de çözüm üretemeyiz.

-**Halit Eryiğit** -Yerli üretim bu işbirliği ni bekliyor.

-Sinerjistik Başkanı **Abdullah Raşit Gülhan** -Beşin göçümüzü, beşin gücümüze dönüştürmeliyiz.

ANKET

## inovaankara için ne dediler

- Geç kalmış harika bir girişim. Rekabetçi avantaj alanı olarak "sağlık inovasyonu" çok doğru bir tercih.
- Temelde Ar-Ge, kreatif çalışmalar ve üretim bazı çalışmalar ve işbirliği için çok yararlı çalışma olarak görüyorum.
- Üniversite- sanayi işbirliği çerçevesinde Türkiye'nin kaynaklarının etkin kullanılması şüphesiz çok önemli. Bu konunun gündeme getirilmesi ve adım atılması çok önemli. Yerli sanayide ürün kalitesinin önemi vurgulanmalıydı.
- Etkinliğe yarar sağlayacak pek çok tarafın yer aldığını düşünüyorum. Devamı gelirse ülke için çok yararlı sonuçlar olacaktır.
- Girişte kimlik kartı organizasyonu kötüydü. Etkinliğin tüme yakın paydaşlarının katılımı iyiydi.
- Mükemmel bir organizasyon. Yürüyecek lokomotif. İyi planlı.
- Çalışmanın çıktılarının takibi önem arz etmektedir.
- Sağlık sektörünün tüm tarafları bir araya getirilerek farkındalık yaratıldı. Bu hareketin devam etmesi, sürdürülebilirliğin sağlanması bundan sonraki çalışmaların yolunu belirlemelidir.
- İnsan kaynakları temelinde mesleki ve teknik eğitimin yeri ve önemi konusu eklenirse daha verimli olacaktır.
- Bu çalışmaya öğrencilerinde dahil edilmesi gerektiğini düşünüyorum. Bu etkinlik sadece firmalar ve sanayiciler için değil gençlerin geleceğini de göz önüne almalı diye düşünüyorum.
- İnavankara oldukça yararlı, sağlıkta inovasyona yönelik bilinçlendirme adına tatmin edici paylaşımlığa açık bir aktivite olarak gerçekleşmiştir.
- Etkinlik kapsamında yurtdışı kaynakların da incelenerek gerekli bağlantıların kurulması ve bilgilerin paylaşılması.
- Etkinliğin kamu kısmından destek almasını çok olumlu buluyorum. Önemli olan istikrarın sağlanması.
- Paydaşların bir araya gelerek sektörün üretimden sahaya kadar karşılaştığı sıkın-

- tıların konuşulması, pazarın doğru ürünlerle buluşturulması önemli.
- Özellikle yerli cihaz ve ekipmanlarının üretiminin ve kullanımının yaygınlaştırılması için yapılan çalışmalar ve işbirliği çok güzel.
- Tıbbi cihaz ve malzeme ihracatı ile ilgili daha fazla bilgi verilseydi daha iyi olur diye düşünüyorum.
- Birbirleriyle endirekt bağlantılı olan kurum/kuruluşları dahi aynı amaç doğrultusunda birleştiren oldukça geniş katılımlı inovatif hareket.
- Çalışmaya üretici kesimin ön ayak olmasını umut verici buldum.
- Katılımcıların istekli ve paylaşımcı olmalarından etkilendim.
- Hiçbir yararı olmasa dahi karşılıklı ortak bir paydada buluşan grupların birbirlerini tanımalarına ve farkındalığın ortaya çıkarmasına önemli bir rol oynamıştır.
- Tarafların birbirlerini tanıması ve gelecekte oluşabilecek ortaklıklara yol açacağı düşüncesini taşımaktayım.
- Sağlık konusunda işbirliği potansiyeli yüksek aktörlerin bir araya getirilmesi, sağlık sektörünün stratejik önemi ve aktörlerin yetenekleri, istekleri, kaygıları konusunda farkındalık oluşturulması en faydalı yönleriydi.
- Farkındalığın artırılması, eyleme geçişin hızlandırılması adına kaçırılmaması gereken bir fırsattı. Devamı dileğiyle.
- Etkinlik verimli olmuştur. Özellikle elektronik ortamda paylaşım (web sayfası) önemlidir. Katılımcılar arasında üyeliklerle etkin bir web sayfası yapılmalıdır.
- İlk defa yapılmasına rağmen amaç, organizasyon, katılım ve içerik bakımından çok başarılı buldum.
- Benzer konuda çalışan kişilerin birbirini tanımalarına olanak verdi.
- Özellikle yerli cihaz/ekipman/teknolojinin geliştirilmesi, patentlenmesi ve uluslararası rekabete sokulabilmesi için gerekli yasal mevzuatların gerçekleştirilmesi için atılımların yapılması üzerinde daha fazla durulması gerektiğini düşünüyorum.



# KOBİ'lerde "temiz üretim" anketi

✓ Türkiye Çevre Vakfı'nın düzenlediği anket sonucu, Ostim KOBİ'lerinin çoğunluğunun çevre kirliliğini önlemeye yönelik uygulamaları olduğunu, fakat aynı oranda KOBİ'nin de teknik bilgi desteğine ihtiyaç duyduğunu ortaya çıkardı.



Türkiye Çevre Vakfı, Ankara Kalkınma Ajansı ve Devlet Planlama Teşkilatı desteğiyle "KOBİ'lerin çevre konusundaki ihtiyaç ve beklentilerinin belirlenmesi" projesinin değerlendirme toplantısı Ostim idare binası konferans salonunda gerçekleştirildi. Toplantıda projenin amaçları, yöntemi ve elde edilen çıktılar ayrıntılı olarak anlatıldı.

Toplantıda konuşan Türkiye Çevre Vakfı Genel Sekreteri Av. Engin Vural, Türkiye'deki imalat sanayinin

%99,5'ini oluşturdukları ve çevreye etkilerini de küçümsenemeyecek boyutta olduğunu için araştırmayı KOBİ'ler üzerinde gerçekleştirdiklerini söyledi. Vural şöyle devam etti: "Doğal kaynakların hızla tükenmesi ve çevre problemlerinin artarak küresel boyutlara ulaştığı günümüzde, kaynak ve enerji tüketiminde azalma; geri dönüşüm ve yeniden kullanım oranında artış sağlanması ile işletmelerde hem verimlilik artışı sağlanabilir hem de oluşan atık miktarının azaltılması ile çevreye verilen zarar en aza indirilebilir." Vural çalışmanın amacını da şöyle özetledi: "KOBİ'lerin teknik yardım, bilgi edinme, danışmanlık hizmeti alma, mevzuat, finansman desteği gibi konulardaki ihtiyaç ve beklentilerini ortaya çıkarmak, kamu otoritesinin bu çerçevede geliştireceği çalışmalara ve hizmetlere destek olmak ve Ankara'da temiz üretim açısından öncelikli sektörlerin belirlenmesine yardım etmek."

## İlginç sonuçlar ortaya çıktı

Proje çerçevesinde Ostim'den 100 KOBİ'yle görüşüldü ve ilginç sonuç-

lar ortaya çıktı. Buna göre, görüşülen KOBİ'lerden %80,58'in çevre kirliliğini önlemeye yönelik uygulamaları olduğunu söylerken, yine %89,32'si temiz üretim konusunda teknik bilgi desteğine ihtiyaç duyduklarını söylediler. Yapılan anket çalışmasından ortaya çıkan bazı sonuçlar da şu şekilde özetlendi:

- KOBİ'lerin %80,58'inde çevre kirliliğine önlemeye yönelik uygulamalar var iken, %19,42'sinde bu tip uygulamalar yok.
- KOBİ'lerin %65,06'sı çevre kirliliğini önlemek için atık miktarını azaltıyor, %59,04'ü geri dönüşüm işlemi uyguluyor, %60,24'ü atık geri dönüşümü yapıyor, %54,22'si atık miktarını azaltıyor, %37,35'i hammadde kullanımını azaltıyor, %33,73'ü su kullanımını azaltıyor, %30,12'si üretim aşamasındaki atık tür ve miktarlarını belirliyor ve %21,69'u ise güdültü azaltıyor. KOBİ'lerin sadece %1,20'sinde arıtma birimi mevcut.
- Çevre duyarlı üretim yapan KOBİ'lerin %72,29'u bu üretim sayesinde finansal kazanç elde ettik-

lerini, %37,35'i ise firma imajının geliştiğini belirtmiş.

- KOBİ'lerin %66,99'u "Temiz Üretim" yatırım maliyetlerinin işletmeleri için karlı olduğunu, %33,01'i karlı olmadığını belirtiyor
- KOBİ'lerin %24,27'si "Temiz Üretim" için uygulanan destek ve kredilerden haberdar iken, %75,73'si bu konuda haberdar değil.
- KOBİ'lerin %67,39'u "Temiz Üretim" konusunda teknik bilgi desteğini OSTİM OSB Yönetiminden, %16,30'u üniversitelerden, %27,17'si Çevre Bakanlığı'ndan, %7,61'i sektör derneklerinden, %19,57'si Ticaret ve Sanayi Odası'ndan almak istemektedir.

Bu sonuçlara göre Ostim KOBİ'lerinin, temiz üretim konusundaki teknik bilgi eksikliklerini tamamlamak için Ostim OSB yönetiminden gelecek bir eğitime sıcak baktıklarını ortaya çıktığını altını çizen Vural, Ostim OSB yönetiminin de bu talebi karşılamak için çalışmalar yapacağına emin olduklarını söyledi.

**KARIYERİNİZE DOĞRU YÖN VERİN**

**ÇELİKTÜRK İnsan Kaynakları**  
[www.ishedef.com](http://www.ishedef.com)

*Danimarka ve İsveç'ten sonra*

- Personel Seçme ve Yerleştirme
- Eğitim
- Kurumsal Şirket Danışmanlığı
- Kariyer Danışmanlığı

Çeliktürk İnsan Kaynakları ve [www.ishedef.com](http://www.ishedef.com) olarak iş dünyasında yolunuzu ve hedefinizi kolay bulabilmeniz için yanınızdayız.

**ARTIK ANKARA'DA**

**DOĞRU İŞ BULMANIN ADRESİ**

**ishedef.com**

**ustakal.com**  
Ara Elemanlara Özel Site...

**ÇELİK TÜRK İNSAN KAYNAKLARI**

G.M.K. Bulvarı No:70/6 Maltepe - ANKARA - Tel: (0312) 230 66 23 Faks: (0312) 230 09 94

[www.celikturk.com.tr](http://www.celikturk.com.tr) - [www.celikturkgroup.eu](http://www.celikturkgroup.eu)

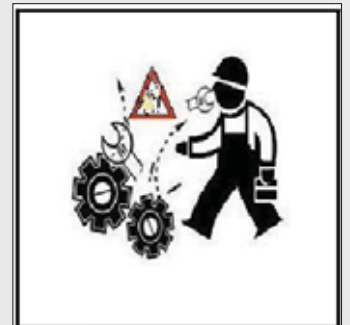
www.ishedef.com bir Çelik Grup kuruluşudur.

