

Muhatabını arayan soru

- Ostim Vakfı Yöneticisi ve Sanayici Doç. Dr. Sedat Çelikdoğan yetkilileri metro inşaatlarında yerli imalat payını artırmak için önlem almaya çağırdı. Çelikdoğan, "Bu hatların inşaatları biteli 5 sene oldu. Milyarlar harcadık, bizim Türk firmalarına 'gelin bu hatları yapacağız, siz yapın, sizden alalım' diyen olmadı." dedi.

S.10-11



**KOBİ'LER
HOBİMİZ DEĞİL
İŞİMİZ!**

www.halkbank.com.tr / 444 0 401 KOBİ Dialog

HALKBANK

Üreten Türkiye'nin Bankası



ortadoğu grup

Mak. Elek. Met. Herd. İnş. Matz. İth. İhr. San. ve Tic. Ltd. Şti.



ortadoğu
grup

Adres : 30/A Sokak No:9-11 Ostim / Ankara
Tel 1 : +90 (312) 385 22 44
Tel 2 : +90 (312) 385 33 44
Faks : +90 (312) 385 99 98

Gsm : +90 (533) 763 84 40
E-Mail : ortadogugrup.bey6@gmail.com

M. Tamer MÜFTÜOĞLU



Türkiye'nin Genç Nüfus Yapısı Ve Girişimcilik Potansiyeli

■ 20'de

Emin AKÇAOĞLU



Gözünüz dışarıda olsun. Korkmayın eşiniz bu defa kızmaz.

■ 18'de

Şefik ÇALIŞKAN



Cari açığın çaresi çilgın bir politikacıdır

■ 5'de

Atilla ÇINAR



Nitelikli insanımızdan daha çok makinamız var

■ 17'de

Veli SARITOPRAK



Tecrübe Üzerine

■ 9'de

Abdullah ÇÖRTÜ



Aile Şirketleri ve İkinci Nesil

■ 4'de

Ergün: "İşletme ölümlerini durdurmak istiyoruz"

Sanayi ve Ticaret Bakanı Nihat Ergün, Türkiye'de işletme ömrünün 4.5 ile 5 yaş arasında olduğunu, bazen bir işletmenin üç ayda öldüğüne işaret ederek, "İşletme ölümlerini durdurmamız lazım. İşletme ömrünü de daha iyi bir noktaya bu çalışmalarla getirmiş olacağız" dedi.

Ergün, Dolmabağçe Sarayı Başkanlık Çalışma Ofisinde düzenlenen basın toplantısı ile 2011-2013 KOBİ stratejisi ve Eylem Planı'nı (KSEP) açıkladı. Eylem Planı'nın, 5 stratejik alan ve 16 hedef altında gruplanan 83 eylemden oluşturulduğunu belirten Ergün, KOBİ Stratejisi ve Eylem Planı'nın genel amacının, "Küçük işletme ihtiyaçlarına duyarlı iş ortamında, erişilebilirliği ve niteliği yüksek hizmet ve desteklerle KOBİ'lerin üretim, yatırım miktarı ile katma değerini artırmak ve büyümelerini sağlamak" olduğunu söyledi.

Ergün, geçen sene esnaf ve sanatkarlar strateji belgesini, bu senenin başında Sanayi Strateji Belgesi'ni ve devamında ise otomotiv ve makine sektörlerine yönelik strateji belgelerini açıkladıklarını, bu belgelerle, reel sektörün yapısal dönüşümü için gerekli olan yol haritalarını ortaya koymuş olduklarını, bugün ise KOBİ Stratejisi ve Eylem Planı'nın tanıtımları belirterek, "Bu Strateji Belgeleri, farklı kamu kurumlarının uygulayacakları politikaların ortak bir amaç ekseninde buluşmasını sağlayacaktır" dedi. KOBİ'ler, Türkiye'deki işletme sayısının yüzde 99,9'unu, istihdamın yüzde 78'sini, katma değerinin yüzde 55'ini, toplam satışların yüzde 66'sını, toplam yatırımların ise yüzde 50'sini oluşturduğu bilgisini veren Ergün, ihracatın da yüzde 60'lık bir kısmının KOBİ'ler tarafından yapıldığını dile getirdi.

KOBİ'lerin yüzde 82'si hizmet ve ticaret sektöründe

Türkiye'de 3 milyondan fazla KOBİ'nin, yüzde 96'ya yakın bir kısmının, 9 kişiden az istihdam sağlayan mikro ölçekli işletmeler olduğunu, 10 ila 49 arasında çalışan olan küçük ölçekli işletmelerin oranının ise sadece yüzde 3.7 olduğuna dikkati çeken Ergün, "Ekonomide böylesine önemli bir payı olan ve yüksek oranda mikro ölçekte faaliyet gösteren KOBİ'lerin, 'küçük olmaktan' kaynaklanan sorunlarını tek başlarına çözmelerini beklemek elbette makul değildir" yorumunu yaptı. Bu nedenle kamunun yol gösterici, yönlendirici ve gerektiğinde destekleyici bir rol oynamasının son derece önemli olduğuna dikkati çeken Bakan Ergün, "KOBİ'lerin yüzde 82'sinin hizmet ve ticaret sektöründe çalıştığını düşünürsek, bu adımın önemi daha iyi anlaşılır" dedi.



Sanayi ve Ticaret Bakanı Nihat Ergün

"Üç ayda ölen işletmeler var, bebek ölümü bunlar"

"İşletmelerin uzun ömürlü olmalarını sağlayacağız"

Türkiye'de işletme ömrünün kısa olduğunu ve ortalama bir işletmenin 4,5 ile 5 yaş ömür sürdüğüne işaret eden Bakan Ergün, "Birçok işletme küçük hastalıkları, küçük krizleri atlatamıyor. Bu ölümleri durdurmamız gerek. Niye ölüyor? Üç ayda ölen, bir yılını geçiremeyen işletme var. Niye ölüyor? Çünkü bir girişimcilik eğitimi almadığı için. İş planı, bir pazar, piyasa araştırması yapmadığı için ölüyor. Bebek ölümü bunlar. Halbu ki onların sağlıklı bir şekilde doğmalarını ve büyümelerini temin etmemiz lazım" dedi.

İşletmelerde ortaklıkların sona ermesini ise anne ölümlerine benzeten Bakan Ergün, azıcık parayı bulanın ortağın gitmek, hatta başka iş yapmak istediğini, ortaklığın meydana getirdiği sinerjinin bir anda ihmal edildiğini gördüklerini, birçok işletmenin ölümünün ortakların dağılmasından kaynaklandığını söyledi. Birçok işletmenin dayanıklı olmamasından dolayı işletmenin iş hayatının son bulduğuna ifade eden Ergün, "Küçük bir finans krizine giriyor, kendi sektöründe ne olduğunu takip edemiyor. Oradaki bir gelişme onu bir anda bunalıma sokuyor ve işletme ölüyor. Bu ölümleri durdurmamız lazım ki işletme ömrünü uzatalım. İşletme ömrünü de daha iyi bir noktaya, bu çalışmalarla getirmiş olacağız" dedi.



Ostim Medya A.Ş.
Adına İmtiyaz Sahibi
Orhan AYDIN

Genel Yayın Koordinatörü
Kemal ÇEKÜÇ

Yayın Kurulu
Orhan AYDIN
Sıtkı ÖZTUNA
Bünyamin KANDAZOĞLU
Ümit GÜÇLÜ

Editör
Selin DOĞAN ATAÇ

Görsel Tasarım
Barış YURTSEVER

Prodüksiyon : **OMEDYA**

REKLAM REZERVASYON
0 312 385 58 20 - 21

Baskı : Dünya Yayıncılık A.Ş.

YÖNETİM MERKEZİ
Uzaycağı Cad. Uzaycağı Ticaret Merkezi
No:29/47 Ostim/ANKARA
Tel : 0 312 385 58 20 - 21
Faks : 0 312 385 78 37
www.ostimgazetesi.com





"جسر العراق الى العالم"
"Dünyayı Irak'a Taşıyoruz.."



Irak'ın Tüm İllerinde
22
Şubemiz Vardır...

Gölbaşı Şubemiz İle Ankara'da da Hizmetinizdeyiz..

Ankara Şube
Gölbaşı GOP Mah.
Ş. Ali Gaffar Okkan Cd.
No: 198 / 1A Gölbaşı - ANKARA
485 62 27

İstanbul Merkez
Yeniçeriler Cd. No:71
Mustafapaşahan
Beyazıt - İSTANBUL
444 TA HA
82 42

www.tahagroup.net **info@tahagroup.net**

Türkiye üretmediği ürünlere milyar dolarlar ödedi

▼ **Uluslararası düzeyde "gelişmekte olan ülke kategorisinde" tanımlanan Türkiye, bütünüyle üretmediği birçok ileri teknoloji ürünü için her yıl milyarlarca doları yurtdışına akıtıyor.**

Türkiye yerli otomotiv üretimini tartışırken, İstanbul Serbest Muhabecesi Mali Müşavirler Odası'nın (İSMMMO) "Türkiye Sanayi Üretimi ve Gerçekler" adlı raporuna göre, yüksek teknolojide Türkiye büyük zafiyet ve ekonomik kayıp yaşıyor. Türkiye'de üretilmeyen seçilmiş 18 ürün çeşidi için yurtdışına her yıl 7.8 milyar dolar ödeniyor. Son beş yılda ithalat yoluyla dışarıya ödenen paranın toplamı ise 30 milyar dolara yaklaştı. İSMMMO'nun açıkladığı, sanayi sektörünün 3 bin ürün kalemi incelenerek yapılan "Türkiye Sanayi Üretimi ve Gerçekler" adlı rapora göre "üretilmeyen 18 ürün çeşidi için Türkiye her yıl yurt dışına 7.8 milyar dolar ödüyor. Bu ürünlerin ithalat istatistiğine göre; son beş yılda Türkiye'nin üretmediği 18 ürün için dışarıya ödediği

paranın toplamı ise 30 milyar dolara yaklaştı. Türkiye'nin net ithalatçı durumunda olduğu sektörlerin ülkede bulunmayan petrol gibi enerji kaynakları, madenler ve tarım ürünleri dışında kalan bölümünün büyük kısmı yüksek teknoloji ürünlerinden oluşuyor. Makine ve teçhizat, tıbbi aletler; optik, saat, bilgi işleme makineleri, televizyon, haberleşme cihazları, elektrikli makineler, diğer ulaşım araçları bu sektörlerin başında geliyor. Türkiye'nin net ithalatçı durumunda bulunduğu sektörlerde son beş yılda 268 milyar dolarlık ihracat gerçekleştirilirken 719 milyar dolarlık da ithalat gerçekleştirilmiş durumda. Bu sektörlerde ithalat-ihracat oranı ihracat lehine neredeyse bire üç düzeyindeyken bazı alt kollar ve ürünler bazında da Türkiye'nin tamamen ithalatçı olduğu görülüyor.



"Türkiye teknoloji üretmeli"

İSMMMO Başkanı Yahya Arıkan Türkiye'de üretilmeyen ürünlerin başında optik cihazlar, tıbbi görüntüleme cihazları, yazıcı, kopyalama cihazları gibi yüksek teknoloji ürünlerinin başı çektiğini anımsattı. Başta cep telefonları ve dijital kameralar olmak üzere pek çok tüketici elektro-

niği ürünün Türkiye'de "baştan sona yerli üretim olarak" hiç üretilmediğini ve ağırlıkla Doğu Asya ülkelerinden ithal edildiğini vurgulayan Arıkan teknoloji toplumu olamamanın sancılarının ekonomik dengeleri derinden sarstığını ifade etti. Arıkan, "Her yıl milyarlarca doları ithalata ayırmak yerine Ar-Ge önem verip beyin göçleri önlese Türkiye bu işten kazançlı çıkar" değerlendirmesini yaptı.

Bankalarla kredi borçları yeniden yapılandırılıyor

▼ **TESK Başkanı Bendeve Palandöken, esnaf ve sanatkarın bankalara kredi borçlarının yeniden yapılandırılması sürecinin başladığına dikkat çeken Palandöken, "16 banka ile anlaştık ve 27 Mayıs itibariyle borçlu olan esnafımız borçlarına ilişkin bankalarla anlaşmaya başlamışlardır" dedi.**



TESK BAŞKANI
Bendeve PALANDÖKEN

konu ile ilgili gelişmeler genelgelerle teşkilatımıza duyurulmuştur. Son olarak, bankalarla olan görüşmeler de tamamlanmış ve 27 Mayıs 2010 tarihi itibariyle esnaf ve sanatkarlarımızın aşağıda belirtilen bankalara olan kredi ve kredi kartı borçları yeniden yapılandırılmıştır" diye konuştu.

"Yapılandırmadan esnaf ve sanatkar yararlanacak"

Borç yapılandırması ile ilgili olarak oda, birlik ve federasyonlara durumu genelgele ile bildirdiklerini anlatan Palandöken konuya ilişkin şu değerlendirmelerde bulundu:

"Öncelikle, borç yapılandırması genel olarak donuk ticari kredi borçlarını kapsamaktadır. Esnaf ve sanatkarlarımızın aynı bankaya hem kredi hem de kredi kartı borcu bulunması halinde her iki borç da yapılandırılacaktır. Ancak, sadece kredi kartı borçları yapılandırma kapsamında bulunmamaktadır. Borç yapılandırmasından sadece esnaf ve sanatkarlarımız yararlanacak. Dolayısıyla, bu protokol kapsamında yapılandırma başvurusunda bulunanlardan esnaf ve sanatkar siciline kayıtlı oldukları kapsamında borçlar, 31 Ekim 2010 tarihi itibariyle protokole imza atan bankalara olan donuk ticari kredileri kapsamaktadır. Bu tarihten sonra donuk hale gelen borçlar yapılandırma kapsamı dışında kalmaktadır. Yapılandırılan borçlar için 36 aya varan vade ile taksitlendirme yapılacaktır. Bu borçlara uygulanacak faiz oranı ise, 18 aya kadar olan vadeler için Merkez

Bankası avans faiz oranının 3 puan eksikliği, 18 aydan uzun vadeler için Merkez Bankası avans faiz oranı olarak belirlenmiştir."

Protokole imza atan bankalar

Palandöken açıklamasında Protokol imzalayan bankaların listesini şöyle açıkladı: "Akbank, Alternatif Bank, Anadolu Bank, Denizbank, Eurobank Tefken, Finans Bank, HSBC Bank, Şekerbank, Tekstil

Bankası, Türk Ekonomi Bankası, Ziraat Bankası, Garanti Bankası, Halk Bankası, İş Bankası, Vakıflar Bankası ve Yapı ve Kredi Bankası. Borç yapılandırması için başvurular 27 Mayıs 2011 tarihi itibariyle başlamış olup, 27 Temmuz 2011 tarihinde sona erecektir. Esnaf ve sanatkarların birden fazla bankaya donuk kredi borcunun bulunması halinde her bir bankaya ayrı ayrı başvuruda bulunulması gerekiyor."

Türkiye'de her 2 dakikada bir vatandaş icralık oluyor

Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge'nin hazırladığı "Türkiye'nin Sosyo-Ekonomik Durumu Raporu"na göre, Türkiye'de her 2 dakikada bir vatandaş icralık oluyor. Türkiye'nin her geçen dakika 57 bin 78 dolar daha borçlandığının belirtildiği raporda, ekonomideki "olumsuz gidişat"ın her dakika bir kredi kartı sahibinin borç batağına düşmesine, her dakikada iki senedin protesto edilmesine ve her 2 dakikada bir borçlu vatandaşın kredi borcunu ödeyemeyerek icralık olmasına neden olduğu ifade edildi.

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi, "Türkiye'nin Sosyo-Ekonomik Durumu Raporu"nu açıkladı. Türkiye Kamu-Sen'in, Maliye Bakanlığı, TÜİK, OECD, Merkez Bankası, Hazine Müsteşarlığı, DPT gibi kuruluşların resmi verilerinden yola çıkarak hazırladığı raporda, Türkiye'nin içinde

bulduğu sosyal ve ekonomik durum, geçmiş yıllarla karşılaştırmalı olarak masaya yatırıldı. Raporda Türkiye'nin özellikle borçlanma, faiz ödemeleri, dış ticaret açığı ve cari açık gibi konularda son derece kötü durumda olduğu ve bu durumun gelecek için tehlike arz ettiği belirtildi.

Buna göre, 2002 yılında 221 milyar dolar olan Türkiye'nin toplam borç stoku 518,6 milyar dolara ulaştı. Raporda Türkiye'nin borç yükünün son 1 yıl içinde 30.7 milyar dolar arttığı tespit edildi. Bir yıllık dış ticaret açığı ise 72 milyar dolara dayandı. Cari açık 48.6 milyar dolar gibi sürdürülemez bir seviyeye çıktı. Türkiye'de uygulanan ekonomi politikalarının, sosyal hayatı da olumsuz etkilediğinin vurgulandığı raporda, Türkiye'nin her dakika ekonomik olarak "uçuruma yuvarlandığı" belirtildi.

Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK) Başkanı Bendeve Palandöken, 2009 yılında yaşanan küresel ekonomik krizin esnaf ve sanatkarlar üzerinde yarattığı ağır mali yükün hafifletilmesi amacıyla vergi ve sosyal güvenlik primi gibi kamuya olan borçların yeniden yapılandırılmasının ardından, bankalara olan kredi ve kredi kartı borçlarının yeniden yapılandırılması konusunda yaptıkları çalışmaların sonuç verdiğini belirtti. Esnaf ve sanatkarın bankalara kredi borçlarının yeniden yapılandırılması sürecinin başladığına dikkat çeken Palandöken, "16 banka ile anlaştık ve 27 Mayıs itibariyle borçlu olan esnafımız borçlarına ilişkin bankalarla anlaşmaya başlamışlardır" dedi.

Palandöken yaptığı açıklamada, esnaf ve sanatkarların kamuya olan borçlarının 6111 sayılı (torba) Kanunla yeniden yapılandırıldığının belirterek, bu borçların düşük faizle ve 36 aya varan vade ile taksitlendirilmesine imkan sağlandığını vurguladı. Palandöken, "Diğer taraftan bankalarla olan görüşmelerimiz sırasında, bankaların varlık yönetim şirketlerine devretmiş olduğu borçların yapılandırılması da sağlanarak

Editörden



**İtibar,
muhatabını
arayan soru
ve iki kişiden
biri...**

"İtibar camdan bir kaptır.
Düşürdüğünüzde kırılır
ve bir daha onarılamaz."

Kemal ÇEKÜÇ

kemal.cekuc@ostim.com.tr

Son zamanlarda popüler olan "itibar ve itibar yönetimi" kavramları özel sektör kadar, devletlerin uluslararası saygınlığını da ifade ediyor. Devletlerin uluslararası itibarını belirleyen faktör ise sayabildikleri markalardır.

Marka olmayı başarmış demokrasinin, kültürünün, tarihinin, turizminin olabilir. İlave olarak otomotiv, savunma, tekstil, gıda, spor ve sanat alanlarında ne kadar 'marka' sayabiliyorsunuz? Ülke olarak daima ithal ederek marka oluşturamazsınız. İhtiyaçlarınızı kamu olarak yerli sanayiciden temin etmeniz gerekir ki, o süreçte üreticiniz Ar-Ge'yi öğrensin, üniversite sanayi işbirliğini tanınsın, üretime bilgiyi yansıtın, inovasyon yapsın, katma değeri yüksek özgün ürünler yapabilsin; rekabete açılın ve marka olsun. Siz de itibarlı bir ülke olun.

Biraz Nasrettin Hoca'nın peşin para hikayesi gibi görünse de; biliyoruz ki markalar yaratmış ülkelerin öyküsü başka türlü değildir. O yüzden Doç. Dr. Sayın Sedat Çelikdoğan'ın gazetemizde 'muhatabını arayan soru' haberindeki yumuşak sesli çığlığına ve serzenişine kulak verelim:

"Ben Türkiye'nin yapabileceği bir işin dışarıya gitmesine ve burada işsizliğin artmasına, işsizliğe çare olacak bir fırsatın elden kaçmasına üzüldüğüm için heyecanlanıyorum. Kendi yapabileceğimiz işi dışarıya veriyoruz. Eğer offset de yapmamakta ısrarlıysa yöneticilerimiz, onlara sesleniyorum; bari buradaki işsizleri de bizden ihale alan yabancı ülkelere, İngiltere'ye, Almanya'ya, Fransa'ya gönderin de onlar da iş sahibi olsunlar."

12 Haziran da geçti...

Öyle gergin bir atmosferde geçti ki, kulaklarda kalanlar hiç de hoş seda değildi.

Şimdi 'dün dün de kaldı', diyorsak, o zaman sadece "yeni şeyler söylemenin" değil, aynı zamanda 'güzel şeyler' söylemenin ve 'yapmanın' zamandır. Balkon ritüeli bu işe yeter mi, yoksa terasa da mı çıkmak gerekir, bilemiyoruz.

Gerçekten 'helalleşme' dönemi mi başlar, 'cebelleşme' dönemi mi başlar; bu kısmi siyaset erbabının insafına kalmış! Sesimiz cılız da kalsa herkese sadece "sükunet lütfen!" demekle yetinelim.

Ülkemizin eski yeni, dünden kalan, ya da bugün ortaya çıkan ekonomik sosyal sorunları var. Yeni Anayasa yapma arzusu ve ortak fikri var. Ekonomistlerin bile ağzını açık bırakan 'cari açık' var. İşsizlik var. Gelir dağılımında eşitsizlik var.

Yakın geçmişin deneyimlerine bakarsak, hiçbir sorun tek başına, diyalogsuz ve dayatma ile çözülemiyor. Her iki kişiden sadece biri değil, her iki kişinin ikisi de artık siyasilerin, tarafların, kesimlerin ortak bir masa etrafında buluşmasını bekliyoruz.

Sınırlarımızdaki sorunları da, sinirlerimizdeki sorunları da çözmeliyiz.

"Yüzde 50" her iki tarafı da temsil ediyor. Hangi birimizin ne tarafta olduğu çok da önemli değil. Çünkü yurttaş olarak her iki kişiden ikisinin de etkileneceği, izleyip, sorgulayacağı bir döneme giriyoruz.

Sürecin herkese itibar getimesi ve kazançların hepimiz için muteber olması dileği ile...

Otomotiv ihracatı 20 milyar dolara koşuyor

■ Otomotiv Endüstrisi yılın ilk 5 ayında yakaladığı yüzde 16'lık artışla toplamda 8 milyar 544 milyon dolar dış satışa ulaştı. Yılın geri kalanı dikkate alındığında 2011 yılı için hedef konan 18 milyar doların aşılacağı umudu ortaya çıktı.

Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği'nden (OİB) yapılan yazılı açıklamada, Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin (TİM) açıkladığı Mayıs ayı ihracat rakamlarında otomotiv endüstrisinin yine liderliği kapmadığı vurgulandı. İhracatın lider sektörü için Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği'nin hazırladığı Mayıs ayı raporunda ise sektörün başarısındaki detaylar ele alındı. OİB'in raporuna göre, otomotiv ihracatı Mayıs ayında geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 19 artışla 1 milyar 677 milyon dolara yükseldi. TİM verilerine göre, Mayıs ayında Türkiye genelinde yakalanan 11.1 milyar dolarlık ihracatın içinde yüzde 15 pay alan otomotiv endüstrisi, bu alanda yıllardır sürdürdüğü liderliğini devam ettirdi. Mayıs ayında geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 19 artış sağlayan otomotiv ihracatıyla ilgili OİB'in hazırladığı raporda, bu yükselişin en önemli nedenin döviz kurlarında sağlanan istikrar ve binek otomobil pazarındaki durgunluğun devam etmesine rağmen AB ticari

araçlar pazarında yaşanan canlanma olduğu kaydedildi.

Raporda, 2010 yılının ilk 5 ayında 7 milyar 338 milyon dolar olarak gerçekleşen dış satışların bu yılın aynı döneminde yüzde 16 artışla 8 milyar 544 milyon dolara yükselmesinin umut verici olduğu kaydedildi.

OİB Başkanı Orhan Sabuncu, "Bugün ulaştığımız ihracat rakamları bize gelecek için ışık tutuyor. 2011 yılı için hedef koyduğumuz 18 milyar doları olağanüstü gelişmeler olmaması halinde rahatlıkla aşacağımızı öngörüyoruz" değerlendirmesinde bulundu.

Yan sanayi ürün grubu lideri

Rapora göre, OİB ihracatında ürün grupları dikkate alındığında ise Mayıs ayında en fazla ihracatı otomotiv yan sanayi gerçekleştirdi. Yüzde 37 artışla 575 milyon dolara ulaşan yan sanayi sırasıyla yüzde 15 azalış ve 468 milyon dolarlık binek otomobil-ler, yüzde 47 artış ve 366 milyon do-

larla eşya taşımaya mahsus motorlu taşıtlar, yüzde 23 yükseliş ve 74 milyon dolar ile otobüs-midibüs-minibüs ürün grupları izledi. Yine OİB ihracatında yılın ilk 5 aylık döneminde ürün grupları dikkate alındığında ise binek otomobiller yüzde 1 gerilemeye rağmen ulaştığı 2 milyar 833 milyon dolarlık ihracat hacmiyle ilk sırada yer aldı. Yan sanayinde yine ilk 5 aylık dönemde yüzde 30 artışla 2 milyar 815 milyon dolar, eşya taşımaya mahsus motorlu taşıtlarda yüzde 25 artış ve bir milyar 703 milyon dolar ihracat kayda alınırken, onları yüzde 10 artış ve 340 milyon dolarlık ihracatla otobüs-midibüs-minibüs ürün grubu takip etti. OİB ihracatında ülkeler baz alındığında ise Mayıs ayında en fazla ihracat Almanya'ya bir önceki döneme göre yüzde 38 artışla 206 milyon dolar olarak gerçekleşti. Almanya'ya ise sırasıyla 204 milyon dolarla Fransa, 181 milyon dolarla İtalya, 117 milyon dolarla Birleşik Krallık ve 71 milyon dolarla İspanya izledi.

İhracatçılar gözünü Endonezya'ya dikti

İstanbul İhracatçı Birlikleri tarafından düzenlenen Türk İhracat Ürünleri Fuarı açıldı. Birlik'ten yapılan açıklamaya göre Endonezya'nın başkenti Cakarta'da bu yıl ikinci kez kapılarını açan fuara, Türkiye'den 33 firma katıldı. İstanbul İhracatçı Birlikleri Başkanı Zekeriyâ Mete, 240 milyon nüfusa sahip Endonezya pazarının önemine işaret ederek, ihracatçıların iki-üç

yıldan bu yana bu ülkeyi araştırdığını anlattı. Fuara ağırlıklı olarak un, çikolata, şekerleme ve kuruyemiş sektörlerinden firmaların katıldığını belirten Mete, bu sektörlerin yanı sıra temizlik ürünleri ve firm imalatı yapan firmaların da fuarda yer aldığını vurguladı. Endonezya'da hala gümrük duvarlarının bulunduğunu anımsatan Mete, "Biz serbest ticaret anlaşması yapılması için ciddi şe-

kilde baskı yapıyoruz. Ancak bu konuda maalesef bir gelişme kaydedilemedi" dedi. Verilecek karşılıklı tavizlerle ticaret hacminin iki ülke çıkarına da artabileceğine işaret eden Mete, Endonezya'nın artık Çin'den gelen ürünleri istemediğini anlattı. Türkiye'nin Endonezya'ya 250-300 milyon dolar ihracatının bulunduğunu, ancak bunun yeterli olmadığını dile getiren Mete, "Biz bu pazara Müslüman kimliğimizle birlikte daha rahat girebiliriz. Ancak ülkeler arasında çeşitli bürokratik engeller mevcut" dedi.

Çikolata ve şekerlemenin hammaddelerinin bu ülkede olduğunu, ancak Türk firmalarının yine de pazara girdiğinde mal satabileceğini belirten Mete, Türkiye'de şekeri dünya piyasalarından yüksek fiyata aldıklarını ancak buna rağmen rekabetçi olabildiklerini anlattı.



LED teknolojisi ile tasarruf zamanı

1975 yılından beri OSTİM OSB'de faaliyetlerini sürdüren ve Aselsan A.Ş.'nin Türkiye genelindeki 11 stratejik ortağından biri olan EMGE, LED teknolojisi ile enerji verimliliğini arttırmayı hedefliyor.

Enerjide %75 oranında dışa bağımlı olan ülkemizde, firmalar hangi sektörde olursa olsun enerji verimliliğine önem vermeye başladı. Firmalar hem üretim yaparken enerjiyi verimli kullanmaya hem de enerjiyi verimli kullanan ürünler üretmeye özen gösteriyorlar.

1975 yılında kurulmuş olan ve halen OSTİM OSB'de faaliyetlerini sürdürmekte olan EMGE'de üretim alanına aydınlatma sektörünün yeni odak noktası olan LED'li aydınlatma ürünlerini de eklemiş durumda. EMGE markası altında pano tipi ölçü aletleri, alçak gerilim akım trafoları, orta gerilim emniyet gereçleri üretmekte olan firma yeni girdiği LED aydınlatma sektöründe de oldukça iddialı. Savunma alanında Aselsan A.Ş.'nin Türkiye genelindeki 11 stratejik ortağından biri olan EMGE'nin kurucusu Ahmet Mithat Ertuğ, yeni girdikleri bu sektörün önemini şöyle özetliyor:

"Ülkemizin enerjide dışa bağımlılık oranı %72'ler seviyesinde. Aydınlatma ise, verimsizlik nedeniyle uğradığımız kaybın en yüksek olduğu alanlardan biridir. Ülkemizde elektrik enerjisinin önemli bir bölümü aydınlatma alanında kullanılmaktadır. Yaygın olarak kullanılmakta olan akkor flamanlı lambalar (ampuller) elektrik enerjisinin %95'ini ısıya çevirmekte, sadece düşük bir

kısmını ışığa dönüştürerek aydınlatma sağlamaktadır. Biz de EMGE Elektro Mekanik Gereçler Endüstrisi olarak gelecek nesillere karşı sorumluluğumuzun farkındayız ve Elektrik - Elektronik sanayindeki 35 yıllık deneyimimizi LED aydınlatma teknolojisiyle buluşturduk."

LED teknolojisi ile %62 enerji tasarrufu

Bir KOBİ olarak hem çevreyi hem gelecek nesilleri düşünüp yatırım yapmanın yüksek maliyetler getirdiğini yaşayarak tecrübe ettiklerini söyleyen Ertuğ, bu sebeple ürünlerinin kullanıcı dostu olmasına önem verdiklerini belirtti. Ertuğ, LED'in sağladığı tasarruf oranını da şöyle anlattı:

"60 cm uzunluğundaki standart T8 veya T10 florasanın güç tüketimi 18W/h'dir, balast kaybı da göz önüne alındığında bu değer 20W/h civarındadır. 60cm uzunluğundaki EMGE LED'li florasanın güç tüketimi ise sadece 7,5 W/h'dir, bu da kullandığımız enerjide %62,5 enerji tasarrufu demektir."

Günlük yaşantımızda birçok şeyden radyasyon yayılımına maruz kaldığımızı ve bunun sağlığını yan etkilerini yıllar içerisinde görmekte olduğumuzu da söyleyen Ertuğ, LED'li florasan da kesinlikle rad-

asyon yayılımı olmadığını özellikle altını çizdi. Standart florasanın olumsuz özelliklerinden birinin de ortama yaydığı ısı olduğunu belirten Ertuğ, "Florasandan kaynaklanan ilave sıcaklığı gidermek için klima kullanımı ihtiyacı da artmaktadır ve bu da ekstra enerji kaybı anlamına gelir. Oysa EMGE LED'li florasanın ısınma normal florasanaya göre çok daha azdır" dedi.



acortu@hotmail.com

Abdullah ÇÖRTÜ

Aile Şirketleri ve İkinci Nesil

Türkiye'nin sanayi yapısı küçük işletmeler üzerine kurulu... İstatistikler işletmelerimizin %99'unun küçük ve orta büyüklükte işletme olduğunu söylüyor. Dolayısıyla politikalar programlar ve projeler üretilirken, teşvikler verilirken ülkemizin bu yapısı dikkate alınarak hareket ediliyor. KOBİ'lerin ülkemizin gündeminde taşıdığı öneme paralel bir ağırlık taşıdığını söyleyebiliriz.

Ülkemizdeki KOBİ'lerin %95'i aile şirketlerinden oluşmaktadır. Aile şirketleriyle ilgili yeterli çalışmanın yapıldığını söyleyemeyiz. Akademik çalışmalar dışında uygulamaya dönük çalışmalar çok fazla değil...

Sanayimiz çok eski olmadığı için aile şirketlerimizde birinci nesil yerini ikinci nesle devrediyor. İkinci nesil konusunda Türkiye hiç kafa yormuyor. Bu konu hak ettiği derecede gündem işgal etmiyor. Oysa ki ülkenin sanayi yapısı KOBİ ise, KOBİ'lerin neredeyse tamamı aile şirketi ise, aile şirketleri de yavaş yavaş ikinci nesle devrediliyorsa ülkenin en önemli meselesi olarak kafa yorulması gerekmez mi? Mesela Türkiye Sanayi Strateji Belgesi 2011-2014 (AB Üyeliğine Doğru) dokümanında bu konudan bahsedilemez mi?

Dünyada da şirketlerin nesilden nesle aktarımı problemlidir. Mesela kurucunun ardından üçüncü nesle aktarım şirket sayısı çok azdır. Gerçi Almanya gibi bazı Avrupa ülkeleri şirketi devredecek nesil de bulamamaktadır ama bununla avunamayız. Biz şirketlerimizi nesilden nesle sağlıklı olarak devretmek için kafa yormalyız.

Özetle gündemde üst sıralarda yer almasa da hayati bir konuyla karşı karşıyayız. Özellikle kurucuların yavaş yavaş işten el çektikleri bir dönemde bu konu daha da hayatidir.

Gündemdeki bazı önemsiz konuların çokça tartışıldığını görünce yabancı bir ülkenin atasözü aklı geliyor: "Küçük işletmeler için uygulanan programlar, öncelikle programlar, kurslar, sempozyumlarla konu hakkında farkındalık yaratılmalıdır. Mesela ODEM tarafından Ostim'de ikinci nesil için uygulanan programlar örnek alınabilir. Daha radikal önleme ihtiyaç hissedilirse bazı kalite belgelerinin verilmesinde ve revizyonunda aile şirketlerini kurumsal hale getiren belgeler istenebilir. Daha da radikal bir önlem olarak kurumsallaşmayı sağlayan dökümanlara sahip olan aile şirketlerine pozitif ayrımcılık sağlanmasını öneriyorum. Mesela kamu ihalelerinde aile şirketlerinden aile anayasası, emeklilik ve miras planı, acil durum planı gibi belgelerini dosyaya koyanlara artı puan verilebilir. Hem böylece bu şirketlerin kurumsallaşması da sağlanabilecektir. Bu tip belgeleri lütfen bürokrasiyi artıran ve işe yaramayan belgeler olarak görmeyiniz. Ostim'de işini çocuklarına devretme safhasında olan kurucularla yaptığım görüşmelerde "Allahorusun bu akşam vefat etseniz yarın işinizde karmaşa çıkar mı?" diye sorduğumda tamamına yakını çıkar dedi. O zaman bir acil durum planı yapmanız ve açılmasını istemiyorsanız bile vasiyet mahiyetinde bıraksanız dediğimde önerim çok mantıklı bulundu. Unutmayınız işletmeler gelecek nesillerin bize emanetidir. Haksızlık yaparsak gelecek nesiller bunun hesabını sorar.



Ahmet Mithat ERTUĞ

OSTİM mesleki eğitimde de örnek

AB ülkelerinden eğitimciler ve sivil toplum kuruluşu yetkilileri mesleki eğitim konusundaki çalışmalarını incelemek üzere OSTİM'e geldi.

OSTİM sadece yönetim modeliyle değil, mesleki eğitime verdiği önemle de dikkatleri üzerine çekiyor. Son olarak AB ülkelerinden eğitimciler ve sivil toplum kuruluşu temsilcilerinin bulunduğu bir heyet OSTİM OSB yönetimini ziyaret ederek mesleki eğitim konusunda yapılan çalışmalarını inceledi. Almanya, Hollanda, Romanya, Bulgaristan gibi birçok Avrupa ülkesinden temsilcinin yer aldığı heyet OSTİM Vakfı Genel Sekreteri Gülnaz Karaosmanoğlu tarafından ağırlandı.

Karaosmanoğlu, konuklara OSTİM'in genel bir tanıtımını yaptıktan sonra, mesleki eğitim alanında yapılan

çalışmaları anlattı. Bir sanayi bölgesi yönetimi olarak sanayicilerin kalifiye eleman ihtiyaçlarına kayıtsız kalmalarının söz konusu olamayacağını, bu sebeple bu alandaki ihtiyacı karşılamak için bazı kurumlar oluşturduklarını söyleyen Karaosmanoğlu, OSTİM Danışmanlık ve Eğitim Merkezi ve İstihdam Ofisi'ni bu amaçla kurduklarını söyledi. Karaosmanoğlu, istihdam ofisi sayesinde piyasada daha çok hangi alanda eleman ihtiyacı olduğunu gördüklerini, eleman başvurularında da bu niteliklere uygun eleman olmadığında eğitim programları düzenlediklerini söyledi. Kamuda var olan eğitim sistemini reddetmeden ve ora-

dan yetişen işgücünden de faydalanarak, bunların yetmediği ve eksik kaldığını düşündükleri alanlarda da kendi eğitim faaliyetlerini devreye sokarak, bölgelemlerinin kalifiye işgücü ihtiyacını karşıladıklarını söyleyen Karaosmanoğlu, şimdiye kadarki çalışmalarında olumlu sonuçlar aldıklarını belirtti.

Meslek edindirme eğitimlerinin yanı sıra işbaşı eğitimlere de önem verdiklerini belirten Karaosmanoğlu, "Bunu

yapmadığımız zaman hâlihazırda çalışmakta olan işçilerin yeni teknolojiye yenilmesine engel olamazsınız. Sonuçta çalıştıkları makineler teknolojik aletler ve sürekli gelişmekte. Makine sistemlerindeki gelişmeleri, yenilikleri elemanlarınıza öğretmediğiniz sürece o sistemlerden verim almayı bekleyemezsiniz. Bu sebeple işbaşı eğitimleri de meslek edindirme kadar önemsiyoruz" dedi.

İTO, sosyal sorumlulukta dünyanın en iyi odası

İstanbul Ticaret Odası (İTO), ÖZİMEK Projesi ile Meksika'da gerçekleştirilen 7. Dünya Odalar Yarışması'nda "En İyi Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projesi" birincilik ödülünün sahibi oldu.

İTO'nun İstanbul İl Özel İdaresi, Milli Eğitim Müdürlüğü ve İŞKUR İstanbul ile birlikte yürüttüğü ÖZİMEK Projesi, bir meslek edindirme ve geliştirme projesi olarak tasarlandı. ÖZİMEK Projesi'nden, Haziran 2007'den bugüne kadar 27 bin 832 kursiyer yararlandı, 25 bin 851 kişi mezun oldu.

10 Haziran'da Mexico City'de gerçekleştirilen törende ödül, proje sunumunu da bizzat kendisi gerçekleştiren İTO Başkanı Murat Yalçın'a sunuldu. İTO'dan yapılan açıklamaya göre İTO Başkanı Yalçın

büyük ödülü kazanmalarını şöyle değerlendirdi:

"Dünya Odalar Kongresi, dünya odalarının en önemli organizasyonu. Tüm Odalar iki yılda bir biraraya gelerek hem bilgi ve tecrübelerini paylaşıyorlar, hem de yeni işbirliklerine imza atıyorlar. Dünya Odalar Kongresi'nin belki de en heyecanlı ve önemli faaliyeti ise 'odalar yarışması.' Odalar bu yarışmaya en çok inandıkları, en başarılı projelerini göndererek, en iyi olabilmek için yarışıyorlar. Biz de bu yıl en çok gurur duyduğumuz projelerimizden biri olan ÖZİMEK ile 'En İyi Sosyal Sorumluluk Kategorisi' ne başvurduk ve birinci olduk. Türkiye'ye birincilik ödülünü getirebilmiş olmaktan dolayı son derece gururluyuz."



Seçim bitti. Ülkemizde dört yıl daha siyasi istikrar sorunu yok. Yeni hükümetin en önemli ekonomi başlığı cari açık. Cari açık, sadece 1950'den beri Türkiye'nin sorunu değil, Osmanlı'nın da sorunu. Bugüne kadar hükümetler cari açığa kalıcı çözüm bulamadılar. Bulamazlar ve bulamayacaklar da. Bunun nedeni, ülkemizde mali politikanın kurgusudur. 1950'den günümüze mali politikamızın kurgusu, milyonlarca fakirden onlarca zengine kaynak transfer etmektir. Mali politikamızın kurgusu atalar dinine dönmüştür. Bu atalar dinine dönüşen kurguyu değiştirecek çığın bir politikacı da çıkmamıştır.

Cari açık konusunda Merkez Bankasının aldığı kararlar iktisaden anlamlı değildir. Cari açığın nedeni para politikası değildir ki, para politikası ile bu işin önüne geçilsin. Kasım 2010'da Seul'de yapılan G20 toplantısına kadar cari açığı önemsemeyen ülkemiz ekonomisi aklı, şimdi de cari açığın yapısal olduğunu, enerjiden kaynaklandığını, yapısal tedbirlerin zaman alacağını, parasal tedbirlerin etkisini geç göstereceğini söylemektedir. Bu güne kadar da finanse edildiği sürece sorun yok diyorlardı. Ekonomi aklımızın aldığı tedbirler, ocağın üzerindeki



Şefik ÇALIŞKAN

sefikcaliskan@hotmail.com

Cari açığın çaresi çığın bir politikacıdır.

tencerenin ateşini kısmaktan ziyade, kapağını sıkıştırmaya benziyor. Bu gidikle ancak tencere patlayınca (kriz çıkınca) durum normale dönecek!

Bu güne kadar, cari açığı önlemek için, ülkemiz siyasi ekonomik aklının bulunduğu en iyi çözüm kriz çıkarmaktır. Bunu son örneği 2009'da yaşamıştır. İşsizlik %16'a çıkmış, büyüme %4,7 olmuş, kamu borçlanması artmış, esnaf borçlarını ödeyemez hale gelmiştir. Bu krizlerin kiminde sebep anayasa kitapçığı fırlatmak iken kiminde ise dünya krizi olmuştur.

Seçim bittiğine göre, cari açığı önlemek için yeni kurulacak hükümet mali tedbirler alacak. Şimdiden söyleyeyim etkisi olmayacaktır. 1950'den beri uygulanan ve hiçbir hükümetin değiştirmedikleri atalar dinine dönen bu mali politika ile

cari açığa netice alınmaz. Yine ve yeniden insanlarımızı işsiz bırakarak zengini daha zengin yaparak cari açık önlenmeye çalışılacaktır. Ve kesinlikle başarılı olunmayacaktır. 60 yıldan bu yana uygulanan politikada geline nokta her ay cari açık rekorları kırılmaktadır.

Cari açık için faiz artırımı öneren yazarlarımıza ise hayret etmekten başka bir şey elimizden gelmiyor. Faiz artırımı ancak zenginleşen ithalatçılarımızın birikimleri ile de zenginleşirmekten başka bir işe yaramaz. Kamunun zaten yüksek olan faiz giderlerini finanse etmek için dolaylı vergileri daha da artırmak gerekecek.

Ülkemiz mali politikasının ana kurgusunun, yani milyonlarca fakirden onlarca zengine kaynak aktarmanın iki temel aracı vardır. Bir

enflasyon biri de cari açık. Millet önce enflasyonla soyulur. Bundan bıkan millet isyan edince (iktidar değiştirince), yeni gelen madalyonun diğer yüzüne geçer yani cari açığa. Ülkemizde iyi gidiyor diye övünülen ne kadar ferî iktisadi ve geçici değer (enflasyon, faizler, bütçe dengeleri, büyüme) varsa nedeni cari açıktır. Ülkemizde kötü giden ne kadar asli iktisadi ve kalıcı değer (işsizlik, gelir dağılımındaki adaletsizlik, borçlanma artışı) varsa nedeni cari açıktır.

Yeni hükümetin alacağı mali tedbirler altmış yıldan bu yana uygulanan farklı olmayacaktır. Ana fikir, tüketimi kısmak için dolaylı vergiler artırılması olacaktır. Halen vergi gelirinin %72'si dolaylı vergi olan bir ülkede dolaylı vergileri artırmanız cari açığa engel olmayacaktır. Tam tersine fakirler daha da fakirleşecektir. Dolaylı vergilerle toplanan gelirler de bu güne kadar olduğu gibi iç ve dış zenginlerimiz faiz olarak ödenecektir. Dünyada özellikle de Avrupa da mali kriz devam ettiği sürece cari açıktan dolayı bir kriz çıkmayacak. Cari açık, ekonomimizi 'alacakaranlık kuşağında' tutmaya devam edecek. Ta ki, maliye kurgumuzu değiştirecek 'çığın' bir siyasetçi çıkana kadar.

Ostim ve İvedik'e 'alan esaslı' teftiş

■ Ostim ve İvedik için iş sağlığı ve güvenliği konusunda özel proje hazırlandı. Organize Sanayi Bölgelerinde ilk kez 'Alan Esaslı Teftiş' projesinin hayata geçirileceğini söyleyen İş Teftiş Kurulu Başkanı Mehmet Tezel, "Her iş yerinin başına birer tane müfettiş de koysanız, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili ortak bilinç oluşturamadığımız takdirde kanayan yara olan iş kazalarını önlememiz mümkün değildir" dedi.



Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Kurulu Başkanlığı Ostim ve İvedik Organize Sanayi Bölgesi için 'Alan Esaslı Denetim' yapacak. Denetim projesi Ostim ve İvedik OSB yöneticilerinin de katıldığı toplantı ile taraflara tanıtıldı.