## İşçi güvenliği yasası geliyor

■ Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ömer Dinçer, son dönemde ardı ardına gelen kazalarla gündeme gelen işçi sağlığı ve güvenliği alanında yasal düzenleme yapılacağını açıkladı.

Sosyal Güvenlik Yüksek Danışma Kurulu toplantısının açılışında konuşan Ömer Dinçer, İş Kanunu içinde yer alan düzenlemeler ve ikincil mevzuatla yönetilen bu alanın çağdaş ihtiyaçlara cevap veren bir şekilde ayrı bir yasal düzenlemeye tabi olacağını, seçimden sonra tasarının TBMM gündemine gelmesini planladıklarını kaydetti. İstanbul'daki tersaneler ile maden kazaları ve son olarak da Ankara OSTİM'deki patlamalarla konunun alevlendiğini belirten Ömer Dinçer, sorumlu arayışı içindeki sivil toplum örgütlerinin suçlayıcı tavırlarının çözüme katkı sağlamadığını ileri sürdü. Bürokratik kontrollerin işçi güvenliğini sağlamaya yetmediğini savunan Ömer Dinçer, "İş güvenliği dinamik bir süreç. Diyelim ki, kontrol ettiniz, işyerine belge verdiniz ama orada işçi değiştiği zaman, teknoloji değiştiği zaman iş güvenliği esasları da değişiyor. Bu dinamik bir süreç. Bunun kontrol altına alınması ve açıkçası oradaki işçiler dâhil herkesin kendi sağlığı için süreci kontrol etmesi gerekir" dedi. Sivil toplum örgütlerinin de bu sürecin önemli bir parçası olduğunu belirten Ömer Dinçer, toplumsal bilincin artması gerektiğine işaret ederek, işverenlerin de bunu bir maliyet unsuru olarak görmemesi, olası ağır kayıpları yerine önceden tedbir olarak yatırımını koruma gözüyle bakması gerektiğini kaydetti. Öte yandan, Çalışma Bakanlığı Müsteşarı Birol Ayde-

mir, Türkiye'de İş Sağlığı ve Güvenliği Koşullarının İyileştirilmesi Projesi'ne (İSGİP) ilişkin Bilgilendirme Konferansında yaptığı konuşmada, işçi sağlığı ve iş güvenliği konularında bilinçli olmanın önemli olduğunu belirtti. "Maden ocaklarında sigara için bir işçiyse, siz hangi güvenlik önlemini alırsanız alın bir şey değişmez. Maden ocağına tüp götürülüp de orada yemek yapılabilir mi arkadaşlar?" diyen Birol Aydemir, sürekli denetimi sağlayacak bir mekanizma üzerinde durduklarını "işverenlerin aldığı nefesi takip eden" bir altyapı için çalıştıklarını belirtti. Türkiye'nin işçi ve iş güvenliği alanında AB ülkelerinden daha geride bulunduğunu kaydeden Birol Aydemir, mevzuat uyum çalışmaları kapsamında 33 yönetmelikle büyük oranda sağlandığını ancak uygulamaların devam ettiğini kaydetti.



# OSTİM Başkanı Orhan Aydın TAI yönetiminde

Türk Havacılık ve Uzay Sanayii A.Ş. (TUSAŞ) 2010 yılı Hissedarlar Olağan Genel Kurul Toplantısı 30 Mart 2011 tarihinde yapıldı. Yeni Yönetim Kurulu'nun belirlendiği genel kurul sonucunda Ostim OSB Başkanı Orhan Aydın da Yönetim Kurulu Üyesi seçildi.

Genel Kurul nedeniyle aynı akşam TUSAŞ tesislerinde aralarında Milli Savunma Bakanı M. Vecdi Gönül, Savunma Sanayii Müsteşarı Murad Bayar, Hv. K.K. Kur. Bşk. Korg. Abidin Ünal, TSKGV Genel M ü -

dürü Hayrettin Uzun'un bulunduğu üst düzey sivil ve askeri yetkililerin katıldığı bir yemek verildi.

Yemekte, hizmet sürelerini dolduran Oğuz Kağan Köksal, Bülent Özer, Namık Liman ve Ahmet Aksoy'a Yönetim Kurulu Başkanı M. Yalçın Kaya tarafından şilt, Genel Müdür Muharrem Dörtkaşlı tarafından hizmet anıları takdim edildi.

## Rekabet gücü artacak

TAI Genel Kurulu kararı ile OSTİM Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Aydın yönetim kuruluna girdi. Ostim 1975 yılında kooperatif olarak kuruldu. Bugün 5 bin KOBİ'yi bünyesinde barındırıyor ve bunların 72'si savunma alanında çalışıyor. Aydın, "OSTİM olarak işbirliği yaparak rekabet gücümüz arttırmak istiyoruz. TAI ve Savunma Sanayii Müsteşarlığı (SSM) ile işbirliği yaparak daha derli toplu organize çalışıyoruz. Onların



projeleri ile bizim hederlerimiz uyuyor. KOBİ'lere iş veren savunma firmaları sayesinde bilgi, beceri, iş yapma şeklimiz de değişiyor. Onlardan çok şey öğreniyoruz" dedi.

Savunma Sanayii Müsteşarı Murad Bayar ise "Biz TAI'ye daha önce de farklı konumlarda örneğin THY, Emniyet Genel Müdürlüğü gibi kurumlardan birikimleri olan kişileri yönetim kuruluna aldık ve çok büyük faydasını gördük.

Şimdi KOBİ'lerin savunma ve havacılığa daha çok girmesini istiyoruz. O yüzden karardan çok memnunuz" dedi.

Yeni Yönetim Kurulu Üyeleri ve görev dağılımı şu şekilde belirlendi. Yönetim Kurulu Başkanı: M. Yalçın Kaya, Yönetim Kurulu Üyeleri: Sedat Güldoğan, Özden Bayram Argüz, Namık Kemal Çalışkan, Yeşim Coşar, Hamdi Topçu, Orhan Aydın, Denetim Kurulu Üyeleri: Levent Şenel, Raşit Uğur Kaylan, Mehmet Gül.



## "Yenimahalle Belediye Başkanına ağır eleştiri"

**✓ Ostim ve İvedik OSB'deki KOBİ'lerin üye olduğu Organize Sanayi Bölgeleri Sanayici İş Adamları ve Yöneticileri Derneği (ORSİAD) Yenimahalle Belediye Başkanı Fethi Yaşar'ı kamuoyuna şikayet etti.**

Ülgener Ostim ve İvedik'e yönelik olarak Yenimahalle Belediyesi'nin çalışmalarını değerlendirdi. Üye ziyaretleri sırasında firma sahiplerinden ve OSB yöneticilerinden Yenimahalle Belediyesi'nin uygulamalarına ilişkin yoğun şikayet aldığını bildiren Ülgener, "Bölgedeki tüm esnafın, üyelerimizin, emlak vergisi, çöp vergisi, ilan reklam ve tabela vergisi, Yenimahalle Belediyesine gidiyor. Yani Yenimahalle Belediyesi diğer bölgelere ne hizmet veriyorsa bizim bölgemize de verebilmeli" diye konuştu.

### OSB'lere bir çivi çakmadılar

Ostim ve İvedik'te yaşayanların da Yenimahalle Belediyesinin potansiyel seçmeni olduğunu, onun geherinde yaşadıklarını belirten Ülgener, "Evi burada olmasa da işyerleri burada olan seçmenler var" dedi.

Ülgener şunları söyledi:

"Bölgemizde yaklaşık 12 bin KOBİ var, yeri geldiği zaman bütün siyasiler burada imâlât yaptırıyor, buna karşılık çıktıkları bir tek çivi yok. Bölge insanı faydalansın diye 'şu hizmeti götürdüm veya şunu yaptım' diyeceği bir şey söyleyin. Sayın Yaşar, bazı derneklerin genel kurullarına katılıyor, yemeklerine

katılıyor, oralarda OSB'leri eleştiriyor. OSB'lerin Yollarından, sokaklarından ve kaldırımlarında şikayetçi. Sayın Başkan o zaman niye yapmıyorsun? Yapmaman için yasal bir engel yok istesen bal gibi yapıyorsun."

### "Vergileri alıyorklar, ama 'hizmet veremeyiz' diyorlar"

"Bölgedeki tüm esnafın, üyelerimizin, çöp vergisi, ilan reklam tabela vergisi, emlak vergisi Yenimahalle Belediyesine yatırılıyor. Yani Yenimahalle Belediyesi diğer bölgelere ne hizmet veriyorsa bizim bölgemize de verebilmeli. Yani Şaşmaz' daki esnaftan farklı bir para almıyor. Yani oradaki sanayiciden aldığı para ile buradaki sanayiciden aldığı para aynı. Esnaf emlak vergisini alıyor, çevre temizlik vergisini alıyor, çöp vergisini alıyor, ilan reklam vergisini alıyor. O zaman o bölgeye ne hizmet götürüyorsak buraya da yapmak zorunda. Parayı alırken ben alıyorum ama OSB'lerde bulunan sanayicilere bazı hizmetleri veremeyim diyemezsiniz. Bu bölgede faaliyet gösteren esnafın OSB olduğu için emlak vergisinden muafiyeti yok, ilan ve tabela vergisinden muafiyeti yok, çöp vergisinden muafiyeti yok, işyeri açma çalışma ruhsatı harcından muafiyeti yok. Bunların hepsini bölgemizdeki tüm sanayiciler Yenimahalle belediyesine veriyor. Buraya bütün hizmetleri verme zorunluluğu var belediyenin. Şunu diyebiliriz



ORSİAD Başkanı  
Üzgür ÜLGENER

mi, ben sizden para da almıyorum hizmet de vermiyorum, bu paraları siz bölge yönetimine verin hizmeti de onlardan alın. Öyle diyorsa tamam ama hem parayı alıyor hem de hizmet noktasında benim sorumluluğum yok diyor."

### "Ostim ve İvedik'in taleplerini sümenaltı ediyor"

"Bölge yöneticisi arkadaşlardan edindiğimiz bilgiler var. Bugüne kadar belediyeye yapılan taleplerin hiçbirine olumlu cevap vermediler. Bölgemizdeki yollarımızı, çevre düzenlememizi, kaldırımımızı, sadece buradaki sanayiciler mi kullanıyor? Yenimahalle'nin %70'i Ostim içinden ulaşımını sağlıyor. Bölgemizdeki yolları kullanıyor, kaldırımları kullanıyor, caddeleirimizi kullanıyor, Ostim ve İvedik OSB'nin bu yolları kapatmak veya kontrol altına almak gibi bir şans yok. Bununla ilgili en azından ana yollarda yol kaldırım düzenlemeleri yapabilirler."