Ostim yönetim merkezinde düzenlenen toplantıda OSB'lerde uygulanacak 'Alan Esaslı Teftiş' projesinin tanıtımı yapıldı. İş Teftiş Kurulu Başkanı Mehmet Tezel sunum önesi yaptığı konuşmada uygulanmakta olan risk esaslı, işkolu ve sektör esaslı teftişlere ek olarak bu yıl ilk kez 'alan esaslı teftiş' hedeflediklerini ve ilk uygulamanın Ostim ve İvedik'te hayata geçi-

rileceğini söyledi.

Ostim ve İvedik'te meydana gelen patlamanın peşinden olay yerinde olduklarını ve süreci yakından izlediklerini hatırlatan Tezel, "Kurum olarak uzmanlarımızla saha çalışması yaptık. Yapılan bu saha çalışması sonucunda buranın bir profili açığa çıkarıldı. Çıkarılan bu profil çerçevesinde bölgede nasıl bir denetim yaparsak etkin olur; bunu belirledik. Sonuçta biz insanı merkeze alan ve sosyal paydaşları da olayın içine çeken yöntem ve uygulamalarla iş kazalarının önlenmesini istiyoruz" dedi.

İş Teftiş Kurulu olarak sınırlı sayıdaki müfettişle Türkiye çapında iş sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili sorunlarla

boğuştuklarını belirten Tezel, "Yasa bize İş Teftiş Kurulu yeterli sayı ve nitelikte iş müfettişi ile çalışma hayatını denetler, diyor. Biz de yeterli sayıya ulaşmak için bir hayli mesafe kaydettik. Kurula, 460'ın üzerinde yeni genç müfettiş aldık. Yaptığımız hesaplama göre Türkiye'ye yetecek müfettiş sayımız 3500 kişi. Kadrosunu da aldık, ancak personel alımı zor ve üç yıl eğitim süreci olan bir iş. Önümüzdeki süreç içinde bu sayıyı yakalamaya çalışacağız. Sayısal ve nitelik açısından yeterli hale getireceğiz" diye konuştu.

Müfettişlerin teknolojik ve bilim dünyasındaki taleplere, yenilenen mevzuatlara göre yetiştirmek gerektiğinin bilincinde olduklarını kaydeden Tezel, şöyle devam etti:

"Tüm bunlara rağmen her iş yerinin başına birer tane müfettiş koysanız, yine de iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili ortak bilinç oluşmadığımız takdirde bu kanayan yaramız olan iş kazalarını önlememiz mümkün değil. İş kazasını tetikleyen pek çok husus var. Bunlarla ilgili devletin duyarlı olması gereken sahalarda var, işverenin duyarlı olması gereken sahalarda var, işçinin de duyarlı olması gereken sahalarda var. İşverenlerin üzerine düşen sorumluluklar itibarı ile iş sağlığının olmazsa olmaz bir husus olduğunu, vazgeçilmez bir gereklilik olduğunu bilerek işyerinde

izleyip, takip etmesi gerekir. Küçük kâr marjları düşünülerek ve insanı merkezden uzaklaştıran düşüncelerle olaylara yaklaşıldığında önü alınmaz bazı olayların meydana gelmesi kaçınılmaz oluyor. İş kazalarının vahim sonuçları vardır ve aynı zamanda yıpratıcıdır. Ortak bilinç oluşturarak Başkent'in prestijli bölgeleri olan Ostim ve İvedik'in iş kazaları ile anılmasını ve yıpranmasını durdurmalıyız. Gerek işverenin, gerek işçinin, gerekse o bölgenin adını kötüye çıkaran kazalardan kurtulmalıyız. Kaza özellikle küçük ve orta boy işletmeler için batması ile ödeş bir olaydır. Ait olduğu bölge de lekeleniyor. 'Ostim' deyince patlamaların akla gelmesi ve soru işaretlerinin oluşması bölgenin itibarını zedeliyor. İş sağlığı ve güvenliği konusunda gerek OSB yönetimleri, gerekse buralara bağlı işyerleri olarak ortak bilinci yakalamamız lazım. Yanımızdaki insanların bizim insanımız olduğunu düşünmeliyiz; onların hayatlarının son bulmaması, burnunun kanamaması için bu kültürü edinmeliyiz. Kamu kurumları, bölge yönetimi ve işverenler olarak ortak hareket etmeliyiz. Biz kurum olarak 75 senelik bilgi birikimimizi sizlere aktarmaya hazır olduğumuzu ifade ediyoruz. Allah bizi kazadan beladan uzak tutsun!"

OSB'de çalışanların çocuklarına eğitim desteği

➤ OSTİM Mesleki Eğitim Merkezi OSTİM Organize Sanayi Bölgesinde çalışanların çocuklarının okul öncesi eğitimden faydalanabilmeleri için önemli bir projeye imza atarak, ücretsiz eğitim projesini hayata geçirdi.

OSTİM Mesleki Eğitim Merkezi'nin Yenimahalle Belediyesi, OSİAD ve Batıkent Kız Meslek Lisesi işbirliği ile hazırladığı 'Organize Sanayi Bölgesi İşletmelerinde Çalışanların Çocuklarına Yönelik Okul Öncesi Eğitimi Programı'nın açılışı Yenimahalle Belediye Başkanı Fethi Yaşar, ORSİAD Başkanı Adnan Keskin, İl Millî Eğitim Müdür Yardımcısı Sami Kuş, OSTİM Mesleki Eğitim Merkezi Müdürü Celalettin Erbay'ın katılımıyla gerçekleştirildi.

Projeye OSTİM OSB sınırlarında çalışanların çocuklarına Batıkent Kız Teknik ve Meslek Lisesi'nin Uygulamalı Anaokulunda ücretsiz okul öncesi eğitim fırsatı sunulacak. Böylece hem okul öncesi öğretmenliği eğitimi alan

öğrenciler bir uygulama alnına kavuşurken, mevcut imkânsızlıklar sebebiyle okul öncesi eğitimden uzak kalan sanayi işçilerinin çocukları da bu çok önemli eğitime ücretsiz kavuşmuş olacaklar.

Toplantıda ilk olarak söz alan OSTİM Mesleki Eğitim Merkezi Müdürü Celalettin Erbay, eğitimin önemini şu sözlerle anlattı: Bir düşünürün dediği gibi eğer ülkemizin 100 yıl sonraki refahını ve gelişmişliğini düşünüyorsak eğitime önem vermekten başka şansımız yoktur. Okul öncesi eğitimin de ne kadar önemli olduğunu artık çok iyi biliyoruz ve bu sebeple bizler de 30 Mayıs 2011 günü Batıkent Kız Teknik ve Meslek Lisesinin Uygulamalı Anaokulunda eğitimimizi başlatmış bulunuyoruz.



Projenin destekleyici kurumlarından olan Yenimahalle Belediye Başkanı Fethi Yaşar da yaptığı konuşmada, göreve geldikleri günden itibaren bölgelerinde bulunan devlet okullarına elerinden geldiği kadar, bütçe imkânı ölçüsünde katkı sağlamaya çalıştıklarını söyledi. Yaşar, eğitimin, sağlığın, güvenliğin paralı olmasına karşı olduklarını, devleti devlet yapanın vatandaşına eşit eğitim, sağlık ve güvenlik hizmeti

vermesi olduğunu belirtti. Eğitimin kalkınmada da, refahta da altyapı olduğunu altını çizen Yaşar, gençler ne kadar doğru eğitilirse, ülkenin geleceğinin de o kadar aydınlık olacağını söyledi. Hedeflerinin Yenimahalle sınırlarında yaşayan 1500 çocuğu anaokuluyla buluşturmak olduğunu söyleyen Yaşar, bu projeye destek olmalarındaki en önemli etkenin de okul öncesi eğitime verilen destek olduğunu söyledi.

Ekonomi yönetimine yeni model



Bakanlar Kurulu'nun yeni yapısı bu ay içinde Başbakan Erdoğan tarafından açıklanmıştı. Buna göre, ekonominin ağırlığının artacağı yeni kabine, Başbakan dahil 25 üyeden oluşacak. Milliyet'teki habere göre, yeni yapıda, 4 başbakan yardımcılığı ve 20 tane icracı bakanlık var. Yeni kurulacak ve revize edilecek bakanlıklar arasında ekonomiyle direkt ilgili olanlar şöyle:

* Ekonomi Bakanlığı: Dış ticaretten sorumlu bakanlığın yerini alan bu bakanlık, dış ticaret, yatırım teşvikleri, dış ekonomik ilişkilerden sorumlu olacak.

* Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı: Tarım ve Köyişleri Bakanlığı'nın görevlerini yanı sıra gıda üretimi ve güvenliği, kırsal kalkınma gibi konulardan sorumlu olacak.

* Gümrük ve Ticaret Bakanlığı: Gümrük politikalarının yanı sıra, iç ticaret hizmetlerine ilişkin görevler yapacak.

* Kalkınma Bakanlığı: Sektörel ve bölgesel gelişme planı yapacak. Orta Vadeli Programı ve eylem planları hazırlayacak. İktisadi, sosyal ve kültürel politikaların belirlenmesinde hükümete bu bakanlık müşavirlik yapacak. Güneydoğu Anadolu Projesi, Doğu Anadolu Projesi ve Konya Ovası

Projesi bu bakanlığa bağlı olacak.

* Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı: Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nın görevlerine ek olarak, bu bakanlık bilim ve teknoloji politikalarını da takip edecek.

61.Hükümeti bekleyen sorunlar

Seçimde geri planda kalan ekonomi şimdi yeniden gündemin üst sıralarına çıkacak. Başta cari açık olmak üzere sorunlar çözüm bekliyor.

Seçimde propaganda dönemi boyunca geri plana atılan ekonomideki sorunlar yeni hükümetin kurulmasıyla birlikte yeniden gündeme gelecek. Yeni hükümet devir teslim gibi zaman kaybı yaşamadan ekonomi politikasına eğilebilecek. Ancak seçim sonrasında ertelenen birçok sorun için yeni adımlar gerekiyor. Başta uluslararası kredi derecelendirme kuruluşları olmak üzere ekonominin yumuşak karnı olarak nitelendirilen cari açık, bir türlü frenlenemeyen ithalat ve girdiği artış trendiyle piyasayı endişelendiren enflasyon en önemli sorunlar olarak öne çıkıyor.

Küresel krizin en fazla tahribat yarattığı işsizlik de yeni hükümetin dertleri arasında.

Eski Çalışma Bakanı Ömer Dinçer bile telifinin en erken 2012'de olabileceğini hatta daha uzun sürebileceğini dile getirmişti. Son açıklanan şubat verilerine göre işsizlik yüzde 11,5.

2.9 milyon işsiz var

Kriz 1 milyon ekstra işsiz yarattı. Ve Türkiye ekonomisinin yüzde 5-6 büyümesi ancak 750 bin işsize iş yaratabiliyor. İşgücüne yeni katılımlarla birlikte işsizlik sorununun 2015'ten önce çözülmesinin zor olması bekleniyor.

Sert iniş tehlikesi

Ekonomide aşırı ısınma diğer bir sorun. Merkez Bankası Başkanı Erdem Başçı da "Gemi sağlam ama deniz dalgalı, her an fırtına patlayabilir" uyarısında bulunuyor. Ekonomi beklentilerin üstünde büyüyor. 2010'da yüzde 8,9 ile Avrupa'nın en hızlı büyüyen ülkesi olan Türkiye'nin 2011'in ilk çeyreğinde de çift haneli büyüme rakamlarına ulaşması bekleniyor. Güçlü iç taleple beslenen bu büyümenin "sert iniş" neden olabileceği uyarıları yapılıyor.

Nitekim Merkez Bankası da ekonomideki ısınmaya karşı Kasım 2010'dan beri çeşitli önlemler alıyor. Ancak henüz önlemlerin etkisinin tam görüldüğünü söylemek mümkün değil. Bunun için yeni hükümetin başta vergi düzenlemeleri olmak üzere ısınmaya karşı önlem alması gerekiyor. İthalattaki hızlı artış da ısınmayı artırıyor. İthalat geçen yıla göre yüzde 44-48 oranında artışlar gösteriyor.

Özellikle tüketim mali ithalatı hız kesmiyor. Bu hem içeride üreticiye hem de ihracatçıya zarar veriyor. Türkiye'de satılan otomobillerin üçte ikisi ithal haline geldi. Dış ticaret dengesi alarm veriyor. İthalat ilk çeyrekte 77 milyar dolara ulaştı. Enerji faturası-

nı azaltmak için planlanan nükleer santral ise kamuoyunda büyük tepki görüyor.

Makro dengede riskler büyüyor

Makroekonomide en büyük sıkıntı mayıs-ta başını kaldıran enflasyon. Yüzde 2,42 artarak beklentileri altüst ederek yıllıkta yüzde 7,17'ye çıktı. Enflasyondaki artış trendi piyasayı ürkütmeye yetti. Enflasyonun yükselmesi faiz oranlarında bir değişikliği zorlayabilir. Türkiye'nin krizden diğer ülkelere göre hızlı toparlanmasını sağlayan iç talep enflasyonu da tehdit ediyor. İç talep ekonomide aşırı ısınma olarak değerlendirilerek yüksek büyümenin de motoru. İç talep ithalat artışını da besliyor. İthalat geçen yıla göre yüzde 44-48 oranında artışlar gösteriyor. Ayrıca hükümetin de vergi artışlarıyla devreye girmesi gerekebilir.

Merkez, yeni tedbir alacak mı?

Bankacılık Türkiye ekonomisinin yumuşak karnı olarak değerlendirilen cari açık sorununda en büyük sorumlulardan biri olarak gösteriliyor. Yılım ilk çeyreğinde cari açık 22 milyar dolara ulaştı. Merkez Bankası bunun için bankalardaki kredi artışını sınırlandırmak istiyor. Artışın yüzde 25'te kalmasını isteyen Merkez Bankası Kasım 2010'dan beri zorunlu karşılıkları artırıyor. Merkez Bankası bu sayede piyasadaki 50 milyar lira çekti ama henüz tedbirlerin karşılığı alınmadı. Son para kurulu toplantısında zorunlu karşılık oranlarında değişiklik yapması beklenirken hiç bir değişiklik yapmayan Merkez Bankası çözümü seçim sonuna erteledi.

(Kaynak: Radikal Gazetesi)

Siyasilerden seçim öncesi Ostim ziyareti

■ 12 Haziran seçimleri öncesi siyasi parti yetkilileri KOBİ'lere yönelik projelerini anlatmak ve sıkıntılarını dinlemek için Ostim OSB'yi ziyaret ettiler.



OSTİM Savunma Sanayi ile devleşecek

■ Başbakan Tayyip Erdoğan'ın Ankara için açıkladığı projeler OSTİM'i de heyecanlandırdı. OSTİM OSB Başkanı Orhan Aydın, özellikle savunma sanayinde atılacak adımlarda OSTİM'e de çok iş düşeceğini söyledi.



Başbakan R.Tayyip Erdoğan'ın 2023 Ankara vizyonu çerçevesinde açıkladığı projeler birçok farklı alanda farklı yankılar uyandırdı. Özellikle Ankara'nın savunma sanayinde de bir başkent haline gelecek olması, sektörde etkin şekilde çalışmakta olan OSTİM sanayicisini son derece heyecan-

landırdı.

Konuyla ilgili bir açıklama yapan OSTİM OSB Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Aydın, savunma sanayinde yapılacak her türlü yatırım için Ankara'nın çok doğru bir adres olduğunu söyledi. Bu sektördeki tüm ana oyuncuların Ankara'da olduğunu söyleyen Aydın, Aselsan, TAI, FNSS,

Havelsan ve Roketsan gibi ana sanayicilere alt tedarikçi olarak çalışan OSTİM firmalarının da bu pastadan kendilerine düşen payı alacaklarını söyledi.

Aydın şöyle konuştu: "Biz OSTİM'de üretimimizi dünya çapında bir kalitede tutmaya çalışıyoruz ve bölgemizin bu üretim kapasitesiyle gurur duyuyoruz. Savunma sanayi ana tedarikçilerinin Ankara'da olması nedeniyle onlara yan sanayi olarak hizmet ediyoruz. Ana sanayi firmaları bizim firmalarımıza bir anlamda eğitmenlik de yapıyorlar. İşlerini nasıl yapmaları gerektiğini öğretiyorlar. Kalite anlayışlarının oluşmasında inanılmaz katkıları var. Bu sebeple OSTİM'de büyük bir potansiyel oluşmuş durumda. Dolayısıyla bu alanda atılacak adımlar bizim için çok değerli."

Aydın, savunma sanayinde uygulanmakta olan, hükümetin de desteklediği offset uygulamasıyla, yabancı yatırımlarda bile yerli üretimin desteklenmesini son derece önemsediklerini ve bu alanda atılan adımlardan da memnun olduklarını sözlerine ekledi. Firmalarının ihracatta da oldukça nemli adımlar attıklarını söyleyen Aydın, bu anlamda yerli firmaların özgüvenlerinin de arttığına dikkat çekti.

Firmaların desteklemek için birçok çalışma yaptıklarına da değinen Aydın, şu anda en çok üzerinde durdukları konunun kümelenme çalışmaları olduğunu söyledi. Firmalarının sürdürülebilir bir rekabet gücü yakalaması için birlikte hareket etmenin önemini kavradıklarını söyleyen Aydın, kümelenme yapılarına üniversiteleri ve kamu kurumlarını da dâhil ederek daha güçlü ve aktif olduklarını sözlerine ekledi.

Seçim dönemlerinde her kurumda olduğu gibi OSTİM OSB'nin de çok sayıda siyasetçiyi ağırladığını söyleyen Aydın siyasetçilerden beklentileri konusunda şunları söyledi: "Seçim döneminde bölgemizin ziyaretçileri çok olur, fakat bizim için önemli olan KOBİ'ler için, sanayiciler için kimin hangi planlara projelere sahip olduğudur. Biz hükümetlere, partilere değil projelere, çalışmalara önem veririz. Bunun dışında istikrar ortamı da çok önemlidir, sanayiciye güven verir. OSTİM olarak şu anda iyi bir yükseliş grafiği yakalamış durumdayız, tezgâhlarımız, işçilerimiz çalışıyor. Bu sebeple, bu istikrarlı gidişin sürmesi bizim için çok önemli. Bunu siyaset üstü olarak söylemem gerekiyor."

THK Üniversitesi de sanayici oluyor!

■ Türk Hava Kurumu Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ünsal Ban, üniversite sanayi işbirliği konusunda Ostim'le birlikte çalışacaklarını söyledi. Bölgedeki Savunma ve Havacılık Kümelenmesi hakkında bilgi alan Prof. Ban, "Sadece öğrenci yetiştiren değil, ticari ürün üreten bir üniversite olmak istiyoruz" dedi.

Başbakan R.Tayyip Erdoğan'ın 2023 Ankara vizyonu çerçevesinde açıkladığı projeler birçok farklı alanda farklı yankılar uyandırdı. Özellikle Ankara'nın savunma sanayinde de bir başkent haline gelecek olması,

sektörde etkin şekilde çalışmakta olan OSTİM sanayicisini son derece heyecanlandırdı.

Konuyla ilgili bir açıklama yapan OSTİM OSB Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Aydın, savunma sanayinde yap-

lacak her türlü yatırım için Ankara'nın çok doğru bir adres olduğunu söyledi. Bu sektördeki tüm ana oyuncuların Ankara'da olduğunu söyleyen Aydın, Aselsan, TAI, FNSS, Havelsan ve Roketsan gibi ana sanayicilere alt tedarikçi olarak çalışan OSTİM firmalarının da bu pastadan kendilerine düşen payı alacaklarını söyledi.

Aydın şöyle konuştu: "Biz OSTİM'de üretimimizi dünya çapında bir kalitede tutmaya çalışıyoruz ve bölgemizin bu üretim kapasitesiyle gurur duyuyoruz. Savunma sanayi ana tedarikçilerinin Ankara'da olması nedeniyle onlara yan sanayi olarak hizmet ediyoruz. Ana sanayi firmaları bizim firmalarımıza bir anlamda eğitmenlik de yapıyorlar. İşlerini nasıl yapmaları gerektiğini öğretiyorlar. Kalite anlayışlarının oluşmasında inanılmaz katkıları var. Bu sebeple OSTİM'de büyük bir potansiyel oluşmuş durumda. Dolayısıyla bu alanda atılacak adımlar bizim için çok değerli."

Aydın, savunma sanayinde uygulanmakta olan, hükümetin de desteklediği offset uygulamasıyla, yabancı yatırımlarda bile yerli üretimin desteklenmesini son derece önemsediklerini ve bu alanda atılan adımlardan da memnun olduklarını sözlerine ekledi. Firmalarının ihracatta da oldukça nemli adımlar attıklarını söyleyen Aydın, bu anlamda yerli firmaların özgüvenlerinin de arttığına dikkat çekti.

Firmaların desteklemek için birçok çalışma yaptıklarına da değinen Aydın, şu anda en çok üzerinde durdukları konunun kümelenme çalışmaları olduğunu söyledi. Firmalarının sürdürülebilir bir rekabet gücü yakalaması için birlikte hareket etmenin önemini kavradıklarını söyleyen Aydın, kümelenme yapılarına üniversiteleri ve kamu kurumlarını da dâhil ederek daha güçlü ve aktif olduklarını sözlerine ekledi.

Seçim dönemlerinde her kurumda olduğu gibi OSTİM OSB'nin de çok sayıda siyasetçiyi ağırladığını söyleyen Aydın siyasetçilerden beklentileri konusunda şunları söyledi: "Seçim döneminde bölgemizin ziyaretçileri çok olur, fakat bizim için önemli olan KOBİ'ler için, sanayiciler için kimin hangi planlara projelere sahip olduğudur. Biz hükümetlere, partilere değil projelere, çalışmalara önem veririz. Bunun dışında istikrar ortamı da çok önemlidir, sanayiciye güven verir. OSTİM olarak şu anda iyi bir yükseliş grafiği yakalamış durumdayız, tezgâhlarımız, işçilerimiz çalışıyor. Bu sebeple, bu istikrarlı gidişin sürmesi bizim için çok önemli. Bunu siyaset üstü olarak söylemem gerekiyor."



OSTİM, KOBİ'leri bilimle buluşturacak



Ostim Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Aydın, Ostim için planladıkları uzun vadeli hedefleri kamuoyu ile paylaştı. Başkan Aydın yaptığı açıklamada şu anda kümelene çalışmalarına odaklandıklarını belirtti.

Bölgesel kalkınma modeli olarak benimsedikleri kümelene çalışmalarını önemstediklerini ve geliştirmek için yoğun bir şekilde çalıştıklarını söyleyen

OSTİM OSB Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Aydın, Ostim'in önümüzdeki döneme ilişkin hedeflerini ortaya koydu. Aydın'a göre plânlanan projelerin tek bir ortak amacı var: Ostim'i özgün ürünler için sanayi ve bilimin buluşma noktası haline getirmek.

Aydın, bu çalışmalarda en çok önem verdikleri ayağın da üniversiteler olduğunu söyledi. Ostim'de ODTÜ'ye ait olan 50 bin metrekaarelik bir arsa olduğunu, burada medikal alanında bir teknopark ve araştırma merkezi yapmayı hedeflediklerini söyleyen Aydın, medikal küme firmalarının ve üniversitenin birlikte kuracağı bu merkezden tüm

Türkiye ve dünyanın ihtiyaçlarına yönelik üretimler yapacağını belirtti.

Odaklandıkları diğer bir konun yenilenebilir enerji olduğunu söyleyen Aydın, bu alanda da, birçok üniversitenin ortak katılımıyla hayata geçirilecek olan bir 'ekopark' ve 'enerji teknoparkı' kurma plânları olduğunu söyledi. Aydın, "Medikalde ve savunmada olduğu gibi bölgemizde enerji alanında da odak noktası olmayı hedefliyoruz" dedi. Aydın ayrıca, ODTÜ ile birlikte kurmuş olan Ostim ODTÜ Teknokent'i de savunma

odaklı bir teknoent haline getirmek istediklerini söyledi.

"OFİM, Ostim'in beyni olacak"

Şu anda inşaatı bitme aşamasında olan Ostim Finans ve İş Mekezi (OFİM) binasının da Ostim'e çok şey katacağına inandıklarını söyleyen Aydın, bu merkezle ilgili planlarını da şöyle anlattı:

"Ostim Finans Merkezi binamızın bazı bölümlerini ODTÜ ile birlikte tasarımı, mühendislik konularının ağırlıklı olduğu bir tematik teknopark şeklinde faaliyete geçirmek istiyoruz. Bu da Ostim'i bir fabrika olarak kullanabilen

tasarım merkezi olacak. Yani yeni bir üretim merkezi kurmayacak, yeni takım-tezgah almayacak ama Ostim'deki bütün takımları, tezgahları kullanacak, insan kaynaklarını planlayabilecek bir beyin merkezi olacak. Mühendislik ve tasarım firmaları, endüstriyel tasarımcılar buraya gelecek; bu insanlar dünyanın neresinde, nasıl bir fikri olursa olsun buraya gelecekler ve tasarlayacaklar. Ostim'deki 5 bin firma, İvedik'teki diğer firmalar ve Ankara'daki diğer firmalarla beraber dünyada üretilmedik ürünleri burada tasarlayıp üreteceğiz. Türkiye'nin yeni motorunu, yeni otomobilini, enerji santrallerini yapıyor hale getireceğiz kendimizi. OFİM'de Ostim'e katkı verebilecek firmaları öncelikli olarak değerlendirmeye çalışıyoruz. Bu yatırımla KOBİ'leri katma değerli üretimle buluşturabilecek bir beyin oluşturmak istiyoruz."



velisarioprak@gmail.com

Veli SARİTOPRAK

Tecrübe Üzerine

Türk toplumu genelde tecrübeye pek önem vermez. Tecrübeli insanlardan istifade etmeyi pek sevmez ve onların değerlendirmelerine, düşüncelerine itibar etmez. Oysa insan kolay kolay yetişmiyor. Bir yazarm dediği gibi; "Tecrübe okulunda öğrenim ücreti yüksektir. Ama akılsızlara bir şeyler öğretebilen başka bir okul da yoktur". Gerçekten de öyledir. Akıllı insanlar başkalarının tecrübelerinden istifade ederler. Akılsız insanlar ise kendi tecrübelerinden. Tecrübe edilerek öğrenilmiş bilgiler, bedeli en ağır ödenmiş bilgilerdir. Yazar Cariyle "Tecrübeler en iyi öğretmenlerdir. Yalnız okul masrafları çok yüksektir" diyor. Yine ünlü bir düşünür olan İbşen "Tecrübe bir gözlüktür. Onların sayesinde ikinci defa daha iyi görürüz" diyerek tecrübenin önemini güzelce vurguluyor.

Tecrübe Nedir?

İnsanlar yaşamları boyunca üç tünelden geçer. Geçmiş zaman, şimdiki zaman ve gelecek zaman tüneli. Geçmişinde yaptıkları ve yaşadıkları, algıladıkları, başarıları veya başarısızlıkları şimdiki zaman noktasında ANI konumuna gelir. Şimdiki zamanda yaptıkları ise insanın gelecek zaman dilimindeki durumunu, konumunu şekillendirir. Biz geçmiş zamandan başlayan ve şimdiki zamanda noktalanı birikimlerimizin tamamına TECRÜBE diyoruz. DENEYİM diyoruz. Yaşadığımız her tecrübenin bir yapısı vardır. Bizde olumlu veya olumsuz etkisi kalmıştır. Bu yapı, bu etki bize güç,

başarı, çalışma, ilişki ve sevgi noktasında rehber olur. Bu rehberi doğru okumak TECRÜBELER den istifade etmek ve başkalarına bu tecrübelerimizi aktarmak, paylaşmak durumundadır. İnsanoğlu, tecrübeli insanların tecrübelerinden istifade etmeli ve hayat yolculuğunda kazalarla karşılaşmamalıdır diyoruz. Bu yüzden ÇİN'de tecrübeli, aksağı bir akıl adam öldüğünde "Bir kütüphane daha yandı" derlermiş. Kütüphaneler yanmadan onların ışığından yararlanmak gerekir.

Tecrübe Üzerine Özlü Sözler

- ✓ Herkes mesleğinde ve hayatında birçok karanlık yoldan geçmek mecburiyetindedir. Ancak bu yolların elinde bir ışık olmadan geçmeye çalışmaktansa, başkalarının tecrübe meşalelerinden istifade ederek yürümek daha kolay ve daha karlı değerlidir? Cohn Wanamaker (İşadamı)
- ✓ Denemediğin bir kimse ile yol arkadaşısı olma. Görmüş olduğunla duymuş olduğun şey arasında bir fark gözet. Nasır-ı Hüseyin
- ✓ Yeni süpürge iyi süpürür, ama köşeleri bilen de eskisidir. İrlanda Atasözü
- ✓ İnsanlar tecrübeleri kadar bilgi değildi, tecrübe kapasiteleri kadar bilgedir. George Bernard Shaw
- ✓ Eğitimdeki temel zorluk, fikirlerden tecrübe çıkarmaktır. George Santayana

Yeni fikirler ödüllendi

ODTÜ ve ODTÜ Teknokent işbirliğiyle bu yıl yedincisi düzenlenen 'Yeni Fikirler Yeni İşler Yarışması'nın birinci aşamasını geçen gruplara ödülleri verildi.

ODTÜ Kültür ve Kongre Merkezi'nde düzenlenen birinci aşama ödül törenine, Savunma Sanayi Müsteşarlığı Ar-Ge ve Teknoloji Yönetimi Daire Başkanı Zübeyde Çağlayan, ODTÜ Rektörü Prof. Dr. Ahmet Acar, Türk Telekom Ar-Ge Direktörü Enis Erkel, INTEL Kurumsal İlişkiler Müdürü Melih Gezer, OSTİM Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Aydın, Elginkan Vakfı Müdürü İlhan Üttü ile çok sayıda davetli katıldı.

Savunma Sanayi Müsteşarlığı Ar-Ge ve Teknoloji Yönetimi Daire Başkanı Zübeyde Çağlayan, törende yaptığı konuşmada, müsteşarlık olarak 2005 yılından beri yarışmaya desteklerinin devam ettiğini belirtti. Yarışmaya katılımın artmasından memnuniyet duyduklarını vurgulayan Çağlayan, müsteşarlığın son yıllarda benimsediği politikalarıyla yurt içi geliştirme projelerine öncelik verdiğini ve şu anda özgün tasarımlar yaptığını anlattı. Çağlayan, bundan sonraki aşamada da gerek sanayi, gerek teknoloji alanında derinleşme ve tabana yayma stratejik amaçlarını güdeceklerini vurgulayarak, girişimcilik ve yeni gelişmelere ihtiyaç olduğunu söyledi.

OSTİM OSB Yöne-

tim Kurulu Başkanı Orhan Aydın da, ODTÜ ile birçok proje yürüttüklerini fakat kendilerini en heyecanlandırılan projenin bu yarışma olduğunu söyledi. Bölgelerinde genellikle geleneksel üretim yapan küçük ölçekli firmalar bulunduğunu söyleyen Aydın, buradan bölgelerinde katma değeri daha yüksek ürünler üretilmesine yardımcı olacak projeler çıkmasını da umduklarını sözlerine ekledi.

ODTÜ Rektörü Prof. Dr. Ahmet Acar da, yarışmanın 2005 yılında başladığını ve büyüyerek devam ettiğini belirtti. Prof. Dr. Acar, uygulamanın birçok kuruma örnek olduğunu ve benzer programların başladığını belirterek, ayrıca yarışma süresince seçilen projelerden de başarılı, gurur duyulacak firmalar çıktığını kaydetti.



Ankaralı Sanayici Soruyor:

“Metro’yu neden biz yapmıyoruz?”

● **Ostim Vakfı Yöneticisi ve Sanayici Doç. Dr. Sedat Çelikdoğan ilgili bakanlıkları ve yerel yöneticileri önümüzdeki süreçte devam edecek metro inşaatlarında yerli imalât payını artırmak için önlem almaya çağırıyor. Çelikdoğan, metro sistemleri için “Ostim hazır” mesajı verdi.**

Ostim Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi ve Yavuz Motor Firmasının sahibi sanayici Doç. Dr. Sedat Çelikdoğan, Türkiye’de kurulacak metro ve raylı taşıt sistemlerinde Savunma Sanayinin başarı ile uyguladığı “Offset” yöntemi ile KOBİ’lerin devreye sokularak, yerli imalât payının artırılmasını istedi.

Önceki hükümetler döneminde Başbakanlık danışmanlığı ve üst düzey bürokrat olarak yerli sanayinin gelişmesine yönelik çeşitli görevler yapan Doç. Çelikdoğan, ülke ekonomisinin çıkarları ve istihdam açısından Türkiye’deki metro sistemlerinin yapımında Organize Sanayi Bölgelerinin devreye sokulması konusunda ilgili bakanlıklara ve yerel yöneticilere çağrıda bulundu.

İstanbul, Ankara, İzmir’de tüm metroları yabancıların kurduğunu hatırlatan Çelikdoğan, “Örneğin Ankara metrosuna bizim bildiğimiz kadarıyla 2 milyar dolar harcanmıştır. Bu metroları yapan firmalar ülkelerinde bu ihaleyi aldıklarını büyük bir sevinçle duyururlar. Bu onlar için bir iş kapısı olmuştur, işsizliğe bir çare olmuştur. Bizim tarafımıza gelince bizim manşetlerimizde ise ihale yaptık, yakında açılış yapacağız derler ve bunu seçimlerde de bir oy potansiyeli olarak kullanırlar. Böyle olunca da biz bu hususlarda bir şey yapamadık” diye konuştu.

Ankara Metrosu için çağrı yapan olmadı

Bu Haziran ayında Ankara Metrosu’nun Kızılay – Çayyolu, Batıkent – Sincan, Tandoğan – Keçiören hatlarının ihale edileceğini belirten Çelikdoğan, “Bu hatların inşaatları biteli 5 sene oldu. Milyarlar harcadık, bizim Türk firmalarına ‘gelin bu hatları yapacağım, siz yapın, sizden alalım’ diyen olmadı” diyerek sitemde bulundu.

Doç.Çelikdoğan şöyle dedi:

“Burada belediyelerle beraber hükümetlerin de bakışının değişmesi gerekiyor. Şu anda metro konusunda Ulaştırma Bakanlığı yetkili. Dolayısıyla mesajlarımızı Ulaştırma Bakanlığı’na iletmeliyiz. Mesela Ankara metrosunda %70 offset versinler, göreceksiniz OSTİM’in gelişmesi ikiye katlanacaktır. Milyar dolarlar burada kalacaktır. İstihdam oranı birden değişecektir.”

Siyasiler meseleyi göremiyor

Siyasilerin bu meseleyi bir türlü göremediklerini ve gerekli tedbirleri almadıklarını kaydeden Çelikdoğan, onlarda ‘yurt dışından alayım, kaliteli olsun, çok çabuk tamamlayayım, seçimlerde oy alayım’ düşüncesinin hakim olduğunu ileri sürdü.

Çelikdoğan devamla, “Ama batıda belediye başkanları ve hükümet görevlileri böyle yapmıyorlar. Can alıcı noktayı söylüyorlar. Bunlar ihtiyaçlarını birkaç sene evvel belirlerler. Mesela Ankara- Sincan-Batıkent hattı, veya Keçiören-Tandoğan hattı ile ilgili ihtiyaçlarını 5 sene evvel belirlemişse gelir kendi firmalarını çağırır. Mesela Münih’e gidin önceden bunları belirlediği zaman firmalarını çağırır; ‘benim şöyle bir projem var, hazırlığınızı yapın ne zaman hazır olursunuz’ diye sorar. Onlar da hangi tarihte hazır olabileceklerini söylerler, ihale tarihi o şekilde belirlenir” diye konuştu.

OSTİM metro işine hazır

Ostim’in bu alanda verilecek işlere sanayileri, organizasyonları ve imalat gücü ile, geçmişte metro alanında yaptığı referans çalışmaları ile hazır olduğunu vur-

gulayan Çelikdoğan şunları söyledi:

“OSTİM’in hazırlığı zaten var. Biz 1998-2000 yıllarında bu konuyla ilgili Ankaray sistemiyle metro sistemiyle çalıştık ve onların 80 kalem yedek parçasını yaptık. Bunlar önemli kalemler. Ayrıca o sırada Ankara metrosunda 3’lü bir vagon hasarlı idi. ‘Bunları tamir edebilir misiniz’ dediler, ettik. Vagonları aldık, tamamen düzelttik ve hatta koyduk. Bunlar halâ çalışmaktadır. Ve onlara hem komple aracı yapabileceğimizi hem de parçaları yapabileceğimizi gösterdik ve ihalelerine girip çok işlerini yaptık.”

İşsizler ihaleyi alan ülkelere gönderilsin!

İstihdamı çözmek için yerli üretime yönelik karar verilmesi gerektiğini, yönetici ve siyasilerin yüzlerini Türkiye’ye dönmek zorunda olduklarını ve batının peşinde gitmemeleri gerektiği uyarısında bulunan Çelikdoğan, “Meslek edindirme kurslarıyla, eğitimlerle istihdamı çö-

ememezsiniz. Siz elinizdeki işi dışarı veriyorsunuz. Ona iş açmadıktan sonra istediğiniz kadar eğitim verin. Muhakkak eğitim faydalıdır ama iş sahasını dışarı kapırırsanız, bunlar eğitilmiş boş gezen insanlar olacaktır. Bu sebeple hükümet politikaları ve belediye başkanlarının fikirlerinin değişmesine ihtiyaç vardır” dedi.

Doç. Çelikdoğan açıklamasını şöyle tamamladı:

“Ben Türkiye’nin yapabileceği bir işin dışarıya gitmesine ve burada işsizliğin artmasına, işsizliğe çare olacak bir fırsatın elden kaçmasına üzüldüğüm için heyecanlanıyorum. Kendi yapabileceğimiz işi dışarıya veriyoruz. Eğer offset de yapmamakta ısrarlıysa yöneticilerimiz, onlara sesleniyorum; bari buradaki işsizleri de bizden ihale alan yabancı ülkelere, İngiltere’ye, Almanya’ya, Fransa’ya gönderin de onlar da iş sahibi olsunlar.”

Doç. Dr. Sedat Çelikdoğan kimdir?

“Ben İstanbul Teknik Üniversitesi’ni Yüksek Makine Mühendisi olarak bitirdikten sonra otomotiv ve motor konusunda doktora ve doçentlik çalışmaları yaptım. Daha sonra ekibimizle Türk Motor Sanayi ve Ticaret A.Ş. adıyla TUMOSAN şirketini kurduk. Bu şirketin başkanlığı yaptım ve bu amaçla da Türkiye’de yapılamayan motor dizayn ve üretimini gerçekleştirdik. Bu vesileyle bugün Konya’da çalışan bir motor fabrikası vardır. Bu fabrika traktör motorları imal etmektedir. Ayrıca bir de traktör fabrikası var, bu da TUMOSAN ismiyle üretimini sürdürmektedir. Yine Aksaray’da, şu anda Mercedes Kamyonlarının yapıldığı yerde TUMOSAN olarak Mercedes kamyon motorlarını ürettik. 2500 tane motor üretilip kamyonlarına taktık. Ancak daha sonra, Rahmetli Özal hükümeti zamanında bu tesis Mercedes’e verildi ama Mercedes burada kamyon üretimine başladıktan sonra motor üretimini durdurdu. Daha sonra siyasi bir kararla buradan ayrıldık ve Türkiye’nin ilk ve tek rulman fabrikası olan Ortadoğu Rulman Sanayi kısa adıyla ORS firmasını kurduk ve oranın kurucu genel müdürlüğünü yaptım. Bu fabrika halen yıllık 100 milyon adedin üzerinde üretim yapmakta ve 2 binden fazla kişi çalışmaktadır. Devlette 1996 – 1997 yılları arasında Başbakan Başdanışmanlığı yaptım. Burada tüm hedeflerimiz bütün sektörlerde Türkiye’nin teknolojisini ve buna bağlı olarak sanayisini geliştirmekti. Bu çerçevede farklı sektörlerin geleceğe dönük planlamalarıyla ilgili çalışmalar yaptık. Bütün amaç teknolojiye batı dünyasını yakalamaktı. Bu esnada da belediyelerin kullanmış olduğu birçok ithal ekipmanları yerli yapmak amacıyla belediye teknik hizmetler derneğini kur-

duk. Büyükşehir belediye başkanlarının hemen hepsi de bize üye oldu. Ben de bu derneğin başkanlığını yaptım. Bu esnada da raylı taşıt sistemlerinin yerli üretilmesi için proje çalışmaları yaptık, konferanslar düzenledik. Başbakanlıktaki bu görevimde teknoloji çalışmalarının içine demiryollarını da almıştık. Bu süre içerisinde başbakanlıkta hazırladığımız 10 milyon dolarlık fonu, OSTİM sanayicileri bir araya gelerek metro sistemleri üretimine girmesi için destek olarak çıkardık. Bu proje ile birlikte zirai ilaçlama uçağı tasarımı ve üretimi projesini başlattık ve kısa bir süre sonunda uçak TAİ tesislerinde üretildi ve test uçuşlarını başarıyla tamamladı. Türkiye’nin havadan ilaçlamayı yasaklaması ve 28 şubat sürecinin başlaması dolayısıyla projeler gelişemedi. Başbakanlıktaki görevim esnasında, D8 Platformunun kurulması konusunda aktif görev aldık. Bu çalışmalardan biri de bütün İslam ülkelerindeki metro sistemlerinin müştereken kurulması çalışmaları oldu.”



Doç. Dr. Sedat ÇELİKDOĞAN

OSB-ORSİAD; sanayiciler için elele



"Metroyu neden biz yapmıyoruz"

Komşu Yunanistan iflas etti. İspanya, Portekiz, İzlanda, Avusturya topun ağzında... Türkiye'nin cari işlemler açığı ise alarm veriyor.

Tüm bunların nedeni alınan-verilen krediler ile sıcak paranın üzerinde oturmak...

Yani üretmeden tüketmek... En büyük neden budur...

Reçete ise yerli sanayinin olabildiğince desteklenmesidir.

Yerli sanayi güçlendikçe, üretim artar, istihdam artar, ihracat artar...

Borç almaktan kurtulursunuz, sıcak paraya ihtiyaç duymazsınız.

Ve Ankaralı sanayici soruyor: "Ankara Metro'su'nu neden biz yapmıyoruz?"

Bu çağrışı yapan OSTİM Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi Sedat Çelikdoğan ne diyor?

● Ankara Metro'suna bizim bildiğimiz kadıyla 2 milyar dolar harcanmıştır.

● Haziranın 22'sinde Ankara Metro'su'nun Kızılay - Çayıryolu, 23 Haziran'da Batıkent - Sincan, 24 Haziran'da da Tandoğan - Keçiören hattı ihale edilecek.

● Bu hatların inşaatları biteli 5 sene oldu. Milyarlar harcadık, bizim Türk firmalarına 'gelin bu hatları yapalım, siz yapın, sizden alalım' diyen olmadı.

● Burada belediyelerle beraber hükümetlerin de bakanın değişmesi gerekiyor. Şu anda metro konusunda Ulaştırma Bakanlığı yetkili. Dolayısıyla mesajlarımızın Ulaştırma Bakanlığı'na iletmeliyiz.

● Mesela Ankara Metro'su'nda yüzde 70 off-set versinler, göreceksiniz OSTİM'in gelişmesi ilkeye katlanacaktır. Milyar dolarlar burada kalacaktır. İstihdam oranı birden değişecektir.

● OSTİM hazır. Biz 19982000 yıllarında bu konuyla ilgili Ankarayı sistemiyle metro sistemiyle çalıştırdık ve onların 80 kalem yedek parçasını yaptık. Bunlar önemli kalemler.

● Ayrıca o sırada Ankara Metro'su'nda bir vagon hasarlı idi. 'Bunları tamir edebilir misiniz' dediler, ettik. Vagonları aldık, tamamen düzelttik. Bunlar hala çalışmaktadır.

● Ve hem komple aracı yapabileceğimizi hem de parçaları yapabileceğimizi gösterdik ve ihalelerine girip çok işlerini yaptık.

Çelikdoğan'ın işsizlik ile ilgili değerlendirmesi de bizim düşüncelerimizle birebir örtüşüyor:

● Meslek edindirme kurslarıyla, eğitimlerle istihdamı çözemezsiniz.

● Siz elinizdeki işi dışarı veriyorsunuz. Ona iş açmadıktan sonra istediğiniz kadar eğitim verin.

● Muhakkak eğitim faydalıdır ama iş sahasını dışarı kapırsanız, bunlar eğitilmiş boş gezen insanlar olacaktır.

Doğru söze ne denir?



Ostım Organize Sanayi Bölgesi Sanayici İşadamı Ve Yöneticileri Derneği (ORSİAD) 12. Olağan genel kurulunu dernek binasında gerçekleştirdi. Genel Kurulun Divan Başkanlığı'nı Ostım Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Aydın yaparken, Ostım Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Sıtkı Öztuna ve Ostım Koordinatörü Bünyamin Kandazoğlu da divan heyetine seçildi.

Ostım ve İvedik bölgesindeki sanayici ve işadamlarının üye oldukları ORSIAD, sanayiciler arasında ve Ankara'daki etkinliğini artırıyor. Dernek Başkanı Özcan Ülgener genel kurulda yaptığı konuşmada derneğin 2010 yılında gerçekleştirdiği seminer, toplantı, fuar ve iş gezisi, kurum kuruluş ziyaretleri, basın ve halkla ilişkiler çalışmaları ile Ostım

OSB ile işbirliklerine ilişkin bilgiler verdi. Ülgener, geride bırakılan çalışma döneminde "Organize Sanayi Bölgesi Sanayici İşadamı ve Yöneticileri Küçük Sanayi Sitesi Yapı Kooperatifi" kuruluşunu tamamladıklarını, önümüzdeki çalışma takviminde kooperatif çalışmalarına hız vereceklerini söyledi.