### "Ostim'deki ruhsatların %70'ini belediyeler vermiş"

"Ostim'deki işyeri açma ve çalışma ruhsatlarındaki sorumluluk da halen Yenimahalle Belediyesinde. OSB'yi yetki olarak bırakmış değil. Onlara 'buraya giremezsin denetleyemezsin' diyen bir hüküm yok. Gerçek anlamda denetim yapmak isterlerse yasalarda ve mevzuatta bunun için engelleyici hiçbir unsur yok.

Asıl önemli olan şu, burası yeni bir OSB değil. Edindiğimiz bilgiye göre Ostim'de halen % 70 oranında Yenimahalle ve Büyükşehir tarafından ruhsatlandırılmış işyerleri var. Zaten yıllardır Yenimahalle ve Büyükşehir belediyesi tarafından yönetilmiş. İşyeri açma ve çalışma ruhsatı açısından 2005 yılında OSB'ye verilmiş. Halen işyeri ruhsatlarını OSB'nin vermiş olmasına rağmen tüm gelirler belediyeye aktarılıyor. Buna istinaden aldıkları paraya

### Hizmet tartışması büyüdü

Bu eleştirilere yanıt veren Yenimahalle Belediye Başkanı Fethi Yaşar da, İvedik ve OSTİM OSB'de toplam 3 bin 500 ton asfalt döktüklerini, 7 bin metrekare alan düzenlediklerini, 26 bin 760 metrekare yeni yol açtıklarını, gereken desteği vermek için çaba gösterdiklerini ve işbirliği taleplerinin bölge yönetimleri tarafından reddedildiği öne sürdü.

Bu cevap tizerine bir açıklama daha yapan Ülgener, şunları kaydetti: "OSTİM ve İvedik OSB'lerdeki çalışmaların hiçbirini kamu alanlarında yapılmamıştır. Dökülen asfalt, bir gece yarısı operasyonu ile sayın Yaşar'ın siyasi olarak yol arkadaşı olan bir işletme sahibinin işyerinin önüne dökülmüştür. Bölgenin asıl taleplerinin yazılı olarak Belediye'ye iletildiğini ve olumsuz cevap alındığını biliyoruz. Çevre Temizlik Vergileri'ni düzenli olarak yatırıyoruz. Ancak çöpleri aldırarak için defalarca aramamız gerekiyor. Sayın Başkan sanayimizle ilgili çöplerden doğan hoş olmayan görüntüyü esnafımıza ve bölge yönetimlerine fatura ediyor. Sayın Başkan, şimdi Yasal engelleme bir şeyler yapma gayretindeyiz ama bizi engelliyorlar" diyor. Bunu hayretle karşıyoruz. Esnaf her şeyin farkında. Sayın Başkan eğer gerçekten sanayimize katkı veremeye istiyorsa kendisine acil ihtiyaçlarımız hakkında dosya sunmaya hazırız. Bunları yerine getirsin biz de iyi niyet sahibi olduğuna kanaat getirelim. Çünkü Belediye hizmet getirmek istiyorsa buna engel yok. OSB kanunu 'yolu, altyapıyı OSB yapar' diyor ama belediyeden yardım alamaz demiyor.

karşılıklı gelip denetim yapabilirler. Amaç sorumluluktan kaçmak veya olacak herhangi bir olumsuzlukta kusuru başkalarına atmaya çalışmak mı yoksa gerçekten buradaki insanlara hizmet vermek mi?"

# CEMATEK büyümeye devam ediyor

■ **Metal işleme makineleri ve üretim hatları konusunda üretim yapan CEMATEK, Başkent Organize Sanayi Bölgesi'ndeki fabrikasına taşındı.**

Daha büyük alana sahip fabrikaya taşınmanın ürün çeşitliliği ve kapasite artışı ile ilgili hedeflere ulaşmada kendilerine önemli avantaj sağlayacağını belirten Şirket Müdürü Yusuf Tekin, ürettikleri hidrolik abkant preslerin düşük ilk yatırım maliyeti, seri kullanımı ve düşük enerji tüketimi ile küçük metal parça bükümleri için müşterilerini rekabetçi kıldığını söyledi. Tekin "Hidrolik preslerimiz 15 ton – 800 ton kapasite aralığında üretilmektedir ve Avrupa normlarında istenen fonksiyon, kalite ve iş güvenliği gereksinimlerini sağlamakta olup yurtiçi ve yurtdışı müşteriler tarafından tercih edilmektedir." dedi. Lokomotif sektör durumundaki inşaat sektörünün 2011 yılında daha da büyüyeceğini ve sektörde rekabetin artacağını düşündüklerini söyleyen Tekin "Metal yapı malzemesi üreten makine ve üretim hatlarında mühendislik çalışması, tasarımı, güncel teknoloji ve otomasyon

konusuna önem verdik. Bu konuda TÜBİTAK projeleri geliştirdik ve geliştirmeye devam ediyoruz" dedi.

**"İyi makinenin anahtarları özgün tasarım"**

Tekin, iyi bir makinenin anahtarının özgün tasarımı olduğunu ve yüksek hız, hassasiyet, kolay kullanım, uzun ömür gibi tasarım kriterlerini göz önünde bulunduran CEMATEK tasarım grubunun, AutoCAD, Autodesk Inventor, UBECO rollform tasarım yazılımları kullanarak, Avrupa normlarına uygun makineler ürettiklerini vurguladı. Firmanın ürettiği siva köşe profili üretim hattı EN 13658, Avrupa normlarına uygun farklı modellerdeki köşe profillerini yüksek hız ve hassasiyette üretiyor. Makineler üzerindeki kalıp ve makaraların tasarımı ve imalatı tamamen CEMATEK bünyesinde gerçekleştiriliyor ve yapılan kalıpların da piyasadaki eşdeğer kalıplarla kıyaslandığında 10 kat daha uzun ömre sahip olduğunu altı çiziliyor. Firmanın metal yapı malzemeleri üretimine yönelik diğer bir uygulamasının da alçıpan profili üretim hattı olduğunu belirten Tekin, yurtiçi ve yurtdışı müşteriler tarafından tercih edilme nedenlerinin özgün tasarımın yanı sıra, düşük ilk yatırım

maliyeti ve EN14195 Avrupa normuna uygun profillerin yüksek hızda sürekli üretim yapması olduğunu ifade etti. Diğer yandan firmanın inşaat yapı malzemesi üretimine yönelik üreticiye katma değer yaratan diğer bir uygulaması da delikli metal asma tavan üretim hattı olup, yurtdışı kullanıcı üreticilere ihracat yapmaları konusunda önemli rekabet avantajı sağlıyor.

Tekin, kendilerinin ürettiği delikli metal asma tavan üretim hattının yurtdışından en az 3 - 4 kat fiyata satın alınan üretim hatları ile aynı hız ve hassasiyete sahip olduğunun özellikle altını çizdi. Tekin, CEMATEK olarak TÜBİTAK destekli Ar-Ge projelerinde mühendislik, tasarım ve makine imalat deneyimini en iyi şekilde kullanarak hem kendilerinin geliştiğini hem de yerli sanayiye katkıda olduklarını söyledi.

## 2011 yılında %15 ciro artışı!

Tekin "15 ülkeye ihracat yapıyoruz. 2011 yılında %15 ciro artışı hedefliyoruz. Bu hedefi yakalamak için yurtdışı fuarlara ve yurtiçi uluslararası düzeyde fuarlara katılmaya devam edeceğiz. Prototip üretimleri tamamlanmış yeni ürünlerin ticarileşmesi için çalışmalarımıza hız vereceğiz. Yeni pazarlar bulacağız. Buna ilave olarak %20 istihdam artışı ve kapasite artışı ile



birlikte verimliliği de arttırmamız zorunlu" dedi.

**"En büyük problem nitelikli işgücü bulmak"**

Karşılaştıkları en önemli problemin nitelikli işgücü bulmak olduğunu söyleyen Tekin, "Makine imalatı ile ilgili üretimde doğrudan çalışacak nitelikli işgücü bulmakta zorlanıyoruz. Bu zorluğu aşmak için mevcut ve yeni istihdam edeceğimiz işgücünü iç ve dış eğitimlerle istediğimiz düzeye getireceğiz. Bu konuda organize sanayi bölge yönetimlerinin Milli Eğitim Bakanlığı ile işbirliği yaparak mesleki eğitim kursları düzenlenmesi ve OSB istihdam bürosu açmak gibi çalışmalarını yapmaları gerekir diye düşünüyoruz" dedi.



- ✓ Endüstriyel Tartım Sistemleri
- ✓ Barkodlu Sistem Terazileri
- ✓ Vinç Kantarları
- ✓ Elektronik Terazi ve Baskül
- ✓ Vakum Makinesi
- ✓ Satış ve Satış Sonrası Servis



Mrk: Ostim OSB Alınteri Bulvarı Gül 85 Toplu İşyerleri Koop. No: 1/18 ANKARA  
Tel: (0312) 385 72 10 Faks: (0312) 385 72 11  
Şube: Çankırı Cad. Yıba Çarşısı No: 45 / 99 Ulus / ANKARA  
Tel: (0312) 311 72 71 Faks: (0312) 311 71 10  
www.atalayelektronik.com.tr • atalayelektronik@gmail.com

## Ünye ekonomisi ilham arıyor

Ünye Ticaret ve Sanayi Odası üyesi 35 kişilik heyet Ostim'i ziyaret etti. Ünye'nin sanayi girişimciliği ve ekonomisini güçlendirme yönünde arama çalışması başlatan Oda yöneticileri Ostim Modeli içinde yapılan çalışmalardan ilham alacaklarını söylediler.

Ünye Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Hasan Şimşek başkanlığındaki heyet Konya, Kayseri'den sonra Ostim'i de ziyaret etti. Ostim Vakfı Genel Sekreteri Gülnaz Karasmanoğlu ve Enerji Platformu Başkanı Erkan Gürkan tarafından karşılanan sanayici ve iş adamı heyeti ile yapılan toplantıda rekabet analizi, kümelenme ve bölgesel kalkınmaya yönelik projelere ilişkin sunum yapıldı.

"Ünye ne yapmalı" sorusunun gerçek yanıtını bölgenin mesleki ve sivil toplum kuruluşlarının analiz etmesini öneren Karasmanoğlu; "Ünye bugün içinde bulunduğu konumu itibarıyla hangi alanda öne çıkmalı ya da çıkarılmalıdır. Ünye'yi diğer şehirlere ve diğer şehirlerde yaşayanlara oranla benzersiz kılarak rekabet ettirecek konu nedir? Bu konuda gerek ülkemizde, gerekse Ünye de başarısızlıkla sonuçlanmış bir sürü örnekler var. Ama bütün bu olumsuzluklar bizim topyekün Ünye ve geleceğine yönelik beraber çalışmamızı engellememeli. Şehrin karar vericileri, şehrin gelişmesine katkı sağlamak için çalışan bilgelere rekabet analizini iyi yapmalı ki Ünye'nin 15-20 yıl sonrasına bugünden yatırım yapmış olunsun" diye konuştu.