Başkan Ülgener, her yıl Ramazan ayında düzenledikleri geleneksel iftar yemeğinin bir sembol haline geldiğini de belirterek, "Her kesimi bir araya getiren geleneksel iftar programıyla derneğimiz hem içinde bulunulan ayın hakkını ifa etme bilincini üstlenmiş hem de sosyal sorumluluk alanındaki adımların artırılması adına ciddi mesajlar vermeyi amaçlamıştır. Bu alanda yapılan çalışmaların önemli bir yönü de devlet ricali ile yetiştirme yurt-



larında kalan kimsesiz çocukları ve huzurevlerindeki yaşlıları bir araya getirmek olmuştur" diye konuştu.

Adın: "ORSİAD çözüm ortağımız"

Divan Başkanı Aydın da, sivil toplum kuruluşlarının önemini vurgularken, ORSIAD'ın OSB ile kolkola ve özellikle patlamalardan sonra dost kuruluş tavrı ile kendini kanıtladığını söyledi. Aydın, "Ostım OSB olarak gerek bölgemiz için, gerekse ülkemiz için birçok projemiz var. Bu projelerimiz bizi kamuoyunda güçlü kılıyor. Ostımlı sanayicilerimizin ve buradaki sivil toplum örgütlerinin gücü ile bu tür işlere soyunuyoruz. Projeleri birlikte takip edeceğiz, birlikte omuz vereceğiz. OSB olarak ORSIAD'a her türlü katkıyı ve desteği vermeye hazırız" diye konuştu.

Kurula konuk olarak katılan Ostım OSB Müdürü Adem Arıcı da söz alarak derneğin Organize Sanayi Bölgesi'nin yaşanan güncel olaylarda adeta gözü kulağı ve sesi olduğunu belirterek, ORSIAD'ın Ostım için taşıdığı önemi vurguladı.

"ORSİAD 2011'de daha etkin olacak"

Dernek yönetimi yeni çalışma dönemi raporunu da sundu. Raporda "sanayi ve ticaret hayatımızda; birlik ve beraberlik içerisinde yapabileceğimizin en iyisini yapabilmek, yardımlaşma ve dayanışma içinde çalışanımıza, bölgemize ve milletimize fayda üretmek azim ve gayretindedir" denildi.

ORSİAD yeni çalışma döneminde özetle hizmet binasının düzenlenmesi, üye potansiyelinin genişletilmesi, sivil toplum örgütleri ile işbirlikleri, eğitim ve seminer çalışmaları, üyeler arası kaynaşmayı sağlayacak etkinlikler, ihale bilgilendirme çalışması, basın yayın, mesleki sorunların takibi ve derneğin veb sayfasının etkinleştirilmesi gibi faaliyetlerde bulunacak.



Sahaya inmeyene diploma yok

● Çankaya Üniversitesi öğrencilere KOBİ'lerin sorunlarına çözüm üreten projeler hazırlıyor. Rektör Prof. Dr. Ziya Burhanettin Güvenç son sınıf öğrencilerinin hangi bölüm olursa olsun tümünün sahaya ineceğini belirterek, "Son sınıfta bulunan 700 öğrencimizi sahaya inmeden mezun etmek istemiyoruz. Buna hukukçular dahil" dedi.

Çankaya Üniversitesi, Ostim OSB ile işbirliği kapsamında bölge KOBİ'lerine ücretsiz projeler hazırlıyor. Bu kapsamda gerçekleştirilen 2011 yılı son sınıf bitirme projeleri Ostim'de yapılan toplantılarla tanıtıldı. Toplantılara Çankaya Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ziya Burhanettin Güvenç, Ostim OSB Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Aydın, öğretim üyeleri ve firma temsilcileri katıldı.

Toplantıda söz alan Çankaya Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Z. Burhanettin Güvenç, üniversitede okuyan tüm öğrencilerin sahaya inmesini istediklerini belirterek, "Biz son sınıfta bulunan ve mezun olmak isteyen 700 öğrencimizin 700'ünü de sahaya inmeden mezun etmek istemiyoruz. Buna hukukçular da dâhil" diye konuştu. Güvenç, Ankara'da yüzlerce KOBİ'nin bu çalışmalara ihtiyacı olduğunu, OSTİM'de filizlenen çalışmanın diğer bölgelere de yayılmasını temenni ettiğini belirterek, "Umuyorum başka üniversiteler de sahaya inerek, ülkemizin kalkınmasına katkıda bulunacaklardır" dedi.

Projeler mezuniyet koşulu

Mühendislik Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Levent Kandiller de, 2007 yılından beri OSTİM'li KOBİ'lere proje ürettiklerini belirtirken, projelerin öğrenciler için mezuniyet koşulu olduğunu söyledi.

Çankaya Üniversiteli öğrenciler bölgedeki Hidromek, Özkanlar, Göçmaksan, Pimaks, Mikromak, Elfa, Genpower, Tek-



Çankaya Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ziya Burhanettin GÜVENÇ

nikon, Birlik Makina, Karba ve Hidroan firmaları için hazırladıkları projelerle, firmaların sorunlarına pratik çözümler getiriyor.

Prof. Kandiller, "Biz bu firmaları öğrendikçe onlara ortak reçete yazıyoruz ve bunun desteğini devletten ve AB'den alarak gerçekleştirmeye çalışıyoruz. Projeleri tasnif edersek öncelikle üretim planlama, birim maliyetleri bulma, yerleşim planındaki eksikleri giderme, yeni fabrika ya da atölye kurmadaki makinelerin yerleşimi, kaç kişi olacak, insan gücü ne olacak, bunların hesaplanması gibi konuları içeriyor" dedi.

Kandiller: Sırcalı köşkümüzden çıktık

Ostim'de yapılan öğrenci projeleri sunumunda görüşlerini aldığımız Çankaya Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Dekanı Kandiller, 2007'de OSTİM yönetimi ile protokol yaptıklarını, o günden beri OSTİM'in içinde olduklarını ve dört yıldır iş ve İnşaat Makineleri Kümeleneşindeki firmalara bu tip projeler yaptıklarını söyledi. Sanayicilere yönelik çalışmalarını için "Sırcalı köşkümüzden çıktık" tabirini kullandı.

KOBİ'lere reçete yazıyorlar

Bu projeler kısa vadede işletmelerin verimliliklerini artırıcı projeler. Onları iyileştirici ve daha fazla kâr yapar hale getiren, küçük yaraya merhem sürücü faali-

yetler. Bu faaliyetler 9 ay sürüyor. Mezun olmak üzere olan mühendis adaylarından 4'er kişilik takımlar kuruyoruz. Başlarına iki öğretim üyesi veriyoruz. Bir asistan desteği ile 7 kişilik bu takım firma yetkilileri ile birlikte 9 ay boyunca bir projeyi ele alıyorlar.

"Rafta kalacak proje istemiyoruz"

Mezun olmak için koşul olan projenin işletmede uygulanması gerekiyor. Biz rafta kalan projeler istemiyoruz; bizzat uygulamaya alınan projeler istiyoruz. 2007 yılında 11 proje yapmıştık, 2008 yılında 22 proje yaptık, ertesi sene 33'ü bitirdik, bu yıl kısmet olursa 44'e tamamıyoruz. Bu projelerle fakültemizdeki bütün bölümler işletmelere katkı ve destekte bulunuyorlar. Bunun için herhangi bir bedel istemiyoruz. İşletmelerimizden sadece öğrencilerimize sahip çıkmalarını bekliyoruz. Onlar da sağ olsunlar, öğrencilerimizi kendi kardeşleri gibi kolladılar, sahip çıktılar, yemeklerini verdiler. Veri verdiler, ofis sağladılar, hepsine teşekkür ediyoruz. İlk başta da OSTİM Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Orhan Aydın'a teşekkürlerimizi sunmak istiyoruz. Bunlar hep onun ileri görüşlülüğü ve organizasyon yeteneği altında oldu.

"Proje faaliyetinden üç kesim de kazanıyor"

Biz bu faaliyetlere devam etmek istiyoruz. Bunda üç kesim kazanıyor; işletmeler bir derdini parasız çözüyorlar, öğrenciler mezun olmadan önce deneyim kazanıyorlar, bizim öğretim ve eğitim kadromuz da bu sektöri ve işletmeleri öğreniyor. Sektör için, kümeler için daha büyük boyutlu projeler hazırlıyorlar, örnek olarak milyon dolar ve milyon euro birimleri ile ölçtüğümüz ve aldığımız destekleri verebiliriz. Biz bu firmaları öğrendikçe onlara ortak reçete yazıyoruz ve bunun desteğini devletten ve AB'den alarak gerçekleştirmeye çalıştık. Projeleri tasnif edersek öncelikle üretim planlama, birim maliyetleri bulma, yerleşim planındaki eksikleri giderme, yeni fabrika ya da atölye kurmadaki makinelerin yerleşimi, kaç kişi olacak, insan gücü ne olacak, bunların hesaplanması. Yeni ürün tasarlama geliştirme projeleri olarak sayabiliriz. İşletmelerin yazılımlarını gerçekleştiriyoruz. İleride kurulacak

ya da kurulmakta olan bölümlerimizle yeni ürün ve süreç tasarlamada etkinliği-miz daha da artacaktır.

"Sanayicilerle artık kardeş olduk"

Sanayici başta bizi bir seyyar satıcı gibi karşıladı. Merhaba deyip girdik, çayını içtik. Sanayicinin ağız danışmanlardan üniversitelerden çok yanmış. Ama biz iş çıkardıkça yıllar içinde bize bakışı değişti. Artık her türlü sosyal ortamlarına bizi çağırıyorlar. Yeni yatırım yapacakları zaman görüş alıyorlar. İlk başlarda yabancı idik, şimdi onların birer kardeşleri olduk. Tavırları iş yaptıkça değişti.

"Sırcalı köşkümüzden çıktık"

Tipik bir üniversite sanayi işbirliği değil. Üniversite sanayi işbirliği aslında çokça kullanılan ama hiçbir zaman gerçekleştirilmeyen bir tabirdir. Bizim yaklaşımımız farklı oldu. Biz üniversite tarafı olarak sanayinin içinde yaşamayı planladık ve aylarca kendimize güvenirliliği artırıcı bir takım faaliyetlerde bulunduk. Biz sanayicinin derdini anlamaya çalıştık, sanayiciyi üniversiteye çekmeye çalıştık, sanayiciyi bilimsel düşünce, bilimsel planlama ve projelerle onlara neler katabileceğimizi katma değerlerinin ne olacağını, temel olarak yetmiş insan gücüne olan inancı tesis etmekle çok uğraştık. İnanırdıkça da başarılar kendiliğinden gelmeye başladı. Ama bu biraz tek yönlü oldu, üniversite olarak biz sırcalı köşkümüzden ayrıldık. İşin zorunu seçtik, elimizi yağa, ayağımızı çamura soktuk. Bir Ankaralı, bir OSTİM'li gibi tezgahların arasında dolaştık, bu sayede de güven kazandık.

"Diğer üniversiteler de sahaya indi"

Biz bir öncülük yaptık. Diğer arkadaşlar da benzer uygulamaları devreye soktular. Değişik üniversiteler değişik organize sanayi bölgeleri ile veya değişik sektörlerle ilgili bu tür çalışmalarını başlattı. Biz tabii bu çalışmalarda öncü olmanın tadını çıkardık. Herkesin desteğine ihtiyacımız var. Ankara sanayiini geliştirmek ve 7 milyar insana ürün satan bir Ankara sanayisi oluşturmak istiyoruz.



Prof. Dr. Levent KANDİLLER



Sağlık platformu adımlarını hızlandırdı

• **OSTİM OSB'nin öncülüğünde hayata geçen Inovankara – Sağlıkta Yenilikçilik Hareketi Platformu kuruluş çalıştayının ardından çalışmalarını hızla sürdürüyor. Sektörün her alanından temsilcilerin katılımıyla yapılan ilk toplantıda, yerli üretim vurgusu ön plandaydı.**

Ankara'nın sağlık alanındaki tüm kurumlarını bir araya getirerek, sağlık sektörünün sorunlarına çözüm yolları arayan ve sektörün yerleşmesi için çalışmalar yapacak olan "Inovankara - Sağlıkta Yenilikçilik Hareketi Platformu"nun ilk toplantısı, sektörün neredeyse tüm paydaşlarının katılımıyla OSTİM OSB yönetim binasında gerçekleştirildi. Toplantıda Türk Kızılayı Genel Müdürü Ömer Taşlı, OSTİM OSB Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Aydın, Ankara Üniversitesi Teknokent Genel Müdürü Ayhan Özer, Hacettepe Teknokent Genel Müdürü İlyas Yılmazyıldız, OSTİM Teknokent Müdürü Necip Özbey, Özel Hastaneler Platformu Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Altuğ, Sağlık Bakanlığı Ankara İl Sağlık Müdürlüğü Müdür Yardımcısı Dr. Halil Kara, Sağlık Bakanlığı İlaç ve Eczacılık Genel Müdürlüğü Genel Müdür Yardımcısı Dr. Ercan Şimşek, SEİS Başkanı Metin Demir ve Ankara Sanayi Odası Kurumsal Gelişim Müşaviri Tanju Çetin hazır bulundu.

Kurucu sekreteryaya toplantısına başkanlık eden Türk Kızılayı Genel Müdürü Ömer Taşlı Platformun yapacağı çalışmalar için büyük heyecan duyduklarını ve bu heyecanın asla kaybedilmemesi gerektiğini belirterek, Kızılay olarak Ar-Ge gruplarıyla, üniversitelerle, işbirlikleri yapmak için çalıştıklarını fakat kısa vadeli küçük çözümlerin ötesine geçemediklerini söyledi. Bu sebeple bu platformdan çok umutlu olduklarını söyleyen Taşlı şöyle konuştu: "Bizim ülkemizde başarmakta zorluk çektiğimiz bir şey var, bilgiyi üretiyoruz, ürünü üretiyoruz, kullandığımız makine

ve teçhizatın bütün bilgilerini üretiyoruz ama bir türlü o bilgiyle üretene yan yana getirip de kendi markamızı, kendi ürünü müz üretiyoruz. Biz OSTİM'de 200 bin Euro'ya aldığımız bir ürünü 10 bin Euro'ya ürettirdik. Hatta o üründen çok daha kaliteli oldu. Bu platformun uygulama ruhunu kaybetmemek için proje OSTİM'den dışarı çıkmamalı, eğer bu platformu OSTİM'den uzaklaştırsak yine teorisyenler, bilim adamları kendi kendimize kalırız, yine üreticiyi bulamayız. Bu platform çekiç seslerinin, makine seslerinin uzağında olmamalı."

"AB de böyle bir toplantı ile kuruldu"

Türkiye'de hükümetin sağlık alanına çok büyük bir kaynak ayırdığını ve çok uluslu şirketlerin de bu pastadan en büyük payı almak için savaş verdiklerini söyleyen Taşlı, bu sebeple sektörde çok büyük bir sömürü sistemi olduğunu belirtti. Bunun çözümünün de yerli üretim veya birlikte hareketten geçtiğini söyleyen Taşlı, sözlerini şöyle noktalandı: "Avrupa Birliği denen o büyük yapı da böyle bir toplantı sonrasında ortaya çıkmıştır. Bunu unutmadan ve heyecanımızı, isteğimizi kaybetmeden bu platforma dört elle sarılmamızdır. OSTİM'in öncülüğünde, üniversitelerin ışığında, resmi kurumların da desteğiyle çözümler üretmek için hep birlikte çalışmaya devam etmeliyiz."

Toplantının kapanış konuşmasını yapan OSTİM OSB Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Aydın da, birlikte olmanın



Türk Kızılayı Genel Müdürü Ömer TAŞLI

güncüyle neler yapılabileceğini çok iyi bilen bir kurum olduklarını ve bu sebeple Inovankara sağlıkta yenilikçilik hareketini büyük bir istekle sürdürdüklerini söyledi. Diğer alanlardaki kümelenme çalışmalarından hiç öngöremedikleri büyüklükte işler çıkardıklarını, hatta savunma kümelenmesiyle yaptıkları çalışmaların hükümetin projelerine esin kaynağı olduğunu söyleyen Aydın, "Kendimize güvenip, bir arada hareket edebildiğimiz takdirde yapamayacağımız hiçbir şey yok" dedi. Konunun sadece yerli üretimi desteklemek şeklin-

de algılanmaması gerektiğini de özellikle vurgulayan Aydın sözlerini şöyle bitirdi: "Bizim Sağlık Bakanlığımızla, üniversitelerimizle, üreticiyle, teknoparklarla bir araya gelerek yapamayacağımız iş yok. Bu platforma sadece 'yerli üretelim' düşüncesi ile değil, oyalandığımız, yok edildiğimiz, sömürüldüğümüz birçok alanda savaş vermek olarak bakmalıyız. Bunu bir araya gelerek ortak akılla çözeceğiz. Gelecekte de heyecanımızı kaybetmeden projelerimizin hayata geçmesini arzu ediyoruz."

Ostim OSB yarına hazır

OSTİM Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü'nün 2010 yılı olağan mali genel kurul toplantısı 3 Haziran Cuma günü OSTİM OSB yönetim binası eğitim salonunda gerçekleştirildi. Saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasıyla başlayan toplantıda öncelikle yönetim ve denetim kurulu faaliyet raporları okundu. Bilanço, envanter ve diğer hesapların incelenip onaylanmasının ardından, yönetim ve denetim kurulu üyeleri ibra edildi. Toplantı 2011 yılına ait çalışma raporunun sunulması, çalışma programı ve bütçenin görüşülüp karara bağlanması ve OSB yönetim aidiyetlerinin belirlenmesinin ardından dilek ve temennilerin paylaşılmasıyla son buldu.

Toplantıda söz alan OSTİM OSB Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Aydın, işle-

rini hiçbir çıkar ve kazanç gözetmeden gönül bağıyla yaptıklarını, içinde hizmet aşkı olmayan hiç kimsenin de bu görevi yapamayacağına inandıklarını söyledi. Genel kurulda OSB'nin altyapı, tanıtım, danışmanlık ve sektörel projelerine ilişkin değerlendirmeler yapılırken, 2011 yılı hedefleri de müzakere edildi.






- ✓ Endüstriyel Tartım Sistemleri
- ✓ Barkodlu Sistem Terazileri
- ✓ Vinç Kantarları
- ✓ Elektronik Terazi ve Baskül
- ✓ Vakum Makinesi
- ✓ Satış ve Satış Sonrası Servis






Mrk: Ostim OSB Alinteri Bulvarı Gül 86 Toplu İşyerleri Koop. No: 1/18 ANKARA
 Tel: (0312) 385 72 10 Faks: (0312) 385 72 11
 Şube: Çankırı Cad. Yıba Çarşısı No: 45 / 99 Ulus / ANKARA
 Tel: (0312) 311 72 71 Faks: (0312) 311 71 10
 www.atalayelektronik.com.tr • atalayelektronik@gmail.com

“Yan Sanayi Borsası” OSTİM sanayicilerine tanıtıldı

● **İstanbul Ticaret Odası bünyesinde faaliyet gösteren Türk Yan Sanayi Borsası yetkilileri, çalışma sistemlerini ve üyelik avantajlarını OSTİM sanayicisiyle paylaştılar.**

1990 yılında UNIDO'nun (Birleşmiş Milletler Sınai Kalkınma Teşkilatı) teknik desteğiyle İstanbul Ticaret Odası bünyesinde kurulmuş olan Türk Yan Sanayi Borsası, teknik talep eşleştirme konusunda ülkemizin ilk ve tek örneği olarak önemli çalışmalara imza atıyor. 2 bini aşkın yan sanayici üyesine

ulusal ve uluslar arası düzeyde 20 yılı aşkın süredir hizmet veren kurum, son dönemlerde verdiği bu hizmetin duyurumu için tüm Türkiye'de tanıtım faaliyetleri düzenliyor.

Kurum yetkilileri geçtiğimiz günlerde tanıtım faaliyetleri kapsamında OSTİM'i de ziyaret etti. İTO Yan Sanayi Borsası Servisi'nden Berna Yurtseven'in gerçekleştirdiği sunumda genel olarak Borsa'nın faaliyetleri, üyelik koşulları, üyelikle elde edilecek avantajlar, çalışılan ana sanayi firmaları ve talep eşleştirme hakkında bilgilendirme yapıldı. Yurtseven, yan sanayi firmalarının ücretsiz olarak sistemlerine kaydolabileceklerini ve tek yapmaları gerekenin kendi üretim bantları hakkında eksiksiz bilgi vermeleri olduğunu söyledi. Yurtseven, kayıt sırasında yapılan doğru ve eksiksiz bilgilendirmenin doğru eşleştirmeler yapılabilmesi açısından son derece önemli olduğunu altını çizerek, yılda bir düzenlenen 'İşbirliği Günleri' ile

de ana ve yan sanayi firmalarına yüz yüze görüşme imkanı sunduklarını kaydetti.

Yurtseven şöyle devam etti: “Bizler ana sanayiden topladığımız talepleri ve ritabancımızdaki yan sanayici firmalara yönlendiriyoruz. Burada sizlerin kendi üretim bandınızı, kapasitenizi, ürün yelpazenizi bizlere doğru biçimde tanımlamış olmanız son derece önemli. Ayrıca

yan sanayici firmalarımız için yurt içi – yurt dışı fuar organizasyonları, seminerler, eğitimler ve inceleme gezileri de düzenliyoruz.”

İTO heyeti sunumun ardından firma ziyaretleri de gerçekleştirilerek, birebir görüşmelerle sistemin avantajlarını anlatma imkanı buldular.

Sanayiciler yeni istihdamda geri adım attı

Sanayiciler istihdamda geri adım attı. Her 100 sanayiciden 26'sı Nisan ayında gelecek 3 aylık dönemde yeni istihdam artışı beklerken Mayıs ayında rakam 21'e geriledi.

Mayıs ayı Merkez Bankası İktisadi Yönelim Anketi verilerine göre, İktisadi Yönelim Anketine katılan her 100 sanayiciden 21'i gelecek 3 aylık dönemde yeni istihdam artışı yaşanabileceğini söyledi. Bir önceki ay ise her 100 sanayiciden 26'sı yeni istihdam yaşanabileceğini belirtmişti. Sanayicilerin böylece yeni istihdamda bakışları bir ayda 4.1 puan gerilemiş oldu. 100 sanayicinin 72'si ise gelecek üç aylık dönemde istihdamının aynı kalacağını, 6'sı ise istihdamında azalış yaşanabileceğinin sinyalini verdi.

ışgücü yetersizliğinden, yüzde 7.5'i hammadde-ekipman yetersizliğinden, yüzde 4.4'ü mali imkansızlıklardan ve yüzde 6.6'sı diğer nedenlerden dolayı üretimlerinin kısıtlandığını belirtti. Söz konusu dönemde sanayicilerin yüzde 38.1'i ise üretimini kısıtlayan bir faktörün bulunmadığını söyledi.