Enerji Platformu Başkanı Erkan Gürkan da yaptığı konuşmada küresel rekabetin acımasızlığı karşısında hızlı karar almak gerektiği uyarısını yaparak, "Sizin iş anlayışınızı ve ticaret yapınızı şekillendiren kurallar, hükümlerini de aşarak küresel tanımlarla geliyor. Yani hem standardı hem de bununla ilgili arkasından gelen mevzuatlar çok keyfi olan şeyler değil" diye konuştu.

"Yeni ekonomik düzende batmak ya da daha çok kazanmak tamamen sizin pozisyonunuza bağlı" diyen Erkan Gürkan şunları söyledi:

"Eski ekonomik işletme düzeniyle yürütmüyor artık işler. Ünye bizim memleketimiz ve Ünye'nin güçlü olması bize güç verir. Yatırım yapmak illa bir fabrika kurup istihdam sağlamak olarak algılanmamalı. Ben KOSGEB Başkanıyken biz Ünye'de bazı Ünyeliler'in razı olduğu bazıların da olmadığı 50 işletmeyi analizden geçirdik, veriler topladık. Bu toplanan bilgiyi de düzenleme sürecine girmiştik, yani kim nereye gidecek ve gücü nedir bunu tanımlamaya çalıştık. Ostim'in sistemini Ünye'de de tatbik etmeye çalıştık ama ben ayrıldıktan sonra sistem çöktü. Ünye kalkınabilir mi, evet kalkınabilir. Ünye'nin zihinsel farklılığı var. Bu yeni ekonomide yer alabilir Ünye. Çünkü aykırı düşünebiliyor. Ruhu dinamik bir toplum var Ünye'de. Bence hep beraber bu işe omuz verin ve sonuca gitsin."



# Ünlüler Ankara 2. Bölgeden aday

Ankara İkinci bölgede her üç partinin ön sıralarında tanınık simalar var. CHP'den Sinan Aygün, AK Parti'den Cemil Çiçek, Salih Kapusuz, Haluk İpek ve Ahmet İyimaya, MHP'den de Deniz Bölükbaşı, Cihan Paçacı ve Özcan Yeniçeri kamuoyunun yakından tanıdığı isimler olarak dikkat çekiyor

Bu adaylar milletvekili seçilmeleri halinde Ostim, İvedik, Gimat, Gersan, Şaşmaz, Büyük Sanayi, Sincan OSB, Başkent Osb, Anadolu Osb gibi sanayi bölgelerinin olduğu Ankara İkinci Bölge'de KOBİ dünyasını temsil edecekler. Ankara 2. Bölge 2 milyon 192 bin nüfusa sahip. Bölge seçmeni 15 milletvekili için sandık başına gidecek.



1. Cemil Çiçek (Avukat)
2. Haluk İpek (Avukat)
3. Salih Kapusuz (İşletmeci)
4. Nurdan Şanlı (İşletme, Marka Patent Ve Kalite Yön.Sist.Danışmanı)
5. Ahmet İyimaya (Araştırmacı Hukukçu)



1. Ayşe Gülsün Bilgehan (Öğretim Görevlisi)
2. İzzet Çetin (Mali Müşavir)
3. Sinan Aydın Aygün (Müteahhit)
4. Gökhan Günaydın (Ziraat Mühendisi)
5. Seyhan Erdoğan (İktisatçı)



1. Ahmet Deniz Bölükbaşı (Diplomat)
2. Mustafa Cihan Paçacı (İktisatçı)
3. Mustafa Erdem (Öğretim Üyesi)
4. Özcan Yeniçeri (Öğretim Üyesi)
5. Hamit Ayanoglu (Yüksek Bürokrat)

## “Borçlarınızı yapılandırın, geçmişinizle barışın”

**■ Ankara Vergi Dairesi Başkanlığı, kamuoyunda torba yasa olarak bilinen “Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına İlişkin 6111 Sayılı Kanun” un detaylarını OSTİM’li işletmelerle paylaştı.**

Cumhuriyet tarihinin en büyük mali yapılandırması olarak tanımlanan, kamuoyunda da torba yasa olarak anılan “Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına İlişkin 6111 Sayılı Kanun” Ankara Gelir Dairesi Başkanlığı’nın düzenlediği bilgilendirme toplantısında tüm detaylarıyla OSTİM’li işletmelere anlatıldı.

OSTİM Çıracak Eğitim ve Öğretim Vakfı Konferans Salonu’nda gerçekleştirilen toplantıda, Ankara Vergi Dairesi Başkanlığı Grup Müdürü Zekeriya Kaya başkanlığındaki uzman ekip öncelikle kanunun genel hatlarını anlattılar. OSTİM’li işletmelerin yoğun ilgi gösterdiği toplantıda genel sunumu yapan Grup Müdürü Zekeriya Kaya, kanunun genel hatlarıyla ilgili genel olarak şunları söyledi:

“Bazı alacakların yeniden yapılandırılmasına ilişkin 6111 sayılı Kanun, 25.02.2011 tarih ve 1. Mükerrer 27857 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. 6111 sayılı Kanu-



na göre, vergi borcu aslına güncelleme oranının (TEFE/ÜFE) uygulanması ile hesaplanan borçlarını ödeyen mükelleflerin; gecikme faizi ve gecikme zammı ile vergi aslına bağlı olan cezalarının tamamının tahsilinden vazgeçilmektedir. Ayrıca, matrah ve vergi artırımı uygulaması ile artırım yapılacak yıllar için vergi incelenmesi ve tarihyata muhatap olmamak, stok beyanı yoluyla kayıtları düzeltme, Kanun kapsamında hesaplanan birikmiş borçlara taksitle ve kredi kartı ile ödeme kolaylığı getirilmektedir. Kanun, 31 Aralık 2010 tarihine kadar beyan edilmesi gereken yıllık gelir ve kurumlar vergisi, katma değer vergisi, özel tüketim vergisi, gelir ve kurumlar vergisi stopajı, damga vergisi gibi beyana dayalı tüm vergi-

ler ile 31 Aralık 2010 tarihinden önce tahakkuk eden yıllık harçlar, motorlu taşıtlar vergisi gibi alacakları kapsamaktadır.”

Kanundan yararlanmak isteyen mükelleflerin en geç 2 Mayıs 2011 tarihine kadar bağlı oldukları vergi dairelerine başvurmaları gerektiğini söyleyen Kaya, bu kanunun Cumhuriyet tarihinin en büyük mali yapılandırması olduğunu ve vergi konusunda sıkıntıları olan mükelleflerin geçmişlerini temizlemek için çok iyi bir fırsat olduğunu da sözlerine ekledi.

Genel sunumun ardından geçilen soru – cevap bölümünde ise, işletmeler kendi özel durumlarıyla ilgili daha detaylı bilgi edinme imkânı buldular.

## Yerli Enerji Teknolojileri Çalıştayı

Son günlerin en çok tartışılan konularından biri olan yerli enerji teknolojileri, düzenlenen çalıştayla masaya yatırıldı.

ODTÜ Mezunları Derneği’nin Nurol Makine sponsorluğunda düzenlediği “Yerli Enerji Teknolojileri Çalıştayı” geniş katılımı Ankara Sheraton Oteli’nde gerçekleştirildi.

Akademisyenler, ilgili dernek ve vakıf üyeleri ile sanayi temsilcilerinin katılımıyla gerçekleşen çalıştayda, güneş, hidrolik, kömür, doğalgaz ve rüzgâr enerjileri başlıkları altında gruplanan konular, çalışma grupları tarafından ele alındı. Ele alınan konuların “Tasarım – Malzeme – İmalat – Çalıştırma – Devreye Alma” başlıkları altında değerlendirildiği toplantıda, her enerji alanı için mevcut durum tespiti yapıp, yerli üretimin önündeki engeller tanımlandıktan sonra çözüm önerileri ortaya koyulmaya çalışıldı. Daha sonra yapılan tümleştirmeye çalışmasında, tüm enerji kollarında ortaya konan durum tespiti ve çözüm önerileri birleştirilerek ortak çözüm için yol haritası çıkarılmasına çalışıldı.

# Atılım Üniversitesi - OSTİM işbirliği

✓ **Üniversite – Sanayi işbirliğini geliştirme çalışmalarını çerçevesinde bir araya gelen Ostim yönetimi ve Atılım Üniversitesi Rektörü olan işbirlikleri hakkında görüş alışverişinde bulundular.**

Ostım yönetim binasında gerçekleşen buluşmaya Atılım Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Abdurrahim Özgenoğlu ve Atılım Üniversitesi'nden öğretim görevlilerinin yanı sıra Ostım adına Ostım Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Aydın, Ostım Vakfı Genel Sekreteri Gülnaz Karaosmanoğlu, Ostım Küme yetkilileri ve Ostım'den bazı firmaların yetkilileri katıldı.

Geçmişten bugüne Ostım'ın gelişiminin, kümelenme çalışmalarının ve üniversitelerle ortaklaşa yürütülen projelerin genel bir tanımının yapıldığı toplantıda, Atılım Üniversitesi ve Ostım arasında ortak çalışma alanlarının ne olabileceği sorusu cevaplandırılmaya çalışıldı. Üniversitelerle yapılan işbirliklerine son derece büyük önem verdiklerinin özellikle altını çizen Ostım Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Aydın; "Birlikte yapacak işimiz, işbirliği konusunda ortak konu başlıklarımız oldukça fazla. Tabi ki üniversitelerimiz bize bu projelerde çok şeyler katıyorlar. Bizim Ostım olarak aklımızın yettiği, yapabildiğimiz projeler bunlar ama sizler de bizimle birlikte olursanız, destek verirseniz daha çok şeyler yapacağımızı düşünüyoruz" dedi.

Aydın'ın ardından söz alan Atılım Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Abdurrahim Özgenoğlu da Ostım'le işbirliği içinde projeler üretmeye hazır oldukla-



rını, hatta bu konuda geç kalmış olduklarını düşündüklerini söyledi. Bundan sonra yapılacak çalışmalarla bu arayı kapatmayı istediklerini söyleyen Özgenoğlu şöyle devam etti: "Aslında biz birkaç proje çerçevesinde daha önce de Ostım'e gelmiştik. Ostım'de Endüstriyel İlişkiler ofisi açmıştık. Bu ofis yaklaşık 2 yıl kadar burada çalışmalarını sürdürdü ve endüstri ile olan ilişkileri kurmaya çalıştık. Tabi o yıllardan bu yana, görüyorum ki Ostım'de bir hayli gelişme olmuş. Bunlardan beni en çok etkileyen de üniversite-sanayi işbirliğine verdiğiniz önem ve vizyoner görüşünüz oldu. Bu bizi çok memnun etti, fakat bir taraftan da Atılım Üniversitesi olarak biz neden böyle bir işbirliğine şimdiye kadar dahil olmamışız diye üzüldüm. Tabi hiçbir şey için geç değildir."