Sanayicilerin sipariş miktarı beklentisi değişmedi

Sanayiciler talep yetersizliğinden şikâyetçi

Uzun süredir talep yetersizliğinden şikâyet eden sanayicilerin üretimini kısıtlayan en büyük faktörünün başında yine talep yetersizliği geldi. Bu yılın ikinci döneminde sanayicilerin yüzde 39'u talep yetersizliğinden, yüzde 4.4'ü

Sanayiciler gelecek üç aydaki sipariş miktarı beklentisinde ise bir değişiklik olmadı. Nisan ayında her 100 sanayiciden yarıyı sipariş miktarı beklentisinin artacağını söylemişti. Bu rakam Mayıs ayında da aynı düzeyde kaldı. Mayıs ayında her 100 sanayiciden 41'i sipariş miktarının aynı kalacağını, 9'u ise azalacağını belirtti.



A-İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİN TANIMI:

İşyerlerinde işin yürütülmesi sırasında, çeşitli sebeplerden kaynaklanan ve çalışanların sağlığına zarar verebilecek şart ve durumlardan korunabilmek amacıyla yapılan sistemli ve bilimsel çalışmalara; ya da kısaca; çalışanların sağlığı ve güvenliğini sağlamak üzere alınması gerekli tedbirler dizisine “iş sağlığı ve güvenliği” çalışmaları diyebiliriz.

“İş Sağlığı ve Güvenliği”nin temel amacı; Çevre, Enerji, tezgâh ve işçi (Ergonomi kurallarının) uyumunun en uygun biçimde olmasını sağlamak ve bu konuda çalışmalar yapmaktır.

Bir başka ifade ile; İnsanın en temel hakkı olan yaşama hakkını tehdit eden ve çoğu kez karışımıza iş kazaları ve meslek hastalıkları olarak çıkan tehditlerden; a-İnsanları korumak, b-Zararlı fiziki unsurları ortadan kaldırmak veya en alt düzeye indirmek, c-Yasal tüm zorunlulukları yerine getirmek, Kısacası; Daha güvenilir bir çalışma ortamı sağlamaktır.

Çalışma yaşamı içinde; çeşitli meslek hastalıkları, kazalar, işsizlik ve bunlara benzer pek çok riskler vardır. Bunlar arasında iş kazaları ve meslek hastalıkları ayrı bir önem arz etmektedir.

Teknik gelişmelerin hız, makineleşme, sanayileşme ve kimyasal maddelerin kullanımı bir takım rahatsızlıklar ve kazaları da beraberinde getirmiş ve madenlerde, sanayinin çeşitli kollarında, yapı işlerinde ve hemen hemen çalışan her yerde meydana gelen kazaları yarattığı tehlikelerin insanlığı ne ölçüde



İşçi sağlığı ve güvenliğinin tanımı, önemi, amaçları ve mevzuatları

Mehmet GEVHER
Kimya Mühendisi - A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı
Ostim OSB İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörü
(mehmet.gevher@ostim.com.tr)

tehdit ettiği artık herkes tarafından anlaşılmağa başlanmıştır.

Günümüzde; üretimin en önemli faktörü olan insan; teknolojik gelişmelere paralel olarak, işyerlerinde çeşitli problemlerle karşılaşmaktadır. Bu problemler önce insan sağlığına, sonra işletmeye ait her türlü materyale yönelik tehditler oluşturmaktadır.

Sanayinin gelişmemiş olduğu çağlarda; İş sağlığı ve güvenliği bir problem olarak maalesef görülmemiştir.

Faaliyet alanlarının artması, işlemlerin karmaşılaşması, bunların neticesinde risk ve tehlikelerin çoğalması sonucu; bazı kurulların kurulması, kanunların çıkarılması gerektirmiştir.

Bu nedenle; dünyanın birçok ülkesinde ve ülkemizde son yıllarda gerekli ve caydınca yasa ve yönetmeliklere çıkartılarak yürürlüğe konulmuştur.

B-İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİN ÖNEMİ:

“İş sağlığı ve güvenliği” kavramında,

a-Çalışanların can güvenliği,
b-İşyerinin,
c-Makine araç ve gerecinin,
d-Çevre ve ekolojik denginin,
d-Üretilen malın sağlığı ve güvenliği yer almaktadır.

Bu kapsamdan, iş dünyasında çalışan çok sayıda insan, büyük miktarlar tutan malzeme, makine, araç ve gereçler, çevre, ekoloji, iş dünyası ile ilgisi olmayan milyonlarca insanın dahi hayatı ve mutluluğu anlaşılacağına göre iş güvenliğinin önemi kendiliğinden ortaya çıkmaktadır.

Bu nedenle denilebilir ki; bir iş yerinde; hatta bir ülkede

“İş sağlığı ve güvenliği” varsa; orada; sağlık ve mutluluk vardır.

“İş sağlığı ve güvenliği” yoksa can kaybı, sakatlık (maluliyet), hastalık, para ve zaman israfı vardır.

O halde; “önce iş sağlığı ve güvenliği.” deyimini doğru bir yaklaşımdır.

C-İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİN AMAÇLARI:

İş Güvenliğinin tanımı ve öneminden anlaşılacağı gibi amaçlarının da aşağıdakiler olduğu söylenebilir.

- 1-Çalışanları meslek hastalığı ve iş kazalarından korumak,
- 2-İş yerinde bulunan makine ve donanımların kazaya sebebiyet vermeyecek şekilde seçilmesini ve yerleşimini sağlamak
- 3-İşyerinin güvenliğini sağlamak,
- 4-Üretimin güvenliğini korumak,
- 5-İnsan-Makine ve Çevre uyumunu (Ergonomi) sağlamak
- 6-Ekolojik çevreye zarar vermemek.

Şeklinde kısa ve öz bir şekilde belirtmek mümkündür.

D-İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLE İLGİLİ MEVZUATIN ÖZETİ;

- 1-T.C. Anayasasının, 48,49,50,55,56. maddeleri,-
- 2-4857 sayılı İş Kanunu ve bu kanuna dayalı olarak çıkarılan yönetmelik ve tebliğler,
- 3-3308 Sayılı Mesleki Eğitim Kanunu ve bu kanuna dayalı olarak çıkarılan yönetmelikler ile 4702 sayılı Kanun ile değişikliği yapılan ilgili maddeleri,
- 4-Umumi Hıfzıssıhha Kanununun ilgili maddeleri,
- 5-5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun ilgili maddeleri,
- 6-5763 sayılı Kanununun ilgili maddeleri,
- 7-Hafta tatili Kanununun ilgili maddeleri,
- 8-Borçlar Kanununun ilgili maddeleri
- 9-Belediyeler Kanununun ilgili maddeleri

“OSB’lerde bedelsiz arsa tahsisi”

✓ **Sanayi ve Ticaret Bakanı Nihat Ergün, “Yatırım Teşvik Uygulamalarında Bölgeler” gruplandırması çerçevesinde 400 bin kişiye istihdam sağlayacak olan yatırımların toplam değerinin 30 milyar TL’ye ulaşacağını kaydetti.**

Sanayi ve Ticaret Bakanı Nihat Ergün, “Yatırım Teşvik Uygulamalarında Bölgeler” gruplandırması çerçevesinde 400 bin kişiye istihdam sağlayacak olan yatırımların toplam değerinin 30 milyar TL’ye ulaşacağını kaydetti.

Sanayi ve Ticaret Bakanı Nihat Ergün Yatırımcılara OSB’de bedelsiz arsa tahsisi ile ilgili yazılı bir açıklama yaptı. Ergün, Bakanlar Kurulu’nun belirleyeceği şehirlerde, yatırımcılara OSB’lerde bedelsiz arsa tahsisinin önünün açıldığını belirterek, “Bakanlar Kurulu’nun 17 Mayıs tarihli toplantısında bedelsiz arsa tahsisinin ne şekilde uygulanacağını da belirledik. Buna göre, Organize Sanayi Bölgelerinde yatırımcılarımız için, 1’inci Bölgedeki il ve ilçelerden sosyo-ekonomik gelişmişlik endeksi değeri 1 ve altında olan il ve ilçelere yüzde 50 indirimli, 2’nci Bölgedeki illerin merkez ilçelerinde yüzde 50, ilçelerinde yüzde 60 indirimli, 3’üncü Bölgedeki illerin mer-

kez ilçelerinde yüzde 70, ilçelerinde yüzde 90 indirimli, 4’üncü Bölgedeki il ve ilçelerde ise bedelsiz arsa tahsis edeceğiz. Ayrıca, teşvik programında yer aldığı şekliyle, 12 sektörde yapılacak büyük yatırımlar için tüm bölgelerde yer alan OSB’lerde yatırımcılarımıza bedelsiz arsa tahsisi yapabileceğiz” dedi.

11 bin 500 parsel kullanılacak

Konuyla ilgili Bakanlar Kurulu Kararının, bugün resmi gazetede yayımlanarak uygulamaya başlandığını belirten Ergün, böylece mevcut OSB’lerde bulunan tahsisi yapılmamış yaklaşık 11 bin 500 parselin, yatırım ve istihdamı artırmak amacıyla kullanılabileceğini kaydetti. Uygulama sonucunda 10 bin civarında yatırımın gerçekleşmesinin beklendiğini vurgulayan Ergün, “Bir yatırımın ortalama 3 milyon TL değerinde olduğunu ve 40 kişilik istihdam oluş-

turduğunu düşünürsek, uygulama sonucunda 400 bin kişiye istihdam sağlayacak olan yatırımların toplam değeri 30 milyar TL’ye ulaşacaktır” dedi. Bunun da milli gelire 100 milyar TL civarında bir ilave anlamına geleceğini belirten Ergün, şöyle devam etti:

“OSB’lerin doluluk oranının artması, planlı sanayileşme kültürünü artıracak, kaliteye dayalı rekabet anlayışını güçlendirecek, çevre sorun-

larını da en aza indirecektir. Torba Kanun’la gelen bir diğer önemli düzenleme ıslah OSB’lerle ilgilidir. Bu çalışma, şehir çevrelerinde yer alan sanayi alanlarının organize edilmesi, çevre ve çalışma şartlarının iyileşmesi açısından önemli bir fırsattır. Valiliklerin koordinasyonunda çeşitli kurumların mevzuatları çerçevesinde gerekli tedbirleri alan bu sanayi alanları, OSB statüsüne kavuşacaktır.”

İhracat, hammadde ithalatının yüzde 78.6’sını karşıladı

Türkiye’nin 2011 yılının ilk dört ayında gerçekleştirdiği hammadde ithalatı geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 42.5 artarak 55 milyar 123 milyon dolara ulaştı. Bu yılın ilk dört ayında 43 milyar 337.3 milyon dolar olan toplam ihracat, hammadde ithalatının yüzde 78.6’sını karşılayabildi.

Türkiye İstatistik Kurumu’nun (TÜİK) verilerinden yapılan belirlemeye göre, bu yılın ilk çeyreğinde yatırım malları ithalatı yüzde 52.6 artarak 11 milyar 497.7 milyon dolar, tüketim malı ithalatı da yüzde 42 artışla 9 milyar 988.5 milyon dolar düzeyinde gerçekleşirken, hammadde (ara malı) ithalatı yüzde 42.5

artışla 55 milyar 123.1 milyon dolara ulaştı. Diğer ürünlerle birlikte toplam ithalat yüzde 44.1 artışla 77 milyar 7.2 milyon dolar oldu. Türkiye’nin Ocak-Nisan döneminde gerçekleştirdiği 43 milyar 337.3 milyon dolarlık ihracat aynı dönemdeki hammadde ithalatının ancak yüzde 78.6’sını, toplam ithalatın ise yüzde 56.3’ünü karşılayabildi.



Mühendislik mezunları fikirlerini projelendirdi

● **Başkent Üniversitesi Mühendislik Fakültesi 2010 – 2011 mezunları, alanlarında uzman firmalarla hazırladıkları bitirme projeleriyle göz doldurdular.**

Bu yıl 3. Düzenlenen Başkent Üniversitesi Mühendislik Fakültesi bitirme projeleri sergisi, her yıl olduğu gibi bu yıl da büyük ilgi gördü. Genellikle piyasada çalışan firmaların gerçek problemlerine çözümler üreten bir ürün tasarlanması ve üretilmesine yönelik çalışmalar yapan yeni mezunlar, bu konuda öğretim elemanlarından ve firma yetkililerinden de danışmanlık aldılar. Proje çalışmaları son yıllarda özellikle önemi vur-

gularan Üniversite – Sanayi işbirliği çalışmalarına önemli bir destek olarak görülüyor.

Serginin açılışı ve mezun öğrencilerden dereceye girenlerin ödülleri verilmesi için düzenlenen organizasyonda konuşan Mühendislik Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Berna Dengiz, yettirdikleri öğrencilerin ortaya koydukları işlerden gurur duyduklarını söyledi. Dengiz, Üniversitede aldıkları eğitim ile teknolojiyi transfer eden değil, teknoloji üreten mühendisler olmalarını umut ettiklerini belirtti. Aldıkları teorik bilgileri hayata geçirmek ve sanayiyle ortak bir çalışma yapmak anlamında bu çalışmalara çok önem verdiklerini belirten Dengiz, “Sadece kendisi değil, bölgesindeki sanayicileri de buraya taşıyarak, sizlerin projelerini görmelerini sağlayan, üniversite

– sanayi işbirliğine gerçekten inanan, bizlerin bilgilerinden yararlanmak isteyen OSTİM OSB Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Aydın’a da teşekkürlerimi sunuyorum” dedi.

Mühendislik Fakültesinin tüm bölümlerinde dereceye giren öğrencilere ödülleri verilmesinin ardından açılışı yapılan bitirme projeleri sergisi oldukça yoğun ilgi gördü. Kendi projelerini, stantlarını ziyaret eden katılımcılara tanıtan öğrenciler de gördükleri ilgiden son derece memnun kaldı. Özellikle Beyin cerrahisinde kullanılacak “Cerrahi Robot Yılan” ve “Göz hareketlerinin yazıya çevrilmesi için iki kanallı Elektro-Okülogram izleme sistemi” projeleri katılımcılar tarafından büyük beğeni topladı.



Mühendislik Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Berna DENGİZ

2012, “Kooperatifler Yılı” ilan edildi

■ Tarım ve Köy İşleri Bakanlığı Sanayi Ve Ticaret Bakanlığı Bayındırlık ve İskan Bakanlığı Türkiye Millî Kooperatifler Birliği ile Alman Kooperatifleri Birliği (DGRV) Türkiye Temsilciliğinin İşbirliği ile düzenlenen “Uluslar Arası Kooperatifçilik Konferansı” Ankara’da yapıldı. Konferansta ‘Çözüm için tezimiz, kooperatifçilik stratejimiz’ sloganı kullanıldı.

Açılışa Sanayi Ve Ticaret Bakanı Nihat Ergün, Türkiye Millî Kooperatifler Birliği Başkanı Muammer Nıksarlı ile ilgili Bakanlıkların Müsteşarları, Almanya Büyükelçisi ve DGRV Eş Başkanı katıldılar. Konferansı Ostim Kooperatif Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Aydın da izledi.

Konferansta “Türkiye Kooperatifçilik Strateji Belgesinin Son Durumu”, “Strateji Belgesi Ve Eylem Planı” ile “Birleşmiş Milletler 2012 Kooperatif Yılı Amaç Planlama ve Hedefler” konularında sunum ve konuşmalar gerçekleştirildi.

Bakan Ergün, Rixos Otel’de gerçekleştirilen ‘Uluslararası Kooperatifçilik Konferansı’nda konuştu. Ergün, Almanya’nın Ankara Büyükelçisi Eckart Cuntz’un da katıldığı konferansta, Almanya’ya ‘AB’ siteminde bulundu. İki ülke arasında uzun yıllardır her alanda ‘güçlü’ işbirliği bulunduğu işaret eden Ergün, iki toplumun da birbirine yakın ilişkiler içinde bulunduğunu belirtti. “Her ne kadar kooperatifçilik konusunda gösterdiğimiz stratejik çalışma anlayışını son yıllarda AB konusunda gösteremiyoruz” diyen Ergün, şunları kaydetti:

“Çünkü AB konusunda Almanya’nın da bazı farklı yaklaşımları söz konusu oldu. ‘Kooperatiflerimiz AB kooperatiflerine tam üye olsunlar ama Türkiye AB’ye tam üye olmasın. İşte, başka bir ortaklık modeli geliştirelim gibi düşünceler, işbirliğini zayıflatan düşünceler oldu. Dolayısıyla bu düşüncelerinde revize edilmesi, Türkiye ile Almanya arasındaki güçlü stratejik işbirliğinin Türkiye-AB ilişkilerinde de sürdürülmesinden yanayız.”

‘Çözüm için tezimiz, kooperatifçilik

stratejimiz’ sloganıyla gerçekleştirilen konferansta, kooperatifçiliğin önemini ve faydalarını bir kere daha hatırlanacağını ifade eden Ergün, “Türkiye’nin kooperatifçilik stratejisini bu yıl içinde tamamlayacağını düşünürsek, uluslararası kooperatifler yılına bir strateji belgesiyle girmek, gerçekten de güzel ve anlamlı bir başlangıç olacaktır” diye konuştu.

Bakan Ergün, kooperatifçiliğin, esas olarak küçük olanların bir araya gelmesine ve zayıfın korunması anlayışına dayandığına işaret ederek, “Bu yapıları nedeniyle kooperatifler, mevcut güç dengelerinin güçlülere lehine daha fazla kaymasına da engel teşkil ederler” şeklinde konuştu. Gelişmiş ülkelerdeki kooperatif sektörünün yarattığı ekonomik büyüklüğün birçok ülkenin gayrisafı milli hasıla rakamını geride bıraktığını vurgulayan Bakan Ergün, “Çünkü kooperatifler, atıl kaynakların harekete geçmesinde, finansman imkanlarının genişlemesinde, sermaye birikiminin sağlanmasında, girişimcilik ve ortak iş yapma kültürünün gelişmesinde önemli rol oynarlar” dedi.

Kooperatifçilik strateji belgesi

Türkiye’de kooperatifçiliğin geliştirilmesi amacıyla, 2008 yılının Haziran ayında ‘Türkiye Kooperatifçilik Strateji Belgesi’nin hazırlanmasıyla ilgili çalışmalar başladıklarını anlatan Ergün, buradaki amaçlarının, ‘ülke kooperatifçiliğini tüm yönleriyle değerlendirmek ve alınması gereken önlemleri tespit etmek’ olduğunu söyledi. Strateji Belgesi’nin amacına ulaşması için, sektörü tüm yönleriyle ele alan ve ilgili birçok paydaşın



katılımını sağlayan bir yaklaşım benimzediklerini vurgulayan Ergün, şöyle devam etti:

“Bu belge; finans kuruluşları, meslek ve sivil toplum örgütleri, sendikalar ve üniversiteler dahil olmak üzere elliye yakın kurum ve kuruluşun katılım sağladığı geniş bir platformda hazırlanmıştır. Belgenin uygulamasıyla birlikte, kooperatifçiliğimizin ekonomik işletmeler olarak dünyada söz sahibi olan ve ülke ekonomisine büyük katkılar sağlayan aktörler olmalarını bekliyoruz. Belgede ortaya koyduğumuz eylemler hayata geçtikçe, tüketiciler, dezavantajlı gruplar, tarım üreticileri, esnaf ve sanatkarlar, küçük ve orta büyüklükteki işletmeler başta olmak üzere geniş toplum kesimleri için refah artış sağlanacaktır. Strateji Belgesi, sektörde şu an nerede olduğumuzu, nerede olmak istediğimizi ve hedeflerimiz hangi araçları kullanarak ulaşacağımızı içermekte, yani bir anlamda bu belge kooperatifçilikteki yol haritamızı oluşturmaktadır.”

“7 farklı hedef, 44 eylem”

Strateji Belgesi taslak metinde, 7 farklı hedef için 44 eylem belirlediklerini bildiren Ergün, bu 7 stratejik hedefi ve bu he-

deflere ulaşmak için uygulamayı düşündükleri bazı tedbirleri şu şekilde aktardı: “Birinci hedefimiz kamu teşkilatlanmasını ve hizmet sunum biçimini yeniden yapılandırmaktır. Bu kapsamda, gözetim, denetim ve uygulama hizmetlerini daha etkin hale getirmek için, e-kooperatif veri tabanı oluşturmayı planlıyoruz. İkinci hedefimiz eğitim, bilgilendirme ve Ar-Ge faaliyetlerini geliştirmektir. Bu kapsamda, Kooperatif Girişimciliği Eğitim Projesi adında bir program hazırlayacak ve uygulamaya koyacağız. Üçüncü hedefimiz, örgütlenme kapasitesini ve kooperatifler arası işbirliği imkanlarını artırmaktır. Bu kapsamda, mevcut üst örgütlenme sistemini başarılı ülke örneklerini dikkate alarak revize edeceğiz. Dördüncü hedefimiz sermaye yapısı ile kredi ve finansmana erişim imkanlarını güçlendirmektir. Bu kapsamda, kooperatiflerin, kullanacakları kredilere teminat sağlayabilmesi için, Kredi Garanti Fonu oluşturmaya yönelik çalışmalar yapılacaktır. Beşinci hedefimiz, iç ve dış denetim sistemlerini tümüyle revize etmektir. Altıncı hedefimiz ise, kurumsal ve profesyonel yönetim kapasitesini artırmaktır. Yedinci ve son hedefimiz, mevzuat altyapısını uluslar arası esaslara ve ihtiyaçlara göre yeniden

Prof. Onaral: Gençlerimiz avantajımız

✓ Drexel Üniversitesi’nin Biyomedikal Mühendisliği Kurucu Dekanı Prof. Dr. Banu Onaral, OSTİM’de Ankara’nın yenilikçi gençleriyle buluştu.

Amerika’nın Pensilvanya eyaletinde bulunan Drexel Üniversitesi’nin Biyomedikal Mühendisliği Kurucu Dekanı Prof. Dr. Banu Onaral, Türkiye’deki çalışmalarını da hız kesmeden sürdürüyor.

Ankara’da yaptığı çalışmalarını OSTİM ile işbirliği halinde yürüten Onaral, Ankara’nın yenilikçi gençleri ile buluşma noktası olarak da yine OSTİM’in ev sahipliğini seçti. Organize Sanayi Bölgesi toplantı salonunda, Ankara’nın farklı üniversitelerinden gelen gençler ile

buluşan Onaral, hem gençlerin hedeflerini dinledi, hem de kendi tecrübelerine dayanarak tavsiyelerde bulundu. Toplantıya Atılım, Ankara, Hacettepe, Kırıkkale, Başkent ve Gazi Üniversitelerinden gençler ile OSTİM’de iş yapan genç firma temsilcileri ve bazı öğretim görevlileri katıldı.

Ülkenin siyasi ve ekonomik durumundan, gelecekte yıldızı parlayacak iş alanlarına, ticari girişimcilikten, akademik kariyere kadar birçok konuda görüş alışverişinde bulunulan toplantıyı son derece önemsendiğini belirten Banu Onaral, kendisi gibi bilim insanlarına düşen görevlerden birinin de gençlere destek olmak olduğunu söyledi. Ülkemizde diğer dünya ülkelerine göre bu kadar genç bir nüfus yapısı olmasının aslında çok büyük bir avantaj olduğunu söyleyen Onaral, gençlerin tek ihtiyacının da onların açılması ve fırsat yaratılması olduğunu belirtti.