## "Kümelerin projelerinin içinde mutlaka bulunmalıyız"

Zaman içinde Ostım'de olduğu gibi Atılım Üniversitesi'nin de oldukça büyük gelişmeler kat ettiğini söyleyen Özgenoğlu; "Bizim o yıllarda mühendislik fakültesinde 6-7 bölümümüz varken şu anda bu sayıyı ikiye katlamış durumdayız. Diğer fakültelerimizdeki bölüm sayılarımız da arttı. Burada sadece teknik konular değil, onun dışında da birtakım çalışmalar yapılıyor. İhracat, finansman, lojistik vb. o bakımdan ben bundan son-

ra mühendislik fakültemiz yanında diğer fakülte ve bölümlerimizle de işbirlikleri yapılabileceğini düşünüyorum. Üniversite olarak bize çok önemli görevler düşüyor. Ben bu görevleri geç de olsa yerine getirmemiz gerektiğini düşünüyorum. Ostım'deki 4 küme alanı ile ilgili ortak çalışma alanları bulabileceğimizi düşünüyorum. Mutlaka bu kümelerin içinde yer almamız gerektiğini düşünüyorum" dedi.

Mühendislik Fakültesi Dekanı Prof.

Dr. Gülhan Özbayoğlu da, özellikle son sınıf öğrencilerinin bitirme ödevi projelerinde Ostım'in çok iyi bir çalışma alanı olabileceğini, teoride öğrenilen bilgilerin gerçek hayatta uygulama alanı olarak Ostım'in öğrencilere çok şey katabileceğini söyledi.

Toplantının ardından Ostım'de bulunan bazı firmaları ve Ostım ODTÜ Teknokent'i de ziyaret eden heyet, firmaların imalatlarını yerinde inceleme fırsatı buldu.

## Ostım yönetimi Atılım Üniversitesini ziyaret etti

Ostım'de gerçekleşen buluşmanın ardından, yapılması planlanan işbirliğini detaylandırabilmek için Ostım yönetimi ve Ostım'den firma temsilcileri de Atılım Üniversitesine ziyarette bulundular. Üniversitede Mühendislik Fakültesi'nde gerçekleştirilen buluşmada, mühendislik bölümlerinin tanıtımları yapıldı.

Toplantıda konuşan Atılım Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Abdurrahim Özgenoğlu, üniversite olarak sanayiye yakından tanımalarının önemine dikkat çekti. Sanayiye tanımadan, taleplerini ve

eksikliklerini bilmeden yetiştirecekleri öğrencilerin, sahaya çıktıklarında yetersiz kalacaklarını söyleyen Özgenoğlu, bu sebeple hem işsizlik probleminin artacağını hem de sanayinin kalifiye eleman ihtiyacının yeterince karşılanamamış olacağını sözlerine ekledi.

Tanımtımların ardından Ostım heyeti fakültenin laboratuvarlarını gezerek yetkili hocalardan yapılan çalışmalar hakkında bilgi aldılar. Heyet son olarak Metal Şekillendirme Mükemmeliyet Merkezi'ni ziyaret etti.



# ANKARA EM11'de Üniversite - Sanayi elele

• **Atılım Üniversitesi - Endüstri Mühendisliği Öğrenci Kulübü (IESC) ev sahipliğinde 9-10 Nisan 2011 tarihinde düzenlenen Ankara EM'11, kurgusu ve organizasyonu ile fark yarattı.**

**B**u yıl 11. si gerçekleştirilen Ankara Endüstri Mühendisliği platformunda bu sene girişimcilik konusu ele alındı. İlk defa üniversite-sanayi işbirliği ile gerçekleştirilen etkinlikte

OSTİM Organize Sanayi Bölgesi, Ulaştırma Bakanlığı, Plus Akademi ve OSTİM Danışmanlık ve Eğitim Merkezi ana sponsor olarak yer alırken; Dereli Elektro Mekanik Fren Sanayi, Akarsu Motor, Özel Renk İş Otomotiv, Ceylan Group ile Türkiye Teknik Elemanlar Vakfı, Çeliktürk İnsan Kaynakları sergi ve etkinlik sponsoru olarak yer aldı.

Ankara'daki tüm üniversitelerin yanı sıra İstanbul ve Gaziantep üniversitelerinden yaklaşık 400 gencin yer aldığı etkinlik 2 temada işlendi.

Öğrenciler 2 gün süren etkinliklerde "her başlangıcın bir öyküsü vardır..." teması ile Eğitim Araştırma Geliştirme Vakfı Başkanı Hüseyin Hüsnü Tekişik, Coca-Cola Eski

Genel Müdürü Faik Byms, Markapon'dan Uğur Yıldız, General Elektrik İnsan kaynakları Müdürü Sibel Bostancı Çelebi, TOBB Genç Girişimciler Başkanı Üner Karabıyık ve Çiğerci Naci (Naci Örki) gibi başarılı girişimcilerin öykü ve deneyimlerini dinleme fırsatı buldular. Yine organizasyonda bir ilk olan "girişimci olmak yalnızca öykülerden ibaret değildir..." temasında OSTİM Danışmanlık ve Eğitim Merkezi tarafından ücretsiz olarak düzenlenen Temel Girişimcilik Eğitimini aldılar. Eğitim sonunda tüm katılımcılara katılım belgesi ve çeşitli hediyeler de verildi.

Atılım Endüstri Mühendisliği Öğrenci Kulübü Başkanı Menekşe Salar ve Ankara Endüstri Mühendisliği Platformu Temsilcisi Can Bilgen, yaptığı açılış konuşmalarında Ankara'daki sekiz üniversitenin öğrenci kulüpleri tarafından düzenlenen ortak bir organizasyonu bu yıl gerçekleştirmekten dolayı duydukları mutluluğu dile getirdiler. Kalkınmanın iki temel unsuru olan üniversite ve sanayi işbirliğinin sağladığı güçle; öğrencilerin mesleki ve akademik alanlardaki gelişmelerden haberdar olmalarını, İş hayatı ile ilgili pratik bilgiler edinmelerini amaçladıklarını belirttiler.

Atılım Üniversitesi Rektörü Abdurrahim Özgenoğlu girişimci olmak isteyen gençler için Teknogirişim, KOSGEB vb. bir çok

devlet desteklerinin bulunduğunu belirterek, özellikle bu desteklerin genç girişimciler için önemli fırsat olduğunu ve bu konuyu gençlerin özellikle araştırması gerektiğini vurguladı. Ayrıca Özgenoğlu üniversite-sanayi işbirliği kapsamında OSTİM'le gerçekleştirilen bu birlikteliğin ileride giderek artacağını söyleyerek, OSTİM'e verdiği destek ve katkılardan dolayı teşekkür etti.

Açılış konuşmalarında yer alan OSTİM Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Aydın ise üniversitelerde öğrenciler tarafından kurulan bu ve benzeri birçok platformlarda OSTİM olarak yer aldıklarını, özellikle bu tür etkinliklerin üniversite-sanayi işbirliklerinde önemli rolü olduğunu ve birçok projenin bu tür organizasyonlar sonucunda gerçekleştirildiğini dile getirdi. Girişimcilikte önemli olanın entelektüel sermaye olduğunu belirten Aydın, tüm genç girişimcilere örnek olacak "Nuri Demirağ" belgesel filmini izlettirecek aynı zamanda girişimciliğin yılmadan yola devam etmek olduğuna dikkat çekti.

Etkinliğe konuk konuşmacı olarak yer alan Barbaros Şansal'ın katkıları ve üniversite öğrencileri ile yapılan sokak röportajları filmi ile renkli bir atmosferde gerçekleşen Ankara EM'11 katılımcılar tarafından büyük beğeni ile takip edildi.





## ERİŞİM

FAKTÖRİNG



# ERİŞİM'e git

# hemen NAKİT

# 444

# ERSM

# 3776

Bir işletmenin kuruluşundan itibaren insana özgü üç mesleki nitelik ön plana çıkar. Bu nitelikleri veya meslekleri,

- ▲ Girişimcilik
- ▲ Yöneticilik ve
- ▲ Teknisyenlik

olarak belirleyebiliriz.(artık bilgi toplumunda teknisyenlik ve yöneticilik gibi girişimciliği de bir meslek olarak kabul ediyoruz. Hem de bilgi toplumunun küresel rekabet ortamının en önemli mesleği olarak ön plana çıkarıyoruz.) İşletmenin kuruluşundan itibaren büyüme süreci içinde ve içinde bulunulan sektör ve/veya piyasa şartlarına (rekabetçi piyasa, tekel piyasa vb.) göre bu mesleki niteliklerin bazen biri, bazen diğeri ve bazen de ikisi veya üçü birden ön plana çıkar. Bunların arasında girişimcilik mesleği ise başarılı bir işletme olmanın "olmazsa olmaz şartı" olarak hep ön plandadır.

Bir defa işletmenin kurulması olayı bir girişimcilik olayıdır. Esasen girişimcinin en önemli özelliği yaratmaya (iş kurma) ve büyüme-ye odaklanan bir kişiliğe sahip olmasıdır. Girişimci bir ruh taşıyanlar kendilerini çalışmaya zorunlu hissederler. Bu kişiler genellikle bireycidirler, yalnız kendileri için çalışırlar. Otoriteye, başka bir ifadeyle baba figürlere tahammül edemezler. Otonomi ve bağımsızlık peşindedirler. Yalnızca kendilerine güvenirlir. Başarıyı (zengin olma, saygınlık kazanma, bağımsızlık v.d.) bir kez kafaya taktıktan sonra yapamayacakları şey yoktur. Yeter ki yapmaya muktedir olsunlar.

Girişimcinin tohumu düş kurmak, tarlası çevrenin fırsat ve tehlikelerini görüp her ikisini dengelemek, meyvesi ise uluslararası standartlarda katma değeri yüksek üretim yapıp global pazarların rekabetçi ortamlarında ürünlerini kârlı bir şekilde satabilmektir.