Toplantıda görüştüğü gençlerden çok etkilendiğinin altını çizen Onaral; “Kendisini, ülkesini ve dünyayı daha iyi tanıyan, son derece bilinçli bir gençlik geldiğine inanıyorum. Tek yapmamız gereken hayallerini gerçekleştirmeleri için elimizden

geleni yapmak. Böyle bir gençlik gücüne sahip bir ülkenin kendi teknolojilerini üretmiyor olması çok üzücü. Kendi teknolojilerini, bilimini üretemeyen ülkelerin bağımlılıktan başka şansı yoktur. Bunun için çalışmaya devam etmeliyiz.”



Palme Kalite'ye TÜRKAK onayı

■ **Palme Kalite, TÜRKAK tarafından gerçekleştirilen denetimler sonucunda akredite oldu ve Ostim'de, Ankara'da sanayici ve işadamlarının üretimde ihtiyaç duyduğu pek çok kalite testini yapmaya başladı.**

Kalite, bir firmanın ürettiği ürün veya hizmette, rekabeti olumlu etkileyen bir faktör. Kalite standartlarının oluşturulması, bu standartlara uygunluğun değerlendirilmesi kuşkusuz ki, bir üretimin en önemli hatta en stratejik aşamalarından birini oluşturuyor.

Peki kalite nasıl elde edilecektir ve bu kaliteyi kim, nasıl sunacaktır? Çünkü,

Türkiye'nin en önemli sorunlarından biri akredite olmuş laboratuvarlar konusudur. İşte Palme Kalite, OSTİM'de, Ankara'da sanayici ve işadamlarının akredite olmuş bir laboratuvara olan ihtiyacını gideriyor.

Palme Kalite, tahribatsız muayene alanında hizmet vermek amacıyla 1989 yılında kuruldu. Kuruluşundan bugüne, sürekli ekipman ve kadro

açısından kendini geliştiren PALME, kazandığı yeterliliklerle gerek NDT alanında olsun gerek müşavirlik kapsamında olsun, çalışmalarını sürdürüyor.

Çalışılan yıllar zarfında özellikle uluslararası endüstriyel projelerde eksikliği ciddi bir şekilde hissedilen "Teknik Kapasite Açısından Yeterli ve Proje Değerlerine Bağlı Yerli Bir Entegre Kalite Firması"nın bulunmaması firmayı bu eksikliğin giderilmesi yönünde çalışmaya yöneltti.

Tecrübe ve bilgi birikimini profesyonel bir teknik takım kimliğiyle uluslararası düzeyde tescillendirmek için, TS EN ISO/IEC 17020 Bağımsız Muayene Kurumu, TS EN ISO/IEC 17024 Personel Belgelendirme kurumu ve TS EN ISO/IEC 17025 Akredite Deney Laboratuvarları de-



netimlerini Türkak (Türkiye Akreditasyon Kurumu) nezdinde belgeleri bulunuyor.

Şu anda yurt içi ve yurt dışında yapımı devam etmekte olan Kombi Enerji Santralleri, Hidroelektrik santralleri, Petrokimya tesisleri, Boru Hatları, Depolama Tankları ve Çelik konstrüksiyon projelerinde sunduğu, kalite sağlama ve kalite kontrol, üçüncü parti gözetim, kaynak personeli belgelendirme ve mekanik laboratuvar hizmetlerinin yanı sıra Basıncılı Kaplar konusundaki danışmanlık sunuşu mevcut faaliyet-

lerine birer örnek oluşturuyor.

Mevcut hizmet konsepti ile Türkiye'de bir ilk olan PALME KALİTE, bundan böyle kurulacak olan hizmet kuruluşlarına "model" olmayı amaç ve görev edinmiş durumda.

PALME Kalite, TÜRKAK tarafından gerçekleştirilen denetimler sonucunda; EN 17020 kapsamındaki "Tip A" Bağımsız Muayene Kuruluşu", EN 17024 Uygunluk Değerlendirmesi - Personel Belgelendirmesi, EN 17025 - Laboratuvar akreditasyonu belgeleri almaya hak kazandı.

Teknolojideki olağanüstü gelişmelerin bir sonucu olarak toplumların refah düzeyi artarken, refah düzeyindeki artış da doğal olarak tüketimi körüklemekte. Özellikle kütle tüketim malzemelerinin üretilmesiyle ilgili problemlerini zaten çözmüş olan dünya işletmeleri ise artan tüketimi karşılamak için durmadan üretmekte. Otomobilden beyaz eşyaya, oyuncaktan elektronik ekipmana ve hatta uçaktan silaha tüm ürünlerin üretim miktarları sürekli artıyor. Örneğin motorlu araç üretimindeki artışlara bakılacak olursa, 1999'da 56,2 milyon olan dünya toplam motorlu araç üretimi 10 yıl sonra 70 milyon rakamını aşmış. Küresel kapitalizmin 2008-2009 yıllarında yaşadığı ve dönem dönem de yaşayacağı krizlere rağmen öngörüler bu artış yöneliminin sürüp gideceğini göstermekte.

Üretim böylesine artarken dünyanın birçok ülkesinin yanında bizim ülkemiz de haklı olarak bu büyüyen üretim pastasından daha fazla pay almaya çalışmakta. Öte yandan, üretim pastasından pay almayı eskiye göre daha kolaylaştıran gelişmeler var. Bu gelişmelerin başlıcaları sayılacak olursa:

- Dünyanın büyük şirketleri komponent üretimi ile uğraşmak yerine, yalnızca tasarım, montaj ve test faaliyetlerinde yer almayı tercih ediyor. Komponent üretimini ise maliyetler açısından avantaj sağlaması koşuluyla dünyanın her köşesine



acinar@etik.com.tr

Nitelikli insanımızdan daha çok makinamız var

yayıyor.

- Doğru programlandığında hızlı ve kaliteli üretebilmenin temel araçlarından olan CNC tezgahların yaygınlaşması üretimin artık dünyanın her yerinde yapılabilmesini kolaylaştırıyor.

- İletişim teknolojileri teknik resimleri ışık hızıyla yerine ulaştırırken, ulaşım ve iletimdeki gelişmeler de ürünlerin montaj hatlarına daha hızlı ve daha düşük maliyetlerle ulaşabilmesini sağlıyor.

- Bunların bir sonucu olarak da, sürekli tüketilen tüketim malları neredeyse artık dünyanın her yerinde üretilebiliyor.

Şartların bu hali aldığı günümüz dünyasının herhangi bir yerinde teknik resimleri doğru okuyabilen, CNC üretim araçlarını doğru programlayan ve prosesin diğer parametrelerini (takım, ölçüm ekipmanı, kesme sıvısı vb.) doğru seçebilenlerin büyüyen üretim pastasından aldıkları paylar da büyüyor.

Pek çoğumuzun bildiği bu durum

tespitinden sonra, içinde yaşadığımız ülkeye dönüp durumumuzun nasıl olduğuna bakalım olursak:

Son yıllardaki nakit para bolluğunun da bir sonucu olarak CNC tezgah sayımız çok arttı. Bu alanda yapılan bir istatistik olup olmadığını bilmiyoruz. Ancak en azından OSTİM OSB ve İVEDİK OSB ile ilgili gözlemlerimiz CNC tezgah sayısının durmadan artmakta olduğunu açıkça göstermekte. Birçok işletme sahibinden şu sözler sıklıkla işitilmekte: Makina almak kolay, yeter ki iş olsun! Yazının başında açıklanmaya çalışıldığı gibi iş de var. Bu durumda herkes makina almaya çalışıyor. Bu alanda adeta bir yarışın olduğunu, bir çok küçük işletme sahibinin komşusuna, rakip olarak gördüklerine, daha önce ortak olup ayrıldıklarına bakarak CNC tezgah almakta olduklarını görüyoruz.

Ancak bu tezgahları alıp atolyeye indirmekle iş bitmiyor. Bu tezgahlar ancak doğru programlanabilirse, doğru takımlarla işlem yapılırsa,

uygun soğutma ve kesme sıvıları kullanılabilirse verimli çalıştırılabilir. Bunları da yalnızca bu konuda eğitilmiş, eğitiminin üzerine deneyim de katmış ve yetkinleşmiş teknik elemanlar yapabilir. İşte burada büyük bir sorun yaşıyoruz ve daha önce 'tezgah almak kolay, yeter ki iş olsun' diyen işletme sahiplerinden şunu duymaya başlıyoruz: 'Tezgah var, iş de var, ama işi yapacak eleman yok!'

Evet başlıktaki iddia yanlış değildir: Artık nitelikli insanımızdan daha fazla CNC tezgahımız var. Ama biz çoğu zaman binlerce dolar ödeyerek satın aldığımız bu değerli makinaları gerekli eğitimleri alamamış, yeterli deneyimi olmayan operatörlere teslim etmek zorunda kalıyoruz. Bu da kısa vadede tezgahların verimliliğini dolayısıyla da işletmelerimizin rekabet gücünü düşürürken, uzun vadede makinaların hızlı yıpranmasına ve işletme sabit sermayesinin zayıflamasına neden oluyor.

Bu durumda eğitim sistemimizin gözden geçirilmesi ve gerekli değişikliklerin hızla yapılması ülkemizin rekabet gücünün artırılması için kaçınılmaz görülmektedir. Aksi takdirde hiçbir altyapısı olmayan alanlara lüks konut dikmeye benzeyen ve hiç de rasyonel olmayan bu durum sürerken, bizler küresel alanda rakiplerimiz olan bazı ülkelerden CNC tezgahlar alarak onlara kaynak aktarmaya devam edeceğiz.

Yeni pazar arayan KOBİ'ye pusula!

✓ **Ostim OSB İle İhracatı Geliştirme Etüt Merkezi (İGEME) tarafından organize edilen toplantılar dizisinde küresel ekonomik krizden etkilenip, alternatif hedef pazarlara ihtiyaç duyan Ankaralı KOBİ'lere ülke tanıtımları yapılıyor.**

OSTİM'de gerçekleşen çalışmanın ilk toplantısında katılımcılara Güney Afrika Cumhuriyeti ve genel olarak Afrika ülke pazarlarının potansiyeli, riskleri ve fırsatları hakkında İGEME uzmanları tarafından bilgi verildi.

İGEME Başkanlığı ve Ostim OSB İş Geliştirme ve Eşleştirme birimi tarafından Ostim OSB'de düzenlenen ücretsiz seminerin ilkinde İGEME Genel Sekreter Vekili Dr. Meral Gündüz de katıldı. Seminerlerin açılış konuşmasını yapan Dr. Gündüz, Devlet Bakanı Zafer Çağlayan



tarafından başlatılan ülke masaları uygulamalarının dış ticaret yapan firmalara her açımdan faydalı olacağını düşündüğünü belirterek, İGEME hizmetlerinden web sitesin üzerinden nasıl yararlanılabileceğine dair bilgiler verdi. Web sitesindeki "Ülke Masaları" bölümündeki 34 ülke masasından 80 ülkenin bilgisine ulaşılabildiğini vurgulayan Gündüz, "Burada

interaktif bir sistem var. Ülke Masaları uygulaması ticaret Dış Ticaret Müsteşarlığının, Türkiye İhracatçılar Meclisinin, İGEME çalışanları ve uzmanlarının, ticaret müşavirlerinin ürettikleri bilgiler ve katkılar ile oluşturulmuş, sürekli güncellenen canlı ve dinamik bir sürecin sonucudur" dedi.

Programda Türkiye İhracatçılar Meclisi

si Koordinatörü ve Mestaş Metal Endüstri San. Ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili Rahmi İncetan, "İş Dünyası Gözüyle Güney Afrika Pazarı - İş Fırsatları" başlığı ile ilgili bölge hakkında pratik gözlemlerini anlattı. Seminerde İGEME Uzmanı Alpaslan Emek ise genel olarak Afrika ülkelerine ilişkin sunum yaparak, Uzman Musa Güllüye da Güney Afrika Cumhuriyetinin pazar bilgilerine ilişkin sunum yaptı.

Ostim OSB İş Geliştirme Ve Eşleştirme Birim Koordinatörü Dr. Dolunay Erdoğan seminerler dizisinin tüm alternatif dünya pazarlarını kapsayacak şekilde programlandığını belirtti. Erdoğan, "Bölgemizde faaliyet gösteren uluslararası ticarete alternatif pazar alanları arayan sanayicilerimizi aydınlatmak istiyoruz. Ülke pazarlarının tanıtılacağı ücretsiz seminerlerimiz İGEME ve bölge birimlerimizin çalışmaları ile periyodik olarak devam edecek" dedi.

Seminerde dış ticaret yapan firma yöneticileri ve yetkilileri ile firmaların dış ticaret yöneticileri, elemanları, satış-pazarlama sorumluları ve dış ticaret ile ilgilenen herkes katılabilir.

Ürününüzü nereye satıyorsunuz? İç pazara mı yoksa dış pazara mı? Belki her ikisine birden. Peki cironuzun yarıdan fazlası nereden geliyor? Yurt içinden mi dışından mı? Yani ihracat yapıyor musunuz? Yapmıyorsanız bile "dış pazardan bana ne?" diyebilir misiniz? Çünkü rakipleriniz sadece yerli firmalar olmasa gerek. Çok istisnai koşullarda bile bugün öyle olsa da yarıyı alamaz. Artık iç pazar - dış pazar diye bir ayrım yapmanın imkânı yok. Sadece "pazar" var. Siz başka ülkelerin pazarlarına yönelmeseniz bile yabancı firmalar sizin iç pazarınıza yöneliyorlar. O halde gözünüz dışarda olsun.

Her geçen gün uluslararası rekabetin kızışıyor olduğunu siz benden daha iyi hissediyor olmalısınız. Çoğunuz görece küçük firmaların sahipleri ya da yöneticilerisiniz. Bazı işlerin boyunuza aştığını düşünebilirsiniz. Ama bu doğru değil. Sadece büyük firmaların girişebileceği düşünülen bazı işleri küçükler de yapabilir. Önce firmanızın bir bakın. Ürününüzü ne? En iyi yaptığınız iş ne? Mevcut ürününüzle daha ne kadar devam edebilirsiniz? Üstünüzdeki rekabet baskısı gün geçtikçe artıyor mu? Bu baskıyı yaratanlar kim? Rakipleriniz kim? Rakiplerinizin size kıyasla üstünlüklerinin kaynağı ne?

Şimdilik sadece iç piyasaya ürün satan bir firma olsanız bile uluslararası rekabet baskısını az ya da çok hissediyor olmalısınız. Eğer şimdiki kadar dışa açılmayı düşünmediyseniz, ya şimdiki seçeneklerinizi biliyor olmalısınız. İhracat ilk akla geleni örneğin. Fakat bu noktada durup yeniden bir hususa yoğunlaşalım: Ürününüzü ne? Mevcut ürününüzle



emin.akcaoglu@ieu.edu.tr

Gözünüz dışarıda olsun. Korkmayın eşiniz bu defa kızmaz.

daha ne kadar devam edebilirsiniz? İşte bu soru çok kritiktir! Daha ne kadar? Finansal verilerinize bir kez daha bakın lütfen: Büyüme hızınız yeterli mi? Büyüyor musunuz yoksa yerinizde mi sayıyorsunuz? Sahip olduğunuz becerileri ya da yetkinlikleri geliştiriyor musunuz? Evet mi hayır mı? Büyüyorsanız, kaynağı ne? Ürün geliştirme çabamız var mı? Küçük bir firma olsanız dahi bu soru afaki görünmesin size. Herşey yöneticinin kafasının içinde başlamıyor mu? Hani o televizyon reklamındaki gibi. Ne diyor reklamdaki işadamı? "Yıllar önce işe başladığımda ne bu ofis, ne bu insanlar vardı. Sadece bir masa ve bir sandalye!" O tek masayı ve sandalyeyi koca bir iş modeline çeviren o işadamının vizyonu değil mi? Büyük düşünün! Değeri yaratan insan: İnsan fikri, insan eli. Ama özellikle fikir: Yeni fikir. Nam-ı diğer inovasyon kavramının üzerinde hâlâ çok konuşuluyor ve muhtemelen sürekli de konuşulacak. Siz inovasyon yapıyor musunuz?

Okuduysanız hatırlarsınız: OSTİM Gazetesi'nde geçen ayki yazımda size yurt dışında firma avlamayı önermiştim. İşte yukarıda sizi bunaltan sorular yine o yazıdaki ana fikre dayanıyor. Tabii bu konu özellikle küçük firmalar söz konusu

olduğunda devleti de çok yakından ilgilendiriyor. Bu alanda devletin öncülüğü olmasa bile desteği gerekiyor. Devlet desteğiyle "yurt dışında firma avlamalı". Ama niçin? Herşeyin ötesinde inovasyon için! Tasarım için! Marka değeri için. Değer zincirinde terfi etmek için. Daha sayayım mı?

Fakat maaselef, bugün bile Türk firmalarının dış yatırımları bazılarınca 'sermaye kaçışı' olarak değerlendiriliyor. Aslında sermaye kaçmıyor! Sermaye çıkış yolu arıyor. Rekabet gücünü artıracak bir çıkış yolu arıyor. Daha önce de yazdım; 'sermaye kaçışı' merkezli bir bakış açısının gerçekçi olmadığını izahı için, bu konuya Türkiye'ye giren yabancı sermayeli doğrudan yatırımlar konusuyla birlikte bakılmalı. Bu iki olgu aynı gerçekliğin farklı yüzleri biçiminde ele alınmalı. Hep vurguladığım gibi burada genellikle 'atlanılan' husus doğrudan dış yatırım davranışının sermaye transferinden öte bir sermaye birikim modeli olduğu gerçeğidir. Başka bir ifadeyle, dış yatırım yapan firmaların sırım ötesi yatırımlara sermaye birikimlerini büyütmek gayesiyle girişirler. Bu, doğal olarak bir rekabet stratejisidir ve gerisinde sadece 'pazara erişim' olabileceği gibi başlı başına 'yatırımların finansmanı

/ sermayeye erişim' ve/veya 'sermaye benzeri aktiflere erişim' de bulunabilir. Örneğin doğrudan dış yatırımların, Türk iş dünyasının gündemindeki 'inovasyon' ve 'markalaşma' gibi uluslararası rekabet gücüyle ilişkilendirilen diğer hususlarda mesafe alınabilmesi bakımından da bir stratejik araç olduğu hatırlanmalıdır. Ne mutlu ki sanayileşmiş ülkelerde doğrudan yatırım yapmak vasıtasıyla, araştırma-geliştirme, inovasyon ve markalaşma imkânlarına erişimin daha kolay mümkün olabileceği, farklı sektörlerde faal az sayıdaki Türk firması tarafından kavranılmıştır. Bu firmalar Türkiye'nin en rekabetçi firmalarıdır. Bu tür girişimlerin özellikle 'yurt dışında firma satın alma stratejilerine' dayandırılmasının yararlı olacağını anlamak zor değil. Ayrıca, yurt dışında firma satın alarak dış pazarlara açılmak yurt içinde yabancı sermayeli bir firma tarafından 'satın alınma riski'nin bertarafı bakımından da fayda sağlayabilir.

Peki ya devlet desteği meselesi? Söylenecek çok söz var ve peyderpey söyleyeceğiz! Türk Eximbank'tan başlayalım mı? Türk Eximbank Türkiye'nin resmi destekli ihracat kredi kurumu. Türk firmalarının yurt dışındaki doğrudan yatırımları da bu bankanın faaliyet alanına giriyor. Türk Eximbank'ın Türk firmalarının dış yatırımlarını desteklemesinin zamanı çoktan gelmiş hatta geçmektedir. Örneğin, özellikle "dış yatırım sigortası programının" artık bir an önce uygulamaya sokulması gereklidir.

Yazı yine uzadı sanırım. O halde şimdilik burada keselim.

Özetle: Gözünüz dışarıda olsun!

OSBÜK'de Özdebir dönemi başladı

Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu (OSBÜK) 9. Olağan genel kurulu yapıldı. Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nin 'ikiz kule' tesislerinde gerçekleşen ve divan başkanlığını Ostim Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Aydın'ın yaptığı genel kurulda tek liste ile seçime gidildi ve yönetime Ankara Sanayi Odası Başkanı Nurettin Özdebir'in oluşturduğu liste seçildi.

OSBÜK'ün 2010 yılı faaliyetleri, denetim raporları ile bilanço gelir-gider tablolarının görüşülerek ibra edildiği toplantıda eski başkan Mahmut Yılmaz, başkanlığa yeniden aday olmadığını belirtti. Yılmaz, görev yaptığı süre içinde kendisine destek olan OSB yöneticileri ile Sanayi Bakanlığı bürokratlarına teşekkür ederek veda etti.

Süresi biten yönetim ve denetim kurulu seçimine tek liste

aday oldu. Ankara Sanayi Odası Başkanı Nurettin Özdebir'in başkan adayı olduğu ve çoğunluğu bir önceki yönetim kurul üyelerinden oluşan liste oy birliği ile göreve getirildi. Seçim sonrası konuşan Özdebir, delegelere teşekkür ederken, gelecek dönemlerde daha dengeli ve tüm bölgeleri kapsayacak bir yönetim oluşumu için çalışacaklarını belirtti. Özdebir, "Yaşanan deneyimlerle daha iyi, daha verimli ve kuruluşumuzun işlevini artırıcı işler yapmak istiyoruz" dedi.

OSBÜK Yönetim Kurulu şu şekilde belirlendi:

Asil Üyeler: Nurettin Özdebir, İlhan Parseker, Cahit Nakiboğlu, İsmail Kadioğlu, Tahir Büyükhelvacıgil, Ahmet Hasyüncü, Bekir Sütç, Mustafa Yağlı, Hakkı Attaroğlu.

Denetim Kurulu: Salih Zeki Murzioğlu, Hasan Hüseyin Erkoç.



ODEM'den ücretsiz firma analizi

OSTİM Danışmanlık ve Eğitim Merkezi (ODEM) tarafından planlanan ve hazırlanan yeni dönem hizmetler çerçevesinde OSTİM firmaları yararına yepyeni bir uygulama daha hayata geçiriliyor. Firma Analiz Hizmeti, geçtiğimiz süreçte ilk uygulamaları tamamlanan çalışmaların tüm firmalara yaygınlaştırılıp yerlerinde zi-

yaret edilerek uygulanmasını kapsıyor.

Firmalar gerçekleştirilecek analiz ile hem kendi buldukları yeri kendi değerlendirmeleri ve puanlamaları doğrultusunda farklı bir bakış açısından görme imkânı bulacak, hem de firmalarına ait sayısal veriler ve nicel bilgiler ışığında mevcut durumları hakkında bilgi sahibi olacaklar. Gerçekleştirilecek

analiz sonucunda firmalara özel olarak hazırlanacak raporun yanı sıra bir firma gelişim yol haritası da işletmelerin ileri dönem faaliyetlerine ışık tutmak amacıyla çıkarılmış olacak. Daha da önemlisi işletmelerimizde yapılacak bu analiz ile işletmede ihtiyaç duyulabilecek iyileştirmelerin hangi alandan ya da aksayan yönden kaynaklandığı belirlenebilecek. Böylece firmalar ileri dönük planlama ve faaliyetlerinde atmaları gereken adımları net olarak görebilme imkanına sahip olabilecekler.