Genellikle klasik eğitim veren akademik seviyeleri yüksek okul mezunlarından başarılı girişimciler çıkmamaktadır. Verimli girişimcilik ortamları genelde savaş sonrası ve "sıkı yönetim" gibi zor zamanlardır. Göçmenlerden ve azınlık gruplardan da bol miktarda girişimci çıkmaktadır. Örneğin Türkiye'de 1960'lı yılların sonuna kadar Balkan göçmenlerinden ve 1970'li yıllardan sonra da Doğu ve Güneydoğu'dan İstanbul'a gelenlerden bol miktarda girişimci çıkmıştır. Yine doğanın fazla imkan

## Girişimcilik, yöneticilik ve teknisyenlik



Prof. Dr. M. Tamer Müftüoğlu

tamer.muftuoglu@teb.com.tr

sağlamadığı, devlet yatırımlarının nisbeten az olduğu Denizli, Gaziantep gibi illerimizden; Akseki, Ermenek, Darende, Babadağ gibi ilçelerimizden ve Doğu Karadeniz Bölgemizden çok sayıda girişimci çıktığını görüyoruz. Bu yerleşim merkezlerinin bu tür insanlar yetiştirme konusundaki özellikleri sosyolojik açıdan oldukça ilginç araştırma konuları oluşturabilir. Mesela, neden Antalya'nın Akseki ilçesinden daha ziyade girişimci çıkarken hemen yanbaşıdaki İb- rada ilçesinde daha ziyade bilim adamı ve bürokrat çıkmaktadır. Aynı durum Konya'nın Hadım, Taşkent ile Bozkır ilçeleri ve Ermenek İlçesi içinde geçerlidir.

Yöneticilik ise girişimcilikten farklı nitelikler gerektiren bir meslek. Aynı durum teknisyenlik içinde geçerli. Bir iş adamımızın aşağıdaki değerlendirmesi söz konusu mesleki farklılıkları anlamlı bir şekilde ifade ediyor:

"Ben girişimcilik yaşamımın en büyük sıkıntısını bir mühendislikten (teknisyenlikten), bir iş adamı olmaya bir de girişimciden bir yönetici olmaya geçtiğim anlarda yaşadım. Şirketimiz de, bir girişim şirketinden kurumsallaşmaya geçişin sıkıntılarını yaşadı. Aslında Sili-kon Vadisindeki (Slikon Valley) girişimcilerin aslında bizden farkları yok. Ancak onların belli bir boyuta (başarıya) geldiği görüldüğünde, onlara para yatırılabilecek risk sermayesi, girişim sermayesi var. Ayrıca girişim sermayesi onları işlerine ve hayallerine belli düzeyde karışacak, ama tüm işe karışmayacak, işin iş tarafını (yönetim yanını) götüreceği yöneticilerle de buluşturabiliyor. Bir Bill Gates böyle oluştu. Steve Jobs işini böyle kurdu. Bugün dünyanın birçok büyük şirketi böyle kuruldu."

Yönetici temkinlidir. Görür, analiz eder, risk kontrolü yapar, ders çıkarır ve uygular. Girişimciler ise zehirli mantarlara ilk atılanlardır. Tehlikeli yolculuklara ilk çıkanlardır. Bu özellikleri ile kanaatimizce Christoph Colomb tarihin en bü-

yük girişimcisidir. Dolayısı ile onun girişimcilik açısında tüm özellikleri ile değerlendirilmesi gerekir.

İyi yöneticilik işletmenin devamlılığı için çok önemli. Fakat işin kurulması ve büyüme sürecinde girişimcilik daha ağır basan bir nitelik arz eder. Yöneticiliğin ağır basması halinde işletme dinamizmini kaybediyor, durağanlaşıyor. İşletme büyüdükçe yönetim olgusu ağır basıyor ve sistem bürokratik bir nitelik kazanıyor, durağanlaşıyor. Buna karşılık hızla büyüyen bir şirkette girişimcilik gereği önem kazanırken yöneticilik ihmal edilirse kaos olur. Bir şirketi kaosla da, bürokrasiyle de başarıya götüremezsiniz. Ancak yöneticilik ruhu ve girişimcilik ruhunun dozajı iyi ayarlanırsa sorunlar minimum seviyeye iner, işletme büyüme sürecine başarılı bir şekilde devam eder. Hatta bu dozaj işletmenin büyüme evresine ve büyümenin gerçekleştiği ortama göre farklılıklar gösterir. Büyümenin ilk evrelerinde girişimcilik niteliği ağır basarken, daha ileri seviyelerdeki büyüme evrelerinde yöneticilik önem kazanır. Değişimin ağır bastığı belirsizlik ortamlarında girişimcilik niteliği ön plana çıkarken, istikrarın hüküm sürdüğü durağan ortamlarda yöneticilik niteliklerine ihtiyaç artar.

Bilgi toplumunda, global rekabet ortamında girişimciliğin artan önemi bu özelliklerden kaynaklanıyor. Zira içinde bulunduğumuz çağın tipik özelliği değişim sürecinin hızlanması, yeniliklerin ve belirsizliğin artmasıdır. Yeniliğin peşinden koşmak girişimcinin başta gelen özelliklerinden biri iken, yöneticiler yeniliğe fazla ilgi duymazlar. Hatta yeniliklerden, mevcut durumun (statükonun) değişmesinden rahatsız olurlar. Mevcut sistemi riske sokmak istemezler. Günümüzde ise yenilikler hem önem kazandı ve hem de hızlandı. Ürün ömür süresi kısaldı. Yeni pazarlar (fırsatlar) ve yeni rakipler (tehlikeler), yeni malzemeler ve yeni kaynaklar artık her gün işletmeleri bambaşka şartlarla karşı karşıya bırakıyor. Bu

durumda işletmede çalışan profesyonel yöneticileri profesyonel girişimcilere dönüştürmek önem kazanmaya başladı. Bu yeni mesleğe (profesyonel girişimcilik) iç girişimcilik veya kurum içi girişimcilik (intrapreneurship) diyoruz. Bu durum işletme büyüdükçe önem kazanıyor ve çok büyük işletmelerde hayati bir önem kazanıyor. Hatta bu bağlamda -çok büyük işletmeler için- "özel sektör işletmelerinin özelleştirilmesi" gibi çarpıcı bir slogan kullanılıyor. Özelleştirilmenin sadece devlet işletmelerini değil, bürokratik bir nitelik kazanmış olan büyük özel şirketleri de kapsamı gerektiği vurgulanıyor. Yani, Ekonomik etkinliği sağlamak açısından sadece Devlet İşletmelerinin özelleştirilmesi değil, artık katı bürokratik yapıları ile devlet işletmelerine benzemeye başlayan çok büyük ölçekli özel şirketlerde de bürokratik yapının kırılarak dinamik bir girişimciliğe dönüştürülmesi gerekmektedir. Son yıllarda, Küresel Kriz sonrasında sık sık gündeme getirilen "batmasına izin verilemeyecek kadar büyük işletmeler" deyi mi de bu gerçeğin başka bir şekilde dile getirilmesi- dir. "Batmasına izin verilemeyecek kadar büyük işletmeler", artık özelleştirilmesi gereken, başka bir ifade ile bürokratik yapıları kırılarak dinamik bir girişimcilik yapısına dönüştürülmesi zarureti doğmuş olan şirketlerdir.

Çağımızın bu ilginç gerçeği 1994 yılında Berlin'de yapılan Avrupa Kalite Vakfı ödül töreninde bir konuşma yapan o dönemin Siemens Yönetim Kurulu Başkanı(halen Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi) Heinrich von PIERER'in aşağıdaki sözlerinde anlamlı bir şekilde dile getirilmiştir:

"Biz 400 bin personeli olan Siemens şirketi kendimizi 20 bağımsız üniteye ayırdık. Biz daha önce Okyanusta bir transatlantiktik. Şimdi 20 sürat motoruna dönüştük. Daha hızlı ve daha esnek 20 sürat motoruna. Şimdi bizim bir kaptana değil 20 kaptana ihtiyacımız var. Belki de on yıl sonra 100 sürat motoruna, yirmi yıl sonra 1000 sürat motoruna dönüşeceğiz. O zaman 100 kaptana değil, 1000 kaptana ihtiyaç duyacağız. Çok daha hızlı, çok daha esnek, çok daha dinamik bir yapıya kavuşacağız. Çok daha hızlı, kısaca çok daha girişimci bir şirket olacağız."

# Ostim sektörel fuarlarda



## Savunma İDEF'e Hazır

Bölgemizde bulunan firmalar OSTİM öncülüğünde kurulan SAVUNMA Yan Sanayi Kümeleşmesi kapsamında ilk ortak katılımı gerçekleştirecekler.

Ostim'de savunma sanayi alanında üretim yapan KOBİ'lerimiz 10-13 Mayıs 2011 tarihleri arasında TÜYAP Fuar ve Kongre Merkezi'nde açılacak olan Türk Savunma Sanayisinin en büyük fuarı sayılan "İDEF 2009 Uluslararası Savunma Sanayi Fuarına" katılacak.

Özel olarak tasarlanan stantta kümeleşme logosu altında küme üyesi firmaların logoları ile birlikte firma unvanları yer alacak. Bunun dışında 232 M2'lik alanda 13 adet firmamız ile ortak katılım gerçekleştirileceğiz.

Tüm küme üyesi firmalarımız görüşmeleri için KÜME'ye ait standı kullanabilecekler; gerekirse yabancı dil desteğini Ostim Savunma Yan Sanayi Küme elemanlarından alabilecekler.

Firmalarımızın tanıtımının yapılabilmesi amacıyla hazırlanan özel tanıtım broşürü ve katalogları fuar süresince yurt içi ve yurt

dışından katılacak olan ziyaretçilere, Ana sanayi satılma birimlerine ve yurt dışı alım heyetlerine ulaştırılacak. Ayrıca fuar süresince kuvvetlerin lojistik komutanlıkları, yerli ve yabancı savunma ana sanayi firmaları ile üst düzey işbirliği ve tanıtım görüşmeleri yapılacaktır.

## Komatek2011 Başlıyor

Ülkemizin iş ve inşaat makineleri konusundaki en büyük fuarı olan KOMATEK Uluslararası İş ve İnşaat Makine, Teknoloji ve Aletleri fuarı 20-24 Nisan 2011 tarihleri arasında Atatürk Kültür Merkezi Ankara'da düzenlenecek.

Bölge müdürlüğü olarak Ostimli firmalarımızla yaklaşık 4.000 m2 alanda 70 firma ile fuarda yer alacağız. İş ve inşaat makineleri kümeleşmemizin ev sahipliği yapacağı bölge müdürlüğümüz standı da fuarımızda yer alacaktır.

## Kent ve Çevre Fuarı düzenlendi

Ostim OSB 5. Uluslar Belediye ve Çevre Fuarına stant kurarak katıldı. Ankara Altınpark Expo Center'da düzenlenen ve İNFO Fuarcılık tarafından organize edilen fuar 3 gün süreli sergide belediyelerin çevre düzenlemesinde ve inşaatlarında kullanabilecekleri malzemeler sergilendi. Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı Melih Gökçek tarafından açılan fuarda yerel yönetimler zirvesi de düzenlendi. Fuar özellikle

yerel yönetim temsilcileri tarafından ilgi gördü.

## "EKSPOMED 2011"

41 ülkeden 1402 katılımcı ile düzenlenen EKSPOMED, LABTEK, EKSPO TERMAL, HASTANELER ve SAĞLIK MERKEZLERİ ile ICSM EXPO fuarları sektör profesyonelleri tarafından büyük bir ilgi ile takip edildi. Medikal Sanayi Kümeleşmesi'nin ilk kez stantlı olarak katıldığı fuarda, Medikal Küme firmaları açısından birçok işbirliği fırsatı bulundu ve yeni üye kayıtları gerçekleşti. Bununla birlikte stantlı Ostim, katılım sağlayamayan firmalara, ortak stant olarak da hizmet verdi. Kümenin ve yerli üreticilerimizin tanınırlığının artırılması için birçok görüşmenin de gerçekleştirildiği Ostim standında yerli ve yabancı birçok ziyaretçi misafir edildi.

## "Automechanika İstanbul 2011"

Ülkemizin en büyük fuarlarından biri olan Automechanika Fuarı Tüyap İstanbul Fuar merkezinde düzenlendi. Fuar Otomotiv yan sanayi, üretim, dağıtım ve tamir sektörlerini bir araya getirdi. Ostim 50 m2'lik alanda katıldığı tanıtım standı ile bölgeyi, projeleri ve bölgedeki firmaları tanıttı. Fuarı ziyaret eden Ostim'li işadamlarına stantta ev sahipliği yapıldı. Ülkemizde üretilen yerli motorlardan "Yavuz Motor" ürünleri Ostim standında ser-



gilendi. Tamamen Türk bilgisi ve tasarımı ile üretilen bu motor ziyaretçilerin oldukça ilgisini çekti ve gururlanmalarına sebep oldu.

## "Ostim OSB Hannover'de"

Bu yıl 10.su düzenlenen fuara Ostim Organize Sanayi Bölgesi olarak 4.kez katılımı bulunuyoruz. Otomasyon, enerji, güç aktarımı&kontrol teknolojisi, endüstriyel yan sanayi, üretim teknolojileri, araştırma&teknoloji gibi alanların olduğu hollerde, Ostim olarak enerji holünde yer aldık.

Dünya'nın lider endüstri teknolojileri fuarı olan Hannover Messe 2011, 65 farklı ülkeden 6500 firmanın katılımı 4-8 Nisan 2011 tarihlerinde düzenlendi. Fransa'nın partner ülke olarak katıldığı fuara, Çin, İtalya, Fransa, Türkiye ve İsviçre milli katılım sağlarken, uzmanlar geçmiş yıllara nazaran ziyaretçi katılımının düşük olduğu tespitinde bulundular. Fuarda ayrıca Ostim OSB firmaları adına olumlu satış temalarının yapıldığı, ikili görüşme ve karşılıklı işbirlikleri planlandığı belirtildi.

## Ankara'da Uzakdoğu rüzgarı

Tayvan dış ticaret heyeti, yeni iş bağlantıları kurmak ve yatırım olanakları hakkında bilgi almak için Ankara'daydı. Ankara Taipei Ekonomi ve Kültür Misyonu tarafından düzenlenen ve TBMM - Türk Tayvan Dostluk Grubu, Anadolu İşadamları Federasyonu (ANFED) ve Ankara İşadamları ve Sanayicileri Derneği'nin (ANKİSAD) desteğiyle organize edilen Tayvan Ticaret Heyeti Tanışma Toplantısı, Tayvan Ekonomi Bakan Yardımcısı ve Tayvan Ankara Büyükelçisi'nin de katılımıyla gerçekleştirildi.

TBMM - Türk Tayvan Dostluk Grubu Başkanı Vahit Erdem, eski Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Hilmi Güler, ANKİSAD Yönetim Kurulu Başkanı Harun Akça, ANFED Genel Sekreteri Doğan Kaynak ve Ankara Kalkınma Ajansı Genel Sekreteri Doç. Dr. Asım Balcı'nın da katıldığı toplantı Tayvan'la ticaret yapmak isteyen girişimciler için bir ilk adım niteliğindedir.

Toplantıda konuşan Tayvan Ekonomi Bakan Yar-

dımcısı Sheng-Chung Lin, Ticaret Heyeti olarak Türkiye'ye 57 firma temsilcisi ile çeşitli görüşmelerde bulunmak üzere geldiklerini söyledi. İki ülke arasında kültürel bağlar ve ortak noktalar olduğuna dikkat çeken Lin, bu bağın ekonomi alanında da kurulması gerektiğini vurguladı. Özellikle bilişim ve enerji sektöründe Türkiye ile çalışmayı arzuladıklarını kaydeden Lin, Ankara'da bulunmaktan duyduğu memnuniyeti dile getirdi. Lin şöyle konuştu: "Bu benim bakanlığımın Türkiye'deki ilk resmi toplantısı ama son olmayacak. Gittikçe daha fazla karşılıklı görüşmemiz olacak. Ayrıca hepimizi Tayvan'a bekleriz, her tür hizmeti ve desteği vermeye hazırız. Sizinle her tür işbirliği fırsatını değerlendirmekten mutluluk duyarız."



50.yıl **Diktaş**

**Endüstriyel Tartı Sistemleri**

Market-Endüstriyel Tartım Sayısı - Hassas Analitik Laboratuvar Terazileri

Barkodlu, Otomasyon Sistem Terazileri

Sayı ve Tartım Baskülleri

Canlı Hayvan Baskülleri

Vinç Baskülleri

**Diktaş Sanayi Gereçleri Ticaret Limited Şirketi**  
 Işıklar Cad. No:8/A Ulus / ANKARA  
 Tel : +90 312 310 33 30 (Pbx) Fax : +90 312 324 11 96  
 e-mail : info@diktasitd.com.tr www.diktasitd.com.tr

# Savunma firmaları Ostim'de

• Ostim Savunma ve Havacılık Kümesi (OSSA), yurt dışından firmaları ağırlamaya devam ediyor.

Ostim'de faaliyette gösteren savunma sanayi firmalarının bir araya geldiği OSSA, yurt içinden olduğu kadar yurt dışından da firmaları ağırlamaya devam ediyor. Son olarak İspanya'dan ve Fransa'dan gelen, savunma ve havacılık alanında faaliyette gösteren birkaç firma Ostim'deydi. İlk buluşmaya İspanya'dan konuk firma adına, Mensan A.Ş. Başkan Yardımcısı Aslan Yalçın Keçeci, Mensan A.Ş. Savunma Sanayi Projeler Genel Koordinatörü Ali Öztürk ve Expal / İspanya Tedarik Sorumlusu Ruben Rodriguez Usero katıldı. Usero, mühimmat üretiminde

kullanılmak üzere değişik alt komponentleri değişik kaynaklardan tedarik etmekte olan firmanın, Türkiye'de hangi alanda üretim yaptırabileceği konusunda bir ön araştırma yapmak üzere OSSA firmaları ile tanışmak istediklerini belirtti.

OSSA'nın diğer konukları ise Fransa'dandı. Toplantıya Diamoutils Genel Müdürü Jean-François Bucourt, Desgranges İhracat ve Satış Müdürü Jean-François Bain, Aircoscontrols İş Geliştirme Müdürü Dominik Fenkl, Corima Genel Müdürü Vincent Belorgeot, Spect-



racom Avrupa Satış Müdürü David Silva ve Turbomeca Müşteri İlişkileri Müdürü Manuel Sorozabal katıldı. Ostim İdare Binası Toplantı Salonu'nda gerçekleştirilen görüşmede konuklara Ostim ve OSSA hakkında tanıtım yapıldıktan sonra, kendi

alanlarına uygun firmalardan bazılarına ziyaretler gerçekleştirildi. Firmaların üretim konularında bilgi edinen ziyaretçi firma yetkilileri, ziyaretler sonucunda hangi alanlarda işbirliği yapılabileceği konusunda fikir sahibi oldular.

Ostım OSB'de bilindiği üzere; çeşitli ticarethane, imalathane, depo hizmetleri faaliyetlerinde bulunan irili ufaklı yaklaşık 5000 civarında işyeri bulunmaktadır. Bu ise; yine yaklaşık ortalama 50000 civarında insanın geçimini sağlayan bir istihdam sahasıdır.

Günümüz şartlarında işsizliğin giderilmesi son derece önemli bir olgudur. Bu yönüyle; yıllardır istihdamı sağlayan ve milli ekonomiye katkıda bulunan ve her türlü imalatların yapıldığı bölgemizin son derece önemli olduğunu özellikle belirtmek isteriz. Pek tabii ki; belirtilen bu işlerin yapılması yetmiş katlıya insan unsuruna dayanmaktadır.

Bu düşünce ile; Ostim OSB idaresi olarak; çalışanların sağlığı ve güvenliğine son derece önem vermekteyiz ve verilmesi için gerekenlerin yapılmasını her kurum ve kuruluştan istemekteyiz.

Bu nedenle; bünyemiz ODEM (Ostım danışmanlık ve eğitim merkezi) unvanlı ayrı bir birim oluşturmak sureti ile gereken eğitim ve danışmanlık hizmetleri vermekteyiz.

Yine; bölgemizde ve hatta tüm dünyada çevre ve hijyen şartları ile güvenliğin unsurunun en üst düzeyde olması ve korunmasını son derece önemli olduğunun bilinci ile; Yıllar önce "Çevre ve Güvenlik" müdürlüğümüzü oluşturmuş bulunmaktayız.

Bir başka faaliyetimiz ise; Gerek çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği ve gerekse işverenlerimizin "Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı" ve bağlı kuruluşlarda iş ve işlemlerinin rahat takibi ve zaman tasarrufu için; 2005 yılında "Tek Çatı" unvanı ile bölgemizde "Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı" ile protokol yapılarak gerekli yer tashihi ve diğer müşteriler konusunda tüm işlemleri yapmış bulunmaktayız.

Ayrıca; Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği ile mal ve canın korunmasına yönelik ODEM (Ostım danışmanlık ve eğitim merkezi) aracılığı ile "iş sağlığı ve güvenliği" konusunda danışmanlık ve hizmet alımı yapılarak bölgemizdeki işverenlerimizin hizmetine ücreti mukabil sunmuş bulunmaktayız.

Bir başka ve önemlisi ise; Ostim OSB idaresi olarak; mevcut yasa ve yönetmeliklere göre zorunlu olmadıkça halde insana verdiğimiz değer nedeni ile; bünyemizde bir "iş sağlığı ve güvenliği" uzmanlığı ve koordinatörlüğü oluşturarak; konusunda uzman emekli teknik bir baş iş müfettişi ve (A) sınıfı belge iş sağlığı ve güvenliği uzmanı ile hizmet alımı sözleşmesi yapmış bulunmaktayız.

Ostım OSB idaresi olarak; Belge işyeri hekimi ile anlaşma yapılmak sureti ile gerekli çalışmalara başlamış bulunmaktayız.

Ostım OSB idaresi olarak; mevcut yasa ve yönetmeliklere göre zorunlu olmadıkça halde; "iş sağlığı ve güvenliği" kurulu oluşturmak sureti ile çalışmalara başlanılmıştır.