Hazırlanacak firma raporu aynı za-



Ostim Danışmanlık ve Eğitim Merkezi

manda firmalarımızın "kısa" ve "orta" vadede, karlılık, verimlilik, kapasite geliştirme ve sürdürülebilirlik eksenlerinde ve temel işletme alanları olan stratejik yönetim, satış ve pazarlama, finans, üretim ve teknoloji/inovasyon alanlarında gerçekleştirecekleri faaliyetlerde dikkate alınması önerilen alt alan ve uygulamaları da kapsıyor.

İstihdam Garantili Mesleki Eğitim Fırsatını Kaçırmayın!!!

Milli Eğitim Bakanlığı ve Ankara Sanayi Odası öncülüğünde OSTİM Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü tarafından OSTİM'de uygulanmakta olan OSEP (Okul Sanayi Eğitim Programı) kapsamında 2011-2012 eğitim yılı ön kayıtları 1 Temmuz 2011 tarihi itibarı ile başlıyor.

OSEP projesi kapsamında eğitim hayatlarına Mesleki Eğitim olarak devam eden öğrencilere diğer okullarda bulunmayan çok çeşitli imkânlar sunuluyor. Bunlardan en önemlisi ise istihdam garantisi. OSEP kapsamında mesleki eğitim almak üzere kabul edilen öğrenciler eğitimlerinin başından itibaren mesleki eğitim aldıkları alanda faaliyet gösteren bir firma ile eşleştiriliyor ve eğitimini başarı ile tamamlayan öğrenciler bu firmalarda istihdam ediliyor.

Öğrenciler eğitimleri süresince

asgari ücretin %30 oranında maaş olarak genç yaştan itibaren para kazanma ve ihtiyaçlarını karşılama bilinci ile yetişme imkânına sahip oluyorlar. Aynı zamanda eğitimleri süresince meslek riskleri ve meslek hastalıklarına karşı sigortaları da okulları tarafından yaptırılıyor. Böylece öğrenciler sosyal güvence altında mesleki faaliyetlerini sürdürebiliyorlar. OSEP Projesinden başarı ile mezun olan öğrenciler okullarını bitirdikten sonra kalfalık belgesi almaya hak kazanacaklar. Ayrıca isteyen öğrenciler eğitim süreçlerinde açık meslek lisesi aracılığı ile fark derslerini tamamlayarak meslek lisesi diploması da alabilecekler.

**İletişim;
ODEM 385 01 66**

Çin'e verilen dış ticaret açığı yüzde 46 arttı

Türkiye'nin 2011 yılının ilk 4 ayında 33.7 milyar dolara ulaşan dış ticaret açığının yüzde 18.2'sini Çin'e verilen dış ticaret açığı oluşturdu. Ocak-Nisan döneminde Türkiye'nin Çin'e verdiği dış ticaret açığı geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 45.7 artışla 6.1 milyar doları aştı. Çin'i yüzde 16 payla Rusya izledi. Türkiye'nin en çok petrol ithal ettiği ülkeler arasında yer alan Rusya'ya verilen dış ticaret açığı yılın ilk 4 ayında geçen yılın aynı dönemine oranla yüzde 6.6 azalışla 5.4 milyar dolar düzeyinde gerçekleşti. Türkiye 2011 yılı Ocak-Nisan dö-

minde toplam 43 milyar 337 milyon dolarlık ihracata karşılık, 77 milyar 7 milyon dolarlık ithalat gerçekleştirerek 33 milyar 670 milyon dolarlık dış ticaret açığı verdi. Bunun 15 milyar 549 milyon dolarlık bölümünü Çin, Rusya ve ABD'ye verilen dış ticaret açığı oluşturdu. 3 ülkeye verilen açığın dış ticaret açığı içindeki payı yüzde 46.2 oldu. Bu gruba Alkeler arasında yer alan Rusya'ya verilen dış ticaret açığı 20 milyar 739 milyon dolara, 5 ülkenin toplam dış ticaret açığı içindeki payı ise yüzde 62 düzeyine ulaştı.



Türkiye'de nüfus yapısının genç ve dinamik bir tablo arzemesi girişimcilik konusunda ciddi bir fırsat olarak değerlendirilmelidir. Türk toplumunun bu özelliği gerek yurt içinde ve gerekse yurt dışında en çok gündeme getirilen avantajlarından biridir. Özellikle Avrupa ülkeleri ile mukayese edildiğinde Türkiye'nin bu özelliği önemli bir avantaj olarak dikkat çekmektedir. Ancak bu nüfus yapısından verimli bir şekilde yararlanılmadığı takdirde ülkemiz için tam tersine bir tehdit oluşturabileceği de göz önünde tutulmalıdır.

Avrupa ülkelerinde ise tam tersi bir tablo dikkat çekmektedir. Örneğin aşağıdaki gazete haberinde Alman Hükümeti 2004 yılına girerken yeni yıl dolayısıyla gazeteleşen ilan vererek vatandaşlarından daha çok çocuk yapmalarını istemektedir:

"Almanya'da nüfus yaşıyor. Nüfus artış hızı sıfır, hatta nüfus azalıyor. Kadınların üretkenlik çağlarında çocuk doğurma oranı %1,3. İstikrarlı bir nüfus için bu doğurganlığın %2,1'e çıkması gerekmektedir. 1960 doğumlu kadınların %26'sı hiç doğum yapmamış. Akademisyenlerde ise bu oran %42. Türk ve diğer yabancı kadınlar da Almanlara uyum sağlamış. Doğum oranları %1,4. Altmış yaş üstü nüfus oranı 2050'de %24'den %37'ye çıkacak. Toplum hızla yaşıyor. Bugünkü yaşam beklentisiyle ülke nüfusu 2010'da 500 bin azalacak. 2050'de ise 82,5 milyondan 70 milyona düşecek. Yapılan analizlere göre 2035 yılında Almanya dünyanın en yaşlı ülkesi olacak. Yani nüfus piramidi tersine dönüşüyor. Hükümet, çocuksuz işçilerden ayda 2,5 Euro "çocuksuzluk parası" kesmeyi ve bunu çocuklara aktarmayı planlıyor. Bilim adamlarının bir diğer önerisi ise 2050 yılına kadar dış ülkelerden 188 milyon genç göçmen almak. Nüfus durgunluğu, sadece Almanya'nın sorunu değil. Avrupa Birliği'nde doğum hızı ortalaması %1,5; Almanya'dan biraz daha iyi. Bir rapora göre 100 yıl içinde AB'nin nüfusu 376 milyondan 290 milyona düşecek. Dünya nüfusu ise 6,3 milyardan 9 milyara doğru yelken açacak. Bu artış içinde AB yanı yarıya azalırken, dünya biraz Afrikalaşacak, çünkü artışın yarısı onlardan. Bin nüfus başına canlı doğumda Almanya 8,7 bebekle 185. sırada yer alırken, Türkiye 19,8 bebekle 108. sırada. AB bebeklere, çocuklara ve gençlere en iyi olanakları sunarken, biz çocuklarımızı yetiştirmekte ciddi bir sıkıntı içindeyiz. Nüfusumuzun ortalama okul yaşı dört yılı geçemiyor. Genç nüfusumuz üzerinde AB'nin de gözü var. Hatta belki AB'ye üyelüğümüzde başarılı bile oynayabilir. Ancak eğitilmemesi, üstelik işgücü sahibi yapılamamış nüfus neye yarar?" (Hürriyet Bilim, 10.01.2004)

Genç nüfus iyi eğitilip değerlendirilebilirse büyük bir güçtür. Aksi takdirde toplumun büyük bir sorunu olmaya adaydır.

Ayrıca nüfus artışı daha ziyade fakir kesimlerde sürdüğü için bu insanlarımızla gerekli eğitim imkanlarının sağlanması da büyük bir sorun olarak ortaya çıkmaktadır. Eğitime devlet katkısının giderek azaldığı günümüzde, bu sorun

Türkiye'nin Genç Nüfus Yapısı Ve Girişimcilik Potansiyeli



tamer.muftuoglu@teb.com.tr

Prof. Dr. M. Tamer Müftüoğlu

daha da önemli hale gelmektedir. Zira, yukarıda da belirtildiği gibi, gerekli eğitim imkanları sağlanamayan genç nüfus bir avantaj olmaktan çıkmakta, tersine büyük bir toplumsal soruna dönüşme eğilimi göstermektedir. Gerekli mesleki ve etik niteliklere kavuşturulmuş genç bir nüfus, özellikle ekonomik değerlerin yaratılmasında "alın terinin yerini akıl terinin" aldığı bilgi toplumunda, çok büyük bir avantaj sağlamaktadır. Bu konuda yıllar önce Milliyet Gazetesi'nde yayınlanan bir söyleşide değerli sanatçımız İdil Biret tarafından dile getirilen aşağıdaki sözler konunun önemini çarpıcı bir şekilde gözler önüne sermekte. Türkiye'nin yetiştirdiği dünya çapında bir sanatçı olan, aynı zamanda Devlet Sanatçısı olma onuruna erişmiş İdil Biret'le yapılan bu söyleşide gazeteci kendisine sorar:

"Siz daha yedi yaşındayken devlet hesabına yurt dışına müzik eğitimine gönderildiniz, hatta yaşıncı çok küçük olduğunuz için anne ve babanız da yine devlet tarafından sizinle birlikte yurt dışına gönderildi ve bunun için özel bir yasa olan 'Harika Çocukları Destekleme Yasası' çıkarıldı. Siz de harika bir çocuk olduğunuzu kanıtlayarak dünyanın önde gelen sanatçılarından biri olduğunuz ve Türkiye'nin yüzünü ağırttınız. Fakat Türkiye'de Sizden başka harika çocuk yok muydu? Bu imkanı bulmanız sizin için büyük bir şans olduğunu kabul eder misiniz?"

İdil Biret bu soruya kulaklarımızı küpe olması gereken şu muhteşem cevabı verir:

"Her çocuk harikadır, yeter ki ondaki cevheri, ondaki potansiyeli kuveden fiile çıkaracak imkanlar sağlansın."

İşte genç nüfus yapımızı ve potansiyelimizi değerlendirmede İdil Biret'in bu cevabı hepimize rehber olmalıdır. Bu açıdan genç Cumhuriyetimizin 1930'lu yıllardan itibaren uygulamaya başladığı "leyli meccani" (parasız yatılı) eğitim sistemi maalesef son yirmi otuz yıldır ihmal edilmiştir. Halbuki bu sistemde Ardahan'ın Posof ilçesinin bir köyünden çıkan çalışkan ve azimli bir çocuk ortaokul, lise ve üniversitede devlet tarafından okutulmakta hatta yine devlet tarafından Avrupa veya ABD'de yüksek lisans ve doktora eğitimleri yaptırılmaktaydı. Bu sistemde böylesi nitelikli çocuklarımız köy koşullarındaki yaşamlarında çok önemli meslekler edinmişler, Cumhuriyetimizin önemli mevkilerinde bürokrat, bilim insanı, iş adamı, sanatçı, milletvekili, bakan, başbakan hatta Cumhurbaşkanı mertebelerine kadar yükselmişlerdir. Ülkemize çok önemli hizmetlerde bulunmuşlardır. Umarız

önümüzdeki dönemlerde bu sistem etkinliği daha da arttırılarak sürdürülebilir.

Ayrıca bu nüfus artışı genelinde bir iç göç olayı ile bütünleştiği için ülkemiz önemli kültürel ahlaki ve kimlik sorunlarıyla karşı karşıya kalmaktadır. Bu sorun, göçü bizzat yaşayan nüfus yanında, ikinci ve hatla üçüncü nesillerde de varlığını sürdürmektedir. Türkler sadece Avrupa genelinde değil, daha dinamik bir nitelik taşıyan Akdeniz toplumları içinde de en hırslı, en dinamik, en yarıcı insanlardan oluşuyor. Daha çok iş yapma ve kazanma hırsına sahip bir milletiz. Orta Asya bozkırlarından Anadolu'ya gelen atalarımızdan sonra bugün de insanlarımız daha da batıya gitmenin yollarını arıyor. Anadolu'nun fakir bir köyünden kalkıp Almanya veya Fransa'ya, Belçika ve Hollanda'ya veya İskandinav ülkelerine giden bir vatandaşımızın çocukları, hatta bizzat kendisi, bu göçün arkasından Amerika'ya gitmenin yollarını aramaktadır.

Bu tehlikelere karşılık genç nüfus yapımıza ilişkin olumlu unsurlar da dikkat çekmektedir. Hırs ve dinamizm yanında Türkiye henüz alkolik bir ülke olmadığı gibi, uyuşturucu sorunu da büyük boyutlarda değildir. Gelişmiş ülkelerle mukayese edildiğinde bu nitelikler de büyük bir avantaj olarak kabul edilmelidir. Fakat bu tehlikelerin de önümüzdeki yıllarda, özellikle büyük şehirlerimizden ve kıyı kentlerimizden başlayarak, ülkemizde de yayılma tehlikesi vardır. Ve maalesef bu tehlikenin sinyalleri görülmeye başlanmıştır.

Biz, çok şeyler umduğumuz ve gerekenler yapıldığında bu umutlarımızın gerçekleşeceğinden emin olduğumuz genç nüfus yapımızı Türk toplumunun altıntopu olarak görüyor ve makalemizi altıntop hikayemizle noktalamak istiyoruz. Hikaye şöyle:

Rivayet edilir ki II. Mahmut zamanında İstanbul'da her girdiği işte başarısız olmuş, bir türlü dikizi tutturamamış biri varmış. Adı Mehmet olan bu kişiye bu özelliğinden dolayı "Nasipsiz Mehmet Efendi" derlermiş. Nasipsiz Mehmet Efendi bir dükkana açsa, bir hırsız girer dükkanda ne var ne yoksa soyup soğana çevirmiş. Ya da bir süre sonra iflas edermiş. Bir işe girse bir aksilik olur işi bırakmak zorunda kalırmış. Bir ev alsaydı evi yanar ortada kalırmış. Nasipsiz Mehmet Efendi'nin başına gelen bu aksilikler II. Mahmut'un kulağına kadar gitmiş. II. Mahmut Sadrazamına emir vermiş: "Çağırın huzuruma şu Nasipsiz Mehmet Efendi'yi. Ben bir cihan padişahı olarak O'nu nasiplendireyim. Bir cihan padişahı olarak bu Nasipsiz'i ben nasiplendiremezsem onu başka kim nasiplendirebilir

ki?" Nasipsiz Mehmet Efendi huzura çağırılmış, Padişah, Mehmet Efendiye sormuş: "Senin için her girdiği işte başarısız olur, el attığı her işte bir aksilik olur derler, doğru mu?" Nasipsiz Mehmet Efendi yüce Padişahın huzurunda ellerini ovalayarak hüzünlü bir sesle cevap verir: "Doğrudur padişahım, aksilikler yakamı bir türlü bırakmıyor. Zaten bunun için bana Nasipsiz Mehmet Efendi derler. Ne yapalım, yüce Allah'ın takdiri böyleymiş." II. Mahmut, Mehmet Efendi'ye sevecen bir ses tonuyla "Gel peşimden, gel!" der. Nasipsiz Mehmet Efendi hafif meyilli, sulak, bakınca toprağının çok verimli olduğu hemen belli olan genişçe bir araziye götürür. Önce Mehmet Efendinin eline bir altıntop verir. Altıntop Mehmet Efendi'nin iki üç kuşağını gönenç içinde yaşatacak kadar değerlidir. Sonra Mehmet Efendi'ye daha da yaklaşarak elini omuzuna atar ve yüksek sesle, "Ben ki Cihan Padişahıyım, nasipsizleri nasiplendiririm. Bak bu altıntop senin. Bu altıntopu al ve aşağı doğru fırlat. Hereye kadar gönderebilirsen oraya kadar olan tüm araziye de sana bağışlayacağım. Haydi bakalım kolay gelsin!" der.

Tabii ki Mehmet Efendi padişahın bu bağışından çok mutlu olur. Bunu Allah'ın bunca nasipsizliklerden sonra kendisine sunduğu bir hediye olarak kabul eder. Allah'ın bu lütfunu en iyi şekilde değerlendirmek için altıntopu da mümkün olduğunca uzağa fırlatıp bu bereketli arazinin geniş bir kısmına sahip olmak ister. Topu eline alır, döne döne var gücüyle fırlatır. Top havalandır, Mehmet Efendi'nin başına düşer ve Mehmet Efendi ölür. Sonuçta, Mehmet Efendi'nin mezar taşına yine "Nasipsiz Mehmet Efendi" yazılır.

Türk toplumu olarak altıntopumuzu Mehmet Efendi gibi dikkatsizce değil çok dikkatli bir şekilde değerlendirmek zorundayız. Onları çok iyi eğitmek, çağımızın meslekleri ile en üst seviyede donatmak; bilgili, ahlaklı, cesur ve özgüven sahibi kişiler olarak global rekabet ortamının başarılı girişimcileri, başarılı teknokratları ve yöneticileri olarak yetiştirmeliyiz. Çağdaşlaşma yolunda, Atatürkümüzün Türk toplumuna işaret ettiği muasır medeniyet seviyesine ulaşma, hatta onu aşma hedefimizdeki en önemli avantajımız altıntopumuzu en iyi şekilde değerlendirmekten geçmektedir. Ama ona çok ama çok önem ve değer verelim. Yoksa altıntopumuz başımıza düşebilir.

Gelecek ayki yazımızda ülkemizdeki genç nüfus yapısının sunduğu bu muhteşem girişimcilik potansiyelinin nasıl değerlendirilebileceği konusunda görüşlerimizi sunmaya çalışacağız. Kanaatimizce, bilgi toplumunun global rekabet ortamında teknisyenlik mesleğiyle birlikte ekonomik arenanın dominant (baskın, başrol oyunculuğu) mesleği olarak ortaya çıkan girişimcilik mesleği için nasıl bir "girişimcilik eğitimi" konusundaki görüşlerimizi tartışmaya açmak istiyoruz.



hortummarket

*Kesintisiz ve
Sızıntısız kontrol*



Su Hortumları

Hava Hortumları

Buhar Hortumları

Akaryakıt Hortumları

Aşındırıcı Madde Hortumları

Gıda Hortumları

Kimyevi Madde Hortumları

Kanal Açma Hortumları

İş Makinası Hortumları

Slikon Hortumlar

Hidrolik Hortumlar

Termoplastik Hortumlar

PVC Hortumlar

Vana Çeşitleri

Kamlock Çeşitleri

Fittings Malzemeler

SİNCAN OSB ŞUBESİ: 0 312 267 17 55

**ASO Bulv. 1. OSB Tic. Mrk. A Blok
1. kat 1. bodrum No:23 Sincan OSB**

Merkez:

1231/A (eski 41/A) Sk. No: 18 - 20 Oslım / ANKARA
Tel: (0312) 385 25 11 (pbx) Fax: (0312) 385 09 77

www.hortummarket.com



İÇANADOLU BÖLGE BAYİİ



ATLANTIS CITY'de YAŞAM BAŞLIYOR..

Ankara'nın parlayan yıldızı Batıkent'te kazançlı bir yatırım, keyifli bir yaşam sizleri bekliyor..



- metro**
metro durağı kapı komşusu
- monoray**
site içi raylı ücretsiz ulaşım aracı
- botanik parkı**
25.000 m² yeşil alan, 7.500 m² havuzlar
- avm**
155 mağazalı alışveriş ve eğlence merkezi
- 784 daire**
3+1, 4+1 ve Dubleks yaşam alanları

Tümünü bir arada bulabileceğiniz TÜRKİYE'nin İLK ve TEK BENZERSİZ KONUT PROJESİ



MONORAY'LA EL ÜSTÜNDE TAŞINACAKSINIZ
Türkiye'de ilk defa kamusal projelerde uygulanan, Batıkent metro istasyonunda deşifreleri sağlanarak site alanına çıkış için de site içerisindeki her noktaya ücretsiz olarak en konforlu şekilde ulaşım.



YEŞİLE VE MAVİYE DOKUNACAKSINIZ
Türkiye'de bir hayvancılık, 25.000 m²'lik yeşil alanla botanik parkı ve 7500 m²'lik havuzlar ile her zaman, her yerde bir yazın.



ALİŞVERİŞİN KEYFİNİ DOKUNACAKSINIZ
Sınırsız alışveriş, hipermarketleri tek çatıda tüm ihtiyaçlarınızı karşılayabileceğiniz alışveriş ve eğlence alanı. 155 mağazalı alışveriş ve eğlence merkezi.



5 DAKİKADA EVİNDESİN
YAKINTI YOLLARDA KAYBETMEYECEKSİNİZ
Okul, İstasyon, Gıda, Sağlık gibi birçok önemli hizmete 5-10 dakikada mesafeli bir zamanla ulaşarak konforlu yaşamı kolayca sağlayabilirsiniz.



EĞLENCE VE SINEMA YAKINLIĞINDA OLACAKSINIZ
6000 m²'lik park ve genç eğlence merkezi, 11 salonlu sinema, açık alanı, futbol sahası ile sınırsız eğlence.



SPOR MERKEZİ VE YÜZME HAVUZU ELİNİZİN ALTINDA OLACAKSINIZ
Sağlıklı bir yaşam için, 4000 m²'lik spor merkezi ile kapalı yüzme havuzu.

KONFOR VE GÜVEN İÇİNDE TAŞINACAKSINIZ
Tüm ihtiyaçlarınızı karşılamak üzere her alanın kaliteli, standart yüksek, genişliği 3+1, 4+1 ve Dubleks daireler.



HEMEN TAPU *size uygun kredi seçeneklerimizle **Halkbank** BİTİŞ BLOK ve ÖRNEK DAİREMİZİ GÖRMEK İÇİN SİZLERİ SATIŞ OFİSİMİZE BEKLİYORUZ. ÖRNEK DAİRELERİMİZİ İNTERNET ÜZERİNDEN 360° SANALYURLA ZİYARET EDEBİLİRSİNİZ

Atlantis City Konutları
31 Temmuz 2011 Pazar günü
Saat: 10.00'da düzenlenecek
Anahtar Teslim Töreni ile yerleşime açılacaktır.
Daire Fiyatları:
3+1 daireler için: 310.000 TL - 400.000 TL
4+1 daireler için: 350.000 TL - 410.000 TL
Dubleks daireler için: 540.000 TL - 570.000 TL
arasında olup, buldukları kata ve cepheye göre değişiklik göstermektedir. Bu fiyatlar 30 Haziran 2011 tarihine kadar geçerlidir.

atlantiscity.com.tr

444 8200
TÜRKİYE'NİN HER YERİNDEN



BAŞKENT BULVARI NO: 224 BATIKENT ANKARA