Yangın ve acil durumlara ilgili; mevzuatın tamamlanması ve olması muhtemel acil durumların bertarafı için; çalışanlarımızın eğitimleri ile ekiplerin oluşturulması sağlanmış ve gerekli alarm ve tahliye denemelerinin yapılması için; konusunda uzman kuruluşlarla anlaşma yapmış bulunmaktayız.

Ayrıca; Bölgemizden bulunan işverenlerimizin ruhsatlandırma işlemleri 4562 sayılı yasa gereğince idarelerce yapılması nedeni ile; ruhsatlandırma aşamasında; belirtilen yasanın ilgili maddelerine gereğince; işverenlerimizin "iş sağlığı ve güvenliği" yönünden uygunluğu yada uygunsuzluğu tespit edilecek uygun olmayanları uygun hale getirilmesine müteakip



## Ostım'de iş sağlığı ve güvenliği

**Mehmet GEVHER**  
Kimya Mühendisi - A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı  
Ostım OSB İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörü  
(mehmet.gevher@ostim.com.tr)

ruhsat verilmektedir.

Ostım OSB idaresi olarak; kısaca bahsettiğimiz bu faaliyetlerin yapılmasına rağmen birçok yerde olduğu gibi maalesef bölgemizde de müessis iş kazaları olmaktadır.

Bu kazaların sıklığı, mal ve can kaybına sebep olmaları ise; kanaatimizce;  
A-İşveren boyutunda;

1-"İş sağlığı ve güvenliği" yönünden birçok işverenimizin ve çalışanlarımızın halen yeterli düzeyde eğitim almaması ve bu nedenle; kayıtsız kalması,

2-Bu konuda; yapacağı küçük maliyetli tedbirleri almayarak; iş kazası sonrasında daha çok boyutu maddi ve manevi maliyetlere uğrayacağını halen farkında olmaması ve tabiri caiz ise; maalesef vurdumduymaz olması,

3-Çok küçük tedbirlerle çok büyük kazaları önleyeceği bilincinde olmaması,

4-İç gösterenlerin ise; "iş sağlığı ve güvenliği" tedbirlerine uyulup uyulmadığının takibinin yapmaması/yaptırılmaması,

5-Şimdiye kadar bir kaza olmadı "bundan sonra mı olacak" zihniyetinde olması,

6-Makine ve aksamların periyodik bakım ve kontrollerinin (basınçlı kaplar, kaldırma araçları havalandırma sistemleri, topraklama kontrolleri v.b) yapmaması/yaptırılmaması,

7-Elektrikle ilgili gerekli ve tüm tedbirleri almaması/aldırılmaması,

8-Yüksekte çalışmalarda uygun ve yeterli tedbirleri almaması/aldırılmaması,

9-Dar ve kıyafetsiz yerde çalışma yapılması,

10-Terzip, düzen ve termal konfor (aydınlıkta, havalandırma, ısı, nem v.b) şartlarının uygun hale getirilmemesi

11-Parlayıcı, patlayıcı ve tehlikeli kimyasallar hakkında gerekli bilgilere sahip olmamaları,

12-Yaptıkları işlerle ilgili; ciddi risk değerlendirmesi yapmaması/yaptırılmaması,

13-Kullanılan makine ekipman ve kimyasallarla ilgili talimatların hazırlanmaması,

14-Yasalarla belirlenen mesai saatlerine uyulmaması çalışanların motivasyonunu bozulması,

15-Kişisel koruyucuların verilmemesi ya da verile dahi; kullanılıp kullanılmadığının takip edilmemesi,

b-İşçiler (çalışanlar) boyutunda;

1-Çalışanların; halen yeterli düzeyde mesleki ve teknik eğitimli olmaması,

2-Çalışanların; halen yeterli düzeyde "iş sağlığı ve güvenliği" konusunda eğitimli olmaması,

3-Çalışanların; halen yeterli düzeyde "kişisel koruyucu donanımlar" kullanma alışkanlıklarının olmaması,

4-Çalışanların; Parlayıcı, patlayıcı ve tehlikeli kimyasallar hakkında gerekli bilgilere sahip

olmaması,

5-İşyerinde; vurdumduymaz, lakayt, nemelazım, ilgili olmayan işe karışılması, ben bu işi biliyorum gibi yanlış tavır, düşünce ve uygulamaların yapılması,

c-Devlet boyutunda;

1-Her ne kadar 4857 sayılı iş kanunu ve bu kanunla değişik 5763 sayılı kanunun ilgili maddelerinde iş kazalarının önlenmesine yönelik maddeler bulunması ve her konuda çeşitli yönetmelikler çıkarılmasına rağmen; uygulamadaki eksikliklerin olması, Şöyle ki;

a-İlk defa kurulmakta olan işyerinin "iş sağlığı ve güvenliği" kurallarına uygun olup olmadığının tespit edilmemesi (kuma izinin kaldırılması)

b-17/12/2004/25673 tarih ve sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "İşyeri Kuma İzni ve İşletme Belgesi Alınması Hakkında Yönetmelik" in. 04.12.2009/27422 tarih ve sayılı resmî gazete yayımlanan "İşletme Belgesi Yönetmeliği" nin 9/1 maddesi gereğince yürürlükten kaldırılarak 50 ve daha yulkansında işçi çalışan işyerlerine yönelik hale getirilmesi,

c-50 den az işçi çalıştırılan işverenler açısından; işletme belgesi alma zorunluluğunun kaldırılması işverenler açısından başlangıçta lehlerine gözüktüyorsa da, denetim görmemesi yönüyle de muhtemel olacak kazalarda maddi ve manevi yönden çok daha aleyhine olacağı göz ardı edilmemelidir. Aynı unsur yine açıklak işyerleri için "kuma izni" içinde geçerlidir.

d-Bazı yaptırımların 50'den az işçi çalıştırılan işyerlerine uygulanmaması, (İSG uzmanı, işyeri hekimi, İSG kurulları oluşması gibi)

2-Etkin, yoğun ve eğitim amaçlı periyodik denetim ve gözetim yapılmaması,

3-Denetimlerin; tahrik edici değil, teşvik edici, caydırıcı değil, ikna edici, ve eğitici yapılmaması,

4-Yapılan bu denetimler sonucunda; yaptırımların yapılmaması hakkında ciddi manada caydırıcılığın olmaması,

5-Yeterli, bilgili, mevzuata hakim, pratik bilgisi olmayan ve donanımlı denetim elemanların bulundurulmaması,

6-Çeşitli ve yeterli "iş sağlığı ve güvenliği" etkinliklerinin yapılmaması,

7-Çıkarılan yönetmeliklerin; sanayideki uygulamalar da göz önüne alarak ve altyapı oluşturarak çıkarılmaması,

8-Gerek işverenlerin ve gerekse işçilerin yeterli eğitimleri konusunda ciddi manada etkinler ve çalışmaların yapılmaması ya da yetersiz kalması,

9-Her defasında ve kaza olduktan sonra hamasi konuşmaların yapılması ve bilahare unutulacak ciddi ve uygulanabilirliği olabilecek tedbir ve teşviklerin alınmaması,

10-Sözde işverenin lehine gibi gözükün ve fakat neticede iş kazasını ve meslek hastalığını önleyecek bazı yasal mevzuatların değiştirilmemesi ya da uygulamadan kaldırılmaması,

O halde ne yapılmalıdır?

1-Öncelikle; bölgemizde; 2005 tarihinde "Tek Çatı" unvanı ile "Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı" ile yapılan protokolün 5/5 maddesi gereğince "iş sağlığı ve güvenliği" yönünden gerekli ve yeterli danışmanlık ve eğitim hizmetlerinin etkin bir şekilde bakanlığa yerine getirilmesi,

2-İşverenlerimizin "iş sağlığı ve güvenliği" yönünden yasal ve fiziki noksanlıklarının giderilmesine yönelik yazılı ve görsel basında belirlenecek zaman dilimlerinde bilgilendirilmesi ve bu yönüyle bölgemiz bakanlığa pilot bölge seçilmesi,

3-Çalışanlarımızın (işçilerimizin) "iş sağlığı ve güvenliği" yönünden yasal ve fiziki noksanlıklarının giderilmesi için; ciddi ve etkin olarak eğitimlerinin yapılmasına yönelik bakanlık programları yapılması ve uygulanması,

4-Bu konulardaki işverenlerimizin maliyetlerinin devletin tüm birimlerinde ciddi maddi kabulülenecek gereken her türlü teşvik edici maddi ve manevi desteklerin yapılması; bu manada; hibe ya da uzun süreli ve faizsiz kredi sağlanması,

5-İş sağlığı ve güvenliği yönünden yetkili uzman kuruluşların masraflarının Devletçe karşılanarak işverenlerimizin danışmanlık hizmetlerinin yapılmasına sunulması,

6-Bakanlıkça sayıca yeterli olmayan denetim elemanlarına takviye olması ve hatta geçiş olması bakımından iş sağlığı ve güvenliği yönünden yetkilendirilmiş özel kurum ve kuruluşların devlet adına ve bir plan dahilinde denetim yetkininin verilmesi (Ömek; Yeminli mali müşavirlik hizmetleri)

7-Özellikle; 4857 sayılı yasanın 4. maddesinde belirtilen istisnai işyerlerinin haricinde tüm işyerlerinin de 50 sayısına bakılmaksızın etkin, periyodik ve eğitim amaçlı denetimlere tabi tutulması ve yaptırımların ciddi manada uygulanması,

8-"İş sağlığı ve güvenliği" konusunda hassas olan ve haliyle bir harcama yapan işverenlerin bu konuda hassas olmayan işverenlere karşı rekabet gücünü artırıcı tedbirlerin alınması

9-"İşyeri Kuma İzni ve İşletme Belgesi Alınması" konusunun tekrar gözden geçirilerek; 50 sayısına bakılmaksızın ve özellikle; Parlayıcı, patlayıcı ve tehlikeli kimyasallar üreten, depolayan, kullanan işyerlerinin zaptırap alınması hususunda acilen gerekli mevzuat değişikliklerinin gerçekleştirilmesi,

10-İşletme belgesi alma müracaatlarında işverenlerimizin mağduriyetlerinin önlenmesi bakımından; bakanlıkça bu konudaki denetimlerin ivedi bir şekilde yapılması,

11-İş sağlığı ve güvenliği yönünden yapılan denetimlerin; aceleci olmayacak şekilde, periyodik, etkin, yoğun ve eğitim amaçlı yapılması.

..

Yukarıda kısaca ve öztlü bir şekilde tespit ve tavsiyelerimizle ilgili; Ostim OSB yönetimi olarak

üzünimize düşen her türlü katkı yapacağımızın bilinmesini ve ilgili ve yetkili birimlere iletmeyi kutsal bir vazife bildiğimizi özellikle belirtmek istiyoruz. Kazasız çalışmalar dileriz.